

RESOLUCIÓ TREBALL DECENT

La Resolució que presentem per a la consideració i aprovació de la nostra assemblea, cobra sentit en aquests moments per a la classe treballadora per tres fets: primer per ser aquesta: **“la classe treballadora”**, un referent essencial de la nostra acció política; en segon lloc pel context polític i social que vivim (negociació de la Reforma laboral, model de pensions i la necessitat d'una nova fiscalitat en clau d'equitat); i en tercer lloc i no menys important, la crisi produïda per la COVID-19.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'expressió **“Treball decent”**, és un concepte encunyat per la societat civil i fa referència a “les condicions que ha de reunir qualsevol treball perquè siga conforme amb la dignitat de la persona, home o dona que el realitza”. Qui primer va utilitzar el concepte de treball decent va ser l'Organització Internacional del Treball (OIT) l'any 1999, com a resposta a la problemàtica creada en el món del treball per la globalització.

Es va proposar amb la intenció “d'establir les condicions que ha de reunir qualsevol relació laboral, de manera que el treball es realitze de manera lliure, igualitària, segura i humanament digna” i considerant que per davall d'aquests estàndards, han de considerar-se violats els drets humans i que no existeix treball decent.

L'ONU va acceptar aquest concepte quan, l'11 de setembre de 2012, en la seua Resolució 66/288, marca uns objectius per al Desenvolupament Sostenible i, entre ells, el Treball decent.

Posteriorment, el 2015, en la cimera de l'ONU, sobre desenvolupament sostenible, 193 països (inclòs el nostre), van aprovar l'Agenda 2030 que consta de diferents objectius, destacant l'objectiu núm. 8 (“Treball digne i desenvolupament econòmic”), per a promoure el creixement econòmic sostenible, inclusiu i solidari, la plena ocupació i productiva, i el treball decent per a tots i totes. A propòsit d'aquest fet cal destacar que existeix un Ministeri i una Secretària d'Estat per al desenvolupament i el compliment de l'Agenda 2030 que encapçala el nostre company Enrique Santiago. Igualment, en l'àmbit autonòmic, la companya i Consellera Rosa Pérez és la competent en la matèria en el si de la Generalitat Valenciana.

El Treball decent ha de ser un objectiu central de la nostra acció política, implementant propostes relatives a: un nou contracte social, la protecció social, la superació de la pobresa infantil, propostes cap a un nou model productiu, un pla d'acció a favor de l'ocupació juvenil, la desvinculació del creixement econòmic que degrada el medi ambient, la protecció dels drets laborals, la bretxa salarial i les mesures per a afrontar l'increment dels accidents i malalties laborals. Aquestes mesures són resposta als problemes estructurals de temporalitat, precarietat i desequilibris territorials que pateix el nostre país i, en particular el nostre País Valencià. Ressaltem els següents elements més importants:

1r.- **El model productiu.** Al País Valencià es basa essencialment en el sector serveis que, aproximadament, agrupa dos milions de persones, representant el 74,1% de la població. Aquesta realitat genera una economia fràgil i dependent d'altres economies. Tenim un teixit empresarial de petites empreses, el 41,1% amb menys de 10 treballadors, amb les conseqüents repercussions per als treballadors i treballadores, que en moltes ocasions se senten desprotegits, sobretot en la representació sindical i la negociació col·lectiva.

2n.- **Bretxa salarial.** Al País Valencià és del 25,4%, sent la mitjana nacional del 23,25%, amb salaris bruts anuals de 17.511 euros per a les dones i 23.439 euros per als homes, a més d'altres drets que marquen igualment la diferència. Resumint, les dones treballadores valencianes deixen de percebre 5.668 euros a l'any.

3r.- **L'ocupació juvenil.** El 18,6% dels joves entre 15 i 29 anys del nostre País Valencià, ni estudia ni treballa. Són joves amb escassa qualificació professional i sense futur. És preocupant que dels 429.574 aturats (255.378 dones i 174.195 homes), el 41,28% són joves.

4t.- **Salut i seguretat laboral.** En els últims anys l'augment dels accidents i malalties laborals és preocupant i, observem el creixement en una mitjana de 6,5% per any.

5é.- **Pobresa infantil.** La taxa de risc de pobresa i d'exclusió infantil és del 37,1% i afecta aproximadament a 330.000 xiquets i xiquetes. La pobresa severa afecta a 170.000 xiquets i xiquetes. Els menors de famílies migrants són els pitjor situats, ja que el 62,3% pateixen pobresa severa.

6é.- **El model laboral.** Implementat per més de 50 reformes laborals des dels anys 80 (Pactes de la Moncloa), és una de les principals causes de la precarietat i conseqüent falta de treball decent, ocasionant profundes desigualtats i l'empobriment de més de tretze milions de treballadors. El nostre model laboral se sustenta en quatre pilars: la temporalitat, la flexibilitat, la competitivitat i la negociació col·lectiva; i ens temem que, d'aquests quatre

pilars, en uns s'està cedint en favor de la patronal i de les exigències de la UE i en uns altres ni tan sols s'estan abordant. Apostar per la derogació dels elements més nocius de l'actual model laboral, ha de ser un objectiu irrenunciable per a EUPV com a eixida per a construir Treball Decent.

CAMINAR CAP A UN TREBALL DECENT IMPLICA AVANÇAR EN EL SEGÜENT:

1r.- Que es reconega formalment un dret universal d'aprenentatge permanent i que s'establisca un sistema eficaç d'aprenentatge permanent per a trencar amb la dualitat de treballadors preparats enfront de treballadors poc o gens qualificats. Aquesta és una premissa imprescindible (la formació) per a avançar en Treball Decent per a tots i totes.

2n.- Exigir que s'incremente la inversió en les institucions, per a realitzar polítiques estratègiques que ajuden la classe treballadora a transitar amb garanties cap al futur del treball en la nova era del Treball Digital. Per a això és necessari que els fons que arriben d'Europa en els pròxims anys s'invertisquen en aquestes qüestions.

3r.- Ha de ser una exigència ètica, política i social que s'adopten polítiques efectives encaminades a aconseguir la igualtat entre homes i dones en el futur del treball.

4t.- Eixir de l'empobriment de milions de persones treballadores i, en particular de les del nostre País Valencià, requereix no solament de tindre un lloc de treball decent, sinó de tindre protecció social universal des del naixement fins a la vellesa, així com de polítiques públiques en matèria d'habitatge, sanitat, educació i cures.

5é.- Un Treball Decent requereix que s'adopti una garantia laboral universal, que comprén drets fonamentals de les persones treballadores amb un salari vital adequat, posar límit a les hores de treball i garantia en la seguretat i salut en el lloc de treball.

6é.- Un Treball Decent exigeix que es prenguen mesures que faciliten una autonomia del temps de treball i, que satisfaga les necessitats de les persones treballadores i de les empreses: temps lliure, oci, descans, formació i cultura...

7é.- És necessari adoptar polítiques públiques que promoguen la representació col·lectiva i el diàleg social, mesura imprescindible per a la protecció dels drets i llibertats de les persones treballadores.

8é.- Un Treball decent requereix que l'ús de les tecnologies (Era digital) estiga al servei i baix el control humà. El futur del Treball Decent depén en gran manera d'aquest fet.

XIII Assemblea EUPV

9é.- El Treball decent serà una realitat si som capaços de canviar l'actual model productiu i de consum, com a resposta a la crisi climàtica, perquè siga sostenible. Hi ha un terrorisme de base que emana del control global dels diners sobre la terra i atempta contra la humanitat sencera. Aqueix sistema és terrorista. Caldrà lluitar contra aqueix sistema per a aconseguir la sostenibilitat, perquè difícilment hi haurà treball i molt menys, decent, en un planeta mort.

RESOLUCIÓN TRABAJO DECENTE

La Resolución que presentamos para la consideración y aprobación de nuestra asamblea, cobra sentido en estos momentos para la clase trabajadora por tres hechos: primero por ser esta: **“la clase trabajadora”**, un referente esencial de nuestra acción política; en segundo lugar por el contexto político y social que vivimos (negociación de la Reforma laboral, modelo de pensiones y la necesidad de una nueva fiscalidad en clave de equidad); y en tercer lugar y no menos importante, la crisis producida por la COVID -19.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

La expresión **“Trabajo decente”**, es un concepto acuñado por la sociedad civil y hace referencia a “las condiciones que ha de reunir cualquier trabajo para que sea acorde con la dignidad de la persona, hombre o mujer que lo realiza”. Quien primero utilizó el concepto de trabajo decente fue la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en el año 1999, como respuesta a la problemática creada en el mundo del trabajo por la globalización.

Se propuso con la intención de “establecer las condiciones que ha de reunir cualquier relación laboral, de manera que el trabajo se realice de forma libre, igualitaria, segura y humanamente digna” y considerando que por debajo de estos estándares, deben considerarse violados los derechos humanos y que no existe trabajo decente.

La ONU aceptó este concepto cuando, el 11 de septiembre de 2012, en su Resolución 66/288, marca unos objetivos para el Desarrollo Sostenible y, entre ellos, el Trabajo decente.

Posteriormente, en el 2015, en la cumbre de la ONU, sobre desarrollo sostenible, 193 países (incluido el nuestro), aprobaron la Agenda 2030 que consta de distintos objetivos, destacando el objetivo nº 8 (“Trabajo digno y desarrollo económico”), para promover el crecimiento económico sostenible, inclusivo y solidario, el pleno empleo y productivo, y trabajo decente para todos y todas. A propósito de este hecho cabe destacar que existe un Ministerio y una Secretaria de Estado para el desarrollo y cumplimiento de la Agenda 2030 que encabeza nuestro compañero Enrique Santiago. Igualmente, en el ámbito autonómico, la compañera y Consellera Rosa Pérez es la competente en la materia en el seno de la Generalitat Valenciana.

El Trabajo Decente debe de ser un objetivo central de nuestra acción política, implementando propuestas relativas a: un nuevo contrato social, la protección social, la superación de la pobreza infantil, propuestas hacia un nuevo modelo productivo, un plan de acción a favor del empleo juvenil, la desvinculación del crecimiento económico que degrada el medio ambiente, la protección de los derechos laborales, la brecha salarial y las medidas para afrontar el incremento de los accidentes y enfermedades laborales. Estas medidas son respuesta a los problemas estructurales de temporalidad, precariedad y desequilibrios territoriales que sufre nuestro país y, en particular nuestro País Valencià. Resaltamos los siguientes elementos más importantes:

1º.- **El modelo productivo.** En el País Valencià se basa esencialmente en el sector servicios que, aproximadamente, agrupa a dos millones de personas, representando el 74,1% de la población. Esta realidad genera una economía frágil y dependiente de otras economías. Tenemos un tejido empresarial de pequeñas empresas, el 41,1% con menos de 10 trabajadores, con las consiguientes repercusiones para los trabajadores y trabajadoras, que en muchas ocasiones se sienten desprotegidos, sobre todo en la representación sindical y negociación colectiva.

2º.- **Brecha salarial.** En el País Valencià es del 25,4%, siendo la media nacional del 23,25%, con salarios brutos anuales de 17.511 euros para las mujeres y 23.439 euros para los hombres, además de otros derechos que marcan igualmente la diferencia. Resumiendo, las mujeres trabajadoras valencianas dejan de percibir 5.668 euros al año.

3º.- **El empleo juvenil.** El 18,6% de los jóvenes entre 15 y 29 años de nuestro País Valencià, ni estudia ni trabaja. Son jóvenes con escasa cualificación profesional y sin futuro. Es preocupante que de los 429.574 parados (255.378 mujeres y 174.195 hombres), el 41,28% son jóvenes.

4º.- **Salud y seguridad laboral.** En los últimos años el aumento de los accidentes y enfermedades laborales es preocupante y, observamos el crecimiento en una media de 6,5% por año.

5º.- **Pobreza infantil.** La tasa de riesgo de pobreza y de exclusión infantil es del 37,1% y afecta aproximadamente a 330.000 niños y niñas. La pobreza severa afecta a 170.000 niños y niñas. Los menores de familias migrantes son los peor parados, ya que el 62,3% sufren pobreza severa.

6º.- **El modelo laboral.** Implementado por más de 50 reformas laborales desde los años 80 (Pactos de la Moncloa), son una de las principales causas de la precariedad y

consiguiente falta de trabajo decente, ocasionando profundas desigualdades y el empobrecimiento de más de trece millones de trabajadores. Nuestro modelo laboral se sustenta en cuatro pilares: la temporalidad, la flexibilidad, la competitividad y la negociación colectiva; y nos tememos que, de estos cuatro pilares, en unos se está cediendo en favor de la patronal y de las exigencias de la UE y en otros ni siquiera se están abordando. Apostar por la derogación de los elementos más dañinos del actual modelo laboral, debe ser un objetivo irrenunciable para EUPV como salida para construir Trabajo Decente.

CAMINAR HACIA UN TRABAJO DECENTE IMPLICA AVANZAR EN LO SIGUIENTE:

1º.- Que se reconozca formalmente un derecho universal de aprendizaje permanente y que se establezca un sistema eficaz de aprendizaje permanente para romper con la dualidad de trabajadores preparados frente a trabajadores poco o nada cualificados. Esta es una premisa imprescindible (la formación) para avanzar en Trabajo Decente para todos y todas.

2º.- Exigir que se incremente la inversión en las instituciones, para realizar políticas estratégicas que ayuden a la clase trabajadora a transitar con garantías hacia el futuro del trabajo en la nueva era del Trabajo Digital. Para ello es necesario que los fondos que llegan de Europa en los próximos años, se inviertan en estas cuestiones.

3º.- Debe ser una exigencia ética, política y social que se adopten políticas efectivas encaminadas a lograr la igualdad entre hombres y mujeres en el futuro del trabajo.

4º.- Salir del empobrecimiento de millones de personas trabajadoras y, en particular de las de nuestro País Valenciano, requiere no solamente de tener un puesto de trabajo decente, sino de tener protección social universal desde el nacimiento hasta la vejez, así como de políticas públicas en materia de vivienda, sanidad, educación y cuidados.

5º.- Un Trabajo Decente requiere que se adopte una garantía laboral universal, que comprende derechos fundamentales de las personas trabajadoras con un salario vital adecuado, poner límite a las horas de trabajo y garantía en la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

6º.- Un Trabajo Decente exige que se tomen medidas que faciliten una autonomía del tiempo de trabajo y, que satisfaga las necesidades de las personas trabajadoras y de las empresas: tiempo libre, ocio, descanso, formación y cultura...

7º.- Es necesario adoptar políticas públicas que promuevan la representación colectiva y el diálogo social, medida imprescindible para la protección de los derechos y libertades de las personas trabajadoras.

8º.- Un Trabajo decente requiere que el uso de las tecnologías (Era digital) esté al servicio y bajo control humano. El futuro del Trabajo Decente depende en gran medida de este hecho.

9º.- El Trabajo decente será una realidad si somos capaces de cambiar el actual modelo productivo y de consumo, como respuesta a la crisis climática, para que sea sostenible. Hay un terrorismo de base que emana del control global del dinero sobre la tierra y atenta contra la humanidad entera. Ese sistema es terrorista. Habrá que luchar contra ese sistema para lograr la sostenibilidad, porque difícilmente habrá trabajo y mucho menos, decente, en un planeta muerto.