



Codi Ètic

Consell Polític Nacional d'Esquerra Unida – 06/10/2018

PREÀMBUL

Esquerra Unida del País Valencià va nàixer com a projecte polític estratègic per a unir, a través d'una base programàtica, els esforços de persones, organitzacions i moviments socials afins. La “confluència” interna o electoral és, per tant, condició necessària que respon a la nostra tradició històrica. Encara que la forma de dur-la a terme pugui, com és normal, comportar maneres diferents d'enfocar la seua aplicació, la seua consecució és necessària i desitjable. El nostre passat recent ha estat esguitat d'estratègies internes injustificables que anteposaven els interessos de grups o sectors als del conjunt de l'organització. Termes com unitat o confluències, amb freqüència, han ocultat dinàmiques sectàries i excloents que han afeblit a l'organització i limitat les seues possibilitats polítiques. La cohesió requereix de principis i metodologies de treball que permeten unir sensibilitats entre les diferents formes d'entendre l'esquerra ja que un elevat nivell de conflicte, sens dubte, dificulta la cohesió i harmonització dels interessos de les parts. La màxima “tot val en política”, la calúmnia, la difamació, la mentida o la sembra gratuïta de sospites per a desprestigiar políticament a companyes o companys, no cap en Esquerra Unida. El respecte als Estatuts i a les normes de les quals ens dotem haurien de ser una “línia roja” no condicionada pel joc de majories i minories. El present Codi de conducta pretén impulsar un concepte de cultura política que permeta establir un sistema de valors, una ètica i un conjunt d'actituds internes i externes proactives. En aquest sentit, necessitem aprofundir en una cultura i acció política més d'acord amb el caràcter anticapitalista d'Esquerra Unida.

DISPOSICIONS GENERALS

1/ La Comissió Executiva d'Esquerra Unida del País Valencià acorda un Codi de Conducta amb l'objectiu de regular, dins del marc estatutari, una sèrie de normes de comportament a observar per les persones que componen la Comissió Executiva. Així mateix, s'estableixen mecanismes i procediments dirigits a garantir la democràcia interna i l'efectivitat del seu treball.

2/ Aquest Codi de Conducta es regeix per l'establert en els vigents Estatuts d'EUPV i pels seus principis rectors. En aquest sentit, la Comissió Executiva actuarà respectant el pluralisme intern i adoptarà les seues decisions a través del diàleg i el consens intern.

3/ El present Codi és un instrument per a la millora de la gestió col·lectiva de tota l'organització, en conseqüència, del seu compliment s'adonarà al Consell Polític Nacional.

4/ La interpretació de les disposicions d'aquest Codi recau en la Comissió Executiva. Així mateix qualsevol mesura contra els qui componen aquest òrgan de direcció se substanciarà a través dels mecanismes previstos en els Estatuts de l'organització.

PRINCIPIS GENERALS

1/ Les i els components de la Comissió Executiva tenen una responsabilitat especial en el funcionament de l'organització i en la bona imatge de la mateixa. Per açò, han de tenir un comportament exemplar en tots els aspectes.

2/ Escoltar, en cada àmbit, a totes les parts i promoure el consens són alguns dels pilars bàsics per a l'enfortiment de l'organització.

3/ Els qui componen la Comissió Executiva han d'anteposar els interessos generals d'Esquerra Unida als particulars.

4/ És necessari, per a un adequat funcionament democràtic, evitar les inèrcies burocràtiques potenciant la participació i la democràcia interna com a instruments adequats per a col·laborar i resoldre els reptes organitzatius i polítics.

5/ El nostre objectiu és construir una organització oberta, en permanent renovació i connectada amb els sectors socials que desitgen una societat sense discriminacions, desigualtats o injustícies.

6/ Cal accentuar i reforçar la diversitat enriquidora que ofereix el nostre pluralisme avançant mitjançant el consens d'afinitats bàsiques, a fi d'enfortir l'acord permanent.

7/ La tolerància, com a actitud general, s'ha de practicar tant a l'interior d'EUPV com en les relacions amb la ciutadania. La tolerància és garantia de llibertat i enforteix la convivència que fa possible la vida democràtica. Pressuposa el respecte a la dignitat personal, el respecte a les diferències i a les idees dels altres. Exigeix que ningú haja de renunciar a les pròpies conviccions. Comporta una decidida voluntat pràctica d'igualtat i una actitud i una capacitat permanents d'escoltar, que reforcen tant les actituds per al diàleg com les possibilitats de dissentir.

8/ La cerca d'acords amplis, més enllà de l'existència de majories i minories pròpies del funcionament democràtic, és preferible ja que contribueix a l'enfortiment de l'organització. En tot cas, ha de garantir-se, tenint en compte que les decisions preses democràticament vinculen a tota l'organització, el respecte a les posicions minoritàries.

9/ El debat polític d'idees, projectes i propostes ha de generar acords basats en el consens, la lleialtat i el respecte col·lectiu.

10/ La discrepància s'ha de manifestar des de la lleialtat a Esquerra Unida i a través dels canals democràticament establits.

11/ Les actuacions de la Comissió Executiva han de contribuir a construir espais amables perquè tots els afiliats i totes les afiliades es troben còmodes en EUPV, fent realitat en el treball de cada dia la màxima que tots i totes som necessaris i que en l'organització tindrem un espai amable on desenvolupar les nostres inquietuds polítiques i socials des de la companyonia i la solidaritat de classe.

12/ Els qui formen part de la Comissió Executiva, en virtut del dret a la llibertat d'expressió i de la democràcia interna, podran defensar interna i públicament les seues posicions polítiques, els seus punts de vista i les seues propostes, sempre respectant el principi de conducta que conté aquest document i mantenint el compromís d'evitar enfrontaments innecessaris que perjudiquen la dinàmica de treball de l'organització. En aquest sentit es fa una especial crida a la responsabilitat de cadascun/a de els/les membres de l'executiva.

13/ És reprobable que els qui componen la Comissió Executiva difonguen, a través de qualsevol mitjà de comunicació o en les reunions internes insults i desqualificacions personals, com també ho és que faça un ús sectari o desviat d'informacions, o bé que realitzen imputacions directes o indirectes a altres companys o companyes. Tampoc és tolerable la marginació deliberada i la persecució encoberta d'idees o de persones. Tot açò comportarà l'aplicació sancionadora prevista en els nostres estatuts.

14/ Les i els membres de la Comissió Executiva són responsables de les opinions o informacions referents a EUPV que difonguen en els mitjans de comunicació. En aquest sentit, es rebutjarà la difusió, directa o indirecta, d'informació anònima en els mitjans de comunicació ja que aquestes pràctiques enrareixen la vida democràtica i la convivència interna.

15/ Amb la finalitat d'evitar aquestes pràctiques s'impulsarà el debat, la tolerància, la llibertat d'expressió, la igualtat, la capacitat de diàleg, l'escolta activa i la garantia democràtica de les decisions.

16/ Les i els components de la Comissió Executiva assumeixen el compromís d'exercir amb honestat, correcció, transparència, dedicació, equitat i eficàcia les seues responsabilitats.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquest Codi de Conducta, aprovat per la Comissió Executiva i acceptat voluntàriament per cadascun dels seus components, és una pauta de comportament que els obliga. El Codi estarà vigent des del moment de la seua aprovació, desplegant els seus plens efectes en el temps. Tot açò d'acord amb l'establert en els Estatuts vigents d'Esquerra Unida del País Valencià.

CONSELL POLÍTIC NACIONAL D'ESQUERRA UNIDA

eupv@eupv.org