

## **ESTATUTS D'ESQUERRA UNIDA DEL PAÍS VALENCIÀ**

Aprovats per la XII Assemblea (Paterna, 15 d'Octubre de 2016) i modificats pel CPN (Alacant, 6 d'octubre de 2018)

### **PREÀMBUL**

L'objectiu d'Esquerra Unida del País Valencià és la transformació de la societat, acabant amb el capitalisme generador de desigualtats, d'explotació i domini dels éssers humans, i construint un sistema socialista fonamentat en els principis democràtics d'igualtat, propietat col·lectiva dels mitjans de producció, distribució, intercanvi i finançament, i solidaritat entre les persones i els pobles, en el qual siga possible la plena realització de tots els drets humans, socials i mediambientals. Aquest objectiu es concreta per a l'estat espanyol en una república socialista federal.

EUPV continua la tradició del moviment obrer i de les experiències unitàries de comunistes, socialistes, llibertàries, feministes ecologistes, animalistes, pacifistes i altres forces de progrés en la lluita antifeixista, que formen part del bagatge històric, cultural i ideològic de l'esquerra transformadora.

Per la seua pròpia naturalesa organitzativa, EUPV no treballa com un partit polític clàssic sinó com un moviment polític i social caracteritzat per la pluralitat, la democràcia participativa, l'elaboració col·lectiva i l'obertura als moviments socials i la ciutadania en general.

Conseqüentment, la convergència amb altres col·lectius i persones compromesos amb la transformació i superació del sistema capitalista es produirà en el seu si a través de l'acord programàtic, apostant prioritàriament perquè representants d'aqueixes altres forces o persones independents s'integren en les seues llistes per a concórrer a les eleccions amb les pròpies sigles d'EUPV.

EUPV adopta un funcionament i organització sota els principis rectors que propugna per a la societat i que són:

### **A) PRINCIPI DE PLURALISME, DIÀLEG I CONSENS**

EUPV és una organització laica, republicana i feminista i ideològicament plural, que assumeix i defensa els valorsemancipadors de l'esquerra, amb rigorós respecte a totes les opinions i propostes polítiques que respecten els drets humans. A l'efecte de garantir el pluralisme polític s'estableixen els mecanismes que garanteixen el reflex de la pluralitat en tots els òrgans i nivells de representació d'EUPV. Així mateix en la presa de decisions es fomentarà el diàleg constant i la negociació com a via cap al consens.

### **B) PRINCIPI DE DEMOCRÀCIA PARTICIPATIVA I TRANSPARÈNCIA**

EUPV aplica en el seu si els principis de democràcia participativa i transparència, enfront de tot tipus de burocràcia i jerarquia, concretant-se aquests en l'elecció democràtica de tots els òrgans, càrrecs i representants, utilitzant el principi de proporcionalitat en

## **ESTATUTOS DE ESQUERRA UNIDA DEL PAÍS VALENCIÀ**

Aprobados por la XII Asamblea (Paterna, 15 de Octubre de 2016) y modificados por el CPN (Alicante, 6 de octubre de 2018)

### **PREÁMBULO**

El objetivo de Esquerra Unida del País Valencià es la transformación de la sociedad, acabando con el capitalismo generador de desigualdades, de explotación y dominio de los seres humanos, y construyendo un sistema socialista fundamentado en los principios democráticos de igualdad, propiedad colectiva de los medios de producción, distribución, intercambio y financiación, y solidaridad entre las personas y los pueblos, en el que sea posible la plena realización de todos los derechos humanos, sociales y medioambientales. Este objetivo se concreta para el estado español en una república socialista federal.

EUPV continúa la tradición del movimiento obrero y de las experiencias unitarias de comunistas, socialistas, libertarias, feministas ecologistas, animalistas, pacifistas y otras fuerzas de progreso en la lucha antifascista, que forman parte del bagaje histórico, cultural e ideológico de la izquierda transformadora.

Por su propia naturaleza organizativa, EUPV no trabaja como un partido político clásico sino como un movimiento político y social caracterizado por la pluralidad, la democracia participativa, la elaboración colectiva y la apertura a los movimientos sociales y la ciudadanía en general.

Consecuentemente, la convergencia con otros colectivos y personas comprometidos con la transformación y superación del sistema capitalista se producirá en su seno a través del acuerdo programático, apostando prioritariamente porque representantes de esas otras fuerzas o personas independientes se integren en sus listas para concurrir a las elecciones con las propias siglas de EUPV.

EUPV adopta un funcionamiento y organización bajo los principios rectores que propugna para la sociedad y que son:

### **A) PRINCIPIO DE PLURALISMO, DIÁLOGO Y CONSENSO**

EUPV es una organización laica, republicana y feminista e ideológicamente plural, que asume y defiende los valores emancipadores de la izquierda, con riguroso respeto a todas las opiniones y propuestas políticas que respetan los derechos humanos. A efectos de garantizar el pluralismo político se establecen los mecanismos que garantizan el reflejo de la pluralidad en todos los órganos y niveles de representación de EUPV. Asimismo en la toma de decisiones se fomentará el diálogo constante y la negociación como vía hacia el consenso.

### **B) PRINCIPIO DE DEMOCRACIA PARTICIPATIVA Y TRANSPARENCIA**

EUPV aplica en su seno los principios de democracia participativa y transparencia, frente a todo tipo de burocracia y jerarquía, concretándose estos en la elección democrática de todos los órganos, cargos y representantes, utilizando el principio

funció dels vots obtinguts, en el cas que hi haja més d'una opció, la revocabilitat de tots els seus càrrecs i òrgans interns pel mateix òrgan que els va triar, la transparència i màxima participació en el procés de presa de decisions, l'elaboració col·lectiva, la comunicació i informació permanent en tots els seus òrgans i a les persones afiliades, tant en el sentit vertical com en l' horitzontal, la direcció col·legiada, la coresponsabilitat de tots els òrgans, la flexibilitat, l'eficàcia i la simplicitat funcional.

Els òrgans d'EUPV establiran un pla de treball per a l'acció tant social com institucional en el seu àmbit, i revisaran periòdicament el seu compliment. En aplicació del principi de transparència, EUPV publicarà en el seu web i farà arribar per correu postal a tots els seus col·lectius comarcals del País Valencià, en el termini màxim de tres mesos després que s'haja celebrat l'Assemblea de País Valencià d'EUPV, el document polític definitiu, els estatuts i les resolucions que s'hagen aprovat.

Si entenem la democràcia participativa com un element superador de la democràcia representativa hem de, coherentment amb el model de participació que defensem en la societat, aplicar-la en la nostra organització per a garantir la màxima participació en la presa de decisions des de l'àmbit local a l'autonòmic.

### **C) PRINCIPI DE PARITAT**

EUPV assumeix el desenvolupament d'un projecte feminista enfront de les estructures patriarcals de la societat actual i té com a objectiu la participació i incorporació plenes de les dones a la vida social, econòmica, política i cultural. Amb aquesta finalitat promourà activitats i iniciatives específiques dirigides a la major participació i afiliació de dones.

EUPV aposta inequívocament per la plena igualtat entre dones i homes i per promoure la paritat, tant en l'elecció d'estructures orgàniques com en les candidatures per a les institucions.

### **D) PRINCIPI DE RENOVACIÓ, NO ACUMULACIÓ DELS CÀRRECS I INCOMPATIBILITATS**

EUPV aposta per la renovació periòdica dels seus representants institucionals i de les persones que exerceixen responsabilitats de direcció. Per aquest motiu s'estableixen mecanismes i terminis de limitació de permanència tant en els càrrecs públics com a orgànics. S'arbitraran les mesures per a preparar amb temps suficient els processos de renovació. Al mateix temps es limitarà l'acumulació de càrrecs en una mateixa persona.

### **E) PRINCIPI D'ELABORACIÓ COL·LECTIVA**

EUPV entén l'elaboració col·lectiva com a procés de participació activa i formació permanent que, després de l'anàlisi del concret, proposa les alternatives i es mobilitza per elles. Les àrees són els instruments per a fer realitat aquest principi, enteses com a fòrums d'estudi i debat on la pròpia EUPV es fon amb el teixit social, a través de la participació de persones o col·lectius no organitzats en el seu si. L'elaboració col·lectiva fa subjectes protagonistes a

de proporcionalidad en función de los votos obtenidos caso de que haya más de una opción, la revocabilidad de todos sus cargos y órganos internos por el mismo órgano que los eligió, la transparencia y máxima participación en el proceso de toma de decisiones, la elaboración colectiva, la comunicación e información permanente en todos sus órganos y a las personas afiliadas, tanto en el sentido vertical como horizontal, la dirección colegiada, la coresponsabilidad de todos los órganos, la flexibilidad, la eficacia y la simplicidad funcional.

Los órganos de EUPV establecerán un plan de trabajo para la acción tanto social como institucional en su ámbito, y revisarán periódicamente su cumplimiento. En aplicación del principio de transparencia, EUPV colgará en su web y hará llegar por correo postal a todos sus colectivos comarcales del País Valencià, en el término máximo de tres meses después de que se haya celebrado la Asamblea de País Valencià de EUPV, el documento político definitivo, los estatutos y las resoluciones que se hayan aprobado.

Si entendemos la democracia participativa como un elemento superador de la democracia representativa debemos, coherentemente con el modelo de participación que defendemos en la sociedad, aplicarla en nuestra organización para garantizar la máxima participación en la toma de decisiones desde el ámbito local al autonómico.

### **C) PRINCIPIO DE PARIDAD**

EUPV asume el desarrollo de un proyecto feminista frente a las estructuras patriarcales de la sociedad actual y tiene como objetivo la participación e incorporación plenas de las mujeres a la vida social, económica, política y cultural. A tal fin promoverá actividades e iniciativas específicas dirigidas a la mayor participación y afiliación de mujeres.

EUPV apuesta inequívocamente por la plena igualdad entre mujeres y hombres y promover la paridad, tanto en la elección de estructuras orgánicas como en las candidaturas para las instituciones.

### **D) PRINCIPIO DE RENOVACIÓN, NO ACUMULACIÓN DE LOS CARGOS E INCOMPATIBILIDADES**

EUPV apuesta por la renovación periódica de sus representantes institucionales y de las personas que ejercen responsabilidades de dirección. Por este motivo se establecen mecanismos y plazos de limitación de permanencia tanto en los cargos públicos como orgánicos. Se arbitrarán las medidas para preparar con tiempo suficiente los procesos de renovación. Al mismo tiempo se limitará la acumulación de cargos en una misma persona.

### **E) PRINCIPIO DE ELABORACIÓN COLECTIVA**

EUPV entiende la elaboración colectiva como proceso de participación activa y formación permanente que, después del análisis de lo concreto, propone las alternativas y se moviliza por ellas. Las áreas son los instrumentos para hacer realidad este principio, entendidas como foros de estudio y debate donde la propia EUPV se funde con el tejido social, a través de la participación de personas o colectivos no organizados en su

aquells que desitgen intervenir en l'àmbit social, facilitant una trobada que permet superar les contradiccions que introdueix el sistema. És imprescindible la presència d'EUPV en el teixit social per a acostar-se a les demandes de les persones i moviments socials amb propostes alternatives que compartir amb ells, al mateix temps que contribueix a l'articulació de la societat mitjançant l'actuació de la seua afiliació.

#### **F) PRINCIPI D'EQUILIBRI TERRITORIAL**

EUPV té també com a objectiu contribuir a la vertebració del País Valencià establint en el seu si mecanismes que facen possible el reflex de la pluralitat territorial de l'organització en tots els àmbits, òrgans, candidatures, etc. Al mateix temps s'establiran mecanismes de solidaritat entre els diferents territoris. EUPV fomentará les relacions horitzontals entre aquelles comarques amb problemàtiques comunes.

#### **G) PRINCIPI DE NORMALITZACIÓ LINGÜÍSTICA**

EUPV és conscient que la llengua catalana, llengua pròpia del País Valencià, ha estat immersa als últims segles en un procés de substitució lingüística que encara continua. Per açò, EUPV establirà mesures d'acció positiva per a garantir el seu ús en l'organització, donant-li preferència en les comarques amb predomini lingüístic valencià, i garantint que tots els documents enviats a l'afiliació d'EUPV vagen expressats en les dues llengües oficials del País Valencià. Aquest principi regirà, així mateix, tota la pràctica d'Esquerra Unida en les institucions i altres àmbits d'actuació política.

#### **H) PRINCIPI DE DIVERSITAT SOCIAL**

EUPV promourà en tots els seus àmbits d'actuació la plena participació política i la visibilitat de les minories socials, que formen part i representen la pluralitat i la diversitat de la nostra societat, com per exemple: les persones amb discapacitats, les minories ètniques, lesbianes, gais, transexuals i bisexuals, i qualsevol altre col·lectiu social que siga objecte de discriminació, exclusió o marginació.

#### **I) PRINCIPI DE RESPONSABILITAT SOCIAL I AMBIENTAL**

EUPV assumeix els principis de l'ecologia política i social per la qual cosa proposa un consum responsable i sostenible resultat d'una producció alternativa respectuosa amb els ecosistemes i amb els animals que els integren, per als quals demanda respecte i cura en la seua cria i manteniment i condemna tot tipus de maltractament, també en espectacles. EUPV es considera una organització antitaurina i fa seus els principis del benestar animal assumit en la legislació de la Unió Europea, en l'horitzó de seguir progressant des d'aqueixa base incorporant els principis de la Declaració dels Drets dels Animals com a éssers dotats de sensibilitat que comparteixen el planeta. EUPV fa seus els principis de la sobirania alimentària promovent les contribucions de la naturalesa de manera diversa amb mètodes de producció i collita agroecològica, els quals maximitzen les contribucions dels

seno. La elaboración colectiva hace sujetos protagonistas a aquellos que desean intervenir en el ámbito social, facilitando un encuentro que permite superar las contradicciones que introduce el sistema. Es imprescindible la presencia de EUPV en el tejido social para acercarse a las demandas de las personas y movimientos sociales con propuestas alternativas que compartir con ellos, al mismo tiempo que contribuye a la articulación de la sociedad mediante la actuación de su afiliación.

#### **F) PRINCIPIO DE EQUILIBRIO TERRITORIAL**

EUPV tiene también como objetivo contribuir a la vertebración del País Valencià estableciendo en su seno mecanismos que hagan posible el reflejo de la pluralidad territorial de la organización en todos los ámbitos, órganos, candidaturas, etc. Al mismo tiempo se establecerán mecanismos de solidaridad entre los diferentes territorios. EUPV fomentará las relaciones horizontales entre aquellas comarcas con problemáticas comunes.

#### **G) PRINCIPIO DE NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA**

EUPV es consciente de que la lengua catalana, lengua propia del País Valencià, ha estado inmersa a los últimos siglos en un proceso de sustitución lingüística que aún continúa. Por ello, EUPV establecerá medidas de acción positiva para garantizar su uso en la organización, dándole preferencia en las comarcas con predominio lingüístico valenciano, y garantizando que todos los documentos enviados a la afiliación de EUPV vayan expresados en las dos lenguas oficiales del País Valencià. Este principio informará, así mismo, toda la práctica de Esquerra Unida en las instituciones y otros ámbitos de actuación política.

#### **H) PRINCIPIO DE DIVERSIDAD SOCIAL**

EUPV promoverá en todos sus ámbitos de actuación la plena participación política y la visibilidad de las minorías sociales, que forman parte y representan la pluralidad y la diversidad de nuestra sociedad, como por ejemplo: las personas con discapacidades, las minorías étnicas, lesbianas, gays, transexuales y bisexuales, y cualquier otro colectivo social que sea objeto de discriminación, exclusión o marginación.

#### **I) PRINCIPIO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL**

EUPV asume los principios de la ecología política y social por lo que propone un consumo responsable y sostenible resultado de una producción alternativa respetuosa con los ecosistemas y con los animales que los integran, para los que demanda respeto y cuidado en su crianza y mantenimiento y condena todo tipo de maltrato, también en espectáculos. EUPV se considera una organización antitaurina y hace suyos los principios del bienestar animal asumido en la legislación de la Unió Europea, en el horizonte de seguir progresando desde esa base incorporando los principios de la Declaración de los Derechos de los Animales como seres dotados de sensibilidad que comparten el planeta. EUPV hace suyos los principios de la soberanía alimentaria promoviendo las contribuciones de la naturaleza de manera diversa con métodos de producción y cosecha

ecosistemes i milloren la capacitat d'ajust i l'adaptació, especialment davant el canvi climàtic i rebutja els mètodes de producció que danyen el medi ambient i que contribueixen a l'escalfament global així com els cultius transgènics. Així integrarà i aplicarà criteris socials i ambientals en l'adquisició de béns i en la gestió d'activitats i campanyes que es realitzen. La incorporació d'aquests criteris és una mostra de responsabilitat social i ambiental de l'organització i dels seus col·lectius. En coherència amb aquest principi s'afavorirà la Compra Pública Ètica des de les administracions públiques.

#### **J) PRINCIPI DE RENOVACIÓ GENERACIONAL**

EUPV aposta de forma decidida per un procés de progressiva renovació generacional dins de totes les seues estructures, per aconseguir una organització adaptada plenament a la realitat que va canviant amb el temps. Per aconseguir aquest objectiu s'articularen una sèrie de mecanismes tant en les estructures orgàniques com en les candidatures per a les institucions que garantisquen la participació dels i les joves així com el foment als col·lectius de base de la interacció i la integració de joves.

agroecològica, los cuales maximizan las contribuciones de los ecosistemas y mejoran la capacidad de ajuste y la adaptación, especialmente ante el cambio climático y rechaza los métodos de producción que dañen el medio ambiente y que contribuyen al calentamiento global así como los cultivos transgénicos. Así integrará y aplicará criterios sociales y ambientales en la adquisición de bienes y en la gestión de actividades y campañas que se realizan. La incorporación de estos criterios es una muestra de responsabilidad social y ambiental de la organización y de sus colectivos. En coherencia con este principio se favorecerá la Compra Pública Ètica desde las administraciones públicas.

#### **J) PRINCIPIO DE RENOVACIÓN GENERACIONAL**

EUPV apuesta de forma decidida por un proceso de progresiva renovación generacional dentro de todas sus estructuras, para conseguir una organización adaptada plenamente a la realidad que va cambiando con el tiempo. Para conseguir este objetivo se articularán una serie de mecanismos tanto en las estructuras orgánicas como en las candidaturas para las instituciones que garanticen la participación de los y las jóvenes así como el fomento a los colectivos de base de la interacción y la integración de jóvenes.

## TÍTOL I. DEFINICIÓ D'EUPV

### Article 1. Definició política i jurídica. Finalitats.

1.- EUPV és un moviment polític i social que es configura com una organització política i jurídicament sobirana, l'àmbit territorial de la qual és el País Valencià. La sobirania d'EUPV resideix en l'Assemblea de País Valencià, on totes les persones afiliades o els seus representants electes participen i decideixen en igualtat de condicions i informació. La seua actuació interna se sotmetrà als principis de democràcia participativa de base assembleària i l'estricta respecte a la paritat de sexes.

2.- Les Assemblees d'EUPV, en tots els seus nivells, procuraran que en els seus debats participen aquelles persones o col·lectius interessats a desenvolupar les alternatives d'esquerra transformadora i anticapitalista.

### Article 2. Federalidad en Esquerra Unida

1.- EUPV, des de la seua sobirania i personalitat jurídica pròpia, es federa corresponsable i solidàriament en el projecte federal d'IU. Les relacions entre Esquerra Unida del País Valencià i Esquerra Unida es regiran pel Protocol de Federació d'EUPV a IU, aprovat pel Consell Polític Nacional d'EUPV en la seua reunió del dia 15 de gener de 2011 o uns altres que acorde amb posterioritat el Consell Polític Nacional d'EUPV.

2.- La concreció d'aqueixa relació federal entre les dues forces sobiranes es plasma en la participació d'EUPV en la definició de les polítiques estatals i europees d'IU i la plena independència d'EUPV en:

- a) La seua organització interna.
- b) L'elecció dels seus candidats i candidates en les Eleccions Municipals, Autonòmiques i Generals.
- c) L'establiment dels Programes Municipals i Autonòmics i les propostes que afecten al País Valencià en els de les Eleccions Generals i Europees.
- d) L'establiment en el País Valencià de la política d'aliances amb altres forces polítiques i socials, d'acord amb el marc federal.
- e) La definició de les polítiques generals i concretes en totes les institucions i en tot el que afecta als valencians i valencianes, com a reconeixement del caràcter plurinacional de l'Estat Espanyol i de la realitat diferenciada que representa el País Valencià.

3.- D'acord amb la seua vocació europeïsta i internacionalista, EUPV participarà en el projecte del Partit de l'Esquerra Europea i en altres fòrums internacionals a través d'IU.

### Article 3. Domicili social

El domicili social d'EUPV es troba en el carrer Borrull, 25 baix esquerra, CP 46008 de la ciutat de València, lloc web: [www.esquerraunida.es](http://www.esquerraunida.es) y direcció de correu electrònic [organitzacio@eupv.org](mailto:organitzacio@eupv.org), sense perjudici que el Consell Polític Nacional acorde el canvi a un altre lloc.

## TÍTULO I. DEFINICIÓN DE EUPV

### Artículo 1. Definición política y jurídica. Fines

1.- EUPV es un movimiento político y social que se configura como una organización política y jurídicamente soberana, cuyo ámbito territorial es el País Valenciano. La soberanía de EUPV reside en la Asamblea de País Valenciano, donde todas las personas afiliadas o sus representantes electos participan y deciden en igualdad de condiciones e información. Su actuación interna se someterá a los principios de democracia participativa de base asamblearia y el estricto respeto a la paridad de sexos.

2.- Las Assembleas de EUPV, en todos sus niveles, procurarán que en sus debates participen aquellas personas o colectivos interesados en desarrollar las alternativas de izquierda transformadora y anticapitalista.

### Artículo 2. Federalidad en Izquierda Unida

1.- EUPV, desde su soberanía y personalidad jurídica propia, se federa corresponsable y solidariamente en el proyecto federal de IU. Las relaciones entre Esquerra Unida del País Valencià e Izquierda Unida se regirán por el Protocolo de Federación de EUPV a IU, aprobado por el Consell Polític Nacional de EUPV en su reunión del día 15 de enero de 2011 u otros que acuerde con posterioridad el Consell Polític Nacional de EUPV.

2.- La concreción de esa relación federal entre las dos fuerzas soberanas se plasma en la participación de EUPV en la definición de las políticas estatales y europeas de IU y la plena independencia de EUPV en:

- a) Su organización interna.
- b) La elección de sus candidatos y candidatas en las Elecciones Municipales, Autonómicas y Generales.
- c) El establecimiento de los Programas Municipales y Autonómicos y las propuestas que afectan al País Valencià en los de las Elecciones Generales y Europeas.
- d) El establecimiento en el País Valencià de la política de alianzas con otras fuerzas políticas y sociales, de acuerdo con el marco federal.
- e) La definición de las políticas generales y concretas en todas las instituciones y en todo lo que afecta a los valencianos y valencianas, como reconocimiento del carácter plurinacional del Estado Español y de la realidad diferenciada que representa el País Valencià.

3. De acuerdo con su vocación europeïsta e internacionalista, EUPV participarà en el proyecto del Partido de la Izquierda Europea y en otros foros internacionales a través de IU.

### Artículo 3. Domicilio social

El domicilio social de EUPV se encuentra en la calle Borrull, 25 bajo izquierda, CP 46008 de la ciudad de Valencia, Sitio web: [www.esquerraunida.es](http://www.esquerraunida.es) y dirección de correu electrònic [organitzacio@eupv.org](mailto:organitzacio@eupv.org), sin perjudicio que el Consell Polític Nacional acuerde el cambio a otro lugar.

#### **Article 4. Emblemes**

El logotip general d'EUPV és el següent, sent la seua modificació i adaptació competència del Consell Polític Nacional. El logotip anterior podrà ser utilitzat quan es considere convenient com a part del nostre patrimoni històric.



Les especificacions del logotip (proporcions, color, etc.), així com altres representacions gràfiques possibles, segons ho requerisca el format en què es represente, estaran arreglades en un manual d'identitat gràfica que aprovarà el Consell Nacional d'EUPV. Dit manual serà d'obligat compliment, dins de les possibilitats tècniques i logístiques, per a tota representació de la imatge d'EUPV. Serà lliurada còpia del mateix a totes les àrees i als col·lectius locals per a tal fi. En les seues socials i en els actes d'EUPV es procurarà que estiguen presents en lloc destacat tant la bandera tricolor republicana (roja, groga i estatge) com la Senyera del País Valencià (quatre barres roges sobre fons groc).

L'himne "La Internacional" serà considerat com a himne oficial d'EUPV.

#### **Article 5. Àmbit territorial i durada**

L'àmbit territorial d'EUPV és el País Valencià. La durada d'EUPV és indefinida.

### **TÍTOL II. AFILIACIÓ, DRETS I DEURES DE LES PERSONES AFILIADES**

#### **Article 6. Procés d'afiliació i trasllats.**

1.- L'afiliació a EUPV és un acte individual i voluntari que podrà dur-se a terme per les persones majors d'edat que viuen, treballen, o tenen una especial vinculació amb el País Valencià, quan ho sol·liciten i mostren la seua acceptació dels principis polítics i del Programa d'EUPV, així com dels presents Estatuts.

2.- L'afiliació s'instarà mitjançant la fitxa homologada respectiva, que es podrà obtenir en els col·lectius i seus d'EUPV. Una vegada emplenada i signada serà presentada davant el col·lectiu corresponent a la residència o lloc de treball o estudi de la persona interessada, el qual haurà de remetre còpia de forma automàtica al Registre General d'EUPV, el qual donarà constància de la data d'entrada.

També podrà presentar-se davant el Registre General d'EUPV en la seu central que donarà trasllat de la fitxa al col·lectiu. En el cas de no existir col·lectiu local constituït en l'àmbit d'afiliació, les

#### **Artículo 4. Emblemas**

El logotipo general de EUPV es el siguiente, siendo su modificación y adaptación competencia del Consell Polític Nacional. El logotipo anterior podrá ser utilizado cuando se considere conveniente como parte de nuestro patrimonio histórico.



Las especificaciones del logotipo (proporciones, color, etc.), así como otras representaciones gráficas posibles, según lo requiera el formato en que se represente, estarán recogidas en un manual de identidad gráfica que aprobará el Consell Nacional de EUPV. Dicho manual será de obligado cumplimiento, dentro de las posibilidades técnicas y logísticas, para toda representación de la imagen de EUPV. Será entregada copia del mismo a todas las áreas y a los colectivos locales para tal fin. En las sedes sociales y en los actos de EUPV se procurará que estén presentes en lugar destacado tanto la bandera tricolor republicana (roja, amarilla y morada) como la Señera del País Valencià (cuatro barras rojas sobre fondo amarillo).

El himno "La Internacional" será considerado como himno oficial de EUPV.

#### **Artículo 5. Ámbito territorial y duración**

El ámbito territorial de EUPV es el País Valencià. La duración de EUPV es indefinida.

### **TÍTULO II. AFILIACIÓN, DERECHOS Y DEBERES DE LAS PERSONAS AFILIADAS**

#### **Artículo 6. Proceso de afiliación y traslados**

1.- La afiliación a EUPV es un acto individual y voluntario que podrá llevarse a cabo por las personas mayores de edad que viven, trabajan, o tienen una especial vinculación con el País Valencià, cuando lo soliciten y muestren su aceptación de los principios políticos y del Programa de EUPV, así como de los presentes Estatutos.

2.- La afiliación se instará mediante la ficha homologada respectiva, que se podrá obtener en los colectivos y sedes de EUPV. Una vez rellena y firmada será presentada ante el colectivo correspondiente a la residencia o lugar de trabajo o estudio de la persona interesada, el cual deberá remitir copia de forma automática al Registro General de EUPV, el cual dará constancia de la fecha de entrada.

También podrá presentarse ante el Registro General de EUPV en la sede central que dará traslado de la ficha al colectivo. En el caso de no existir colectivo local constituido en el ámbito de

competències locals seran assumides per l'organització comarcal respectiva. En el moment del lliurament li serà donada còpia de la fitxa a la persona que sol·licita afiliar-se fent constar la data de presentació. En el termini de 15 dies l'afiliació haurà de ser presentada davant el Consell Polític del col·lectiu, el qual en cas d'acceptar l'afiliació farà constar en la fitxa la data i la remetrà automàticament a la seu central d'EUPV para el seu registre en la UAR. Els consells polítics de col·lectius i comarques designaran una persona en el seu si perquè pugui accedir a la base de dades de la UAR, a fi de consultar el cens d'afiliació del seu àmbit respectiu. La direcció d'EUPV arbitrarà els mecanismes per a ensenyar el seu ús adaptat a la normativa legal sobre protecció de dades personals.

La data d'alta serà la de registre d'entrada de presentació de la fitxa d'afiliació.

3.- Si el Consell Polític del col·lectiu tinguera alguna objecció per a acceptar l'afiliació ho posarà en coneixement de l'Assemblea, que tindrà un termini de 15 dies per a resoldre sobre el fons de l'assumpte. Motius per a la no admissió de l'afiliació seran, els tipificats com a greus i molt greus per a les persones afiliades a EUPV en els presents Estatuts, així com els motius que establisquen referent a aquesta qüestió els estatuts d'IU. La no admissió d'una afiliació ha de donar lloc a la notificació a la persona afectada en un termini inferior a un mes des que la sol·licitara. L'escrit de comunicació motivarà la negativa de l'afiliació i informarà sobre la possibilitat de recórrer la decisió davant la Comissió Executiva d'EUPV en el termini d'un mes des de la seua recepció.

4.- Si en el termini d'un mes des de la presentació de la petició d'afiliació no s'haguera notificat gens a la persona afectada s'entendrà acceptada amb caràcter general, sent la seua data d'alta la del dia que es complira aquest termini d'un mes.

5.- La Comissió Executiva resoldrà sobre el fons dels recursos que es presenten en cas que s'haja denegat l'afiliació a una persona. En el termini de tres mesos des que una afiliació siga ferma o finalment denegada es podrà recórrer contra l'acord adoptat davant el Consell Polític Nacional, que podrà revocar, de manera raonada i amb majoria de 3/5 dels seus membres, els acords adoptats.

6.- En la pàgina web d'EUPV s'habilitarà la possibilitat d'inscriure's a un cens de persones simpatitzants per a rebre informació d'EUPV: butlletins, actes, convocatòries, propaganda electoral, etc. Així mateix es podrà sol·licitar informació sobre com afiliar-se emplenant un formulari les dades del qual es traslladaran al coordinador o la coordinadora local del col·lectiu de base corresponent, que serà el responsable de contactar amb la persona interessada i després de ser emplenada la fitxa corresponent presentarà immediatament la sol·licitud d'afiliació al Consell Polític del Col·lectiu.

7.- L'afiliació tindrà plens efectes en drets i en deures als dos mesos de l'alta com a nova persona afiliada i després d'haver abonat la primera quota.

8.- Quan s'advertisca que un grup organitzat de persones desitja afiliar-se, el Consell Polític Nacional d'EUPV haurà d'autoritzar-ho

afiliación, las competencias locales serán asumidas por la organización comarcal respectiva. En el momento de la entrega le será dada copia de la ficha a la persona que solicita afiliarse haciendo constar la fecha de presentación. En el plazo de 15 días la afiliación deberá ser presentada ante el Consejo Político del colectivo, el cual en caso de aceptar la afiliación hará constar en la ficha la fecha y la remitirá automáticamente a la sede central de EUPV para su registro en la UAR. Los consejos políticos de colectivos y comarcas designarán una persona en su seno para que pueda acceder a la base de datos de la UAR, al objeto de consultar el censo de afiliación de su ámbito respectivo. La dirección de EUPV arbitrará los mecanismos para enseñar su uso adaptado a la normativa legal sobre protección de datos personales.

La fecha de alta será la de registro de entrada de presentación de la ficha de afiliación.

3.- Si el Consejo Político del colectivo tuviera alguna objeción para aceptar la afiliación lo pondrá en conocimiento de la Asamblea, que tendrá un plazo de 15 días para resolver sobre el fondo del asunto. Motivos para la no admisión de l'afiliació seran los tipificados como graves y muy graves para las personas afiliadas a EUPV en los presentes estatutos, así como los motivos que establezcan a este respecto los estatutos de IU. La no admisión de una afiliación debe dar lugar a la notificación a la persona afectada en un plazo inferior a un mes desde que la solicitase. El escrito de comunicación motivará la negativa de la afiliación e informará sobre la posibilidad de recurrir la decisión ante la Comisión Ejecutiva de EUPV en el plazo de un mes desde su recepción.

4.- Si en el plazo de un mes desde la presentación de la petición de afiliación, no se hubiese notificado nada a la persona afectada se entenderá aceptada a todos los efectos, siendo su fecha de alta la del día que se cumpliera dicho plazo de un mes.

5.- La Comisión Ejecutiva resolverá sobre el fondo de los recursos que se presenten en caso de que se haya denegado la afiliación a una persona. En el plazo de tres meses desde que una afiliación sea firme o finalmente denegada se podrá recurrir contra el acuerdo adoptado ante el Consell Polític Nacional, que podrà revocar, de manera razonada y con majoria de 3/5 de sus miembros, los acuerdos adoptados.

6.- En la página web de EUPV se habilitará la posibilidad de inscribirse a un censo de personas simpatizantes para recibir información de EUPV: boletines, actos, convocatorias, propaganda electoral, etc. Así mismo se podrá solicitar información sobre cómo afiliarse cumplimentando un formulario cuyos datos se trasladarán al coordinador o la coordinadora local del colectivo de base correspondiente, que será el responsable de contactar con la persona interesada y tras ser rellenada la ficha correspondiente presentará de inmediato la solicitud de afiliación al Consejo Político del Colectivo.

7.- La afiliación tendrá plenos efectos en derechos y en deberes a los dos meses del alta como nueva persona afiliada y tras haber abonado la primera cuota.

expressament, després de conèixer l'opinió dels Consells locals i comarcals afectats.

9.- A les persones afiliades a EUPV una vegada donades d'alta en la UAR se'ls informarà de tal circumstància i se'ls proporcionarà una guia de l'afiliat que contindrà almenys els Estatuts i informació suficient sobre el programa i els documents polítics assemblearis.

10.- Les peticions de trasllat d'un col·lectiu a un altre hauran de ser motivades i prèviament aprovades pel Consell Polític del col·lectiu receptor. La Comissió Executiva durant el termini de tres mesos des de la seua aprovació podrà revocar un trasllat determinat de forma motivada i després de conèixer l'opinió dels col·lectius i persones afectats. En cas de no existir col·lectiu local constituït, les seues competències seran assumides per l'organització comarcal respectiva. Mancant organització comarcal, la responsabilitat decisòria recaurà en la Comissió Executiva d'EUPV. Qui una vegada resolt, procedirà al canvi en la UAR en un termini màxim de 20 dies.

#### **Article 7. Motius de baixa**

Es causarà baixa en EUPV per:

- a) Lliure decisió de la persona afiliada, mitjançant escrit a l'òrgan competent.
- b) Per resolució sancionadora dictada per l'òrgan competent d'EUPV.
- c) Per l'impagament de la quota prèvia notificació del fet. En cas voler tornar a ser donada d'alta bastarà amb què la persona abone les quotes pendents, sempre que no haja transcorregut el termini de condonació de quatre anys.
- d) Per resolució del Consell Polític Nacional d'EUPV en cas de notòria participació o suport públic a una organització política que competisca electoralment o institucionalment amb EUPV o IU.
- e) Per sentència penal ferma condemnatòria per violència de gènere, violència domèstica, delictes contra els Drets Humans, i delictes contra els principis ètics d'EUPV.
- f) Per sentència penal ferma condemnatòria per delictes de corrupció.
- g) Per defunció.

#### **Article 8. Drets de les persones afiliades**

Són drets de les persones afiliades:

- a) Participar en totes les activitats i decisions d'EUPV en els seus Col·lectius i en les Àrees que desitgen. Per a tenir dret de vot es requereix estar afiliat o afiliada amb dos mesos d'antiguitat en el cens d'EUPV, i estar al corrent en el pagament de la quota i, si correspon, d'altres obligacions financeres que tinga amb EUPV, d'acord amb la Carta Financera i aquests Estatuts, en el moment de la convocatòria.
- b) Triar i ser triat/a para qualsevol òrgan d'EUPV.

8.- Cuando se advierta que un grupo organizado de personas desea afiliarse, el Consell Polític Nacional de EUPV deberá autorizarlo expresamente, después de conocer la opinión de los Consejos locales y comarcales afectados.

9.- A las personas afiliadas a EUPV una vez dadas de alta en la UAR se les informará de tal circunstancia y se les proporcionará una guía del afiliado que contendrá al menos los Estatutos e información suficiente sobre el programa y los documentos políticos assemblearios.

10.- Las peticiones de traslado de un colectivo a otro deberán ser motivadas y previamente aprobadas por el Consejo Político del colectivo receptor. La Comisión Ejecutiva durante el plazo de tres meses desde su aprobación podrá revocar un traslado determinado de forma motivada y tras conocer la opinión de los colectivos y personas afectados. En caso de no existir colectivo local constituido, sus competencias serán asumidas por la organización comarcal respectiva. A falta de organización comarcal, la responsabilidad decisoria recaerá en la Comisión Ejecutiva de EUPV. Quien una vez resuelto, procederá al cambio en la UAR en un plazo máximo de 20 días.

#### **Artículo 7. Motivos de baja**

Se causarà baja en EUPV por:

- a) Libre decisión de la persona afiliada, mediante escrito al órgano competente.
- b) Por resolución sancionadora dictada por el órgano competente de EUPV.
- c) Por el impago de la cuota previa notificación del hecho. En caso querer volver a ser dada de alta bastará con que la persona abone las cuotas pendientes, siempre que no haya transcurrido el plazo de condonación de cuatro años.
- d) Por resolución del Consell Polític Nacional de EUPV en caso de notoria participación o apoyo público a una organización política que compita electoralmente o institucionalmente con EUPV o IU.
- e) Por sentencia penal firme condenatoria por violencia de género, violencia doméstica, delitos contra los Derechos Humanos, y delitos contra los principios éticos de EUPV.
- f) Por sentencia penal firme condenatoria por delitos de corrupción.
- g) Por defunción.

#### **Artículo 8. Derechos de las personas afiliadas**

Son derechos de las personas afiliadas:

- a) Participar en todas las actividades y decisiones de EUPV en sus Colectivos y en las Áreas que deseen. Para tener derecho de voto se requiere estar afiliado o afiliada con dos meses de antigüedad en el censo de EUPV, y estar al corriente en el pago de la cuota y, si corresponde, de otras obligaciones financieras que tenga con EUPV, de acuerdo con la Carta Financiera y estos Estatutos, en el momento de la convocatoria.



<ul style="list-style-type: none"> <li>c) Triar i ser triat/a com a candidat o candidata a les consultes electorals.</li> <li>d) Plena llibertat d'expressió i de crítica en l'àmbit intern respecte de les decisions preses, amb el degut respecte a les persones i amb subjecció al resultat de les votacions democràtiques dels òrgans d'adreça d'EUPV.</li> <li>e) El degut respecte a la seua vida privada, opinions ideològiques, ètiques o religioses.</li> <li>f) Acudir als òrgans de direcció d'EUPV i en última instància a la Sindicatura de Greuges d'EUPV quan senta menyscabats els seus drets.</li> <li>g) Rebre informació regularment de les activitats dels òrgans de direcció i dels càrrecs institucionals d'EUPV. Conèixer la composició dels òrgans de direcció i administració.</li> <li>h) Rebre l'oportuna protecció contra atacs injusts derivats de la seua acció política, incloent la defensa jurídica en els termes que decidisca la Comissió Executiva d'EUPV.</li> <li>i) Consultar el cens d'afiliació d'EUPV a través dels òrgans competents.</li> <li>j) Que els òrgans d'EUPV guarden la deguda reserva sobre les seues circumstàncies personals. Les diferents estructures i organitzacions d'EUPV es dotaran dels mitjans necessaris per assegurar l'absoluta reserva de les dades personals de les persones afiliades així com l'ús exclusiu d'aquests per a finalitats d'EUPV.</li> <li>k) Constituir i participar en partits polítics, corrents i grups d'opinió integrats i que formen part d'EUPV.</li> <li>l) Expressar-se i rebre informació en qualsevol de les dues llengües oficials del País Valencià.</li> <li>m) Rebre puntualment la formació necessària, si més no, en temes o propostes polítiques d'especial transcendència, per a permetre a l'afiliació un paper actiu i de divulgació en la societat.</li> <li>n) Tenir accés a qualsevol resolució o acord aprovat per qualsevol òrgan.</li> <li>o) Sol·licitar i rebre immediatament una certificació de la seua situació personal en la UAR.</li> <li>p) Tots aquells reconeguts per la Constitució i l'Estatut d'Autonomia del País Valencià.</li> <li>q) Participar o promoure processos revocatoris de càrrecs orgànics o públics segons regulen aquests estatuts.</li> <li>r) Exercir el dret de control democràtic i crítica, així com efectuar les propostes que estime convenientes, a través de les vies estatutàries establides, rendició de comptes i revocatori, amb relació a les persones que ostentes càrrecs interns o públics, així com amb relació als propis òrgans interns.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>b) Elegir y ser elegido/a para cualquier órgano de EUPV.</li> <li>c) Elegir y ser elegido/a como candidato o candidata a las consultas electorales.</li> <li>d) Plena libertad de expresión y de crítica en el ámbito interno respecto de las decisiones tomadas, con el debido respeto a las personas y con sujeción al resultado de las votaciones democráticas de los órganos de dirección de EUPV.</li> <li>e) El debido respeto a su vida privada, opiniones ideológicas, éticas o religiosas.</li> <li>f) Acudir a los órganos de dirección de EUPV y en última instancia a la Sindicatura de Greuges de EUPV cuando sienta menoscabados sus derechos.</li> <li>g) Recibir información regularmente de las actividades de los órganos de dirección y de los cargos institucionales de EUPV. Conocer la composición de los órganos de dirección y administración.</li> <li>h) Recibir la oportuna protección contra ataques injustos derivados de su acción política, incluyendo la defensa jurídica en los términos que decida la Comisión Ejecutiva de EUPV.</li> <li>i) Consultar el censo de afiliación de EUPV a través de los órganos competentes.</li> <li>j) Que los órganos de EUPV guarden la debida reserva sobre sus circunstancias personales. Las diferentes estructuras y organizaciones de EUPV se dotarán de los medios necesarios por asegurar la absoluta reserva de los datos personales de las personas afiliadas así como el uso exclusivo de éstos para fines de EUPV.</li> <li>k) Constituir y participar en partidos políticos, corrientes y grupos de opinión integrados y que formen parte de EUPV.</li> <li>l) Expresarse y recibir información en cualquiera de las dos lenguas oficiales del País Valencià.</li> <li>m) Recibir puntualmente la formación necesaria, cuando menos, en temas o propuestas políticas de especial transcendencia, para permitir a la afiliación un papel activo y de divulgación en la sociedad.</li> <li>n) Tener acceso a cualquier resolución o acuerdo aprobado por cualquier órgano.</li> <li>o) Solicitar y recibir inmediatamente una certificación de su situación personal en la UAR.</li> <li>p) Todos aquellos reconocidos por la Constitución y el Estatuto de Autonomía del País Valencià.</li> <li>q) Participar o promover procesos revocatorios de cargos orgánicos o públicos según regulen estos estatutos.</li> <li>r) Ejercer el derecho de control democrático y crítica, así como efectuar las propuestas que estime convenientes, a través de los cauces estatutarios establecidos, rendición de cuentas y revocatorio, con relación a las personas que ostenten cargos</li> </ul>
---	--

### **Article 9. Deures de les persones afiliades**

Són deures de les persones afiliades:

- a) Ajustar la seua activitat política al compromís voluntariament assumit de complir amb els principis, programes i estatuts d'EUPV, així com les resolucions i acords emanats de les Assemblees i òrgans de direcció.
- b) Participar en la mesura de les seues possibilitats en les activitats d'EUPV, i en particular, en les Assemblees de col·lectius i en les Àrees.
- c) Satisfer les quotes establides pel Consell Polític Nacional.
- d) No menyscar la imatge d'EUPV ni aquella dels seus col·lectius en mitjans de comunicació ni mitjançant perfils públics en les xarxes socials.

### **Article 10. Pluralisme intern: partits, corrents i grups d'opinió.**

EUPV com a moviment polític i social que és, està compostat per adscrits/tes a títol personal. D'entre aquests hni han independents, militants de partits, corrents i grups d'opinió o altres organitzacions que hi formen part i que participen en l'organització amb igualtat de drets i obligacions. En conseqüència no hi pot haver cap designació directa, ni quota, de cap partit i/o corrent a qualsevol òrgan de direcció, ni tampoc pot rebre participació del finançament propi d'EUPV.

La integració d'un partit o organització política en EUPV suposa el reconeixement d'aquesta realitat política i organitzativa d'EUPV. En conseqüència, no podrà admetre que els seus afiliats/des puguen militar en altres partits i organitzacions polítiques que comptetisquen electoralment amb EUPV i garantirà la seua participació en EUPV. Tindran plena capacitat d'expressió i participació a l'intern de l'organització, sense que això signifiqui cap menyscapse del compliment públic de la política aprovada pels òrgans competents. Tot i això, podran defensar, internament, els seus posicionaments en qualsevol moment sempre que ho facen respectant la unitat, els principis, els estatuts i els programes de l'organització, així com els acords presos de forma vàlida i democràtica pels òrgans corresponents.

## **TÍTOL III. VULNERACIÓ DE DRETS I INCOMPLIMENT DE DEURES**

### **Artículo 11. De la instrucció i resolució de conflictes i del règim disciplinari: òrgans i procediment.**

1.- Els òrgans de direcció d'EUPV podran acordar sancions i mesures cautelars segons l'establert en els presents estatuts.

internos o públicos, así como con relación a los propios órganos internos.

### **Artículo 9. Deberes de las personas afiliadas**

Son deberes de las personas afiliadas:

- a) Ajustar su actividad política al compromiso voluntariamente asumido de cumplir con los principios, programas y estatutos de EUPV, así como las resoluciones y acuerdos emanados de las Asambleas y órganos de dirección.
- b) Participar en la medida de sus posibilidades en las actividades de EUPV, y en particular, en las asambleas de colectivos y en las Áreas.
- c) Satisfacer las cuotas establecidas por el Consell Polític Nacional.
- d) No menoscabar la imagen de EUPV ni de sus colectivos en medios de comunicación ni mediante perfiles públicos en las redes sociales.

### **Artículo 10. Pluralismo interno: partidos, corrientes y grupos de opinión.**

EUPV como movimiento político y social que es, está compuesto mediante adscritos/as a título personal. Entre éstas hay independientes, militantes de partidos, corrientes y grupos de opinión u otras organizaciones que forman parte y que participan en la organización con igualdad de derechos y obligaciones. En consecuencia no puede haber ninguna designación directa, ni cuota, de ningún partido y/o corriente a cualquier órgano de dirección, ni tampoco puede recibir participación de la financiación propia de EUPV.

La integración de un partido u organización política en EUPV supone el reconocimiento de esta realidad política y organizativa de EUPV. En consecuencia, no podrá admitir que sus afiliados/das puedan militar en otros partidos y organizaciones políticas que compitan electoralmente con EUPV y garantizará su participación en EUPV.

Tendrán plena capacidad de expresión y participación al interno de la organización, sin que ésto signifique ningún menoscabo del cumplimiento público de la política aprobada por los órganos competentes. Aún así, podrán defender, internamente, sus posicionamientos en cualquier momento siempre que lo hagan respetando la unidad, los principios, los estatutos y los programas de la organización, así como los acuerdos tomados de forma válida y democrática por los órganos correspondientes.

## **TÍTULO III. VULNERACIÓN DE DERECHOS E INCUMPLIMIENTO DE DEBERES**

### **Artículo 11. De la instrucción y resolución de conflictos y del régimen disciplinario: órganos y procedimiento.**

1.- Los órganos de dirección de EUPV podrán acordar sanciones y medidas cautelares según el establecido en los presentes estatutos.

2.- A l'efecte d'instrucció i resolució sobre la defensa dels drets de les persones afiliades, conflictes orgànics, interpretació estatutària i règim disciplinari seran competents els òrgans de direcció d'EUPV en els seus respectius àmbits i dins de l'escalonament i competències establides en els presents estatuts.

3.- Els escrits i recursos de tot tipus que exposen conflictes sobre qüestions no disciplinàries seran resolts de manera ordinària per l'òrgan de direcció a què vagen dirigits. És competent a aquest efecte l'òrgan de direcció del nivell superior al que siga escenari del conflicte. La resolució podrà ser reconeguda davant l'òrgan de direcció de nivell superior al que haja resolt en primera instància. La no resolució per l'òrgan competent en el termini ordinari de reunions que tinguen establides per aquests estatuts, obrirà la via de recurs a l'òrgan superior o per a la seua intervenció d'ofici.

4.- Tots els escrits que sol·liciten mesures disciplinàries sobre faltes tipificades en aquests estatuts, siga el que siga l'àmbit on succeïsquen els fets (local, comarcal o de País), es dirigiran a la Comissió Executiva d'EUPV, qui ordenarà la instrucció de l'expedient corresponent, nomenant per a açò una comissió instructora d'acord amb l'establert en l'article 19 dels presents estatuts i serà la competent de la seua execució una vegada resolt el citat expedient, en un termini no superior a 30 dies naturals. Igualment podrà ser instada per la persona o òrgan interessada sobre aquest tema.

5.- La comissió instructora haurà de resoldre en el termine que es fixe per la Comissió Executiva d'EUPV, que no excedirà de tres mesos des del seu nomenament i haurà de presentar el seu informe a l'òrgan que haja de resoldre.

6.- Si el procediment fora d'àmbit local, les faltes lleus es resoldran pel consell comarcal corresponent. Si el procediment fora d'àmbit comarcal o superior, o en cas de faltes greus o molt greus, resoldrà el Consell Polític Nacional.

7.- La Sindicatura de Greuges és el màxim òrgan competent a l'efecte de resolució sobre la defensa dels drets de les persones afiliades, conflictes orgànics, interpretació estatutària i règim disciplinari, en el termini fixat en el seu Reglament. A la mateixa es podrà recórrer una vegada hagen sigut esgotades totes les vies de recurs davant tots els òrgans d'adreça d'EUPV. En cap cas la Sindicatura vindrà obligada a instruir per si mateixa un expedient, sent aquesta competència dels òrgans de direcció d'EUPV i de les comissions d'instrucció que estableixquen. No obstant açò es compromet a traslladar a la Comissió Executiva, la seua decisió i obligatorietat d'execució en 30 dies naturals.

#### **Article 12. Prescripció de les infraccions**

Les infraccions prescriuran als sis mesos les lleus, a l'any les greus i als dos anys les molt greus. El termini de prescripció començarà a explicar-se des de la comissió dels fets. En el cas que els fets hagueren sigut ocultats, el termini de prescripció començarà a

1.- Los órganos de dirección de EUPV podrán acordar sanciones y medidas cautelares según lo establecido en los presentes estatutos.

2.- A los efectos de instrucción y resolución sobre la defensa de los derechos de las personas afiliadas, conflictos orgánicos, interpretación estatutaria y régimen disciplinario serán competentes los órganos de dirección de EUPV en sus respectivos ámbitos y dentro del escalonamiento y competencias establecidas en los presentes estatutos.

3.- Los escritos y recursos de todo tipo que expongan conflictos sobre cuestiones no disciplinarias serán resueltos de manera ordinaria por el órgano de dirección al que vayan dirigidos. Es competente a este respecto el órgano de dirección del nivel superior al que sea escenario del conflicto. La resolución podrá ser recurrida ante el órgano de dirección de nivel superior al que se resolviese en primera instancia. La no resolución por el órgano competente en el plazo ordinario de reuniones que tengan establecidas por estos estatutos, abrirá la vía del recurso del órgano superior o para su intervención de oficio.

4.- Todos los escritos que soliciten medidas disciplinarias sobre faltas tipificadas en estos estatutos, sea cual sea el ámbito en donde sucedan los hechos (local, comarcal o de País), se dirigirán a la Comisión Ejecutiva de EUPV, quien ordenará la instrucción del expediente correspondiente, nombrando para ello una comisión instructora de acuerdo con lo establecido en el artículo 19 de los presentes estatutos y será la competente de su ejecución una vez resuelto el citado expediente, en un plazo no superior a 30 días naturales. Igualmente podrá ser instada por la persona u órgano interesada al respecto.

5.- La comisión instructora deberá resolver en el plazo que se fije por la Comisión ejecutiva de EUPV, que no excederá de tres meses desde que fuera nombrada y presentar su informe al órgano que deba resolver.

6.- Si el procedimiento fuera de ámbito local, las faltas leves se resolverán por el consejo comarcal correspondiente. Si el procedimiento fuera de ámbito comarcal o superior, o en caso de faltas graves o muy graves, resolverá el Consell Polític Nacional.

7.- La Sindicatura de Greuges es el máximo órgano competente a los efectos de resolución sobre la defensa de los derechos de las personas afiliadas, conflictos orgánicos, interpretación estatutaria y régimen disciplinario, en el plazo fijado en su Reglamento. A la misma se podrá recurrir una vez hayan sido agotadas todas las vías de recurso ante todos los órganos de dirección de EUPV. En ningún caso la Sindicatura vendrá obligada a instruir por si misma un expediente, siendo esta competencia de los órganos de dirección de EUPV y de las comisiones de instrucción que establezcan. No obstante se compromete a trasladar a la Comisión Ejecutiva, su decisión y obligatoriedad de ejecución en 30 días naturales.

#### **Artículo 12. Prescripción de las infracciones**

Las infracciones prescribirán a los seis meses las leves, al año las graves y a los dos años las muy graves. El plazo de prescripción comenzará a contarse desde la comisión de los hechos. En el supuesto de que los hechos hubieran sido

explicar-se des que hagueren sigut descoberts. Els terminis de prescripció s'interrompran tant per la comunicació de l'inici de l'expedient sancionador com per l'inici del procediment de mediació. Les sancions fermes s'anotaran en l'expedient de la persona afiliada i es cancel·laran d'ofici quan hagen transcorregut vint-i-quatre mesos sense que haja comès cap altra falta disciplinària.

#### **Article 13. Tipificació de les faltes lleus**

Seran faltes lleus:

- a) Actituds despectives i faltes de consideració a companys o companyes a través de qualsevol mitjà.
- b) Incompliments de les disposicions estatutàries.

#### **Article 14. Tipificació de les faltes greus**

Seran faltes greus:

- a) Actuacions de paraula o acció que menyscaben l'honor de companys i companyes o òrgans d'EUPV.
- b) Imputacions de fets greus amb coneixement de la seua falsedat o temerari menyspreu a la veritat.
- c) Incompliment manifest d'acords polítics fermes dels òrgans d'adreça.
- d) Incompliment dels Estatuts que repercutisquen en una ruptura de la imatge pública d'EUPV o que menyscaben conscientment els drets de les persones afiliades.
- e) La comunicació pública, en nom d'EUPV, de posicionaments contraris als adoptats en l'àmbit de decisió corresponent.
- f) Bloqueig no justificat ni argumentat estatutàriament de l'alta de noves persones afiliades.
- g) Incompliment de la Carta Financera.
- h) La comissió d'una segona falta lleu sense que haja transcorregut el termini de cancel·lació de l'anterior sanció.

#### **Article 15. Tipificació de les faltes molt greus**

Seran faltes molt greus:

- a) Actes contraris als principis i valors d'EUPV.
- b) Desviament de fons d'EUPV i/o altres recursos econòmics contemplats en els presents estatuts (subvencions, aportacions càrrecs públics, etc.).
- c) Comissió d'un delictes, quan existisca sentència judicial ferma i així ho decidisca el Consell Polític Nacional, en funció de la seua naturalesa i gravetat.
- d) Reiteració en la comissió de faltes greus prèviament sancionades en ferma.
- e) En el cas dels càrrecs públics, les infraccions tipificades en els apartats c), d) i f) de l'article anterior.

ocultados, el plazo de prescripción comenzará a contarse desde que hubieran sido descubiertos. Los plazos de prescripción se interrumpirán tanto por la comunicación del inicio del expediente sancionador como por el inicio del procedimiento de mediación. Las sanciones firmes se anotarán en el expediente de la persona afiliada y se cancelarán de oficio cuando hayan transcurrido veinticuatro meses sin que haya cometido ninguna otra falta disciplinaria.

#### **Artículo 13. Tipificación de las faltas leves**

Serán faltas leves:

- a) Actitudes despectivas y faltas de consideración a compañeros o compañeras a través de cualquier medio.
- b) Incumplimientos de las disposiciones estatutarias.

#### **Artículo 14. Tipificación de las faltas graves**

Serán faltas graves:

- a) Actuaciones de palabra o acción que menoscaben el honor de compañeros y compañeras u órganos de EUPV.
- b) Imputaciones de hechos graves con conocimiento de su falsedad o temerario desprecio a la verdad.
- c) Incumplimiento manifiesto de acuerdos políticos firmes de los órganos de dirección.
- d) Incumplimiento de los Estatutos que repercutan en una ruptura de la imagen pública de EUPV o que menoscaben conscientemente los derechos de las personas afiliadas.
- e) La comunicación pública, en nombre de EUPV, de posicionamientos contrarios a los adoptados en el ámbito de decisión correspondiente.
- f) Bloqueo no justificado ni argumentado estatutariamente del alta de nuevas personas afiliadas.
- g) Incumplimiento de la Carta Financera.
- h) La comisión de una segunda falta leve sin que haya transcurrido el plazo de cancelación de la anterior sanción.

#### **Artículo 15. Tipificación de las faltas muy graves**

Serán faltas muy graves:

- a) Actos contrarios a los principios i valores de EUPV.
- b) Desvío de fondos de EUPV y/u otros recursos económicos contemplados en los presentes estatutos (subvenciones, aportaciones cargos públicos, etc.).
- c) Comisión de un delito, cuando exista sentencia judicial firme y así lo decida el Consell Polític Nacional, en función de su naturaleza y gravedad.
- d) Reiteración en la comisión de faltas graves prèviament sancionadas en firme.
- e) En el caso de los cargos públicos, las infracciones tipificadas en los apartados c), d) y f) del artículo anterior.

**Article 16. De la sanció de les faltes lleus**

Les faltes lleus seran sancionades per un consell comarcal o pel Consell Polític Nacional per majoria absoluta de membres presents previ informe d'una comissió d'instrucció, garantint la preceptiva audiència a l'interessat, amb:

- Prevenció pública en els òrgans d'EUPV.

Les esmentades sancions podran ser recorregudes directament a la Sindicatura de Greuges i serà executada en el termini de 30 dies naturals per la Comissió Executiva d'EUPV

**Article 17. De la sanció de les faltes greus**

Les faltes greus seran sancionades pel Consell Polític Nacional d'EUPV per majoria absoluta de membres presents, prèvia tramitació de l'expedient sancionador corresponent que incloga la preceptiva audiència dels interessats, amb la suspensió de militància durant un temps entre un mes i un any. L'esmentada sanció podrà ser recorreguda davant la Sindicatura de Greuges i serà executada en el termini de 30 dies naturals per la Comissió Executiva d'EUPV

**Article 18. De la sanció de les faltes molt greus**

Les faltes molt greus seran sancionades pel Consell Polític Nacional per majoria absoluta de membres presents a proposta d'una comissió d'instrucció, prèvia audiència dels interessats, amb l'expulsió.

Les esmentades sancions podran ser recorregudes davant la Sindicatura de Greuges i serà executada en el termini de 30 dies naturals per la Comissió Executiva d'EUPV.

**Article 19. Procediment disciplinari, garanties i comissions d'instrucció**

1.- Per a la instrucció d'un procediment disciplinari, siga el que siga l'àmbit on succeïsquen els fets, la Comissió Executiva d'EUPV nomenarà d'entre els membres del Consell Polític Nacional, i respectant els principis de democràcia i transparència, una comissió instructora formada per tres persones, que no podran pertànyer a les comarques dels afectats/des.

2.- Els membres de la comissió nomenaran d'entre ells un coordinador/a i un secretari/a, que estendrà acta de les reunions i redactarà l'informe final, on es descriuran clarament els fets que es consideren provats, la falta disciplinària corresponent i la sanció que es proposa.

3.- Els membres de les comissions d'instrucció actuaran amb absoluta imparcialitat i transparència. Tindran llibertat per a recaptar totes aquelles proves necessàries per a realitzar la seua tasca i totes les persones afiliades tenen l'obligació de declarar en els processos d'instrucció, en cas de ser requerides, per a aclarir els fets.

4.- En tots els procediments disciplinaris, les comissions respectaran el principi d'audiència a la persona a la qual se li obri expedient, que podrà formular les al·legacions que desitge en qualsevol moment del procediment. Una vegada tipificada la falta presuntament comesa i proposta la sanció, i redactat l'informe al

**Artículo 16. De la sanción de las faltas leves**

Las faltas leves serán sancionadas por un consejo comarcal o por el Consell Polític Nacional por mayoría absoluta de miembros presentes previo informe de una comisión de instrucción, garantizando la preceptiva audiencia al interesado, con:

- Apercibimiento público en los órganos de EUPV.

Las mencionadas sanciones podrán ser recurridas directamente a la Sindicatura de Greuges y será ejecutada en el plazo de 30 días naturales por la Comisión Ejecutiva de EUPV

**Artículo 17. De la sanción de las faltas graves**

Las faltas graves serán sancionadas por el Consell Polític Nacional de EUPV por mayoría absoluta de miembros presentes, previa tramitación del expediente sancionador correspondiente que incluya la preceptiva audiencia de los interesados, con la suspensión de militancia durante un tiempo entre un mes y un año. La mencionada sanción podrá ser recurrida ante la Sindicatura de Greuges y será ejecutada en el plazo de 30 días naturales por la Comisión Ejecutiva de EUPV

**Artículo 18. De la sanción de las faltas muy graves**

Las faltas muy graves serán sancionadas por el Consell Polític Nacional por mayoría absoluta de miembros presentes a propuesta de una comisión de instrucción, previa audiencia de los interesados, con la expulsión.

Las mencionadas sanciones podrán ser recurridas ante la Sindicatura de Greuges y será ejecutada en el plazo de 30 días naturales por la Comisión Ejecutiva de EUPV.

**Artículo 19. Procedimiento disciplinario, garantías y comisiones de instrucción**

1.- Para la instrucción de un procedimiento disciplinario, sea cual sea el ámbito en donde sucedan los hechos, la Comisión Ejecutiva de EUPV nombrará de entre los miembros del Consell Polític Nacional, y respetando los principios de democracia y transparencia, una comisión instructora formada por tres personas, que no podrán pertenecer a las comarcas de los afectados.

2.- Los miembros de la comisión nombrarán de entre ellos un coordinador/a y un secretario/a, que levantará acta de las reuniones y redactará el informe final, en donde se describirán claramente los hechos que se consideran probados, la falta disciplinaria correspondiente y la sanción que se propone.

3.- Los miembros de las comisiones de instrucción actuarán con absoluta imparcialidad y transparencia. Tendrán libertad para recabar todas aquellas pruebas necesarias para realizar su labor y todas las personas afiliadas tienen la obligación de declarar en los procesos de instrucción, en caso de ser requeridas, para aclarar los hechos.

4.- En todos los procedimientos disciplinarios, las comisiones respetarán el principio de audiencia a la persona expedientada, que podrá formular las alegaciones que desee en cualquier momento del procedimiento. Una vez tipificada la falta presuntamente cometida y propuesta la sanción, y redactado el

qual es fa referència en el segon paràgraf d'aquest article, es donarà trasllat del mateix a la persona formada expedient, qui podrà formular al·legacions en l'improrrogable termini de set dies hàbils des que se li done trasllat de l'esmentat informe. Una vegada transcorregut aquest termini, la comissió instructora valorarà les al·legacions del format expedient per a redactar l'informe final, que elevarà a l'òrgan competent per a resoldre.

5.- Una vegada resolt l'expedient, es donarà trasllat a la Comissió Executiva instant a la seua execució, en el termini màxim de 30 dies naturals.

#### **Article 20. Mesures cautelars.**

1.- Una vegada iniciat un procediment disciplinari, la Comissió Executiva d'EUPV podrà aprovar per 2/3 dels seus membres la suspensió cautelar de l'afiliació en circumstàncies excepcionals que aconsellen aquesta mesura, i especialment si la persona afiliada estiguera imputada per qualsevol dels delictes de corrupció. La suspensió de l'afiliació procedirà en tot cas, quan es tracte d'una imputació per delictes de la violència de gènere.

2.- Les mesures cautelars seran ratificades pel Consell Polític Nacional en la següent reunió que se celebri, tal com es preveu en l'art. 36.7 d) dels presents Estatuts i podran recórrer-se, una vegada adoptades per la Comissió Executiva, davant la Sindicatura de Greuges.

3.- En el cas que els fets objecte d'expedient pogueren ser constitutius d'una infracció tipificada com a molt greu amb transcendència pública i notòria per a EUPV, es podrà adoptar de forma motivada la mesura cautelar de suspensió temporal dels drets com afiliat/ada.

Excepte per als d'aquelles persones afiliades incurses en un procés penal respecte dels quals s'haja dictat auto d'obertura de judici oral per un delictes relacionat amb la corrupció, en els quals s'aplicarà la mesura cautelar de suspensió de militància de manera automàtica per l'òrgan corresponent. Les mesures cautelars hauran d'adoptar-se sempre de forma justificada i en tot cas, per l'òrgan corresponent, per majoria de 2/3 dels assistents a la reunió d'aquest òrgan en la primera reunió del mateix, que es celebri.

L'adopció de mesures cautelars, en cap cas obviarà la instrucció del corresponent expedient sancionador.

Si transcorreguts tres mesos des de l'adopció de les mesures cautelars no s'haguera conclòs el corresponent expedient sancionador, les mesures cautelars deixaran de tenir efecte algun.

#### **Article 21. Règim disciplinari aplicat a Consells Polítics de Col·lectius o Comarcals**

Si un Consell Polític de col·lectiu o comarca incomplira de manera greu o reiterada les resolucions dels òrgans de direcció d'EUPV o si cometés col·lectivament alguna de les faltes qualificades com a greus o molt greus, podrà ser dissolt pel Consell Polític Nacional, per majoria absoluta de membres presents, que nomenarà una Gestora que en el termini de tres mesos procedirà, si s'escau, a reorganitzar el col·lectiu i convocarà una Assemblea, en el seu àmbit, per a nomenar un nou Consell Polític.

informe al que se hace referencia en el segundo párrafo de este artículo, se dará traslado del mismo a la persona expedientada, quien podrá formular alegaciones en el improrrogable plazo de siete días hábiles desde que se le dé traslado del mencionado informe. Una vez transcurrido este plazo, la comisión instructora valorará las alegaciones del expedientado para redactar el informe final, que elevará al órgano competente para resolver.

5.- Una vez resuelto el expediente, se dará traslado a la Comisión Ejecutiva instando a su ejecución, en el plazo máximo de 30 días naturales.

#### **Artículo 20. Medidas cautelares.**

1.- Una vez iniciado un procedimiento disciplinario, la Comissió Executiva d'EUPV podrà aprovar per 2/3 de sus miembros a suspensión cautelar de la afiliación en circunstancias excepcionales que aconsejen esta medida, y especialmente si la persona afiliada estuviese imputada por cualquiera de los delitos de corrupción. La suspensión de la afiliación procederá en todo caso, cuando se trate de una imputación por delito de la violencia de género.

2.- Las medidas cautelares serán ratificadas por el Polític Nacional en la siguiente reunión que se celebre, tal y como se prevé en el art. 36.7 d) de los presentes Estatutos y podrán recurrirse, una vez adoptadas por la Comisión Ejecutiva, ante la Sindicatura de Greuges.

3.- En el caso de que los hechos objeto de expediente pudieran ser constitutivos de una infracción tipificada como muy grave con trascendencia pública y notoria para EUPV, se podrá adoptar de forma motivada la medida cautelar de suspensión temporal de los derechos como afiliado/a.

Excepto para los de aquellas personas afiliadas incursas en un proceso penal respecto de los cuales se haya dictado auto de apertura de juicio oral por un delito relacionado con la corrupción, en los que se aplicará la medida cautelar de suspensión de militancia de manera automática por el órgano correspondiente.

Las medidas cautelares deberán adoptarse siempre de forma justificada y en todo caso por órgano competente por mayoría de 2/3 de los asistentes a la reunión de dicho órgano en la primera reunión del mismo que se celebre. La adopción de medidas cautelares, en ningún caso obviará la instrucción del correspondiente expediente sancionador. Si transcurridos tres meses desde la adopción de las medidas cautelares no se hubiese concluido el correspondiente expediente sancionador, las medidas cautelares dejarán de tener efecto alguno.

#### **Artículo 21. Régimen disciplinario aplicado a Consejos Políticos de Colectivos o Comarcals**

Si un Consejo Polític de colectivo o comarca incumpliera de manera grave o reiterada las resoluciones de los órganos de dirección de EUPV o si cometiere colectivamente alguna de las faltas calificadas como graves o muy graves, podrá ser disuelto por el Consell Polític Nacional, por majoria absoluta de miembros presentes, que nombrará una Gestora que en el plazo de tres meses procederá, en su caso, a reorganizar el colectivo y

Si qualsevol òrgan col·legiat, per la seua inacció reiterada i injustificada, ometera les obligacions establides en els presents Estatuts o deixara en situació d'indefensió a les persones afiliades, els seus membres podran ser advertits públicament per un informe de la Sindicatura de Greuges.

**Article 22. Elecció, composició i funcionament de la Sindicatura de Greuges d'EUPV**

- 1.- La Sindicatura de Greuges d'EUPV serà triada per l'Assemblea d'EUPV per a un mandat igual al del Consell Polític Nacional.
- 2.- Estarà composta per 5 membres pertanyents a diferents Comarques i que no desenvolupen cap altra responsabilitat interna o institucional. S'abstindran d'intervenir en els assumptes que afecten a la seua comarca. Designaran en el seu si un Coordinador o Coordinadora que exercirà de Portaveu i dirimirà amb el seu vot els possibles empats.
- 3.- Informaran al Consell Polític Nacional quan siguen requerits.
- 4.- El Reglament intern de la Sindicatura serà revisat pel Consell Polític Nacional en la seua primera reunió després d'una Assemblea ordinària d'EUPV. A aquest efecte, la Sindicatura de Greuges elevarà la pertinent proposta al Consell Polític Nacional.
- 5.- Les decisions de la Sindicatura de Greuges podran ser recorregudes en el marc del Protocol de Relacions d'EUPV i IU, o uns altres que acorde amb posterioritat el Consell Polític Nacional.

A

**Article 23. Funcions de la Sindicatura de Greuges d'EUPV**

Són funcions de la Sindicatura de Greuges:

- a) Defensar els drets de les persones afiliades.
- b) Suspendre cautelarment, en cas de recurs, decisions d'un òrgan de direcció que puguen vulnerar els drets de les persones afiliades establits en els presents Estatuts.
- c) Intervenir en els conflictes entre els diversos òrgans.
- d) Entendre en els casos de sanció segons allò disposat en els articles anteriors.
- e) Interpretar els presents Estatuts en cas de recurs.
- f) Presentar un informe general a l'Assemblea d'EUPV sobre la gestió i compliment dels principis de funcionament efectuats pels òrgans de direcció d'EUPV entre Assemblees.

**TÍTOL IV. ÒRGANS I ESTRUCTURES: FUNCIONAMENT DEMOCRÀTIC D'EUPV. ÒRGANS DE GOVERN I REPRESENTACIÓ.**

convocarà una Assemblea, en su ámbito, para nombrar un nuevo Consejo Político.

Si cualquier órgano colegiado, por su inacción reiterada e injustificada, omitiese las obligaciones establecidas en los presentes Estatutos o dejase en situación de indefensión a las personas afiliadas, sus miembros podrán ser apercibidos públicamente por un informe de la Sindicatura de Greuges.

**Artículo 22. Elección, composición y funcionamiento de la Sindicatura de Greuges de EUPV**

- 1.- La Sindicatura de Greuges de EUPV será elegida por la Asamblea de EUPV para un mandato igual al del Consell Polític Nacional.
- 2.- Estará compuesta por 5 miembros pertenecientes a distintas Comarcas y que no desarrollen ninguna otra responsabilidad interna o institucional. Se abstendrán de intervenir en los asuntos que afecten a su comarca. Designarán en su seno un Coordinador o Coordinadora que ejercerá de Portavoz y dirimirá con su voto los posibles empates.
- 3.- Informarán al Consell Polític Nacional cuando sean requeridos.
- 4.- El Reglamento interno de la Sindicatura será revisado por el Consell Polític Nacional en su primera reunión después de una Asamblea ordinaria de EUPV. A tal efecto, la Sindicatura de Greuges elevará la pertinente propuesta al Consell Polític Nacional.
- 5.- Las decisiones de la Sindicatura de Greuges podrán ser recurridas en el marco del Protocolo de Relaciones de EUPV e IU, u otros que acuerde con posterioridad el Consell Polític Nacional.

**Artículo 23. Funciones de la Sindicatura de Greuges de EUPV**

Son funciones de la Sindicatura de Greuges:

- a) Defender los derechos de las personas afiliadas.
- b) Suspendir cautelarmente, en caso de recurso, decisiones de un órgano de dirección que puedan vulnerar los derechos de las personas afiliadas establecidos en los presentes Estatutos.
- c) Mediar en los conflictos entre los diversos órganos.
- d) Entender en los casos de sanción según aquello dispuesto en los artículos anteriores.
- e) Interpretar los presentes Estatutos en caso de recurso.
- f) Presentar un informe general a la Asamblea de EUPV sobre la gestión y cumplimiento de los principios de funcionamiento efectuados por los órganos de dirección de EUPV entre Assembleas.

**TÍTULO IV. ÓRGANOS Y ESTRUCTURAS: FUNCIONAMIENTO DEMOCRÁTICO DE EUPV. ÓRGANOS DE GOBIERNO Y REPRESENTACIÓN.**

## **CAPÍTOL 1. Normes de Funcionament democràtic de les Assemblees i òrgans col·legiats.**

### **Article 24.**

Les reunions del conjunt de les assemblees i òrgans de direcció i coordinació (col·legiats) s'adequaran a les següents normes:

La convocatòria i l'ordre del dia serà remesa per l'òrgan de direcció i coordinació corresponent als membres de l'assemblea o òrgan de direcció i coordinació convocat, al menys, amb cinc dies d'antelació, excepte en els casos en que aquest òrgan haja declarat argumentadament la urgència, en aquest cas, el termini per a remitir la convocatòria serà, com norma general, de 24 h.

La documentació serà remesa amb al menys 48 h. d'antelació, excepte en els casos exceptuats en l'apartat anterior en la qual es remetrà junt a la convocatòria.

Una vegada efectuada la convocatòria, per a incloure un punt en l'ordre del dia, serà necessària la sol·licitut per escrit a l'òrgan convocant, al menys amb 72h. d'antelació. Aquesta petició haurà de venir fefaentment avalada per un 25% dels membres de l'òrgan o assemblea convocats. Cada membre d'un mateix òrgan no més podrà fer ús d'aquesta facultat una vegada per any. Si no hi haguera el quòrum suficient a l'hora fixada en la convocatòria per a l'inici de la reunió (la meitat més un dels membres de l'òrgan o assemblea), aquesta podrà començar vàlidament mitja hora més tard amb els membres presents.

Com a norma general per al correcte desenvolupament de les reunions, s'establirà una mesa composta pels membres que designe l'òrgan convocant, que dirigirà la reunió i lliurarà l'acta d'acords de la mateixa, especificant, al menys, la relació dels presents, dels intervinents, dels acords adoptats, i dels resultats de les votacions efectuades, així com les hores d'inici i finalització de la sessió.

En cada punt de l'ordre del dia, un ponent presentarà el document o proposta que es somet a debat, es sol·licitaran paraules per, al menys, un torn tancat d'intervencions i es repartirà el temps fixat per a aquest torn entre el número de paraules sol·licitades. Després de les intervencions, el ponent del text farà el resúm del debat que posteriorment, al seu cas, es votarà per l'òrgan o assemblea.

Totes les votacions seran a ma alçada, excepte les indicades pels presents estatuts.

Excepte l'indicat en els presents estatuts, els acords seran adoptats per la majoria simple dels presents en la reunió. Es lliurarà acta de totes les reunions en la qual consten expressament els acords adoptats. Les actes seran aprovades al principi de la següent sessió de l'òrgan o assemblea corresponent, estant a la disposició de tots els membres del mateix per a la seua consulta en el preceptiu llibre d'actes.

Per petició fefaent d'un 25% dels seus membres, es podran celebrar reunions extraordinàries dels òrgans o assemblees per a

## **CAPÍTULO 1. Normas de Funcionamiento democrático de las Asambleas y órganos colegiados.**

### **Artículo 24.**

Las reuniones del conjunto de las asambleas y órganos de dirección y coordinación (colegiados) se adecuarán a las siguientes normas:

La convocatoria y el orden del día deberá ser remitida por el órgano de dirección y coordinación correspondiente a los miembros de la asamblea u órgano de dirección y coordinación convocado con, al menos, cinco días de antelación, salvo en los casos en que dicho órgano haya declarado argumentadamente la urgencia, en cuyo caso el plazo para remitir la convocatoria será, como norma general, de 24 h.

La documentación será remitida con al menos 48h. de antelación, salvo en los casos exceptuados en el apartado anterior en la que se remitirá junto a la convocatoria.

Una vez efectuada la convocatoria, para incluir un punto en el orden del día, será necesaria la solicitud por escrito al órgano convocante con, al menos 72h. de antelación. Esta petición deberá venir fehacientemente avalada por un 25% de los miembros del órgano o asamblea convocados. Cada miembro de un mismo órgano o asamblea sólo podrá hacer uso de esta facultad una vez por año.

Si no hubiese el quórum suficiente a la hora fijada en la convocatoria para el inicio de la reunión (la mitad más uno de los miembros del órgano o asamblea), ésta podrá comenzar válidamente medio hora más tarde con los miembros presentes. Como norma general para el correcto desarrollo de las reuniones, se establecerá una mesa compuesta por los miembros que designe el órgano convocante, que dirigirá la reunión y levantará el acta de acuerdos de la misma, especificando, al menos, la relación de los presentes, de los intervinientes, de los acuerdos adoptados, y los resultados de las votaciones efectuadas, así como las horas de inicio y finalización de la sesión.

En cada punto del orden del día, un ponente presentará el documento o propuesta que se somete a debate, se solicitarán palabras para, al menos, un turno cerrado de intervenciones y se repartirá el tiempo fijado para dicho turno entre el número de palabras solicitadas. Tras las intervenciones, el ponente del texto hará el resúmen del debate que posteriormente, en su caso, será votado por el órgano o asamblea.

Todas las votaciones serán a mano alzada, excepto las indicadas por los presentes estatutos.

Salvo lo indicado en los presentes estatutos, los acuerdos serán adoptados por la mayoría simple de los presentes en la reunión. Se levantará acta de todas las reuniones en la que consten expresamente los acuerdos adoptados. Las actas serán aprobadas al principio de la siguiente sesión del órgano o asamblea correspondiente. Estando a disposición de todos los miembros del mismo para su consulta en el preceptivo libro de actas.

Por petición fehaciente de un 25% de sus miembros, se podrán celebrar reuniones extraordinarias de los órganos o asambleas



tractar sobre un punt concret que se sol·licite. La petició ha de fer-se davant l'òrgan al que corresponga convocar, òrgan o assemblea que haurà d'efectuar la convocatòria en el termini màxim d'un mes. Els membres dels òrgans o assemblees només podran signar dues peticions d'aquest tipus a l'any. Les sol·licituds de reunions extraordinàries es regiran pel que es disposa en aquests estatuts.

## **CAPÍTOL 2. Col·lectius de base.**

### **Article 25. Els Col·lectius**

1.- El Col·lectiu és l'estructura bàsica d'EUPV: promou el treball polític de les persones afiliades i simpatitzants, té si s' escau autonomia per a fixar la política municipal dins de les línies establides per l'Assemblea d'EUPV i pel Consell Polític Nacional, i formula propostes i iniciatives que haurà de fer arribar a l'òrgan de direcció comarcal i de País en aquells assumptes que vagen més enllà de l'àmbit estrictament local. En ser el col·lectiu de base el nivell més pròxim per a les persones afiliades i simpatitzants, cobra una importància fonamental a l'hora d'exposar les nostres propostes a la societat. És per açò que el col·lectiu és el pilar fonamental, la verdadera base de l'organització i el nivell per excel·lència pel qual entrem en contacte amb la societat.

2.- Els Col·lectius es constituïran, amb un mínim de 5 afiliats/as, per a un determinat àmbit de població, corresponent a una localitat, barri, districte o centre de treball o estudi. És el Consell Polític Nacional d'EUPV qui autoritza, en última instància, la creació de nous Col·lectius i la fusió o divisió dels actuals i el seu incardinació comarcal, sentits els consells polítics locals i comarcals afectats. En aquells municipis que no formen per se una comarca, en els quals existisca més d'un col·lectiu, es crearà un Consell Polític Local que estarà format per una representació proporcional a l'afiliació de tots els seus col·lectius, encarregat de convocar l'Assemblea Conjunta Local i de la gestió quotidiana de les qüestions polítiques i institucionals relatives a l'Ajuntament respectiu. Els Col·lectius que no arriben a 5 afiliats/as, el C.P.Comarcal convocarà una assemblea amb els afiliats d'aqueix municipi i elegiran un Responsable que exercirà com a Coordinador fins que tinga el mínim de 5, moment en el qual i en un termini màxim de 30 dies hàbils el C.P.Comarcal convocarà una assemblea per a constituir el col·lectiu. En els Col·lectius de menys de 5 afiliats les afiliacions seran presentades i aprovades davant el C.P.C si no fóra així seguirà el procediment establert en els presents estatuts.

3.- En el cas que un Col·lectiu de base se situe al marge de la política d'EUPV les direccions immediatament superiors arbitraran els mecanismes polítics i organitzatius necessaris per reconduir-ho al marc polític d'EUPV.

4.- En casos d'interès general para EUPV, el Consell Polític Nacional podrà acordar la dissolució d'un col·lectiu per majoria de 2/3 dels membres presents. És imprescindible que la reunió de l'òrgan continga aquest punt de l'ordre del dia en la convocatòria.

5.- Les persones afiliades a col·lectius d'àmbit diferent al d'un sol municipi, per a participar en les decisions relatives al grup municipal

para tratar sobre un punto concreto que se solicite. La petición ha de hacerse ante el órgano al que corresponda convocar, órgano o asamblea que deberá efectuar la convocatoria en el plazo máximo de un mes. Los miembros de los órganos o asambleas sólo podrán firmar dos peticiones de este tipo al año. Las solicitudes de reuniones extraordinarias se regirán por lo dispuesto en estos estatutos.

## **CAPÍTULO 2. Colectivos de base.**

### **Artículo 25. Los Colectivos**

1.- El Colectivo es la estructura básica de EUPV: promueve el trabajo político de las personas afiliadas y simpatizantes, tiene en su caso autonomía para fijar la política municipal dentro de las líneas establecidas por la Asamblea de EUPV y por el Consell Polític Nacional, y formula propuestas e iniciativas que deberá hacer llegar al órgano de dirección comarcal y de País en aquellos asuntos que vayan más allá del ámbito estrictamente local. Al ser el colectivo de base el nivel más próximo para las personas afiliadas y simpatizantes, cobra una importancia fundamental a la hora de exponer nuestras propuestas a la sociedad. Por eso es por lo que el colectivo es el pilar fundamental, la verdadera base de la organización y el nivel por excelencia por el cual entramos en contacto con la sociedad.

2.- Los Colectivos se constituirán, con un mínimo de 5 afiliados/as, para un determinado ámbito de población, correspondiente a una localidad, barrio, distrito o centro de trabajo o estudio. Es el Consell Polític Nacional de EUPV quien autoriza, en última instancia, la creación de nuevos Colectivos y la fusión o división de los actuales y su incardinación comarcal, oídos los consejos políticos locales y comarcales afectados. En aquellos municipios que no formen per se una comarca, en los que exista más de un colectivo, se crearà un Consejo Polític Local que estará formado por una representación proporcional a la afiliación de todos sus colectivos, encargado de convocar la Asamblea Conjunta Local y de la gestión cotidiana de las cuestiones políticas e institucionales relativas al Ayuntamiento respectivo. Los Colectivos que no lleguen a 5 afiliados/as, el C.P.Comarcal convocarà una assemblea con los afiliados de ese municipio y elegiran un Responsable que ejercerá como Coordinador hasta que tenga el mínimo de 5, momento en el cual y en un plazo máximo de 30 días hábiles el C.P.Comarcal convocarà una assemblea para constituir el colectivo. En los Colectivos de menos de 5 afiliados las afiliaciones serán presentadas y aprobadas ante el C.P.C si no fuera así seguirá el procedimiento establecido en los presentes estatutos.

3.- En el caso de que un Colectivo de base se sitúe al margen de la política de EUPV las direcciones inmediatamente superiores arbitraran los mecanismos políticos y organizativos necesarios por reconducirlo al marco político de EUPV.

4.- En casos de interés general para EUPV, el Consell Polític Nacional podrà acordar la disolución de un colectivo por mayoría de 2/3 de los miembros presentes.

de l'Ajuntament respectiu, hauran adscriure's al col·lectiu territorial que els corresponga i només a un.

### **Article 26. L'Assemblea del Col·lectiu**

1.- L'Assemblea de col·lectiu és l'òrgan sobirà d'EUPV en el seu àmbit i a ella correspon la fixació de les línies polítiques bàsiques, dins del marc polític d'EUPV. Està composta per totes les persones afiliades a EUPV en aqueix àmbit. Les seues convocatòries es realitzaran pels mitjans habituals que es considere, sempre que es garantisca la seua comunicació a totes les persones afiliades. Funciona en règim obert a la ciutadania. Els/les simpatitzants seran convocats a les assemblees locals dels col·lectius, podran acudir lliurement a les Assemblees Locals dels col·lectius; podran participar però no votar. La seua opinió no serà vinculant, però s'arreglarà i, en la mesura del possible, es tractarà de portar a terme sempre que no vaja en contra dels principis i Estatuts d'EUPV. Només quan vaja a prendre decisions d'ordre intern la participació es limitarà a les persones afiliades amb dret de vot. Les situacions d'impagament de quotes, així com altres obligacions financeres que algun afiliat tinga amb EUPV, hauran de ser comunicades al Consell Polític del Col·lectiu quan es produïsqen, i aquest al seu torn ho comunicarà als interessats en el moment de la convocatòria de l'Assemblea. Les Assemblees locals a celebrar dins dels processos assemblearis generals d'EUPV es regiran segons el que es disposa en l'article 32.

2.- Les Assemblees dels Col·lectius es convocaran almenys una vegada cada dos mesos, d'acord amb un ordre del dia, a iniciativa del Consell Polític del col·lectiu o quan ho sol·licite el 15% de persones afiliades amb dret a vot.

L'ordre del dia d'aquesta Assemblea serà única i exclusivament el que sol·liciten els demandants. El termini per a convocar i celebrar aquesta Assemblea no serà superior a 30 dies des de la recepció de la petició. Si transcorregut aqueix termini l'Assemblea no ha sigut convocada i realitzada, els i les demandants podran acudir a l'empara de la instància immediatament superior que haurà de procedir a convocar i realitzar l'Assemblea en un termini no superior a 30 dies des de la recepció de la petició.

Cada persona afiliada solament podrà signar una petició d'Assemblea extraordinària per a canviar la direcció local durant el mandat ordinari de quatre anys.

Totes les assemblees comptaran amb un secretari o responsable d'actes que pot recaure en el/la responsable d'organització o qualsevol un altre membre del CPL. S'encarregarà d'elaborar les actes i de la seua custòdia. En les actes constarà, com a mínim, hora i data d'inici, assistents a l'assemblea, acords adoptats juntament amb el resultat de les votacions i hora de finalització de l'assemblea. Les actes de constitució del Col·lectiu com la d'elecció del CPL i aquelles d'elecció de delegats/as o representants a instàncies superiors i aquells acords d'especial transcendència, seran remeses de manera immediata als responsables d'actes del CPC i a la secretaria d'organització d'EUPV.

Es imprescindible que la reunió del òrgan contenga este punto del orden del día en la convocatoria.

5.- Las personas afiliadas a colectivos de ámbito diferente al de un solo municipio, para participar en las decisiones relativas al grupo municipal del Ayuntamiento respectivo, habrán adscribirse al colectivo territorial que les corresponda y sólo a uno.

### **Artículo 26. La Asamblea del Colectivo**

1.- La Asamblea de colectivo es el órgano soberano de EUPV en su ámbito y a ella corresponde la fijación de las líneas políticas básicas, dentro del marco político de EUPV. Está compuesta por todas las personas afiliadas a EUPV en ese ámbito. Sus convocatorias se realizarán por los medios habituales que se considere, siempre que se garantice su comunicación a todas las personas afiliadas. Funciona en régimen abierto a la ciudadanía. Los/las simpatizantes serán convocados a las assemblees locales de los colectivos, podrán acudir libremente a las Assemblees Locales de los colectivos; podrán participar pero no votar.

Su opinión no será vinculante, pero se recogerá y, en la medida de lo posible, se tratará de llevar a término siempre que no vaya en contra de los principios y Estatutos de EUPV. Sólo cuando vaya a tomar decisiones de orden interno la participación se limitará a las personas afiliadas con derecho de voto. Las situaciones de impago de cuotas, así como otras obligaciones financieras que algún afiliado tenga con EUPV, deberán ser comunicadas al Consejo Político del Colectivo cuando se produzcan, y éste a su vez lo comunicará a los interesados en el momento de la convocatoria de la Asamblea. Las Assemblees locales a celebrar dentro de los procesos assemblearios generales de EUPV se regirán según lo dispuesto en el artículo 32.

2.- Las Assemblees de los Colectivos se convocarán al menos una vez cada dos meses, de acuerdo con un orden del día, a iniciativa del Consejo Político del colectivo o cuando lo solicite el 15% de personas afiliadas con derecho a voto. El orden del día de dicha Asamblea será única y exclusivamente el que soliciten los demandantes. El plazo para convocar y celebrar esta Asamblea no será superior a 30 días desde la recepción de la petición. Si transcurrido ese plazo la Asamblea no ha sido convocada y realitzada, los y las demandantes podrán acudir al amparo de la instancia inmediatamente superior que deberá proceder a convocar y realizar la Asamblea en un plazo no superior a 30 días desde la recepción de la petición.

Cada persona afiliada solo podrá firmar una petición de Asamblea extraordinaria para cambiar la dirección local durante el mandato ordinario de cuatro años.

Todas las assembleas contarán con un secretario o responsable de actas que puede recaer en el/la responsable de organización o cualquier otro miembro del CPL. Se encargará de elaborar las actas y de su custodia.

En las actas constará, como mínimo, hora y fecha de inicio, asistentes a la assemblea, acuerdos adoptados junto con el resultado de las votaciones y hora de finalización de la assemblea. Las actas de constitución del Colectivo como la de elección del CPL y aquellas de elección de delegados/as o representantes a instancias superiores y aquellos acuerdos de especial

3.- Per a decisions d'especial transcendència els Col·lectius podran efectuar referèndums interns a proposta del Consell Polític del Col·lectiu o si ho sol·licita el 15% de persones afiliades amb dret a vot.

4.- L'Assemblea Local per a la renovació d'òrgans es realitzarà cada quatre anys. En aquesta es triarà el nou Consell Polític Local, es presentarà un balanç de gestió de la direcció sortint i un informe econòmic dels quatre anys anteriors de gestió. La nova direcció triada disposarà d'un mes per a presentar a l'Assemblea un pla de treball, així com les responsabilitats del nou Consell Polític i la proposta de persones que ocuparan les diferents Àrees d'Elaboració o altres òrgans.

#### **Article 27. Els Consells Polítics i els Coordinadors o Coordinadores dels Col·lectius**

1.- L'Assemblea triarà el seu Consell Polític, que dirigeix la vida del col·lectiu, formula propostes a l'Assemblea, coordina, si correspon al seu àmbit geogràfic específic, els treballs municipals i assegura la presència pública d'EUPV en el seu àmbit d'actuació.

2.- Els Consells Polítics de col·lectiu es trien per a quatre anys, podent les Assemblees decidir que aquest període siga inferior així com revocar el conjunt del Consell Polític del Col·lectiu. Es reuniran ordinàriament almenys una vegada al mes.

3.- El Consell Polític del Col·lectiu en la seua primera reunió triarà en el seu si un Coordinador o Coordinadora que ostentarà la màxima representació de la direcció col·legiada. El Consell constituirà un organigrama on cadascun assumisca una o varies responsabilitats.

Anuàlment elaborarà un pla de treball i el seu corresponent balanç.

4.- Els Consells Polítics de Col·lectiu tindran un nombre suficient de membres per al seu funcionament. En tot cas no se superarà un nombre racional de membres en relació a l'afiliació del col·lectiu. La falta d'assistència, excepte força major, a cinc reunions alternes o tres consecutives serà motiu de baixa de l'òrgan d'adreça.

### **CAPÍTOL 3. Estructura Comarcal.**

#### **Article 28. L'agrupació comarcal dels Col·lectius**

1.- Els Col·lectius d'EUPV s'agrupen comarcalsment segons la distribució que acorde el Consell Polític Nacional. La proposta d'agrupació comarcal correspon al propi Consell Polític Nacional o als col·lectius i consells polítics comarcals afectats, que hauran de ser sentits en qualsevol cas.

2.- L'organització de la Ciutat de València tindrà amb caràcter general la consideració d'organització comarcal.

trascendencia, serán remitidas de manera inmediata a los responsables de actas del CPC y a la secretaría de organización de EUPV.

3.- Para decisiones de especial trascendencia los Colectivos podrán efectuar referéndums internos a propuesta del Consejo Político del Colectivo o si lo solicita el 15% de personas afiliadas con derecho a voto.

4.- La Asamblea Local para la renovación de órganos se realizará cada cuatro años. En esta se elegirá el nuevo Consejo Político Local, se presentará un balance de gestión de la dirección saliente y un informe económico de los cuatro años anteriores de gestión. La nueva dirección elegida dispondrá de un mes para presentar a la Asamblea un plan de trabajo, así como las responsabilidades del nuevo Consejo Político y la propuesta de personas que ocuparán las diferentes Áreas de Elaboración u otros órganos.

#### **Artículo 27. Los Consejos Políticos y los Coordinadores o Coordinadoras de los Colectivos**

1.- La Asamblea elegirá su Consejo Político, que dirige la vida del colectivo, formula propuestas a la Asamblea, coordina, si corresponde a su ámbito geográfico específico, los trabajos municipales y asegura la presencia pública de EUPV en su ámbito de actuación.

2.- Los Consejos Políticos de colectivo se eligen para cuatro años, pudiendo las Assembleas decidir que este período sea inferior así como revocar el conjunto del Consejo Político del Colectivo. Se reunirán ordinariamente al menos una vez al mes.

3.- El Consejo Político del Colectivo en su primera reunión elegirá en su seno un Coordinador o Coordinadora que ostentará la máxima representación de la dirección colegiada. El Consejo constituirá un organigrama donde cada uno asuma una o varias responsabilidades.

Anuàlment elaborarà un pla de treball y su correspondiente balance.

4.- Los Consejos Políticos de Colectivo tendrán un número suficiente de miembros para su funcionamiento. En todo caso no se superarà un número racional de miembros en relación a la afiliación del colectivo. La falta de asistencia, salvo fuerza mayor, a cinco reuniones alternas o tres consecutivas será motivo de baja del órgano de dirección.

### **CAPÍTULO 3. Estructura Comarcal.**

#### **Artículo 28. La agrupación comarcal de los Colectivos**

1.- Los Colectivos de EUPV se agrupan comarcalsment según la distribución que acuerde el Consell Polític Nacional. La propuesta de agrupación comarcal corresponde al propio Consell Polític Nacional o a los colectivos y consejos políticos comarcals afectats, que deberán ser oídos en cualquier caso.

2.- La organización de la Ciudad de Valencia tendrá a todos los efectos la consideración de organización comarcal.

### **Article 29. L'Assemblea Comarcal**

1.- L'Assemblea Comarcal estarà composta per la totalitat de persones afiliades d'una comarca i els/les simpatitzants dels seus respectius col·lectius locals censats en la UAR.

2.- L'Assemblea Comarcal serà convocada, amb un ordre del dia, almenys una vegada a l'any, quan ho decidisca el Consell Polític Comarcal o quan ho sol·licite el 10% de l'afiliació de la comarca o un terç dels Col·lectius de l'esmentada comarca. En aquests dos casos la sol·licitud es farà davant el Consell Polític Comarcal o Comissió Executiva d'EUPV si no existira organització comarcal que tindrà la facultat de fixar data, lloc i hora per a la seua celebració. L'ordre del dia de l'esmentada Assemblea serà única i exclusivament el que sol·liciten els demandants. El termini per a convocar i realitzar aquesta Assemblea no serà superior a 30 dies des de la recepció de la petició. Si transcorregut aqueix termini l'Assemblea no ha sigut convocada els i les demandants podran acudir a l'empara de la Comissió Executiva d'EUPV, que haurà de procedir a convocar l'Assemblea en un termini no superior a 15 dies des de la recepció de la petició, comunicant posteriorment al Consell Polític Nacional d'EUPV aquestes actuacions. Els/les simpatitzants seran convidats a participar en les Assemblees Comarcals.

3.- L'Assemblea Comarcal tria delegades i delegats a l'Assemblea de País quan així ho tinguen previst les seues normes de convocatòria. Aquesta convocatòria haurà de realitzar-se ineludiblement, convocant-se d'ofici per la Comissió Executiva d'EUPV o el Consell Polític Nacional, si no es produís per les vies habituals.

4.- L'Assemblea Comarcal per a la renovació d'òrgans es realitzarà cada quatre anys. En aquesta es triarà el nou Consell Polític Comarcal, es presentarà un balanç de gestió de l'adreça sortint i un informe econòmic dels quatre anys anteriors de gestió. La nova direcció triada disposarà d'un mes per a presentar a l'Assemblea un pla de treball, així com les responsabilitats del nou Consell Polític i la proposta de persones que ocuparan les diferents Àrees d'Elaboració o altres òrgans.

### **Article 30. Els Consells Polítics i els Coordinadors o Coordinadores Comarcals**

1.- Cada Assemblea Comarcal designarà un Consell Polític Comarcal encarregat de dinamitzar els Col·lectius, estendre l'organització i formular propostes polítiques per a la comarca. En el cas que la comarca es corresponga amb un sol municipi, el Consell Polític Comarcal coordinarà els treballs municipals. Els consells polítics comarcals són competents per a adoptar les mesures necessàries, amb les garanties previstes en els presents estatuts, per a arbitrar en els conflictes locals, establint, si s'escau, comissions mediadores.

2.- El Consell Polític Comarcal en la seua primera reunió triarà en el seu si un Coordinador o Coordinadora que ostentarà la màxima representació de la direcció col·legiada en la comarca. El Consell constituirà un organigrama on cadascun assumisca una o diverses responsabilitats.

### **Artículo 29. La Asamblea Comarcal**

1.- La Asamblea Comarcal estará compuesta por la totalidad de personas afiliadas de una comarca y los/las simpatizantes de sus respectivos colectivos locales censados en la UAR.

2.- La Asamblea Comarcal será convocada, con un orden del día, por lo menos una vez al año, cuando lo decida el Consejo Político Comarcal o cuando lo solicite el 10% de la afiliación de la comarca o un tercio de los Colectivos de la mencionada comarca. En estos dos casos la solicitud se hará ante el Consejo Político Comarcal o Comisión Ejecutiva de EUPV si no existiera organización comarcal que tendrá la facultad de fijar fecha, lugar y hora para su celebración. El orden del día de la mencionada Asamblea será única y exclusivamente el que soliciten los demandantes. El plazo para convocar y realizar esta Asamblea no será superior a 30 días desde la recepción de la petición. Si transcurrido ese plazo la Asamblea no ha sido convocada los y las demandantes podrán acudir al amparo de la Comisión Ejecutiva de EUPV, que deberá proceder a convocar la Asamblea en un plazo no superior a 15 días desde la recepción de la petición, comunicando posteriormente al Consell Polític Nacional de EUPV estas actuaciones. Los/las simpatizantes serán invitados a participar en las Asambleas Comarcals.

3.- La Asamblea Comarcal elige delegadas y delegados a la Asamblea de País cuando así lo tengan previsto sus normas de convocatoria. Esta convocatoria deberá realizarse ineludiblemente, convocándose de oficio por la Comisión Ejecutiva de EUPV o el Consell Polític Nacional, si no se produjera por los cauces habituales.

4.- La Asamblea Comarcal para la renovación de órganos se realizará cada cuatro años. En esta se elegirá el nuevo Consejo Político Comarcal, se presentará un balance de gestión de la dirección saliente y un informe económico de los cuatro años anteriores de gestión. La nueva dirección elegida dispondrá de un mes para presentar a la Asamblea un plan de trabajo, así como las responsabilidades del nuevo Consejo Político y la propuesta de personas que ocuparán las diferentes Áreas de Elaboración u otros órganos.

### **Artículo 30. Los Consejos Políticos y los Coordinadores o Coordinadoras Comarcals**

1.- Cada Asamblea Comarcal designará un Consejo Político Comarcal encargado de dinamizar los Colectivos, extender la organización y formular propuestas políticas para la comarca. En el caso de que la comarca se corresponda con un solo municipio, el Consejo Político Comarcal coordinará los trabajos municipales. Los consejos políticos comarcals son competentes para adoptar las medidas necesarias, con las garantías previstas en los presentes estatutos, para arbitrar en los conflictos locales, estableciendo, en su caso, comisiones mediadoras.

2.- El Consejo Político Comarcal en su primera reunión elegirá en su seno un Coordinador o Coordinadora que ostentará la máxima representación de la dirección colegiada en la comarca. El Consejo constituirá un organigrama donde cada uno asuma una o varias responsabilidades.

3.- El Consell Polític Comarcal es renovarà com a mínim cada quatre anys. L'Assemblea Comarcal podrà decidir altres renovacions entre els processos ordinaris.

4.- Els Consells Polítics Comarcals tindran un nombre suficient de membres per al seu funcionament. En tot cas no se superarà un nombre racional de membres en relació a l'afiliació de la comarca.

5.- El Consell Polític Comarcal es reunirà com a mínim una vegada cada dos mesos, convocat pel Coordinador o Coordinadora a iniciativa pròpia, quan ho decidisca el Consell Polític i/o ho sol·licite almenys un terç dels membres del Consell. En aquest últim cas la sol·licitud es dirigirà al Coordinador o Coordinadora Comarcal especificant l'ordre del dia a tractar i la reunió del consell no es podrà demorar més de 15 dies des que la petició es realitze. La facultat per a convocar al Consell Polític correspon al Coordinador o Coordinadora. En el cas que aquest no ho convocara dins del termini establert, els sol·licitants podran acudir a l'empara de la Comissió Executiva d'EUPV, que haurà de procedir a convocar el consell comarcal en un termini no superior a 15 dies des de la recepció de la petició, comunicant posteriorment al Consell Polític Nacional d'EUPV aquestes actuacions.

L'ordre del dia serà exclusivament el fixat en la petició.

6.- La permanència com a membre del Consell Polític Comarcal quedarà limitada a tres mandats consecutius o quatre alterns.

7.- La falta d'assistència, excepte força major, a cinc reunions alternes o tres consecutives al Consell serà motiu de baixa de l'òrgan de direcció.

8.- Tot Consell Polític Comarcal podrà triar d'entre els seus membres, a proposta de la Coordinació Comarcal, una Comissió Permanent que asseure el funcionament quotidià de la comarca.

### **Article 31. Coordinació intercomarcal**

1.- Mentre es mantinga l'actual estructura administrativa del País Valencià, de caràcter provincial, la secretaria d'Organització d'EUPV garantirà l'adequada coordinació entre les diferents organitzacions comarcals d'EUPV del sud, centre i nord del País Valencià amb la finalitat de donar l'adequada solució organitzativa a aquells problemes polítics comuns a les mateixes. A aquest efecte, almenys una vegada a l'any la Secretaria d'Organització convocarà a una reunió a les coordinadores/és comarcals i càrrecs públics de les respectives àrees comarcals. Aquestes reunions es faran públiques perquè puguen participar totes les afiliades/us i simpatitzants que ho desitgen.

2.- Aquestes reunions no tindran un caràcter executiu, ni seran un òrgan intermedi entre les comarques i l'Assemblea de País. La seua funció serà servir d'enllaç, coordinació, informació i debat entre els col·lectius de les diferents comarques agrupades.

3.- La reunió intercomarcal estarà composta per les coordinadores/és comarcals i càrrecs públics, així com per tota l'afiliació i simpatitzants de les comarques agrupades de les respectives àrees comarcals que desitgen participar.

4.- La reunió intercomarcal també podrà ser convocada coordinadament amb la Secretaria d'Organització d'EUPV, quan ho

3.- El Consejo Político Comarcal se renovará como mínimo cada cuatro años. La Asamblea Comarcal podrá decidir otras renovaciones entre los procesos ordinarios.

4.- Los Consejos Políticos Comarcales tendrán un número suficiente de miembros para su funcionamiento. En todo caso no se superará un número racional de miembros en relación a la afiliación de la comarca.

5.- El Consejo Político Comarcal se reunirá como mínimo una vez cada dos meses, convocado por el Coordinador o Coordinadora a iniciativa propia, cuando lo decida el Consejo Político y/o lo solicite por lo menos un tercio de los miembros del Consejo. En este último caso la solicitud se dirigirá al Coordinador o Coordinadora Comarcal especificando el orden del día a tratar y la reunión del consejo no se podrá demorar más de 15 días desde que la petición se realice. La facultad para convocar al Consejo Político corresponde al Coordinador o Coordinadora. En el caso de que éste no lo convocase dentro del plazo establecido, los solicitantes podrán acudir al amparo de la Comisión Ejecutiva de EUPV, que deberá proceder a convocar el consejo comarcal en un plazo no superior a 15 días desde la recepción de la petición, comunicando posteriormente al Consell Polític Nacional de EUPV estas actuaciones. El orden del día será exclusivamente el fijado en la petición.

6. La permanencia como miembro del Consejo Político Comarcal quedará limitada a tres mandatos consecutivos o cuatro alternos.

7.- La falta de asistencia, salvo fuerza mayor, a cinco reuniones alternas o tres consecutivas al Consejo será motivo de baja del órgano de dirección.

8.- Todo Consejo Político Comarcal podrá elegir de entre sus miembros, a propuesta de la Coordinación Comarcal, una Comisión Permanente que asegure el funcionamiento cotidiano de la comarca.

### **Artículo 31. Coordinación intercomarcal**

1.- Hasta tanto se mantenga la actual estructura administrativa del País Valenciano, de carácter provincial, la secretaria de Organización de EUPV garantizará la adecuada coordinación entre las distintas organizaciones comarcales de EUPV del sur, centro y norte del País Valenciano con el fin de dar la adecuada solución organizativa a aquellos problemas políticos comunes a las mismas. A tal fin al menos una vez al año la Secretaría de Organización convocará a una reunión a las coordinadoras/es comarcals y cargos públicos de las respectivas áreas comarcals. Estas reuniones se harán públicas para que puedan participar todas las afiliadas/os y simpatizantes que lo deseen.

2.- Estas reuniones no tendrán un carácter ejecutivo, ni serán un órgano intermedio entre las comarcas y la Asamblea de País. Su función será servir de enlace, coordinación, información y debate entre los colectivos de las diferentes comarcas agrupadas.

3.- La reunión intercomarcal estará compuesta por las coordinadoras/es comarcals y cargos públicos, así como por toda la afiliación y simpatizantes de las comarcas agrupadas de las respectivas áreas comarcals que deseen participar.

4.- La reunión intercomarcal también podrá ser convocada coordinadamente con la Secretaría de Organización de EUPV,

sol·licite un Consell Comarcal, el 25% de l'afiliació d'una comarca, un col·lectiu local de les esmentades comarques o a petició de les/els Diputats/des Provincials.

### **Article 32. La Comissió d'Organització**

Aquest òrgan no tindrà caràcter executiu, serà un òrgan informatiu i de coordinació. Estarà compost per l'equip d'Organització i per els/les Secretaris/ies d'Organització de les diferents Comarques i presidit pel/la Secretari/a d'Organització. Fonamentalment tindrà funcions d'extensió organitzativa, campanya d'afiliació, transmissió d'acords del Consell Polític Nacional que afecten a les Comarques. La periòdicitat de les reunions tindrà un caràcter pràctic i serà convocada per el/la Secretari d'organització, la Comissió Executiva o per la sol·licitud del 25% de les Comarques

## **CAPÍTOL 4. Òrgans de Direcció d'EUPV.**

### **Article 33. L'Assemblea d'EUPV**

1.- L'Assemblea d'EUPV és el màxim òrgan de decisió d'EUPV.

La convoca el Consell Polític Nacional, que aprovarà les seues normes i calendari de convocatòria.

2.- Està constituïda pels representants de les Assemblees Locals i/o Comarcals en la proporció de persones afiliades que establisca el Consell Polític Nacional en les normes de convocatòria. En els processos generals d'Assemblea del País Valencià, el cens, que serà públic, es tancarà el dia de la convocatòria de l'Assemblea del País per part del Consell Polític Nacional, i en ell estaran incloses totes les persones que estiguen afiliades a EUPV amb almenys dos mesos d'antiguitat i estiguen al corrent de totes les quotes i obligacions econòmiques derivades d'aquests estatuts i la carta financera d'EUPV en aqueix dia. Dos mesos abans s'enviaran a les comarques, des d'Administració i Finances, els censos per a la seua actualització. Per a computar en l'assignació de delegats i delegades i a l'efecte de participació amb tot el dret en el procés assembleari s'haurà d'estar inclòs en el cens fitat i aprovat pel Consell Polític Nacional que convoca l'Assemblea. Igualment seran membres de l'Assemblea, amb veu però sense vot, els i les membres del Consell Polític Nacional i Diputats i Diputades d'EUPV en les Corts Valencianes, Diputacions, Corts Generals i Parlament Europeu, que no hagen resultat triats delegats o delegades. Podran participar també, com convidades, amb veu i sense vot, aquelles persones que acorde la Comissió Executiva fins a un màxim del 15% del total de membres de l'Assemblea.

3.- Es reunirà amb caràcter ordinari cada quatre anys per a renovar els òrgans de direcció i revisar el Manifest Polític i els Estatuts. Es convocarà amb una antel·lació mínima de 3 mesos. Igualment se celebraran les Assemblees específiques referides processos d'Eleccions Autonòmiques i Generals. El temps de celebració de les Assemblees ordinàries i específiques serà dins dels dos mesos posteriors a la reunió del Consell Polític Nacional que les convoca. Es convocarà Assemblea Extraordinària quan ho decidisca el Consell Polític Nacional per majoria de 3/5 del nombre dels seus membres o quan ho sol·licite, almenys, el 15% de les persones afiliades o tres Consells Comarcals que representen el 35% de les

cuando lo solicite un Consejo Comarcal, el 25% de la afiliación de una comarca, un colectivo local de las mencionadas comarcas o a petición de las/os Diputados Provinciales.

### **Artículo 32. La Comisión de Organización**

Este órgano no tendrá carácter ejecutivo, será un órgano informativo y de coordinación. Estará compuesto por el equipo de Organización y por los/las Secretarios/as de Organización de las distintas Comarcas y presidido por el/la Secretario/a de Organización. Fundamentalmente tendrá funciones de extensión organizativa, campañas de afiliación, transmisión de acuerdos del Consell Polític Nacional que afecten a las Comarcas.

La periodicidad de las reuniones tendrá un carácter práctico y será convocada por el/la Secretario de organización, la Comisión Ejecutiva o por la solicitud del 25% de las Comarcas.

## **CAPÍTULO 4. Órganos de Dirección de EUPV.**

### **Artículo 33. La Asamblea de EUPV**

1.- La Asamblea de EUPV es el máximo órgano de decisión de EUPV. La convoca el Consell Polític Nacional, que aprobará sus normas y calendario de convocatoria.

2.- Está constituida por los representantes de las Asambleas Locales y/o Comarcales en la proporción de personas afiliadas que establezca el Consell Polític Nacional en las normas de convocatoria. En los procesos generales de Asamblea del País Valencià, el censo, que será público, se cerrará el día de la convocatoria de la Asamblea del País por parte del Consell Polític Nacional, y en él estarán incluidas todas las personas que estén afiliadas a EUPV con al menos dos meses de antigüedad y estén al corriente de todas las cuotas y obligaciones económicas derivadas de estos estatutos y la carta financiera de EUPV en ese día. Dos meses antes se enviarán a las comarcas, desde Administración y Finanzas, los censos para su actualización. Para computar en la asignación de delegados y delegadas y a efectos de participación con pleno derecho en el proceso assembleario se deberá estar incluido en el censo acotado y aprobado por el Consell Polític Nacional que convoca la Asamblea. Igualmente serán miembros de la Asamblea, con voz pero sin voto, los y las miembros del Consell Polític Nacional y Diputados y Diputadas de EUPV en las Cortes Valencianes, Diputaciones, Cortes Generales y Parlamento Europeo, que no hayan resultado elegidos delegados o delegadas.

Podrán participar también, como invitadas, con voz y sin voto, aquellas personas que acuerde la Comisión Ejecutiva hasta un máximo del 15% del total de miembros de la Asamblea.

3.- Se reunirá con carácter ordinario cada cuatro años para renovar los órganos de dirección y revisar el Manifiesto Político y los Estatutos. Se convocará con una antelación mínima de 3 meses. Igualmente se celebrarán las Asambleas específicas referidas procesos de Elecciones Autonómicas y Generales. El tiempo de celebración de las Asambleas ordinarias y específicas será dentro de los dos meses posteriores a la reunión del Consell Polític Nacional que las convoca. Se convocará Asamblea Extraordinaria cuando lo decida el Consell Polític Nacional por

persones afiliades, sempre que l'assumpte conste en l'ordre del dia de la convocatòria.

#### **Article 34. Funcions de l'Assemblea d'EUPV**

Serán funcions de l'Assemblea:

- a) Conèixer i votar l'informe del Consell Polític Nacional i del Grup Parlamentari Autonòmic i dels grups de les Diputacions Provincials.
- b) Aprovar el Manifest Polític d'EUPV i els seus Estatuts.
- c) Definir les línies generals d'actuació política i social d'EUPV.
- d) Establir el nombre de membres del Consell Polític Nacional d'EUPV i triar el 50% dels mateixos que, al costat dels triats per les comarques, formaran el conjunt d'aquest òrgan.
- e) Triar la Sindicatura de Greuges i la Comissió Revisora de Comptes.
- f) Aprovar les línies bàsiques del Programa Electoral Autonòmic.
- g) Aprovar la incorporació definitiva a EUPV d'altres forces socials o polítiques.
- h) Conèixer els informes que li remeta la Sindicatura de Greuges i la Comissió Revisora de Comptes.
- i) Qualsevol una altra que li atribuisquen aquests estatuts. j) Dissoldre EUPV. Per a açò serà necessari convocar una assemblea extraordinària amb aquest únic punt d'ordre del dia. La dissolució requerirà una majoria qualificada d'almenys les 3/5 parts dels assistents i haurà de ser ratificat per un referèndum de tota la militància. En tal cas es triarà una comissió liquidadora que cancel·larà els registres corresponents i destinarà el patrimoni resultant a una institució o organització sense ànim de lucre.

#### **Article 35 El Consell Polític Nacional d'EUPV**

1.- El Consell Polític Nacional d'EUPV és el màxim òrgan de direcció entre Assemblees, com tal pot decidir sobre tots els temes que afecten a EUPV i no siguin competència de l'Assemblea. La seua presidència l'ostentarà el Coordinador o Coordinadora d'EUPV, que podrà delegar aquesta en qualsevol membre de la Comissió Executiva.

2.- Es reunirà, com a mínim, cinc vegades a l'any convocat per la Comissió Executiva o quan ho sol·licite almenys el 15% dels seus membres. En aquest últim cas la sol·licitud, que haurà d'especificar l'ordre del dia a tractar, es dirigirà al Coordinador o Coordinadora d'EUPV para la que la Comissió Executiva fixe la convocatòria en data, lloc i hora tal que puguin assistir la majoria dels membres del Consell Polític Nacional, i sempre en un termini no superior a 45 dies des de la recepció de la petició. L'ordre del dia serà exclusivament el fixat en la petició. La documentació per al CPN

mayoría de 3/5 del número de sus miembros o cuando lo solicite, al menos, el 15% de las personas afiliadas o tres Consejos Comarcales que representen el 35% de las personas afiliadas, siempre que el asunto conste en el orden del día de la convocatoria.

#### **Artículo 34. Funciones de la Asamblea de EUPV**

Serán funciones de la Asamblea:

- a) Conocer y votar el informe del Consell Polític Nacional y del Grupo Parlamentario Autonómico y de los grupos de las Diputaciones Provinciales.
- b) Aprobar el Manifiesto Político de EUPV y sus Estatutos.
- c) Definir las líneas generales de actuación política y social de EUPV.
- d) Establecer el número de miembros del Consell Polític Nacional de EUPV y elegir el 50% de los mismos que, junto a los elegidos por las comarcas, formarán el conjunto de este órgano.
- e) Elegir la Sindicatura de Greuges y la Comisión Revisora de Cuentas.
- f) Aprobar las líneas básicas del Programa Electoral Autonómico.
- g) Aprobar la incorporación definitiva a EUPV de otras fuerzas sociales o políticas.
- h) Conocer los informes que le remita la Sindicatura de Greuges y la Comisión Revisora de Cuentas.
- i) Cualquiera otra que le atribuyan estos estatutos.
- j) Disolver EUPV. Para ello será necesario convocar una assemblea extraordinaria con este único punto de orden del día. La disolución requerirá una mayoría cualificada de al menos las 3/5 partes de los asistentes y deberá ser ratificado por un referèndum de toda la militancia. En tal caso se elegirá una comisión liquidadora que cancelará los registros correspondientes y destinará el patrimonio resultante a una institución u organización sin ánimo de lucro.

#### **Artículo 35 El Consell Polític Nacional de EUPV**

1. El Consell Polític Nacional de EUPV es el máximo órgano de dirección entre Assembleas, como tal puede decidir sobre todos los temas que afectan a EUPV y no sean competencia de la Asamblea. Su presidencia la ostentará el Coordinador o Coordinadora de EUPV, que podrá delegar ésta en cualquier miembro de la Comisión Ejecutiva.

2.- Se reunirá, como mínimo, cinco veces al año convocado por la Comisión Ejecutiva o cuando lo solicite al menos el 15% de sus miembros. En este último caso la solicitud, que deberá especificar el orden del día a tratar, se dirigirá al Coordinador o Coordinadora de EUPV para la que la Comisión Ejecutiva fije la convocatoria en fecha, lugar y hora tal que puedan asistir la mayoría de los miembros del Consell Polític Nacional, y siempre en un plazo no superior a 45 días desde la recepción de la petición. El orden del día será exclusivamente el fijado en la

s'enviarà amb un màxim de 4 dies d'antelació i la convocatòria amb 15 dies hàbils perquè les comarques puguen tenir els seus debats previs.

3.- Es compon dels i les membres triats en l'Assemblea, que és qui determina el nombre total de membres del Consell Polític Nacional i tria directament al 50% dels mateixos, i dels i les representants triats per les Assemblees Comarcals, que suposaran l'altre 50% de l'òrgan, en proporció al nombre d'afiliació. Quan no siguen membres electes, seran convidats permanents del Consell Polític Nacional, amb veu i sense vot, els Coordinadors i Coordinadores Comarcals, els Coordinadors i Coordinadores de les Àrees d'elaboració, els diputats i les diputades autonòmics i provincials així com els membres de la Sindicatura de Greuges i de la Comissió Revisora de Comptes. La falta d'assistència excepte força major, a cinc reunions alternes o tres consecutives dels membres del Consell serà motiu de baixa de l'òrgan de direcció.

4.- En l'ordre del dia d'aquest òrgan s'establirà un punt permanent sobre el treball de les Àrees d'EUPV per a possibilitar la màxima presència d'aquestes en els òrgans de direcció i facilitar la informació sobre el treball d'elaboració política a tota l'organització.

5.- Amb les limitacions pròpies de la seua responsabilitat política, els membres del Consell Polític Nacional hauran de col·laborar i participar en les àrees de treball en algun dels seus nivells o àmbits.

6.- El Consell Polític Nacional d'EUPV celebrarà tots els anys una reunió específica de balanç polític i organitzatiu, ampliada a Coordinadors i Coordinadores Locals, Comarcals i a càrrecs públics de tots els nivells territorials, que tindran la consideració de convidats amb veu i sense vot.

7.- Les reunions del Consell Polític Nacional se celebraran en diferents localitats del País Valencià, distribuint-les de forma proporcional a l'afiliació. Es convocarà en primera instància a una determinada hora i en segona convocatòria 15 minuts després, iniciant-se immediatament la reunió.

#### **Article 36. Funcions del Consell Polític Nacional d'EUPV**

Són funcions del Consell Polític Nacional:

- a) Convocar les Assemblees d'EUPV i aprovar les seues normes.
- b) Triar el Coordinador o Coordinadora d'EUPV. Aquesta elecció es farà en la seua primera reunió, a celebrar pels i les membres triats directament per l'Assemblea.
- c) Ratificar el Coordinador o la Coordinadora triat o triada en l'Assemblea, en la primera reunió de tot l'òrgan en ple.
- d) Nomenar representants d'EUPV en el Consell Polític Federal d'IU.
- e) Aprovar les propostes de candidats i candidates d'EUPV que s'integraran en les llistes d'IU per a les Eleccions al Parlament Europeu.
- f) Aprovar el disseny general de les campanyes electorals d'EUPV, sol·licitant informació a les

petició. La documentació para el CPN se enviará con un máximo de 4 días de antelación y la convocatoria con 15 días hábiles para que las comarcas puedan tener sus debates previos.

3.- Se compone de los y las miembros elegidos en la Asamblea, que es quien determina el número total de miembros del Consell Polític Nacional y elige directamente al 50% de los mismos, y de los y las representantes elegidos por las Assemblees Comarcals, que supondrán el otro 50% del òrgan, en proporció al número de afiliación. Cuando no sean miembros electos, serán invitados permanentes del Consell Polític Nacional, con voz y sin voto, los Coordinadores y Coordinadoras Comarcals, los Coordinadores y Coordinadoras de las Áreas de elaboración, los diputados y las diputadas autonómicos y provinciales así como los miembros de la Sindicatura de Greuges y de la Comisión Revisora de Cuentas. La falta de asistencia salvo fuerza mayor, a cinco reuniones alternas o tres consecutivas de los miembros del Consejo será motivo de baja del òrgan de direcció.

4.- En el orden del día de este òrgan se establecerá un punto permanente sobre el trabajo de las Áreas de EUPV para posibilitar la máxima presencia de éstas en los òrganos de direcció y facilitar la información sobre el trabajo de elaboración política a toda la organización.

5.- Con las limitaciones propias de su responsabilidad política, los miembros del Consell Polític Nacional deberán colaborar y participar en las áreas de trabajo en alguno de sus niveles o ámbitos.

6.- El Consell Polític Nacional de EUPV celebrarà todos los años una reunión específica de balance político y organizativo, ampliada a Coordinadores y Coordinadoras Locales, Comarcals y a cargos públicos de todos los niveles territoriales, que tendrán la consideración de invitados con voz y sin voto.

7.- Las reuniones del Consell Polític Nacional se celebrarán en diferentes localidades del País Valencià, distribuyéndolas de forma proporcional a la afiliación. Se convocará en primera instancia a una determinada hora y en segunda convocatoria 15 minutos después, iniciándose inmediatamente la reunión.

#### **Artículo 36. Funciones del Consell Polític Nacional de EUPV**

Son funciones del Consell Polític Nacional:

- a) Convocar las Assemblees de EUPV y aprovar sus normas.
- b) Elegir el Coordinador o Coordinadora de EUPV. Esta elecció se hará en su primera reunió, a celebrar por los y las miembros elegidos directamente por la Asamblea.
- c) Ratificar el Coordinador o la Coordinadora elegido o elegida en la Asamblea, en la primera reunió de todo el òrgan en pleno.
- d) Nombrar representantes de EUPV en el Consejo Polític Federal de IU.
- e) Aprobar las propuestas de candidatos y candidatas de EUPV que se integrarán en las listas de IU para las Elecciones al Parlamento Europeo.
- f) Aprobar el diseño general de las campanyas electorales de EUPV, solicitando información a las



<p>comarques sobre necessitats i característiques de la zona.</p> <p>g) Aprovar les propostes per al programa electoral de les Eleccions Generals i Europees.</p> <p>h) Aprovar el Programa Marc de les Eleccions Municipals, sol·licitant informació a les comarques sobre necessitats i característiques de la zona.</p> <p>i) Aprovar la redacció definitiva del programa autonòmic segons les línies aprovades en l'Assemblea.</p> <p>j) Establir les línies generals de relacions amb altres organitzacions polítiques i socials fins a la seua aprovació definitiva per l'Assemblea.</p> <p>k) Aprovar provisionalment la incorporació a EUPV d'altres forces polítiques fins a la seua aprovació definitiva per l'Assemblea.</p> <p>l) Convocar un referèndum de les persones afiliades a EUPV a iniciativa pròpia o quan ho sol·liciten, almenys, 6 Consells Polítics Comarcals que representen un 50% de l'afiliació o el 20% de persones afiliades.</p> <p>m) Acordar sancions i mesures disciplinàries segons els presents Estatuts.</p> <p>n) Aprovar els Pressupostos d'EUPV i efectuar el seguiment de la seua execució. Aquests documents es remeten al Tribunal de Comptes en el termini legalment establert.</p> <p>o) Substituir, fins a la pròxima Assemblea, aquells membres del Consell Polític Nacional, la Sindicatura de Greuges i la Comissió Revisora de Comptes que causaren baixa o que deixaren d'assistir de manera injustificada a tres reunions consecutives o cinc d'alternes de l'esmentat òrgan. Aquesta substitució es farà d'entre els membres de la llista en què va figurar el membre a substituir en cas d'haver sigut triat per la proporció corresponent a una llista tancada; en cas contrari, es farà pel següent en puntuació en la corresponent elecció. Cas que en l'elecció de la Sindicatura de Greuges o de la Comissió Revisora de Comptes no s'hagueren presentat suplents o que aquests renunciaren, el Consell Polític Nacional proposarà, votarà i designarà a les persones suficients per a cobrir les vacants existents fins a la seua ratificació, sí procedeix, per l'Assemblea.</p> <p>p) Requerir la informació que considere necessària dels diferents grups en les Institucions, així com dels representants en els consells d'administració d'empreses públiques o fundacions.</p> <p>q) Aprovar la composició i l'estructura definitiva de la Comissió Executiva d'EUPV, així com decidir sobre la substitució d'algun o alguna dels seus membres, sobre la creació de Comissions de Treball i sobre els canvis d'ordenació d'aquest òrgan, sempre a proposta del Coordinador o Coordinadora.</p>	<p>comarcas sobre necesidades y características de la zona.</p> <p>g) Aprobar las propuestas para el programa electoral de las Elecciones Generales y Europeas.</p> <p>h) Aprobar el Programa Marco de las Elecciones Municipales, solicitando información a las comarcas sobre necesidades y características de la zona.</p> <p>i) Aprobar la redacción definitiva del programa autonómico según las líneas aprobadas en la Asamblea.</p> <p>j) Establecer las líneas generales de relaciones con otras organizaciones políticas y sociales hasta su aprobación definitiva por la Asamblea.</p> <p>k) Aprobar provisionalmente la incorporación a EUPV de otras fuerzas políticas hasta su aprobación definitiva por la Asamblea.</p> <p>l) Convocar un referéndum de las personas afiliadas a EUPV a iniciativa propia o cuando lo soliciten, al menos, 6 Consejos Políticos Comarcales que representen un 50% de la afiliación o el 20% de personas afiliadas.</p> <p>m) Acordar sanciones y medidas disciplinarias según los presentes Estatutos.</p> <p>n) Aprobar los Presupuestos de EUPV y efectuar el seguimiento de su ejecución. Estos documentos serán remitidos al Tribunal de Cuentas dentro del plazo legalmente establecido.</p> <p>o) Sustituir, hasta la próxima Asamblea, aquellos miembros del Consell Polític Nacional, la Sindicatura de Greuges y la Comisión Revisora de Cuentas que causaran baja o que dejaran de asistir de manera injustificada a tres reuniones consecutivas o cinco de alternas del mencionado órgano. Dicha sustitución se hará de entre los miembros de la lista en que figuró el miembro a sustituir en caso de haber sido elegido por la proporción correspondiente a una lista cerrada; en caso contrario, se hará por el siguiente en puntuación en la correspondiente elección. Caso de que en la elección de la Sindicatura de Greuges o de la Comisión Revisora de Cuentas no se hubieran presentado suplentes o que éstos renunciaran, el Consell Polític Nacional propondrá, votará y designará a las personas suficientes para cubrir las vacantes existentes hasta su ratificación, sí procede, por la Asamblea.</p> <p>p) Requerir la información que considere necesaria de los distintos grupos en las Instituciones, así como de los representantes en los consejos de administración de empresas públicas o fundaciones.</p> <p>q) Aprobar la composición y la estructura definitiva de la Comisión Ejecutiva de EUPV, así como decidir sobre la sustitución de algún o alguna de sus miembros, sobre la creación de Comisiones de</p>
--	--

- r) Ordenar a la Comissió Executiva el desenvolupament del mandat assembleari i als grups i representants institucionals el compliment dels programes aprovats. Decidir respecte a les qüestions no tractades per l'Assemblea de País quan no suposen variació de la línia política establida per la mateixa. En assumptes d'especial importància o variacions substancials serà necessari l'aprovació de l'Assemblea o la convocatòria d'un referèndum.
- s) Nomenar, i si s' escau cessar, als patrons de la Fundació Institut d'Estudis Polítics, d'acord amb els Estatuts de la mateixa.
- t) Qualsevol una altra atribuïda en aquests Estatuts.

### Article 37. La Comissió Executiva d'EUPV

1.- La Comissió Executiva és l'òrgan de gestió ordinari en tot el que no siga competència de l'Assemblea, el Consell Polític Nacional o la Coordinació. Serà nomenada, d'entre els seus membres, pel Consell Polític Nacional, a proposta del Coordinador o de la Coordinadora. El nombre de membres que la componen no podrà ser superior al 20% del Consell Polític Nacional.

2.- La seua principal funció és assegurar el treball polític quotidià d'EUPV, així com fer complir els acords del Consell Polític Nacional, representar al costat del Coordinador o Coordinadora a EUPV i les altres que li atribuïsquen els presents Estatuts, especialment informar prèviament i elevar propostes d'acord al Consell Polític Nacional.

3.- La Comissió Executiva d'EUPV, com a òrgan executiu i de gestió, funciona de forma col·legiada, i determina la designació i competències de totes les secretaries, inclosa la designació de la persona que desempeña la Secretaria econòmic-financera d'EUPV.

4.- Almenys existiran les Secretaries d'Organització, Administració i Finances, Comunicació, Política Institucional, Moviments Socials, Política Municipal i Coordinació d'Àrees. Es crearà l'estructura de Secretaries adequada amb la finalitat que les competències d'aquestes no solapen el treball de les Àrees d'Elaboració. Les persones que ostenten aquestes Secretaries podran designar equips de treball que es comunicaran al Consell Polític Nacional, que haurà d'aprovar anualment la seua programació de treball, així com valorar la seua execució. També estan facultades per a promoure reunions comarcals o intercomarcals de caràcter sectorial, d'acord amb la Secretaria d'Organització i el Consell o Consells Polítics corresponents, que agiliten i simplifiquen el treball organitzatiu, de comunicació i de coordinació entre les comarques del País Valencià. Diverses Secretaries podran agrupar-se internament en àmbits estables de treball per a la seua millor gestió.

5.- La Comissió Executiva es reunirà com a mínim una vegada cada 15 dies, convocada pel Coordinador o per la Coordinadora d'EUPV a iniciativa pròpia o quan ho sol·liciten, almenys, el 25%

Trabajo y sobre los cambios de ordenación de este órgano, siempre a propuesta del Coordinador o Coordinadora.

- r) Ordenar a la Comisión Ejecutiva el desarrollo del mandato asambleario y a los grupos y representantes institucionales el cumplimiento de los programas aprobados. Decidir respecto a las cuestiones no tratadas por la Asamblea de País cuando no supongan variación de la línea política establecida por la misma. En asuntos de especial importancia o variaciones sustanciales será necesario la aprobación de la Asamblea o la convocatoria de un referéndum.
- s) Nominar, y en su caso cesar, a los patronos de la Fundació Institut d'Estudis Polítics, de acuerdo con los Estatutos de la misma.
- t) Cualquiera otra atribuida en estos Estatutos.

### Artículo 37. La Comisión Ejecutiva de EUPV

1.- La Comisión Ejecutiva es el órgano de gestión ordinario en todo lo que no sea competencia de la Asamblea, el Consell Polític Nacional o la Coordinación. Será nombrada, de entre sus miembros, por el Consell Polític Nacional, a propuesta del Coordinador o de la Coordinadora. El número de miembros que la componen no podrá ser superior al 20% del Consell Polític Nacional.

2.- Su principal función es asegurar el trabajo político cotidiano de EUPV, así como hacer cumplir los acuerdos del Consell Polític Nacional, representar junto al Coordinador o Coordinadora a EUPV y las otras que le atribuyan los presentes Estatutos, especialmente informar previamente y elevar propuestas de acuerdo al Consell Polític Nacional.

3.- La Comisión Ejecutiva de EUPV, como órgano ejecutivo y de gestión, funciona de forma colegiada, y determina la designación y competencias de todas las secretarías, incluida la designación de la persona que desempeña la Secretaria económico-financiera de EUPV.

4.- Al menos existirán las Secretarías de Organización, Administración y Finanzas, Comunicación, Política Institucional, Movimientos Sociales, Política Municipal y Coordinación de Áreas. Se creará la estructura de Secretarías adecuada con la finalidad de que las competencias de éstas no solapen el trabajo de las Áreas de Elaboración. Las personas que ostenten dichas Secretarías podrán designar equipos de trabajo que se comunicarán al Consell Polític Nacional, que deberá aprobar anualmente su programación de trabajo, así como valorar su ejecución. También están facultadas para promover reuniones comarcals o intercomarcals de carácter sectorial, de acuerdo con la Secretaria de Organización y el Consejo o Consejos Políticos correspondientes, que agiliten y simplifiquen el trabajo organizativo, de comunicación y de coordinación entre las comarcas del País Valencià. Varias Secretarías podrán agruparse internamente en ámbitos estables de trabajo para su mejor gestión.

dels seus membres. En aquest últim cas la sol·licitud es dirigirà al Coordinador o a la Coordinadora, qui realitzarà la convocatòria de la forma habitual i en data, lloc i hora en què puguin assistir la majoria dels seus membres, sempre en un termini no superior a 10 dies des de la recepció de la petició. L'ordre del dia serà exclusivament el fixat en la petició.

6.- La Comissió Executiva té les més àmplies facultats que en dret es requereixen, sense limitació, per a realitzar qualsevol acte o negoci jurídic i per a la plena actuació davant els Tribunals de qualsevol classe i jurisdicció, així com davant l'administració pública i qualsevol altra entitat en totes les seues espècies, podent atorgar tota classe de poders o delegar les facultats relacionades – compresa aquesta última- als òrgans d'EUPV, així com revocar els uns i les altres.

#### **Són funcions de la Comissió Executiva:**

- a) Assegurar l'aplicació de la línia política i organitzativa d'EUPV en el marc dels acords de l'Assemblea i del Consell Polític Nacional.
- b) Planificar i organitzar les Campanyes Electorals i altres accions polítiques.
- c) Proposar al Consell Polític Nacional candidatures segons l'establert en els presents Estatuts.
- d) Adoptar mesures cautelars segons el previst en els presents Estatuts, per majoria de 2/3 dels/les presents. Aquestes decisions deuran ser ratificades pel Consell Polític Nacional en la següent reunió que se celebri.
- e) Orientar la política del Grup Parlamentari en les Corts Valencianes preservant la seua autonomia, d'acord al programa aprovat en l'Assemblea i a les prioritats assenyalades pel Consell Polític Nacional.
- f) Convocar el Consell Polític Nacional segons el que es disposa en els presents Estatuts.
- g) Registrar legalment les candidatures a Eleccions Municipals i informar al Consell Polític Nacional perquè aquest pugui decidir en última instància aquelles candidatures sobre les quals existisca conflicte o no s'haja pogut arribar a un acord en la comissió prevista a tal fi en els presents Estatuts.
- h) Orientar les línies generals de la política municipal a desenvolupar pels Col·lectius Locals d'EUPV, amb la finalitat de garantir una política homogènia en les institucions valencianes.
- i) Qualsevol una altra que li atribuïsquen els presents Estatuts.

#### **Article 38. El Coordinador o Coordinadora General d'EUPV**

1.- El Coordinador o Coordinadora d'EUPV ostenta la màxima representació de l'adreça col·legiada. Igualment representa a EUPV davant les diferents instàncies de l'Administració Pública, els

5.- La Comisión Ejecutiva se reunirá como mínimo una vez cada 15 días, convocada por el Coordinador o por la Coordinadora de EUPV a iniciativa propia o cuando lo soliciten, al menos, el 25% de sus miembros. En este último caso la solicitud se dirigirá al Coordinador o a la Coordinadora, quien realizará la convocatoria de la forma habitual y en fecha, lugar y hora en que puedan asistir la mayoría de sus miembros, siempre en un plazo no superior a 10 días desde la recepción de la petición. El orden del día será exclusivamente el fijado en la petición.

6.- La Comisión Ejecutiva tiene las más amplias facultades que en derecho se requieren, sin limitación, para realizar cualquier acto o negocio jurídico y para la plena actuación ante los Tribunales de cualquier clase y jurisdicción, así como ante la administración pública y cualquier otra entidad en todas sus especies, pudiendo otorgar toda clase de poderes o delegar las facultades relacionadas – comprendida esta última- a los órganos de EUPV, así como revocar los unos y las otras.

#### **Son funciones de la Comisión Ejecutiva:**

- a) Asegurar la aplicación de la línea política y organizativa de EUPV en el marco de los acuerdos de la Asamblea y del Consell Polític Nacional.
- b) Planificar y organizar las Campañas Electorales y otras acciones políticas.
- c) Proponer al Consell Polític Nacional candidaturas según lo establecido en los presentes Estatutos.
- d) Adoptar medidas cautelares según lo previsto en los presentes Estatutos, por mayoría de 2/3 de los/las presentes. Estas decisiones deberán de ser ratificadas por el Consell Polític Nacional en la siguiente reunión que se celebre.
- e) Orientar la política del Grupo Parlamentario en las Cortes Valencianas preservando su autonomía, de acuerdo al programa aprobado en la Asamblea y a las prioridades señaladas por el Consell Polític Nacional.
- f) Convocar el Consell Polític Nacional según lo dispuesto en los presentes Estatutos.
- g) Registrar legalmente las candidaturas a Elecciones Municipales e informar al Consell Polític Nacional para que éste pueda decidir en última instancia aquellas candidaturas sobre las que exista conflicto o no se haya podido llegar a un acuerdo en la comisión prevista a tal fin en los presentes Estatutos.
- h) Orientar las líneas generales de la política municipal a desarrollar por los Colectivos Locales de EUPV, con el fin de garantizar una política homogénea en las instituciones valencianas.
- i) Cualquiera otra que le atribuyan los presentes Estatutos.

#### **Artículo 38. El Coordinador o Coordinadora General de EUPV**

1.- El Coordinador o Coordinadora de EUPV ostenta la máxima representación de la dirección colegiada. Igualmente representa a EUPV ante las distintas instancias de la Administración Pública, los

Tribunals, bancs i entitats financeres de tot tipus i en general qualsevol de les instàncies de la vida política pública. Podrà delegar aquests poders. Per si mateix, o a través de persona delegada, podrà autoritzar a terceres persones davant bancs i entitats financeres de tot tipus per a obrir comptes bancaris titularitat d'EUPV i operar amb elles. Ostenta la representació general d'EUPV davant els òrgans federals d'IU, si bé podrà delegar aquesta funció.

2.- Presideix les reunions del Consell Polític Nacional i de la Comissió Executiva d'EUPV.

3.- Elevarà al Consell Polític Nacional la proposta de Comissió Executiva i les persones per a ocupar les Secretaries executives.

#### **Article 39. De la convocatòria i comunicació dels acords dels òrgans d'adreça**

1.- Les convocatòries dels òrgans d'EUPV es faran en dies i hores que faciliten i permeten la major assistència possible de les persones que els componen.

2.- L'ordre del dia es fixarà per l'òrgan convocant, i únicament podrà ser modificat comunicant-ho amb 24 hores d'antelació.

3.- Les convocatòries de les reunions ordinàries es faran amb almenys 72 hores d'antelació.

4.- De totes les reunions s'estendrà acta en la qual constaran els acords adoptats, les persones assistents i resultat de les votacions.

5.- Els acords i resolucions importants del Consell Polític Nacional i de la Comissió Executiva d'EUPV seran comunicats, al més prompte possible, a totes les persones afiliades i simpatitzants.

### **TÍTOL V. PROCESSOS DE PRESA DE DECISIÓ**

#### **Article 40. Principis dels processos de decisió**

1.- El debat, el consens i la síntesi integradora de les diferents opinions han de ser el principi pel qual es regeix el funcionament. En cas que la síntesi siga impossible es recorrerà a la votació, acceptant-se com a posició d'EUPV la que siga majoritària havent de ser respectada pels òrgans i persones afiliades, amb independència que puguen seguir mantenint les seues opinions en el si de l'organització. Les persones i els òrgans que tinguen opinions contràries a la posició oficial d'EUPV no podran fer-les públiques en els mitjans de comunicació o xarxes socials en nom d'EUPV.

2.- Tots els càrrecs institucionals i els càrrecs orgànics, una vegada expressades les seues opinions, hauran d'aplicar la decisió majoritària.

3.- Les decisions preses pels òrgans competents són revocables si així ho decideixen aquests amb posterioritat per la majoria requerida estatutàriament. És competent per a procedir a la revocació de qualsevol càrrec orgànic o institucional l'òrgan que ho haja triat per a tal responsabilitat o representació, procedint sempre amb màxim respecte i amb totes les garanties democràtiques que

los Tribunales, bancos y entidades financieras de todo tipo y en general cualquiera de las instancias de la vida política pública. Podrá delegar estos poderes. Por sí mismo, o a través de persona delegada, podrá autorizar a terceras personas ante bancos y entidades financieras de todo tipo para abrir cuentas bancarias titularidad de EUPV y operar con ellas. Ostenta la representación general de EUPV ante los órganos federales de IU, si bien podrá delegar esta función.

2.- Preside las reuniones del Consell Polític Nacional y de la Comisión Ejecutiva de EUPV.

3.- Elevará al Consell Polític Nacional la propuesta de Comisión Ejecutiva y las personas para ocupar las Secretarías ejecutivas.

#### **Artículo 39. De la convocatoria y comunicación de los acuerdos de los órganos de dirección**

1.- Las convocatorias de los órganos de EUPV se harán en días y horas que faciliten y permitan la mayor asistencia posible de las personas que los componen.

2.- El orden del día se fijará por el órgano convocante, y únicamente podrá ser modificado comunicándolo con 24 horas de antelación.

3.- Las convocatorias de las reuniones ordinarias se harán con al menos 72 horas de antelación.

4.- De todas las reuniones se levantará acta en la que constarán los acuerdos adoptados, las personas asistentes y resultado de las votaciones.

5.- Los acuerdos y resoluciones importantes del Consell Polític Nacional y de la Comisión Ejecutiva de EUPV serán comunicados, lo antes posible, a todas las personas afiliadas y simpatizantes.

### **TÍTULO V. PROCESOS DE TOMA DE DECISIÓN**

#### **Artículo 40. Principios de los procesos de decisión**

1.- El debate, el consenso y la síntesis integradora de las diferentes opiniones deben ser el principio por el que se rige el funcionamiento. En caso de que la síntesis sea imposible se recurrirá a la votación, aceptándose como posición de EUPV la que sea mayoritaria teniendo que ser respetada por los órganos y personas afiliadas, con independencia de que puedan seguir manteniendo sus opiniones en el seno de la organización. Las personas y los órganos que tengan opiniones contrarias a la posición oficial de EUPV no podrán hacerlas públicas en los medios de comunicación o redes sociales en nombre de EUPV.

2.- Todos los cargos institucionales y los cargos orgánicos, una vez expresadas sus opiniones, deberán aplicar la decisión mayoritaria.

3.- Las decisiones tomadas por los órganos competentes son revocables si así lo deciden éstos con posterioridad por la mayoría requerida estatutariamente. Es competente para proceder a la revocación de cualquier cargo orgánico o institucional el órgano que lo haya elegido para tal responsabilidad o representación, procediendo siempre con

contemplen aquests estatuts per als afiliats i càrrecs públics. Qualsevol procés de revocació de càrrecs, per a resultar vàlid, haurà de garantir necessàriament la compareixença prèvia davant l'òrgan corresponent de la persona o persones a les quals es pretenga revocar perquè puga o puguen presentar la defensa de les seues actuacions, i que la reunió de l'òrgan haja sigut convocada a aquest efecte amb una antelació superior a una setmana i contenint el punt de la revocació en l'ordre del dia de la convocatòria.

4.- El procés de revocabilitat de càrrecs podrà iniciar-se també si diverses comarques que representen al 25% de l'afiliació o el 10% de les persones afiliades ho sol·liciten, respectant sempre el procediment previst en l'apartat anterior.

#### **Article 41 . Dels referèndums interns**

Les grans decisions polítiques i electorals d'EUPV no contemplades en els documents que s'aproven en l'Assemblea, i en particular els acords de coalició electoral, govern o investidura, hauran de ser consultades a totes les persones afiliades mitjançant referèndum.

#### **Article 42. De les votacions i els requisits previs de les candidatures**

1.- En totes les eleccions internes s'aplicarà el principi d'una persona afiliada un vot.

2.- Totes les votacions que afecten a persones seran secretes, excepte quan per unanimitat els assistents decidisquen fer-ho a mà alçada.

3.- Les votacions polítiques seran per regla general públiques. Podran ser secretes si ho demana un 10% de representants en un òrgan o de persones afiliades presents en un col·lectiu.

4.- L'objectiu, tant en les llistes per a l'elecció d'estructures orgàniques com en les candidatures per a les institucions, és, com a mínim, la paritat. A aquest efecte, les llistes per a l'elecció d'estructures orgàniques o per a les candidatures a les Institucions en l'àmbit de País Valencià (Consell Polític d'EUPV, Autonòmiques, Generals i Europees) es faran, com a mínim, en paritat, de manera que la presència de les dones serà d'almenys el 50% en trams de dos calculat de forma acumulativa. En cas que es presenten diverses llistes per a les candidatures a les Institucions, la candidatura resultant es formarà assignant a cada llista els llocs que corresponguen i fent les permutacions necessàries dins de cada llista perquè el resultat respecte l'anteriorment citat. En la resta d'àmbits es farà de la mateixa manera en cas que existisquen suficients candidates o candidats que exigisquen fer ús d'aquest dret.

5.- Les reunions de l'Assemblea i el CPN d'EUPV seran emeses en directe, i totes les persones censades en EUPV podran participar en les seues votacions. A aquest efecte el vot de cada persona censada comptarà per una quantitat igual al quocient del nombre de membres de l'òrgan en qüestió dividit pel nombre total de persones censades, i del vot de cada membre de l'òrgan en cada votació es detraurà una quantitat igual al quocient del nombre de

máximo respeto y con todas las garantías democráticas que contemplan estos estatutos para los afiliados y cargos públicos. Cualquier proceso de revocación de cargos, para resultar válido, deberá garantizar necesariamente la comparecencia previa ante el órgano correspondiente de la persona o personas a las que se pretenda revocar para que pueda o puedan presentar la defensa de sus actuaciones, y que la reunión del órgano haya sido convocada al efecto con una antelación superior a una semana y conteniendo el punto de la revocación en el orden del día de la convocatoria.

4.- El proceso de revocabilidad de cargos podrá iniciarse también si varias comarcas que representan al 25% de la afiliación o el 10% de la afiliación lo solicite, respetando siempre el procedimiento previsto en el apartado anterior.

#### **Artículo 41. De los referéndums internos**

Las grandes decisiones políticas y electorales de EUPV no contempladas en los documentos que se aprueban en la Asamblea, y en particular los acuerdos de coalición electoral, gobierno o investidura, deberán ser consultadas a todas las personas afiliadas mediante referéndum.

#### **Artículo 42. De las votaciones y los requisitos previos de las candidaturas**

1.- En todas las elecciones internas se aplicará el principio de una persona afiliada un voto.

2.- Todas las votaciones que afecten a personas serán secretas, excepto cuando por unanimidad los asistentes decidan hacerlo a mano alzada.

3.- Las votaciones políticas serán por regla general públicas. Podrán ser secretas si lo pide un 10% de representantes en un órgano o de personas afiliadas presentes en un colectivo.

4.- El objetivo, tanto en las listas para la elección de estructuras orgánicas como en las candidaturas para las instituciones, es, como mínimo, la paridad. A tal efecto, las listas para la elección de estructuras orgánicas o para las candidaturas a las Instituciones en el ámbito de País Valencià (Consejo Político de EUPV, Autonómicas, Generales y Europeas) se harán, como mínimo, en paridad, de forma que la presencia de las mujeres será de al menos el 50% en tramos de dos calculado de forma acumulativa. En caso de que se presenten varias listas para las candidaturas a las Instituciones, la candidatura resultante se formará asignando a cada lista los lugares que correspondan y haciendo las permutaciones necesarias dentro de cada lista para que el resultado respete lo anteriormente citado. En el resto de ámbitos se hará de la misma manera en caso de que existan suficientes candidatas o candidatos que exijan hacer uso de este derecho.

5.- Las reuniones de la Asamblea y el CPN de EUPV serán emitidas en directo, y todas las personas censadas en EUPV podrán participar en sus votaciones. A tal efecto el voto de cada persona censada contara por una cantidad igual al cociente del número de miembros del órgano en cuestión dividido por el número total de personas censadas, y del voto de cada miembro del órgano en cada votación se detraerá una cantidad igual al

persones censades que hagen votat en ella dividit pel nombre total de persones censades.

#### **Article 43. Processos d'elecció d'òrgans de Direcció**

1.- L'elecció dels òrgans de direcció haurà d'estar presidida per criteris de consens, pluralitat, territorialitat, equilibri entre sexes i participació dels i les joves.

2.- Per a l'elaboració de candidatures a òrgans de direcció o de representació institucional, es formarà una Comissió de Candidatures, que treballarà per arribar a una proposta de candidatura que presentaran a l'Assemblea.

Aquesta Comissió de Candidatures estarà composta per una representació del Consell Polític corresponent, que tindrà en compte la pluralitat existent més:

- a) Una representació de les persones afiliades de l'Assemblea quan la proposta a elaborar siga la del Consell Polític del Col·lectiu.
- b) Una representació dels Consells Polítics Locals, quan la proposta a elaborar siga la del Consell Comarcal.
- c) Una representació dels Consells Polítics Comarcals, quan la proposta a elaborar siga la del Consell Polític Nacional d'EUPV i les candidatures a les Eleccions Autònòmiques o Generals.
- d) Un o una representant de cadascuna de les candidatures que es presenten.

3.- En qualsevol cas, podran presentar-se candidats o candidates per un percentatge a determinar de les persones afiliades o delegats i delegades acreditats en l'Assemblea, el qual no podrà ser superior al seu nombre dividit pel doble dels llocs a triar. Podran presentar-se també candidatures tancades per la Comissió de Candidatures o per un 3% de les persones afiliades o delegats i delegades acreditats en l'Assemblea, les quals hauran de contenir entre un mínim del 15% i un màxim del 100% dels llocs a cobrir en l'elecció, més les persones suplents, i respectar les normes quant a la paritat de sexes. En qualsevol cas les persones hauran d'acreditar mitjançant signatura la seua condició de candidates.

Les persones electores podran optar per votar en una llista oberta entre totes les persones candidates presentades (individualment o dins d'alguna candidatura tancada), indicant la seua preferència ordenada fins a un màxim igual al nombre de llocs a cobrir, o bé, si s'escau, per votar una candidatura tancada sense cap alteració. En cas d'haver-se presentat candidatures tancades, es distribuïran primer els llocs a triar entre aquestes i la llista oberta si s'escau, proporcionalment al nombre de vots rebuts, pel sistema de resta major. Per a assignar els llocs que corresponguen a la llista oberta es donarà a cadascuna de les persones candidates encara no triades una puntuació inversament proporcional al doble menys un del nombre d'ordre que ocupara en cada vot rebut en llista oberta o tancada, resultant triades aquelles que obtenen major puntuació total. Es respectaran en tot cas les normes quant a la paritat de sexes i participació de la joventut. En cas d'empat es donarà preferència a l'opció que supose un major equilibri de sexes, i en cas d'igualtat es resoldrà per sorteig.

cociente del número de personas censadas que hayan votado en ella dividido por el número total de personas censadas.

#### **Artículo 43. Procesos de elección de órganos de dirección**

1.- La elección de los órganos de dirección deberá estar presidida por criterios de consenso, pluralidad, territorialidad, equilibrio entre sexos y participación de los y las jóvenes.

2.- Para la elaboración de candidaturas a órganos de dirección o de representación institucional, se formará una Comisión de Candidaturas, que trabajará por llegar a una propuesta de candidatura que presentarán a la Asamblea.

Esta Comisión de Candidaturas estará compuesta por una representación del Consejo Político correspondiente, que tendrá en cuenta la pluralidad existente más

- a) Una representación de las personas afiliadas de la Asamblea cuando la propuesta a elaborar sea la del Consejo Político del Colectivo.
- b) Una representación de los Consejos Políticos Locales, cuando la propuesta a elaborar sea la del Consejo Comarcal.
- c) Una representación de los Consejos Políticos Comarcales, cuando la propuesta a elaborar sea la del Consell Polític Nacional de EUPV y las candidaturas a las Elecciones Autonómicas o Generales.
- d) Un o una representante de cada una de las candidaturas que se presentan.

3.- En cualquier caso, podrán presentarse candidatos o candidatas por un porcentaje a determinar de las personas afiliadas o delegados y delegadas acreditados en la Asamblea, el cual no podrá ser superior a su número dividido por el doble de los lugares a elegir. Podrán presentarse también candidaturas cerradas por la Comisión de Candidaturas o por un 3% de las personas afiliadas o delegados y delegadas acreditados en la Asamblea, las cuales deberán contener entre un mínimo del 15% y un máximo del 100% de los lugares a cubrir en la elección, más las personas suplentes, y respetar las normas en cuanto a la paridad de sexes. En cualquier caso las personas deberán acreditar mediante firma su condición de candidatas.

Las personas electoras podrán optar por votar en una lista abierta entre todas las personas candidatas presentadas (individualmente o dentro de alguna candidatura cerrada), indicando su preferencia ordenada hasta un máximo igual al número de lugares a cubrir, o bien, en su caso, por votar una candidatura cerrada sin ninguna alteración. En caso de haberse presentado candidaturas cerradas, se distribuirán primero los lugares a elegir entre éstas y la lista abierta en su caso, proporcionalmente al número de votos recibidos, por el sistema de resto mayor. Para asignar los lugares que correspondan a la lista abierta se dará a cada una de las personas candidatas aún no elegidas una puntuación inversamente proporcional al doble menos uno del número de orden que ocupase en cada voto recibido en lista abierta o cerrada, resultando elegidas aquellas que obtengan mayor puntuación total. Se respetarán en todo caso las normas en cuanto a la paridad de sexes y participación

4.- No obstant açò l'exposat en els apartats anteriors l'òrgan convocant de l'Assemblea que haja de triar al nou òrgan de direcció podrà decidir si l'elecció del mateix es realitza pel sistema indicat o bé per sufragi universal previ a l'assemblea i amb participació de tots els afiliats de l'àmbit corresponent, en aquest cas deuran respectar-se igualment els principis de consens, pluralitat, territorialitat, equilibri entre sexes i presència de joves en la candidatures. El membre de l'assemblea que ja haja votat en ella no podrà tornar a fer-ho com a persona censada en EUPV. Si la votació es perllonga després de la sessió presencial de l'assemblea, es prendran mesures per a garantir-ho.

#### **Article 44. Processos d'elecció de candidatures electorals. Primàries**

1.- L'elecció dels candidatures a presentar per EUPV als processos electorals institucionals s'efectuarà segons els criteris i procediments indicats en els dues primers paràgrafs del punt 3 de l'article anterior pel que fa a la presentació de candidatures i a la votació.

2.- En cas d'haver-es presentat candidatures tancades, és farà una primera ordenació entre aquestes i la llista oberta, proporcionalment al nom de vots rebuts, pel sistema de Saint Lagué (sistema de quocient major amb divisors imparells). Si hi ha vots en llista oberta, l'ordenació final és determinarà segons la puntuació total de cada persona candidata pel procediment descrit en l'últim paràgraf del punt 3 de l'article anterior, de manera que qui formara part si és el cas d'una candidatura tancada podrà mantindre la posició que li haguera correspost per ella o millorar la seua posició en funció de la seua puntuació total, respectant en tot cas els normes quant a la paritat de sexes. En cas d'empat és donarà preferència a l'opció que supose un major equilibri de sexes, i en cas d'igualtat és resoldrà per sorteig.

3.- El cens d'EUPV per a participar en l'elecció dels candidatures s'ampliarà amb la inclusió de simpatitzants.

4.- Podran presentar-es també candidatures avalades pel 2% de l'afiliació corresponent a l'àmbit de l'elecció en el moment del tancament de censos.

5.- El membre de l'Assemblea que ja haja votat en ella no podrà tornar-ho a fer com a persona censada en EUP. Si la votació és perllonga després de la sessió presencial de l'Assemblea, es prendran mesures per a garantir-ho.

#### **Article 44bis**

1.- Si s'aconseguira una candidatura de consens se sotmetrà a la ratificació de l'afiliació i simpatitzants, havent de tendir a incloure un 20% de menors de 31 anys en trams màxims de cinc.

2.- Si no hi haguera consens es podrà presentar candidatura avalada pel 2% de l'afiliació corresponent a l'àmbit de la mateixa en el moment del tancament de censos. Totes les candidatures

de la juventud. En caso de empate se dará preferencia a la opción que suponga un mayor equilibrio de sexos, y en caso de igualdad se resolverá por sorteo.

4.- No obstante lo expuesto en los apartados anteriores el órgano convocante de la Asamblea que deba elegir al nuevo órgano de dirección podrá decidir si la elección del mismo se realiza por el sistema indicado o bien por sufragio universal previo a la asamblea y con participación de todos los afiliados del ámbito correspondiente, en cuyo caso deberán de respetarse igualmente los principios de consenso, pluralidad, territorialidad, equilibrio entre sexos y presencia de jóvenes en la candidaturas. El miembro de la asamblea que ya haya votado en ella no podrá volver a hacerlo como persona censada en EUPV. Si la votación se prolonga después de la sesión presencial de la asamblea, se tomarán medidas para garantizarlo.

#### **Artículo 44. Procesos de elección de candidaturas electorales. Primarias**

1.- La elección de las candidaturas a presentar por EUPV a los procesos electorales institucionales se efectuará según los criterios y procedimientos indicados en los dos primeros párrafos del punto 3 del artículo anterior en cuanto a la presentación de candidaturas y a la votación.

2.- En caso de haberse presentado candidaturas cerradas, se hará una primera ordenación entre estas y la lista abierta, proporcionalmente al número de votos recibidos, por el sistema de Saint Lagué (sistema de cociente mayor con divisores impares). Si hay votos en lista abierta, la ordenación final se determinará según la puntuación total de cada persona candidata por el procedimiento descrito en el último párrafo del punto 3 del artículo anterior, de forma que quien formara parte si es el caso de una candidatura cerrada podrá mantener la posición que le hubiera correspondido por ella o mejorar su posición en función de su puntuación total, respetando en todo caso las normas en cuanto a la paridad de sexos. En caso de empate se dará preferencia a la opción que supongo un mayor equilibrio de sexos, y en caso de igualdad se resolverá por sorteo.

3.- El censo de EUPV para participar en la elección de las candidaturas se ampliará con la inclusión de simpatizantes.

4.- Podrán presentarse también candidaturas avaladas por el 2% de la afiliación correspondiente al ámbito de la elección en el momento del cierre de censos.

5.- El miembro de la Asamblea que ya haya votado en ella no podrá volverlo a hacer como persona censada en EUPV. Si la votación se prolonga después de la sesión presencial de la Asamblea, se tomarán medidas para garantizarlo.

#### **Artículo 44bis**

1.- Si se alcanzara una candidatura de consenso se someterá a la ratificación de la afiliación y simpatizantes, debiendo tender a incluir un 20% de menores de 31 años en tramos máximos de cinco.

2.- Si no hubiera consenso se podrá presentar candidatura avalada por el 2% de la afiliación correspondiente al ámbito de la misma en el momento del cierre de censos. Todas las

hauran de respectar els esmentats criteris de paritat i presència de joves, encara que podran no ser completes.

3.- El cap de llista tant autonòmic com a municipal es triarà amb la resta de la llista a fi de respectar el principi de proporcionalitat. El/la candidat@ a presidir la Generalitat haurà d'encapçalar una de les tres llistes provincials.

4.- El reglament de primàries indicara el mètode d'assignació de llocs que ha de respectar els principis generals d'EUPV.

5.- La votació es realitzara entre el conjunt d'afiliats i simpatitzants de l'àmbit territorial al que corresponga la candidatura (local, provincial o autonòmic). Per açò en el cas de les eleccions autonòmiques el/la candidat@ a la Presidència de la Generalitat serà triada pel conjunt de l'afiliació del PV mentre que la resta de candidatura serà triada per l'afiliació de cada província.

#### **Article 45. De les eleccions municipals**

1.- L'elecció de candidatures a eleccions municipals és competència dels Assemblees dels Col·lectius locals (a excepció de València Ciutat) oberta a la participació de simpatitzants.

2.- El Consell Polític Local o de Ciutat obrirà un debat perquè l'afiliació, reunida en Assemblea quan existisca un sol col·lectiu, o els Col·lectius quan existisca més d'un, elaboren propostes de candidats i candidates i de la seua ordenació si és procedent. La Comissió de Candidatures, constituïda d'acord amb aquestos Estatuts, farà, si és el cas, una proposta de candidatura a l'Assemblea Local procurant aconseguir el màxim consens possible. L'Assemblea, degudament convocada, debat i tria la candidatura.

3.- En els casos de localitats on no existisca estructura organitzativa d'EUPV, el Consell Polític Nacional estudiarà la possibilitat de presentar candidatures d'acord amb els criteris generals d'EUPV. La responsabilitat d'elaborar els candidatures serà de la direcció comarcal. Per motius d'estratègia política el CPN podrà aprovar l'elaboració de candidatures municipals oïda el CPC.

#### **Article 46. Designació de membres de les Diputacions Provincials i entitats supramunicipals**

Celebrades les eleccions municipals, els Consells Comarcals d'aquelles Comarques per les quals s'obté representació en les Diputacions Provincials, sentides les propostes dels Col·lectius i resta dels Consells Comarcals de la província, així com dels Regidors i Regidores del Partit Judicial de l'elecció, cercant el màxim consens, remetran les propostes de candidats i candidates a la Diputació Provincial al Consell Polític Nacional d'EUPV perquè aquest, tenint en compte els criteris dels Consells Comarcals i els seus propis, decidisca els Diputats i Diputades Provincials, comunicant el seu resultat als col·lectius locals per a la seua votació en les respectives Juntes Electorals. Aquest mateix procediment s'utilitzarà per a la designació dels i les portaveus en les entitats metropolitanes, supramunicipals i les que excedisquen de l'àmbit d'una comarca.

candidaturas deberán respetar los mencionados criterios de paridad y presencia de jóvenes, aunque podrán no ser completas.

3.- El cabeza de lista tanto autonómico como municipal se elegirá con el resto de la lista a fin de respetar el principio de proporcionalidad. El/la candidat@ a presidir la Generalitat deberá encabezar una de las tres listas provinciales.

4.- El reglamento de primarias indicara el método de asignación de puestos que debe respetar los principios generales de EUPV.

5.- La votación se realizara entre el conjunto de afiliados y simpatizantes del ámbito territorial al que corresponda la candidatura (local, provincial o autonómico). Por ello en el caso de las elecciones autonómicas el/la candidat@ a la Presidencia de la Generalitat será elegida por el conjunto de la afiliación del PV mientras que el resto de candidatura será elegida por la afiliación de cada provincia.

#### **Artículo 45. De las elecciones municipales**

1.- La elección de candidaturas a elecciones municipales es competencia de las Asambleas de los Colectivos locales (a excepción de Valencia Ciutat) abierta a la participación de simpatizantes.

2.- El Consejo Político Local o de Ciutat abrirá un debate porque la afiliación, reunida en Asamblea cuando exista un solo colectivo, o los Colectivos cuando exista más de uno, elaboran propuestas de candidatos y candidatas y de su ordenación si es procedente. La Comisión de Candidaturas, constituída de acuerdo con estos Estatutos, hará, si es el caso, una propuesta de candidatura a la Asamblea Local procurando conseguir el máximo consenso posible. La Asamblea, debidamente convocada, debate y elige la candidatura.

3.- En los casos de localidades donde no exista estructura organitzativa de EUPV, el Consejo Polític Nacional estudiará la posibilidad de presentar candidaturas de acuerdo con los criterios generales de EUPV. La responsabilidad de elaborar las candidaturas será de la dirección comarcal. Por motivos de estrategia política lo CPN podrá aprobar la elaboración de candidaturas municipales oído el CPC.

#### **Artículo 46. Designación de miembros de las Diputaciones Provinciales y entidades supramunicipales.**

Celebradas las elecciones municipales, los Consejos Comarcals de aquellas Comarcas por las que se obtiene representación en las Diputaciones Provinciales, oídas las propuestas de los Colectivos y resto de los Consejos Comarcals de la provincia, así como de los Concejales y Concejales del Partido Judicial de la elección, buscando el máximo consenso, remitirán las propuestas de candidatos y candidatas a la Diputación Provincial al Consell Polític Nacional de EUPV para que éste, teniendo en cuenta los criterios de los Consejos Comarcals y los suyos propios, decida los Diputados y Diputadas Provinciales, comunicando su resultado a los colectivos locales para su votación en las respectivas Juntas Electorales. Este mismo procedimiento se utilizará para la designación de los y las portavoces en las entidades



**Article 47. De les Eleccions Autonòmiques**

El Consell Polític Nacional d'EUPV garantirà un procés de participació en les Assemblees de base per a l'elecció de les candidatures a les Eleccions Autonòmiques que haurà de realitzar amb sis mesos d'antelació a la celebració d'aquestes, en el marc de l'article que regula els processos d'elecció d'òrgans de direcció.

**Article 48. De les Eleccions Generals**

Les candidatures a les Eleccions Generals seran designades per l'Assemblea segons el procediment previ de propostes similar al previst en l'article anterior.

**Article 49. De les candidatures europees**

EUPV formara part de les llistes d'IU al Parlament Europeu integrant-se en les mateixes mitjançant la participació dels seus afiliats en els processos de primàries convocats a nivell federal a tal fi o en la forma que establisca el reglament corresponent.

**Article 50. Representats en altres òrgans**

Els i les representants d'EUPV en òrgans públics, Consells d'Administració d'empreses Públiques i similars seran designats per les respectives assemblees en els seus respectius àmbits (local, comarcal o Consell Polític Nacional).

**Article 51. Limitació de permanència i incompatibilitats dels càrrecs públics i orgànics**

1.- Els càrrecs públics d'EUPV no podran ser ocupats consecutivament durant més de dos mandats. Excepcionalment podrà perllongar-se la responsabilitat sempre que obtingueren, en votació individualitzada en l'òrgan competent per a la seua elecció, el 60% dels vots emesos en la primera pròrroga i un 75% en les successives. Igual criteri s'aplicarà per al Coordinador o Coordinadora, Secretaries Executives, Coordinadors i Coordinadores Comarcals i Locals.

2.- Qualsevol òrgan de direcció d'EUPV explicarà com a màxim amb un 33% de membres càrrecs públics d'elecció directa.

3.- És incompatible:

- a) L'exercici de dos càrrecs públics d'elecció directa en qualsevol àmbit (local, autonòmic, estatal o europeu).
- b) La pertinença simultània a òrgans de direcció d'EUPV de més de dos nivells: comarcal, de País i federal, exceptuant el nivell local.
- c) L'exercici simultani de les responsabilitats de coordinació local i comarcal.
- d) Per als càrrecs públics i membres dels grups institucionals, la possibilitat de oposar en la mateixa institució en la qual desenvolupen les seues funcions mentrestant romanguen en l'exercici de les mateixes.

metropolitanas, supramunicipales y las que excedan del ámbito de una comarca.

**Artículo 47. De las Elecciones Autonómicas**

El Consell Polític Nacional de EUPV garantizará un proceso de participación en las Asambleas de base para la elección de las candidaturas a las Elecciones Autonómicas que deberá realizar con seis meses de antelación a la celebración de éstas, en el marco del artículo que regula los procesos de elección de órganos de dirección.

**Artículo 48. De las Elecciones Generales**

Las candidaturas a las Elecciones Generales serán designadas por la Asamblea según el procedimiento previo de propuestas similar al previsto en el artículo anterior.

**Artículo 49. De las candidaturas europeas**

EUPV formara parte de las listas de IU al Parlamento Europeo integrándose en las mismas mediante la participación de sus afiliados en los procesos de primarias convocados a nivel federal a tal fin o en la forma que establezca el reglamento correspondiente.

**Artículo 50. Representados en otros órganos**

Los y las representantes de EUPV en órganos públicos, Consejos de Administración de Empresas Públicas y similares serán designados por las respectivas asambleas en sus respectivos ámbitos (local, comarcal o Consejo Político Nacional).

**Artículo 51. Limitación de permanencia e incompatibilidades de los cargos públicos y orgánicos**

1.- Los cargos públicos de EUPV no podrán ser ocupados consecutivamente durante más de dos mandatos. Excepcionalmente podrá prolongarse la responsabilidad siempre que obtuvieran, en votación individualizada en el órgano competente para su elección, el 60% de los votos emitidos en la primera pròrroga y un 75% en las sucesivas.

Igual criterio se aplicará para el Coordinador o Coordinadora, Secretarías Ejecutivas, Coordinadores y Coordinadoras Comarcales y Locales.

2.- Cualquier órgano de dirección de EUPV contará como máximo con un 33% de miembros cargos públicos de elección directa.

3.- Es incompatible:

- a) El ejercicio de dos cargos públicos de elección directa en cualquier ámbito (local, autonómico, estatal o europeo).
- b) La pertenencia simultánea a órganos de dirección de EUPV de más de dos niveles: comarcal, de País y federal, exceptuando el nivel local.
- c) El ejercicio simultáneo de las responsabilidades de coordinación local y comarcal.
- d) Para los cargos públicos y miembros de los grupos institucionales, la posibilidad de oposar en la misma institución en la que desarrollan sus

4.- Es procurarà evitar l'exercici simultani per la mateixa persona de la Coordinació General d'EUPV i de la Secretaria General o màxima responsabilitat de qualsevol dels partits o corrents que integren EUPV.

## TÍTOL VI. LES ÀREES D'ELABORACIÓ

### Article 52. Constitució, àmbit i adscripció a les Àrees.

Es constituïran Àrees d'elaboració com a mínim en l'àmbit de País, sent desitjable la seua extensió a tots els àmbits territorials del País Valencià. L'adscripció dels i les membres d'EUPV a cada àrea és lliure. Es donarà informació a tota l'afiliació de la constitució de les Àrees. Totes les persones que formen part del Consell Polític Nacional d'EUPV hauran d'adscriure's necessàriament a un Àrea.

### Article 53. Funcions de les Àrees

Són funcions de les Àrees l'elaboració d'alternatives polítiques i socials que configuren el Programa Polític d'EUPV, síntesi de la pluralitat i expressió del consens en EUPV, així com els Programes específics per a les diverses convocatòries electorals. En aquest sentit les àrees també funcionaran com a òrgan d'assessorament i assistència tècnica en la tasca diària dels grups institucionals. Les Àrees són també un nexa entre l'estructura organitzativa d'EUPV i els diversos moviments socials i persones progressistes interessats a participar en la formulació de les alternatives de l'esquerra transformadora. Les àrees de treball hauran d'impulsar iniciatives d'intervenció social.

### Article 54. Del Coordinador o Coordinadora d'Àrees

1.- El Coordinador o Coordinadora d'Àrees serà triat o triada pel Consell Polític Nacional sent les seues funcions:

- a) Fomentar i dinamitzar les Àrees d'EUPV a tots els nivells.
- b) Coordinar les Àrees generals d'EUPV.
- c) Proposar l'existència d'Àrees de País Valencià segons criteris operatius al Consell Polític Nacional.
- d) Articular la coordinació de les Àrees d'EUPV amb les d'IU.
- e) Coordinar els treballs de redacció del Programa Autonòmic i del Programa Marc Municipal d'EUPV, així com de les propostes per al Programa per a les Eleccions Generals i al Parlament Europeu.

2.- El Coordinador o Coordinadora d'Àrees estarà assistit pel Consell d'Àrees, del que formaran part les persones que les coordinen.

funciones mientras tanto permanezcan en el ejercicio de las mismas.

4.- Se procurará evitar el ejercicio simultáneo por la misma persona de la Coordinación General de EUPV y de la Secretaría General o máxima responsabilidad de cualquiera de los partidos o corrientes que integran EUPV.

## TÍTULO VI. LAS ÁREAS DE ELABORACIÓN

### Artículo 52. Constitución, ámbito y adscripción a las Áreas.

Se constituirán Áreas de elaboración como mínimo en el ámbito de País, siendo deseable su extensión a todos los ámbitos territoriales del País Valencià. La adscripción de los y las miembros de EUPV a cada área es libre. Se dará información a toda la afiliación de la constitución de las Áreas. Todas las personas que forman parte del Consell Polític Nacional de EUPV deberán adscribirse necesariamente a un Área.

### Artículo 53. Funciones de las Áreas

Son funciones de las Áreas la elaboración de alternativas políticas y sociales que configuren el Programa Político de EUPV, síntesis de la pluralidad y expresión del consenso en EUPV, así como los Programas específicos para las diversas convocatorias electorales. En este sentido las áreas también funcionarán como órgano de asesoramiento y asistencia técnica en el quehacer diario de los grupos institucionales. Las Áreas son también un nexo entre la estructura organizativa de EUPV y los diversos movimientos sociales y personas progresistas interesados en participar en la formulación de las alternativas de la izquierda transformadora. Las áreas de trabajo deberán impulsar iniciativas de intervención social.

### Artículo 54. Del Coordinador o Coordinadora de Áreas

1.- El Coordinador o Coordinadora de Áreas será elegido o elegida por el Consell Polític Nacional siendo sus funciones:

- a) Fomentar y dinamizar las Áreas de EUPV a todos los niveles.
- b) Coordinar las Áreas generales de EUPV.
- c) Proponer la existencia de Áreas de País Valencià según criterios operativos al Consell Polític Nacional.
- d) Articular la coordinación de las Áreas de EUPV con las de IU.
- e) Coordinar los trabajos de redacción del Programa Autonómico y del Programa Marco Municipal de EUPV, así como de las propuestas para el Programa para las Elecciones Generales y al Parlamento Europeo.

2- El Coordinador o Coordinadora de Áreas estará asistido por el Consejo de Áreas, del que formarán parte las personas que las coordinan.

**Article 55. Règim de funcionament i organització de les Àrees.**

- 1.- Cada Àrea es formarà per aquelles persones afiliades i simpatitzants que ho desitgen després de l'oportuna informació als Col·lectius. Impulsarà la participació de persones no afiliades i de moviments socials. Les persones que ostenten Secretaries executives i càrrecs públics directament relacionats amb la temàtica d'algun àrea, hauran de participar i col·laborar amb l'esmentada àrea.
- 2.- El plenari de l'Àrea triarà la persona que la coordine i la proposarà al Consell Polític Nacional per a la seua ratificació.
- 3.- El Plenari de l'Àrea designarà una Permanent i tindrà autonomia per a la seua organització territorial i per al seu règim de reunions.
- 4.- Els materials elaborats per les Àrees seran difosos el més àmpliament possible entre les bases, els òrgans de direcció i la societat. Es possibilitarà la comunicació transversal entre el conjunt d'àrees i amb les responsabilitats executives.
- 5.- Les Àrees explicaran per al seu funcionament amb el suport tècnic i econòmic de les diverses estructures organitzatives d'EUPV en els seus respectius àmbits territorials. En la Carta Financera s'establirà la forma de gestió del suport econòmic que es plasmarà en una partida pressupostària específica. A les persones que coordinen cada Àrea se'ls facilitarà de forma habitual l'accés als correus electrònics de contacte de les persones afiliades i simpatitzants que en els seus àmbits respectius hagen mostrat la seua voluntat de participació en cada Àrea, i de forma transversal els de joves, dones i majors a les Àrees respectives.

**Article 56. Joves d'EUPV**

Joves d'EUPV és l'espai juvenil d'EUPV i com tal té plena autonomia organitzativa. És funció de Joves d'EUPV elaborar la política juvenil d'EUPV dins del marc polític d'aquesta. El funcionament intern de Joves d'EUPV s'establirà mitjançant la seua Carta de Funcionament, així com la pertinença a Joves d'EUPV dins sempre de l'afiliació a EUPV. En els òrgans d'adreça de les diferents estructures d'EUPV, Joves d'EUPV estarà representada amb veu, sense perjudici de tenir vot si és triada per l'òrgan corresponent, de manera que la coordinació EUPV- Joves d'EUPV siga contínua.

**TÍTOL VII. ADMINISTRACIÓ, FINANCES I CONTROL DE RECURSOS****Article 57. Dels recursos econòmics i la seua gestió**

- 1.- El desenvolupament i enfortiment polític i organitzatiu d'EUPV necessita que estiga dotada de recursos econòmics suficients per a organitzar i aplicar la política aprovada.

**Artículo 55. Régimen de funcionamiento y organización de las Áreas.**

- 1.- Cada Área se formará por aquellas personas afiliadas y simpatizantes que lo deseen después de la oportuna información a los Colectivos. Impulsará la participación de personas no afiliadas y de movimientos sociales. Las personas que ostenten Secretarías ejecutivas y cargos públicos directamente relacionados con la temática de algún área, deberán participar y colaborar con la mencionada área.
- 2.- El plenario del Área elegirá la persona que la coordine y la propondrá al Consejo Político Nacional para su ratificación.
- 3.- El Plenario del Área designará una Permanente y tendrá autonomía para su organización territorial y para su régimen de reuniones.
- 4.- Los materiales elaborados por las Áreas serán difundidos lo más ampliamente posible entre las bases, los órganos de dirección y la sociedad. Se posibilitará la comunicación transversal entre el conjunto de áreas y con las responsabilidades ejecutivas.
- 5.- Las Áreas contarán para su funcionamiento con el apoyo técnico y económico de las diversas estructuras organizativas de EUPV en sus respectivos ámbitos territoriales. En la Carta Financiera se establecerá la forma de gestión del apoyo económico que se plasmará en una partida presupuestaria específica. A las personas que coordinen cada Área se les facilitará de forma habitual el acceso a los correos electrónicos de contacto de las personas afiliadas y simpatizantes que en sus ámbitos respectivos hayan mostrado su voluntad de participación en cada Área, y de forma transversal los de jóvenes, mujeres y mayores a las Áreas respectivas.

**Artículo 56. Joves d'EUPV**

Joves d'EUPV es el espacio juvenil de EUPV y como tal tiene plena autonomía organitzativa. Es función de Joves d'EUPV elaborar la política juvenil de EUPV dentro del marco político de ésta. El funcionamiento interno de Joves d'EUPV se establecerá mediante su Carta de Funcionamiento, así como la pertenencia a Joves d'EUPV dentro siempre de la afiliación a EUPV. En los órganos de dirección de las distintas estructures de EUPV, Joves d'EUPV estará representada con voz, sin perjuicio de tener voto si es elegida por el órgano correspondiente, de manera que la coordinación EUPV-Joves d'EUPV sea continua.

**TÍTULO VII. ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y CONTROL DE RECURSOS****Artículo 57. De los recursos económicos y su gestión**

- 1.- El desarrollo y fortalecimiento político y organizativo de EUPV necesita que esté dotada de recursos económicos suficientes para organizar y aplicar la política aprobada.
- 2.- Los recursos económicos de EUPV deben gestionarse de manera transparente, eficaz y solidaria para que EUPV pueda

2.- Els recursos econòmics d'EUPV han de gestionar-se de manera transparent, eficaç i solidària perquè EUPV pugui desenvolupar a tots els nivells les seues tasques en les millors condicions.

3.- L'administració dels recursos s'efectuarà, en el marc general que estableix la legislació sobre partits polítics, per la Comissió Executiva d'EUPV segons els Pressupostos anuals aprovats pel Consell Polític Nacional, i de l'esmentada gestió s'adonarà a l'Assemblea de País. El règim documental estarà format pel llibre d'actes, d'inventaris i de comptabilitat conforme a les normes específiques que els resulten d'aplicació.

4.- La Carta Financera d'EUPV serà revisada i aprovada pel Consell Polític Nacional cada quatre anys, llevat que siga sol·licitat anteriorment per 3/5 parts dels membres d'aquest òrgan.

#### **Article 58. Procedència dels recursos econòmics d'EUPV**

Els recursos financers d'EUPV provenen de:

- a) Les quotes ordinàries i aportacions extraordinàries de les persones afiliades i simpatitzants.
- b) Les aportacions dels càrrecs públics a tots els nivells.
- c) Els donatius, ajudes i altres recursos que generen activitats d'EUPV d'acord amb la legislació vigent.
- d) Les assignacions dels grups i càrrecs institucionals a tots els nivells.
- e) Subvencions procedents de la Llei de Finançament dels Partits Polítics i qualsevol una altra aportació econòmica prevista legalment. EUPV no acceptarà donacions d'organitzacions amb ànim de lucre o empreses privades.

#### **Article 59. De les quotes d'afiliació: la seua gestió i el seu repartiment**

1.- Per a la participació de la afiliació al sosteniment econòmic d'EUPV s'estableix una quota la mínima per any igual per a totes les persones afiliades. Serà competència del CPN establir la seua quantia. Les quotes de afiliació es gestionaran a través de la UAR federal d'IU. La seua distribució entre els diversos nivells orgànics es realitzarà atenent al reglament de la UAR i al que anualment s'establisca en el Pressupost General d'EUPV.

2.- Quedaran exemptes de la quota mínima les persones afiliades amb ingressos iguals o inferiors al Salari Mínim Interprofessional per a les quals s'establirà una quota simbòlica pel Consell Polític Nacional. Per a acollir-se a aquesta quota, la sol·licitud haurà de ser aprovada pel Consell Polític Comarcal a proposta del Consell Polític del Col·lectiu. Aquesta sol·licitud haurà de fer-se basant-se en causes notòries i ser degudament documentada. Tant a l'efecte d'autorització com de deute, aquesta quota tindrà caràcter anual, havent de ser abonada els dos primers mesos de l'any. Les sol·licituds i renovacions emplenades pels Consells Polítics Comarcals hauran de presentar-se a la Comissió Executiva d'EUPV amb anterioritat a l'1 de desembre de cada any. Amb la

desarrollar a todos los niveles sus tareas en las mejores condiciones.

3.- La administración de los recursos se efectuará, en el marco general que establece la legislación sobre partidos políticos, por la Comisión Ejecutiva de EUPV según los Presupuestos anuales aprobados por el Consell Polític Nacional, y de la mencionada gestión se dará cuenta a la Asamblea de País. El régimen documental estará formado por el libro de actas, de inventarios y de contabilidad conforme a las normas específicas que les resulten de aplicación.

4.- La Carta Financiera de EUPV será revisada y aprobada por el Consell Polític Nacional cada cuatro años, a no ser que sea solicitado anteriormente por 3/5 partes de los miembros de este órgano.

#### **Artículo 58. Procedencia de los recursos económicos de EUPV**

Los recursos financieros de EUPV provienen de:

- a) Las cuotas ordinarias y aportaciones extraordinarias de las personas afiliadas y simpatizantes.
- b) Las aportaciones de los cargos públicos a todos los niveles.
- c) Los donativos, ayudas y otros recursos que generen actividades de EUPV de acuerdo con la legislación vigente.
- d) Las asignaciones de los grupos y cargos institucionales a todos los niveles.
- e) Subvenciones procedentes de la Ley de Financiación de los Partidos Políticos y cualquiera otra aportación económica prevista legalmente. EUPV no aceptará donaciones de organizaciones con ánimo de lucro o empresas privadas.

#### **Artículo 59. De las cuotas de afiliación: su gestión y su reparto**

1.- Para la participación de la afiliación al sostenimiento económico de EUPV se establece una cuota mínima por año igual para todas las personas afiliadas. Será competencia del CPN establecer su cuantía. Las cuotas de afiliación se gestionarán a través de la UAR federal de IU.

Su distribución entre los diversos niveles orgánicos se realizará atendiendo al reglamento de la UAR y a lo que anualmente se establezca en el Presupuesto General de EUPV.

2.- Quedaran exentas de la cuota mínima las personas afiliadas con ingresos iguales o inferiores al Salario Mínimo Interprofesional para las que se estableciera una cuota simbòlica por el Consell Polític Nacional. Para acogerse a dicha cuota la solicitud debiera ser aprobada por el Consejo Polític Comarcal a propuesta del Consejo Polític del Colectivo. Esta solicitud debiera hacerse basándose en causas notorias y ser debidamente documentada. Tanto a efectos de autorización como de adeudo, esta cuota tendra carácter anual, debiendo ser abonada los dos primeros meses del año. Las solicitudes y renovaciones cumplimentadas por los Consejos Polítics

finalitat de mantenir el principi de solidaritat, les distorsions pressupostàries que aquestes cotitzacions suposen seran assumides pels òrgans que s'establisquen en l'acord de la Carta Financera.

S'estableix una quota de zero euros per a persones que acrediten no tenir cap tipus d'ingressos.

3.- L'abonament de la quota serà necessària per a l'exercici de tots els drets derivats de l'afiliació a EUPV.

#### **Article 60. Aportacions econòmiques EUPV-IU**

Les aportacions de recursos econòmics tant des d'EUPV a IU com d'IU a EUPV s'acordaran anualment entre IU i el Consell Polític Nacional d'EUPV, corresponent l'administració dels recursos d'EUPV, que constitueixen un tot, a la seua Comissió Executiva.

#### **Article 61. De l'administració econòmica als varis nivells organitzatius**

1.- La Comissió Executiva administrarà tots els recursos econòmics d'EUPV d'acord amb la legislació vigent i atenent als criteris de transparència, eficàcia, solidaritat i descentralització.

2.- Amb els mateixos criteris i en coordinació amb la Secretaria d'Administració i Finances, correspon als Consells Locals i Comarcals l'administració dels recursos econòmics assignats al seu àmbit.

3.- Les subvencions dels grups municipals, supramunicipals i parlamentaris seran gestionades conjuntament entre cada grup, el Consell Polític corresponent i la Secretaria d'Administració i Finances d'EUPV, d'acord amb aquests Estatuts i la Carta Financera.

4.- Tots els Consells Polítics designaran una Secretaria d'Administració i Finances, encarregada de la gestió de tots els recursos. En aquells col·lectius en els quals no existisca Consell Polític Local, temporalment exercirà aquesta funció el Coordinador o Coordinadora Local o la Secretaria d'Organització sobre la base de la decisió de l'Assemblea, fins que es trie Consell Polític i es distribuïsquen responsabilitats.

5.- Anualment tots els Consells Polítics hauran d'elaborar el Pressupost i la liquidació del Pressupost de l'any anterior. En el cas dels Col·lectius Locals, el projecte de pressupost i la liquidació de l'any anterior seran sotmesos a aprovació de l'Assemblea del col·lectiu en la primera reunió anual.

6.- Els Consells Polítics Comarcals podran establir una quantitat mínima a aportar pels Col·lectius Locals dels ingressos que aquests perceben provinents dels càrrecs públics, d'acord amb els criteris establits en aquests Estatuts i en la Carta Financera d'EUPV.

7.- Les Àrees tindran assignada una dotació econòmica d'acord amb les possibilitats pressupostàries d'EUPV i el que s'establisca en la Carta Financera.

8.- EUPV no invertirà els seus recursos econòmics en l'adquisició de programari propietari, comproment-se en el seu lloc a la utilització de programari lliure i estàndards oberts en els equips informàtics de tots els seus col·lectius i de les institucions en les

Comarcals deberán presentarse a la Comisión Ejecutiva de EUPV con anterioridad al 1 de diciembre de cada año. Con el fin de mantener el principio de solidaridad, las distorsiones presupuestarias que estas cotizaciones supongan serán asumidas por los órganos que se establezcan en el acuerdo de la Carta Financiera. Se establece una cuota de cero euros para personas que acrediten no tener ningún tipo de ingresos.

3.- El abono de la cuota sera necesario para el ejercicio de todos los derechos derivados de la afiliación a EUPV.

#### **Artículo 60. Aportaciones económicas EUPV-IU**

Las aportaciones de recursos económicos tanto desde EUPV a IU como de IU a EUPV se acordarán anualmente entre IU y el Consell Polític Nacional de EUPV, correspondiendo la administración de los recursos de EUPV, que constituyen un todo, a su Comissió Executiva.

#### **Artículo 61. De la administración económica a los varios niveles organizativos**

1.- La Comisión Ejecutiva administrará todos los recursos económicos de EUPV de acuerdo con la legislación vigente y atendiendo a los criterios de transparencia, eficacia, solidaridad y descentralización.

2.- Con los mismos criterios y en coordinación con la Secretaría de Administración y Finanzas, corresponde a los Consejos Locales y Comarcals la administración de los recursos económicos asignados a su ámbito.

3.- Las subvenciones de los grupos municipales, supramunicipales y parlamentarios serán gestionadas conjuntamente entre cada grupo, el Consejo Político correspondiente y la Secretaría de Administración y Finanzas de EUPV, de acuerdo con estos Estatutos y la Carta Financera.

4.- Todos los Consejos Polítics designarán una Secretaría de Administración y Finanzas, encargada de la gestión de todos los recursos. En aquellos colectivos en los cuales no exista Consejo Polític Local, temporalmente ejercerá dicha función el Coordinador o Coordinadora Local o la Secretaría de Organización en base a la decisión de la Asamblea, hasta que se elija Consejo Polític y se distribuyan responsabilidades.

5.- Anualmente todos los Consejos Polítics deberán elaborar el Presupuesto y la liquidación del Presupuesto del año anterior. En el caso de los Colectivos Locales, el proyecto de presupuesto y la liquidación del año anterior serán sometidos a aprobación de la Asamblea del colectivo en la primera reunión anual.

6.- Los Consejos Polítics Comarcals podrán establecer una cantidad mínima a aportar por los Colectivos Locales de los ingresos que éstos perciben provenientes de los cargos públicos, de acuerdo con los criterios establecidos en estos Estatutos y en la Carta Financera de EUPV.

7.- Las Áreas tendrán asignada una dotación económica de acuerdo con las posibilidades presupuestarias de EUPV y lo que se establezca en la Carta Financera.

8.- EUPV no invertirá sus recursos económicos en la adquisición de software propietario, comprometiéndose en su lugar a la utilización de software libre y estándares abiertos en los equipos

quals governe, sempre que les circumstàncies ho permeten i/o quan açò represente la millor defensa dels interessos públics.

9.- El CPN aprovarà a proposta de la Comissió Executiva i després de discutir-ho amb les respectives organitzacions locals i comarcals el percentatge amb el qual cada grup municipal participarà en un fons de solidaritat a fi d'atendre a les necessitats econòmiques del conjunt de l'organització en el PV i especialment d'aquelles comarques amb menor presència institucional.

#### **Article 62. Del personal**

1.- La contractació de personal administratiu i tècnic d'EUPV es realitzarà d'acord amb la legislació laboral vigent sempre que es respecte el criteri d'EUPV respecte als tipus de contractes que estan donant-se i basada en els principis de transparència, mèrit i publicitat dins d'EUPV. Tant les bases de convocatòria com les propostes de contractació de personal corresponen bé al Consell Polític de l'àmbit en el qual existisca el lloc que es vaja a cobrir, bé a la Comissió Executiva amb la posterior ratificació del Consell Polític Nacional en aquelles contractacions que es facen en l'àmbit de País (serveis administratius d'EUPV, assessors i assessores en Diputacions, Corts, FVMP, etc.), d'acord amb els criteris establits en la política de recursos humans aprovada pel Consell Polític Nacional d'EUPV, i que en tot cas haurà de garantir la suficient publicitat de la convocatòria, incloent la comunicació a totes les persones afiliades per correu o un altre mitjà convenient. A més i com a mesura d'exemplaritat amb les polítiques d'ocupació que defensa EUPV, la jornada laboral màxima d'aquests contractes serà de 35 hores setmanals. A aquest efecte el Consell Polític Nacional elaborarà i aprovarà al costat de la Carta Financera, la política de recursos humans d'EUPV. Aquesta haurà de contenir els criteris de selecció del personal del conjunt de l'organització, de manera que es garantisquen les necessitats dels grups institucionals i de les estructures locals i comarcals. En casos puntuals d'urgència (assemblees, eleccions, etc.) la Comissió Executiva d'EUPV, a proposta de la Secretaria d'Organització, podrà realitzar contractacions directes que no superen els tres mesos de durada, sense possibilitat de pròrroga. En aquest cas, sempre que siga possible, es farà publicitat de les convocatòries i es donarà un termini de presentació de candidats/as de 15 dies naturals.

2.- Els llocs d'alliberament polític hauran de ser aprovats pel Consell Polític de l'àmbit corresponent, que triarà les persones idònies per a ocupar-los en funció del seu càrrec ò responsabilitat orgànica.

#### **Article 63. Aportació econòmica solidària d'EUPV**

EUPV destinarà anualment el 1% dels seus recursos ordinaris a ajuda i solidaritat internacional.

informáticos de todos sus colectivos y de las instituciones en las que gobierne, siempre que las circunstancias lo permitan y/o cuando eso represente la mejor defensa de los intereses públicos.

9.- El CPN aprobará a propuesta de la Comisión Ejecutiva y después de discutirlo con las respectivas organizaciones locales y comarcales el porcentaje con el que cada grupo municipal participara en un fondo de solidaridad a fin de atender a las necesidades económicas del conjunto de la organización en el PV y especialmente de aquellas comarcas con menor presencia institucional.

#### **Artículo 62. Del personal**

1.- La contratación de personal administrativo y técnico de EUPV se realizará de acuerdo con la legislación laboral vigente siempre que se respete el criterio de EUPV respecto a los tipos de contratos que están dándose y basada en los principios de transparencia, mérito y publicidad dentro de EUPV. Tanto las bases de convocatoria como las propuestas de contratación de personal corresponden bien al Consejo Político del ámbito en el que exista el puesto que se vaya a cubrir, bien a la Comisión Ejecutiva con la posterior ratificación del Consell Polític Nacional en aquellas contrataciones que se hagan en el ámbito de País (servicios administrativos de EUPV, asesores y asesoras en Diputaciones, Cortes, FVMP, etc.), de acuerdo con los criterios establecidos en la política de recursos humanos aprobada por el Consell Polític Nacional de EUPV, y que en todo caso deberá garantizar la suficiente publicidad de la convocatoria, incluyendo la comunicación a todas las personas afiliadas por correo u otro medio conveniente. Además y como medida de ejemplaridad con las políticas de empleo que defiende EUPV, la jornada laboral máxima de estos contratos será de 35 horas semanales. Al efecto el Consell Polític Nacional elaborará y aprobará junto a la Carta Financera, la política de recursos humanos de EUPV. Ésta deberá contener los criterios de selección del personal del conjunto de la organización, de forma que se garanticen las necesidades de los grupos institucionales y de las estructuras locales y comarcales.

En casos puntuales de urgencia (assemblees, eleccions, etc.) la Comisión Ejecutiva de EUPV, a propuesta de la Secretaría de Organización, podrá realizar contrataciones directas que no superen los tres meses de duración, sin posibilidad de prórroga. En este caso, siempre que sea posible, se hará publicidad de las convocatorias y se dará un plazo de presentación de candidatos/as de 15 días naturales.

2.- Los puestos de liberación política habrán de ser aprobados por el Consejo Político del ámbito correspondiente, que elegirá las personas idóneas para ocuparlos en función de su cargo ò responsabilidad orgànica.

#### **Artículo 63. Aportación económica solidària de EUPV**

EUPV destinará anualmente el 1% de sus recursos ordinaris a ayuda i solidaritat internacional.

**Article 64. Elecció, composició i funcionament de la Comissió Revisora de Comptes d'EUPV**

- 1.- La Comissió Revisora de Comptes estarà composta per 5 membres triats per l'Assemblea d'EUPV per un període igual al del Consell Polític Nacional.
- 2.- Triarà en el seu si un Coordinador o Coordinadora que exercirà de Portaveu i dirimirà amb el seu vot els possibles empats.
- 3.- Es dotarà d'un Reglament de Règim Intern que serà ratificat pel Consell Polític Nacional.
- 4.- Informarà al Consell Polític Nacional quan siga requerida.

**Article 65. Funcions de la Comissió Revisora de Comptes d'EUPV**

- 1.- Són funcions de la Comissió Revisora de Comptes:
  - a) Revisar la comptabilitat d'EUPV.
  - b) Fer propostes al Consell Polític Nacional per a la millor gestió econòmica.
  - c) Auditar els Comptes de Col·lectius o Consells Polítics Comarcals a petició d'aquests, o quan ho sol·licite el Consell Polític Nacional.
  - d) Controlar el compliment de la distribució per part de la Secretaria d'Administració i Finances de les aportacions de l'afiliació, tal com es diu en els presents Estatuts.
  - e) Presentar un informe general a l'Assemblea d'EUPV sobre la gestió econòmica duta a terme pels òrgans d'adreça d'EUPV entre Assemblees.
- 2.- Els òrgans pertinents presentaran els documents necessaris per a l'Auditoria en la Comissió Revisora de Comptes en el termini de 30 dies des de la sol·licitud de l'Auditoria.

**Article 66. Compromís d'EUPV amb la transparència.**

- 1.- EUPV farà pública en el seu web principal ([www.eupv.org](http://www.eupv.org)) mitjançant un apartat concret denominat Portal de Transparència ([www.transparencia.eupv.org](http://www.transparencia.eupv.org)) la següent informació: pressupostos de l'organització i ingressos/subvencions de cada grup polític en el seu àmbit corresponent; balanços comptables anuals d'EUPV; salaris de les persones que siguen càrrecs públics i membres de grups institucionals especificant el seu compliment de la Carta Financera mitjançant les quantitats aportades a l'organització i el salari finalment percebut.
- 2.- Aquesta informació serà d'obligatòria cessió per a tot càrrec públic d'EUPV, sempre d'acord al que es disposa en la legislació vigent. La gestió, actualització i manteniment del Portal de Transparència correspon a la Comissió Executiva d'EUPV.

**Artículo 64. Elección, composición y funcionamiento de la Comisión Revisora de Cuentas de EUPV**

- 1.- La Comisión Revisora de Cuentas estará compuesta por 5 miembros elegidos por la Asamblea de EUPV por un período igual al del Consell Polític Nacional.
- 2.- Elegirá en su seno un Coordinador o Coordinadora que ejercerá de Portavoz y dirimirá con su voto los posibles empates.
- 3.- Se dotará de un Reglamento de Régimen Interno que será ratificado por el Consell Polític Nacional.
- 4.- Informará al Consell Polític Nacional cuando sea requerida.

**Artículo 65. Funciones de la Comisión Revisora de Cuentas de EUPV**

- 1.- Son funciones de la Comisión Revisora de Cuentas:
  - a) Revisar la contabilidad de EUPV.
  - b) Hacer propuestas al Consell Polític Nacional para la mejor gestión económica.
  - c) Auditar las Cuentas de Colectivos o Consejos Políticos Comarcals a petición de estos, o cuando lo solicite el Consell Polític Nacional.
  - d) Controlar el cumplimiento de la distribución por parte de la Secretaría de Administración y Finanzas de las aportaciones de la afiliación, tal como se dice en los presentes Estatutos.
  - e) Presentar un informe general a la Asamblea de EUPV sobre la gestión económica llevada a cabo por los órganos de dirección de EUPV entre Assembleas.
- 2.- Los órganos pertinentes presentarán los documentos necesarios para la Auditoría en la Comisión Revisora de Cuentas en el plazo de 30 días desde la solicitud de la Auditoría.

**Artículo 66. Compromiso de EUPV con la transparencia.**

- 1.- EUPV hará pública en su web principal ([www.eupv.org](http://www.eupv.org)) mediante un apartado concreto denominado Portal de Transparencia ([www.transparencia.eupv.org](http://www.transparencia.eupv.org)) la siguiente información: presupuestos de la organización e ingresos/subvenciones de cada grupo político en su ámbito correspondiente; balances contables anuales de EUPV; salarios de las personas que sean cargos públicos y miembros de grupos institucionales especificando su cumplimiento de la Carta Financera mediante las cantidades aportadas a la organización y el salario finalmente percibido.
- 2.- Esta información será de obligatoria cesión para todo cargo público de EUPV, siempre de acuerdo a lo dispuesto en la legislación vigente. La gestión, actualización y mantenimiento del Portal de Transparencia corresponde a la Comisión Ejecutiva de EUPV.

## TÍTOL VIII. ESTATUT DE CÀRREC PÚBLIC I GRUPS INSTITUCIONALS

### CAPÍTOL 1. Estatut del Càrrec Públic

#### Article 67. Dels càrrecs públics i personal de confiança: designació i repartiment de responsabilitats en els grups institucionals. El programa electoral

1.- S'entén per càrrec públic d'EUPV tota persona afiliada o proposta per EUPV que accedisca a ocupar un lloc de govern o de representació en les institucions com a conseqüència dels resultats electorals obtinguts per EUPV o per les coalicions que en forme part. En cas que EUPV configure aliances polítiques per a la presentació de llistes conjuntes a les institucions amb altres organitzacions o partits, els càrrecs públics estaran sotmesos a més als protocols aprovats corresponents.

2.- El personal de confiança política que pugui derivar-se de la representació institucional serà triat pel Consell Polític que aprova les candidatures en l'àmbit corresponent a proposta del grup institucional corresponent, i tindrà la mateixa consideració que els càrrecs públics, independentment de les relacions contractuals o laborals amb les administracions públiques i amb EUPV. En el cas que el Consell Polític no acceptara la proposta del grup institucional, aquest podrà fer una proposta nova i diferent. Si aquesta segona vegada tampoc l'acceptara el Consell Polític, aquest traslladarà la decisió a l'Assemblea perquè acorde el nomenament que considere oportú i traslladarà la seua decisió inapel·lable al grup institucional. A l'hora de seleccionar entre diversos candidats o candidates, prèviament en la convocatòria s'han d'especificar i fer públics els requisits mínims per a accedir a les places i els criteris, tècnics i polítics, que s'utilitzaran per a decidir la selecció. En cas que hi haja més d'una proposta per part del grup institucional corresponent la decisió es prendrà amb criteris de representació proporcional. Prèviament a la convocatòria, la secretaria d'organització del nivell a triar emetrà al Consell Polític corresponent un informe de les necessitats globals des del punt de vista tècnic i d'assessorament, perquè siga tingut en compte en l'establiment dels requisits i criteris corresponents.

3.- La designació de portaveus o altres càrrecs representatius dels Grups Institucionals es realitzarà pels consells polítics corresponents. En cas d'empat o que no s'haja realitzat l'elecció, en els terminis previstos pel propi Consell Polític, serà aquest el que triarà la persona o persones que representaran al grup institucional.

4.- El programa electoral és la guia fonamental del treball dels càrrecs públics d'EUPV, que tenen capacitat d'actuar en l'àmbit de les seues competències de manera creadora, complint les orientacions dels òrgans d'adreça competents. Els grups institucionals definiran anualment de forma conjunta amb el seu Consell Polític respecte els objectius polítics mitjançant un Pla de Treball Anual. Amb igual caràcter s'avaluarà anualment mitjançant un balanç la consecució dels objectius plantejats.

5.- En el cas de coalicions electorals, on no es puguin seguir els apartats 2, 3 i 4, perquè els càrrecs públics no són d'EUPV, seran els representants de la coalició en nom d'EUPV els qui prendran

## TÍTULO VIII. ESTATUTO DE CARGO PÚBLICO Y GRUPOS INSTITUCIONALES

### CAPÍTULO 1. Estatuto del Cargo Público

#### Artículo 67. De los cargos públicos y personal de confianza: designación y reparto de responsabilidades en los grupos institucionales. El programa electoral

1.- Se entiende por cargo público de EUPV toda persona afiliada o propuesta por EUPV que acceda a ocupar un puesto de gobierno o de representación en las instituciones como consecuencia de los resultados electorales obtenidos por EUPV o por las coaliciones de que forme parte. En caso de que EUPV configure alianzas políticas para la presentación de listas conjuntas a las instituciones con otras organizaciones o partidos, los cargos públicos estarán sometidos además a los protocolos aprobados correspondientes.

2.- El personal de confianza política que pueda derivarse de la representación institucional será elegido por el Consejo Político que aprueba las candidaturas en el ámbito correspondiente a propuesta del grupo institucional correspondiente, y tendrá la misma consideración que los cargos públicos, independientemente de las relaciones contractuales o laborales con las administraciones públicas y con EUPV. En el caso de que el Consejo Político no aceptase la propuesta del grupo institucional, éste podrá hacer una propuesta nueva y diferente. Si esta segunda vez tampoco la aceptase el Consejo Político, éste trasladará la decisión a la Asamblea para que acuerde el nombramiento que considere oportuno y trasladará su decisión inapelable al grupo institucional. A la hora de seleccionar entre varios candidatos o candidatas, previamente en la convocatoria se deben especificar y hacer públicos los requisitos mínimos para acceder a las plazas y los criterios, técnicos y políticos, que se utilizarán para decidir la selección. En caso de que haya más de una propuesta por parte del grupo institucional correspondiente la decisión se tomará con criterios de representación proporcional. Previamente a la convocatoria, la secretaría de organización del nivel a elegir emitirá al Consejo Político correspondiente un informe de las necesidades globales desde el punto de vista técnico y de asesoramiento, para que sea tenido en cuenta en el establecimiento de los requisitos y criterios correspondientes.

3.- La designación de portavoces u otros cargos representativos de los Grupos Institucionales se realizará por los consejos políticos correspondientes. En caso de empate o de que no se haya realizado la elección, en los plazos previstos por el propio Consejo Político, será éste el que elegirá la persona o personas que representarán al grupo institucional.

4.- El programa electoral es la guía fundamental del trabajo de los cargos públicos de EUPV, que tienen capacidad de actuar en el ámbito de sus competencias de manera creadora, cumpliendo las orientaciones de los órganos de dirección competentes. Los grupos institucionales definirán anualmente de forma conjunta con su Consejo Político respectivo los objetivos políticos mediante un Plan de Trabajo Anual. Con igual carácter se



les decisions atribuïdes als grups institucionals, seguint els acords que sobre aquest tema adopten els òrgans de direcció d'EUPV.

#### **Article 68. Drets del càrrec públic**

Són drets dels càrrecs públics:

- a) Gaudir del respecte i suport general de l'organització en la seua actuació, incloent, si escau, la defensa jurídica.
- b) Disposar d'autonomia suficient per a les decisions ordinàries en el marc dels programes d'EUPV, individualment i com a grup institucional.
- c) Rebre assessorament i formació per a l'adequat desenvolupament de les seues funcions.
- d) Rebre informació de totes les decisions o informes que els afecten o competisquen.
- e) Rebre assessorament i assistència tècnica de les àrees d'elaboració en aquells àmbits en què aquestes estiguen constituïdes.
- f) Formular propostes polítiques i de desenvolupament programàtic als òrgans d'adreça d'EUPV en els seus respectius àmbits.
- g) Rebre el salari o indemnitzacions que fixe EUPV.

#### **Article 69. Deures del càrrec públic**

Són deures específics dels càrrecs públics:

- a) Incorporar-se als Grups Institucionals d'EUPV o IU que els corresponguen.
- b) Observar en tot moment una conducta política i ètica d'acord amb els principis defensats per EUPV.
- c) Informar permanentment a EUPV, als moviments socials i a la ciutadania.
- d) Serà obligació de totes les persones que ocupen càrrecs públics en representació d'EUPV, de les quals ostenten la condició d'assessores dels grups institucionals i d'aquelles que siguen representants d'EUPV en qualsevol organisme públic o privat, la presentació anual d'una declaració de rendes, patrimoni i activitats econòmiques. Aquesta declaració serà pública en l'àmbit d'elecció dels candidats/as i estarà, en tot moment, a la disposició de la Sindicatura de Greuges i dels òrgans de direcció d'EUPV. La citada declaració de béns i activitats es cursarà abans de la presa de possessió dels esmentats càrrecs públics o del nomenament dels assessores/as o representants, siga el que siga la seua índole o nivell de representació, i es revisarà anualment. En la publicació de les dades a la ciutadania es protegiran especialment els que

evaluarà anualment mediante un balance la consecución de los objetivos planteados.

5.- En el caso de coaliciones electorales, donde no se puedan seguir los apartados 2, 3 y 4, porque los cargos públicos no sean de EUPV, serán los representantes de la coalición en nombre de EUPV quienes tomarán las decisiones atribuidas a los grupos institucionales, siguiendo los acuerdos que al respecto adopten los órganos de dirección de EUPV.

#### **Artículo 68. Derechos del cargo público**

Son derechos de los cargos públicos:

- a) Gozar del respeto y apoyo general de la organización en su actuación, incluyendo, en su caso, la defensa jurídica.
- b) Disponer de autonomía suficiente para las decisiones ordinarias en el marco de los programas de EUPV, individualmente y como grupo institucional.
- c) Recibir asesoramiento y formación para el adecuado desarrollo de sus funciones.
- d) Recibir información de todas las decisiones o informes que les afecten o competan.
- e) Recibir asesoramiento y asistencia técnica de las áreas de elaboración en aquellos ámbitos en que éstas estén constituidas.
- f) Formular propuestas políticas y de desarrollo programático a los órganos de dirección de EUPV en sus respectivos ámbitos.
- g) Recibir el salario o indemnizaciones que fije EUPV.

#### **Artículo 69. Deberes del cargo público**

Son deberes específicos de los cargos públicos:

- a) Incorporarse a los Grupos Institucionales de EUPV o IU que les correspondan.
- b) Observar en todo momento una conducta política y ética de acuerdo con los principios defendidos por EUPV.
- c) Informar permanentemente a EUPV, a los movimientos sociales y a la ciudadanía.
- d) Será obligación de todas las personas que ocupan cargos públicos en representación de EUPV, de las que ostentan la condición de asesoras de los grupos institucionales y de aquellas que sean representantes de EUPV en cualquier organismo público o privado, la presentación anual de una declaración de rentas, patrimonio y actividades económicas. Esta declaración será pública en el ámbito de elección de los candidatos/as y estará, en todo momento, a disposición de la Sindicatura de Greuges y de los órganos de dirección de EUPV. La citada declaración de bienes y actividades se cursará antes de la toma de posesión de los mencionados cargos públicos o del nombramiento de los assessores/as o representantes, sea cual sea su índole o nivel de representació, y se revisarà

afecten a l'estat civil de les persones, a menors d'edat, a persones discapacitades i no es donarà publicitat al domicili.

- e) De subjecció a la Carta Financera i al règim econòmic que establisca l'òrgan competent d'EUPV, prèvia audiència amb les persones interessades, fent les aportacions econòmiques que els corresponguen dels ingressos que reben de l'administració.
- f) Mantenir el càrrec a la disposició de l'òrgan corresponent d'EUPV.
- g) Abstenir-se de participar públicament com a càrrec públic representant a EUPV i mentre dure el seu mandat en qualsevol celebració o processó religiosa, recordant el compromís d'EUPV amb el laïcisme.
- h) Renunciar públicament a l'inici del seu mandat a qualsevol tipus de privilegi derivat del càrrec.

## **CAPÍTOL 2. Dels Grups Institucionals**

### **Article 70. De la lluita contra el transfuguisme i la designació de càrrecs de representació dels grups institucionals**

1.- Per combatre el transfuguisme polític en els grups municipals o parlamentaris d'EUPV no seran admesos o admeses membres que no hagen format part de les candidatures electorals d'EUPV, excepte en casos d'integració de forces polítiques contemplades en aquests Estatuts. Així mateix, es denegarà l'afiliació a EUPV a tota aquella persona que ostente algun càrrec públic obtingut en representació d'un altre partit polític, fins que renunciï a aquest càrrec, llevat que l'esmentat partit s'integre en EUPV.

2.- Tot o tota aspirant amb possibilitat d'accedir a un càrrec electe de diputat o diputada, regidor o regidora signarà, prèviament a la seua inclusió en les corresponents llistes electorals, un document, davant notari pel qual es compromet a indemnitzar a EUPV en una quantitat equivalent a la despesa de campanya electoral realitzada en la província en què es va presentar, en cas de ser expulsat o expulsada d'EUPV per alguna de les causes establides en els Estatuts vigents o abandone EUPV o el grup polític en què s'inscriba EUPV, si no dimiteix del seu càrrec.

3.- Sense detriment de la necessària autonomia dels grups, els càrrecs no electes es nomenaran amb el coneixement i aprovació del Consell Polític de l'àmbit respectiu. Quan un Grup institucional, una vegada exercida la seua legítima autonomia, no siga capaç d'arribar a acords quant a la designació d'algun càrrec de la seua representació o a la presa d'alguna de les decisions que li competisquen, serà el Consell Polític d'aqueix àmbit el que decidisca la proposta d'EUPV en aqueixa institució.

anualmente. En la publicación de los datos a la ciudadanía se protegerán especialmente los que afecten al estado civil de las personas, a menores de edad, a personas discapacitadas y no se dará publicidad al domicilio.

- e) De sujeción a la Carta Financiera y al régimen económico que establezca el órgano competente de EUPV, previa audiencia con las personas interesadas, haciendo las aportaciones económicas que les correspondan de los ingresos que reciban de la administración.
- f) Mantener el cargo a disposición del órgano correspondiente de EUPV.
- g) Abstenerse de participar públicamente como cargo público representando a EUPV y mientras dure su mandato en cualquier celebración o procesión religiosa, recordando el compromiso de EUPV con el laicismo.
- h) Renunciar públicamente al inicio de su mandato a cualquier tipo de privilegio derivado del cargo.

## **CAPÍTULO 2. De los Grupos Institucionales**

### **Artículo 70. De la lucha contra el transfuguismo y la designación de cargos de representación de los grupos institucionales**

1.- Por combatir el transfuguismo político en los grupos municipales o parlamentarios de EUPV no serán admitidos o admitidas miembros que no hayan formado parte de las candidaturas electorales de EUPV, excepto en casos de integración de fuerzas políticas contempladas en estos Estatutos. Asimismo, se denegará la afiliación a EUPV a toda aquella persona que ostente algún cargo público obtenido en representación de otro partido político, hasta que renuncie a dicho cargo, salvo que el mencionado partido se integre en EUPV.

2.- Todo o toda aspirante con posibilidad de acceder a un cargo electo de diputado o diputada, concejal o concejala firmará, previamente a su inclusión en las correspondientes listas electorales, un documento, ante notario por el que se compromete a indemnizar a EUPV en una cantidad equivalente al gasto de campaña electoral realizada en la provincia en que se presentó, en caso de ser expulsado o expulsada de EUPV por alguna de las causas establecidas en los Estatutos vigentes o abandone EUPV o el grupo político en que se inscriba EUPV, si no dimite de su cargo.

3.- Sin detrimento de la necesaria autonomía de los grupos, los cargos no electos se nombrarán con el conocimiento y aprobación del Consejo Político del ámbito respectivo. Cuando un Grupo institucional, una vez ejercida su legítima autonomía, no sea capaz de llegar a acuerdos en cuanto a la designación de algún cargo de su representación o a la toma de alguna de las decisiones que le competan, será el Consejo Político de ese ámbito el que decida la propuesta de EUPV en esa institución.

**Article 71. Règim econòmic dels càrrecs públics.**

El règim econòmic dels càrrecs públics, membres dels grups institucionals o representants d'EUPV en Organismes o Ens Autònoms es desenvoluparà en la Carta Financera d'EUPV d'acord amb els següents principis:

- a) Les retribucions mensuals, així com les eventuais percepcions d'ingressos extraordinaris, seran negociades entre les persones afectades i el Consell Polític corresponent prèviament a la seua presa de possessió o nomenament, sobre la base dels ingressos percebuts l'any anterior. Aquestes retribucions podran ser conegudes per les persones afiliades, quedant aquest tema regulat per la Carta Financera.
- b) Les retribucions no podran superar el 90% del total de l'ingressat des de les institucions per aquest concepte, excepte en aquells casos específics establits en la Carta Financera. En cap cas l'organització compensarà dels seus recursos les retribucions per sobre del percebut des de la institució.
- c) Les retribucions netes tindran, quan siga possible, i respectant sempre l'apartat anterior, una banda salarial d'un mínim de 2 vegades i un màxim de 3 vegades el Salari Mínim Interprofessional, excepte aquells casos en els quals acrediten que en la seua anterior activitat cobraven més, amb el límit de 4 vegades el Salari Mínim Interprofessional. No es considerarà com a activitat anterior la que anara per càrrec públic o alliberament polític. A l'hora de computar el salari es tindran en compte altres percepcions econòmiques per l'exercici del càrrec públic. Quan les percepcions totals acumulades percebudes per qualsevol concepte, facen que la massa salarial neta depasse els límits màxims abans establits, donarà lloc al dret per l'organització a percebre el total de la retribució institucional. La Carta Financera d'EUPV establirà els mecanismes adequats per respectar els beneficis fiscals al fet que qualsevol persona té dret per les seues circumstàncies personals i/o familiars, mantenint en tot cas la igualtat de tracte entre els càrrecs públics referida a les retribucions brutes.
- d) Així mateix es respectarà el principi de mateix treball igual salari.
- e) Els càrrecs públics estan obligats a mantenir informats als òrgans de direcció política del seu nivell corresponent de la totalitat de les percepcions econòmiques que obtinguen de la institució en la qual siguen representants d'EUPV. Després de cada exercici es donarà trasllat per part dels càrrecs públics dels ingressos nets percebuts així com de les corresponents retencions realitzades.

**Artículo 71. Régimen económico de los cargos públicos**

El régimen económico de los cargos públicos, miembros de los grupos institucionales o representantes de EUPV en Organismos o Entes Autónomos se desarrollará en la Carta Financiera de EUPV de acuerdo con los siguientes principios:

- a) Las retribuciones mensuales, así como las eventuales percepciones de ingresos extraordinarios, serán negociadas entre las personas afectadas y el Consejo Político correspondiente previamente a su toma de posesión o nombramiento, sobre la base de los ingresos percibidos el año anterior. Estas retribuciones podrán ser conocidas por las personas afiliadas, quedando este tema regulado por la Carta Financiera.
- b) Las retribuciones no podrán superar el 90% del total de lo ingresado desde las instituciones por este concepto, excepto en aquellos casos específicos establecidos en la Carta Financiera. En ningún caso la organización compensará de sus recursos las retribuciones por encima de lo percibido desde la institución.
- c) Las retribuciones netas tendrán, cuando sea posible, y respetando siempre el apartado anterior, una banda salarial de un mínimo de 2 veces y un máximo de 3 veces el Salario Mínimo Interprofesional, excepto aquellos casos en los cuales acrediten que en su anterior actividad cobraban más, con el límite de 4 veces el Salario Mínimo Interprofesional. No se considerará como actividad anterior la que fuera por cargo público o liberación política. A la hora de computar el salario se tendrán en cuenta otras percepciones económicas por el ejercicio del cargo público. Cuando las percepciones totales acumuladas percibidas por cualquier concepto, hagan que la masa salarial neta rebase los límites máximos antes establecidos, dará lugar al derecho por la organización a percibir el total de la retribución institucional. La Carta Financiera de EUPV establecerá los mecanismos adecuados por respetar los beneficios fiscales a que cualquier persona tiene derecho por sus circunstancias personales y/o familiares, manteniendo en todo caso la igualdad de trato entre los cargos públicos referida a las retribuciones brutas.
- d) Asimismo se respetará el principio de a mismo trabajo igual salario.
- e) Los cargos públicos están obligados a mantener informados a los órganos de dirección política de su nivel correspondiente de la totalidad de las percepciones económicas que obtengan de la institución en la que sean representantes de EUPV. Después de cada ejercicio se dará traslado por

- f) Periòdicament, el Consell Polític corresponent informará a la Secretaria d'Organització de País del compliment del que s'ha acordat als efectes previstos en l'apartat a) de l'article 8.
- g) La Secretaria de Finances informará periòdicament al Consell Polític Nacional de les retribucions dels càrrecs públics, de les persones que ens representen en els organismes o ens autònoms, assessors polítics i personal administratiu i tècnic d'àmbit de País Valencià.

parte de los cargos públicos de los ingresos netos percibidos así como de las correspondientes retenciones realizadas.

- f) Periòdicamente, el Consell Polític corresponent informará a la Secretaría de Organización de País del cumplimiento de lo que se ha acordado a los efectos previstos en el apartado a) del artículo 8.
- g) La Secretaría de Finanzas informará periódicamente al Consell Polític Nacional de las retribuciones de los cargos públicos, de las personas que nos representan en los organismos o entes autónomos, asesores políticos y personal administrativo y técnico de ámbito de País Valencià.

## TÍTOL IX. REFORMA DELS ESTATUTS

### Article 72. De la reforma dels Estatuts

Els Estatuts seran revisats en cada procés d'Assemblea General ordinària d'EUPV. Per a la seua aprovació final es requerirà el vot favorable de la majoria simple del Ple de l'Assemblea.

El procés de reforma extraordinari d'aquests Estatuts podrà iniciar-se per acord de la majoria absoluta de membres assistents al Consell Polític Nacional d'EUPV que aprovarà la proposta inicial de modificació. S'obrirà un procés de consulta general a la militància per un termini no inferior a un mes, en el qual es podran realitzar aportacions i esmenes a la proposta de modificació estatutària del CPN. Finalment el CPN per majoria de 3/5 aprovarà la proposta definitiva que serà sotmesa a referèndum del conjunt de la militància.

### DISPOSICIONS ADDICIONALS

**PRIMERA.** La Fundació Institut d'Estudis Polítics serà un instrument d'EUPV per a promoure la formació de la militància i el debat en la societat sobre les alternatives que contribuïsquen al desenvolupament de la llibertat, la igualtat i la justícia social. El seu Patronat serà nomenat i cessat pel Consell Polític Nacional d'acord amb allò establert en els Estatuts de la Fundació.

**SEGONA.** EUPV apostarà decididament per una activa política de comunicació interna i externa amb l'objectiu de garantir la millor projecció pública i la major informació a l'afiliació. Engegarà publicacions pròpies, en format imprès o electrònic, sota la direcció de qui ostente la responsabilitat de comunicació digital i mitjans propis (o amb el nom que decidisca l'executiva per a aquesta Secretaria) i, en última instància, de la Comissió Executiva. Apostarà per les noves tecnologies i formes de comunicació i prevaldrà les que impliquen la interacció amb la ciutadania, utilitzant les eines més útils a cada moment de la trucada web 2.0. La pàgina web d'EUPV mantindrà informació actualitzada de l'activitat política de l'organització en els seus diferents nivells

## TÍTULO IX. REFORMA DE LOS ESTATUTOS

### Artículo 72. De la reforma de los Estatutos

Los Estatutos serán revisados en cada proceso de Asamblea General ordinaria de EUPV. Para su aprobación final se requerirá el voto favorable de la mayoría simple del Pleno de la Asamblea.

El proceso de reforma extraordinario de estos Estatutos podrá iniciarse por acuerdo de la mayoría absoluta de miembros asistentes al Consell Polític Nacional de EUPV que aprobará la propuesta inicial de modificación. Se abrirá un proceso de consulta general a la militancia por un plazo no inferior a un mes, en el cual se podrán realizar aportaciones y enmiendas a la propuesta de modificación estatutaria del CPN. Finalmente el CPN por mayoría de 3/5 aprobará la propuesta definitiva que será sometida a referéndum del conjunto de la militancia.

### DISPOSICIONES ADICIONALES

**PRIMERA.** La Fundación Institut d'Estudis Polítics será un instrumento de EUPV para promover la formación de la militancia y el debate en la sociedad sobre las alternativas que contribuyan al desarrollo de la libertad, la igualdad y la justicia social. Su Patronato será nombrado y cesado por el Consell Polític Nacional de acuerdo con aquello establecido en los Estatutos de la Fundación.

**SEGUNDA.** EUPV apostará decididamente por una activa política de comunicación interna y externa con el objetivo de garantizar la mejor proyección pública y la mayor información a la afiliación. Pondrá en marcha publicaciones propias, en formato impreso o electrónico, bajo la dirección de quien ostente la responsabilidad de comunicación digital y medios propios (o con el nombre que decida la ejecutiva para esta Secretaría) y, en última instancia, de la Comisión Ejecutiva.

Apostará por las nuevas tecnologías y formas de comunicación y primará las que implican la interacción con la ciudadanía, utilizando las herramientas más útiles en cada momento de la llamada web 2.0. La página web de EUPV mantendrá información actualizada de la actividad política de la organización en sus

territorials i àmbits d'actuació. Igualment es garantirà espai per als col·lectius locals i comarcals en la pròpia pàgina web d'EUPV.

Existirà una política de comunicació marcada per la Comissió Executiva, a proposta de la Secretaria de comunicació digital i mitjans propis (o amb el nom que decidisca l'executiva per a aquesta Secretaria) i la de Comunicació, que serà d'obligat compliment pels col·lectius en tots els seus mitjans de comunicació (xarxes socials, web, butlletins electrònics o en paper, etc.). La política de Comunicació estarà definida entorn del nostre programa i el nostre document Polític i estarà adaptada al context social i polític.

La imatge d'EUPV i la correcta forma en què es difon estaran arreplegades en aquesta política de Comunicació i en el manual d'Identitat Gràfica aprovat pel Consell Nacional, del com es donarà trasllat als col·lectius locals per a la seua posada en pràctica. La propietat de la imatge d'EUPV pertany al Conjunt de l'Organització, serà la Comissió Executiva l'encarregada de vetlar pel correcte compliment del manual d'Identitat Gràfica, de la política de comunicació i de la política general d'EUPV.

Qualsevol ús indegut de la imatge d'EUPV podrà suposar la prevenció per part de la Comissió Executiva i, segons la gravetat, la presa de mesures disciplinàries recollides en el Títol III dels presents estatuts, de la mateixa manera, la Comissió Executiva podrà sol·licitar el control dels diferents perfils en xarxes socials, webs, correus electrònics, etc. en cas de mal ús (s'entén com a mal ús aquell que es situa fora de la política general d'EUPV o aquell que contradiu la política de Comunicació) d'aquests per part d'algun col·lectiu/afiliat.

Dins d'aquesta aposta per les noves tecnologies i per a afavorir la comunicació, l'estalvi i el desenvolupament sostenible, en les reunions s'utilitzaran les eines necessàries per a connectar l'organització i als seus afiliats mitjançant, per exemple, la videoconferència sempre que siga possible, les condicions tècniques ho permeten, etc. S'utilitzarà el correu electrònic com a via habitual de comunicació interna, pel seu menor cost econòmic i impacte ecològic, per a açò es procurarà mantenir actualitzades les adreces electròniques de totes les persones afiliades, i facilitar la deguda formació sobre l'ús d'eines informàtiques a les persones afiliades que la necessiten.

Sempre amb el màxim respecte als drets de privadesa de les persones, es treballarà en col·laboració amb els col·lectius locals en la formació d'una base de dades de simpatitzants per a la difusió directa, especialment mitjançant el correu electrònic, dels missatges d'EUPV.

**TERCERA.** EUPV establirà relacions especials amb les forces homòlogues de Catalunya i les Illes Balears. Podrà també mantenir relacions especials amb altres organitzacions de l'esquerra transformadora dins de la coherència amb la naturalesa i el contingut programàtic del projecte federal d'IU. A aquest efecte es dotarà dels instruments de relació que s'estimen convenients.

distintos niveles territoriales y ámbitos de actuación. Igualmente se garantizará espacio para los colectivos locales y comarcales en la propia página web de EUPV.

Existirà una política de comunicació marcada por la Comisión Ejecutiva, a propuesta de la Secretaría de comunicación digital y medios propios (o con el nombre que decida la ejecutiva para esta Secretaría) y la de Comunicación, que será de obligado cumplimiento por los colectivos en todos sus medios de comunicación (redes sociales, web, boletines electrónicos o en papel, etc.). La política de Comunicación estará definida en torno a nuestro programa y nuestro documento Político y estará adaptada al contexto social y político.

La imagen de EUPV y la correcta forma en que se difunde estarán recogidas en esta política de Comunicación y en el manual de Identidad Gráfica aprobado por el Consell Nacional, del cual se dará traslado a los colectivos locales para su puesta en práctica. La propiedad de la imagen de EUPV pertenece al Conjunto de la Organización, será la Comisión Ejecutiva la encargada de velar por el correcto cumplimiento del manual de Identidad Gráfica, de la política de comunicación y de la política general de EUPV. Cualquier uso indebido de la imagen de EUPV podrá suponer el apercibimiento por parte de la Comisión Ejecutiva y, según la gravedad, la toma de medidas disciplinarias recogidas en el Título III de los presentes estatutos, de la misma manera, la Comisión Ejecutiva podrá solicitar el control de los distintos perfiles en redes sociales, webs, correos electrónicos, etc en caso de mal uso (se entiende mal uso aquel que se situa fuera de la política general de EUPV o la que contradice la política de Comunicación) de estos por parte de algún colectivo/afiliado.

Dentro de esta apuesta por las nuevas tecnologías y para favorecer la comunicación, el ahorro y el desarrollo sostenible, en las reuniones se utilizarán las herramientas necesarias para conectar la organización y a sus afiliados mediante, por ejemplo, la videoconferencia siempre que sea posible, las condiciones técnicas lo permitan, etc. Se utilizará el correo electrónico como vía habitual de comunicación interna, por su menor coste económico e impacto ecológico, para lo cual se procurará mantener actualizadas las direcciones de todas las personas afiliadas, y facilitar la debida formación sobre el uso de herramientas informáticas a las personas afiliadas que la necesiten.

Siempre con el máximo respeto a los derechos de privacidad de las personas, se trabajará en colaboración con los colectivos locales en la formación de una base de datos de simpatizantes para la difusión directa, especialmente mediante el correo electrónico, de los mensajes de EUPV.

**TERCERA.** EUPV establecerá relaciones especiales con las fuerzas homólogas de Cataluña y las Islas Baleares. Podrá también mantener relaciones especiales con otras organizaciones de la izquierda transformadora dentro de la coherencia con la naturaleza y el contenido programático del proyecto federal de IU. A tal efecto se dotará de los instrumentos de relación que se estimen convenientes.

## DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

**PRIMERA.** Les previsions sobre limitació de mandats i permanència com a membre dels Consells Comarcals i del Consell Polític Nacional d'EUPV, començaran a computar-se a partir de l'inici del mandat de la X Assemblea.

**SEGONA.** L'apartat 5 de l'article 41 s'aplicarà en la mesura que es dispose de mitjans tècnics per a l'emissió en directe i de les explicacions per a votar mitjançant ordinadors, tablets i telèfons mòbils. A més s'assegurarà la seua aplicació per a l'elecció del següent Consell Polític Nacional i les candidatures electorals.

## DISPOSICIONES TRANSITORIAS

**PRIMERA.** Las previsions sobre limitación de mandatos y permanencia como miembro de los Consejos Comarcales y del Consell Polític Nacional de EUPV, empezarán a computarse a partir del inicio del mandato de la X Asamblea.

**SEGUNDA.** El apartado 5 del artículo 41 se aplicará en la medida que se disponga de medios técnicos para la emisión en directo y de las explicaciones para votar mediante ordenadores, tablets y teléfonos móviles.

Además se asegurará su aplicación para la elección del siguiente Consejo Político Nacional y las candidaturas electorales.