

ESTATUTS D'ESQUERRA UNIDA DEL PAÍS VALENCIÀ

PREÀMBUL

L'objectiu d'Esquerra Unida del País Valencià és la transformació de la societat, acabar amb el capitalisme generador de desigualtats, explotació i domini dels éssers humans, i construir un sistema socialista fonamentat en els principis democràtics d'igualtat, propietat col·lectiva dels mitjans de producció, distribució justa i equitativa dels bens produïts, i solidaritat entre les persones i els pobles. Sistema en el què siga possible la plena realització de tots els drets humans, socials i mediambientals.

A l'Estat Espanyol aquest objectiu es concreta en la formació d'una república socialista federal construïda des de la lliure decisió de les nacions que conformen l'actual realitat plurinacional i que hi vullguen formar-ne part des de l'exercici del dret d'autodeterminació.

EUPV continua la tradició del moviment obrer i de les experiències unitàries de comunistes, socialistes, llibertàries, feministes, ecologistes, cristianisme de base, animalistes, pacifistes i altres forces de progrés en la lluita antifeixista, que formen part del bagatge històric, cultural i ideològic de l'esquerra transformadora.

Per la seua pròpia naturalesa organitzativa, EUPV no treballa com un partit polític clàssic sinó com un moviment polític i social caracteritzat per la pluralitat, la democràcia participativa, l'elaboració col·lectiva i l'obertura als moviments socials i la ciutadania en general.

Conseqüentment, la convergència amb altres col·lectius i persones compromeses amb la transformació i superació del sistema capitalista és l'objectiu polític a assolir des de l'acord programàtic i sota la fórmula que en cada moment decidisca el conjunt d'EUPV."

EUPV adopta un funcionament i organització sota els principis rectors que propugna per a la societat i que són:

A) PRINCIPI DE PLURALISME, DIÀLEG I CONSENS

EUPV és una organització laica, republicana i feminista i ideològicament plural, que assumeix i defensa els valors emancipadors de l'esquerra, amb rigorós respecte a totes les opinions i propostes polítiques que respecten els drets humans. A l'efecte de garantir el pluralisme polític s'estableixen els mecanismes que garanteixen el reflex de la pluralitat en tots els òrgans i nivells de representació d'EUPV. Així mateix, en la presa de decisions es fomentarà el diàleg constant i la negociació com a via cap al consens.

B) PRINCIPI DE DEMOCRÀCIA PARTICIPATIVA I TRANSPARÈNCIA

EUPV s'aplica els principis de democràcia participativa i transparència, evitant la burocràcia i la jerarquia. Així aplicarà com a mínim el següent:

- Elecció democràtica dels òrgans, càrrecs i representants, utilitzant el principi de proporcionalitat en funció dels vots obtinguts, en el cas que hi haja més d'una opció.
- Revocabilitat de tots els càrrecs i òrgans interns pel mateix òrgan que els va triar.
- Transparència i màxima participació al procés de presa de decisions.
- Elaboració col·lectiva.
- Comunicació i informació permanent en tots els sentits i direccions.
- Direcció col·legiada i coresponsabilitat en tots els òrgans.
- Flexibilitat, eficàcia i simplicitat funcional.

Si entenem la democràcia participativa com un element superior de la democràcia representativa hem de, coherentment amb el model de participació que defensem en la societat, aplicar-la en la nostra organització per a garantir la màxima participació en la presa de decisions des de l'àmbit local a l'autonòmic.

C) PRINCIPI DE PARITAT

EUPV assumeix el desenvolupament d'un projecte feminista enfront de les estructures patriarcals de la societat actual i té com a objectiu la participació i incorporació plenes de les dones a la vida social, econòmica, política i cultural. Amb aquesta finalitat promourà activitats i iniciatives específiques dirigides a la major participació i afiliació de dones.

EUPV aposta inequívocament per la plena igualtat entre dones i homes i per aplicar la paritat, tant en l'elecció d'estructures orgàniques com a les candidatures per a les institucions conformarà llistes cremallera

a) Àmbit intern:

- En els processos en els quals l'elecció d'òrgan o delegació anara única o per consens, almenys el 50% dels seus membres hauran de ser dones.
- En la composició d'òrgans o delegacions que es presenten diverses candidatures, no s'acceptarà cap candidatura la composició de la qual no siga paritària, havent d'estar composta almenys per dones tots els llocs pareixes o imparells d'aquestes candidatures.

b) Àmbit institucional:

- Les candidatures d'EUPV a les Corts Valencianes estaran configurades de manera paritària, havent d'estar almenys tots els llocs pareixes o imparells ocupats per dones.
- En les candidatures on participe EUPV en coalició promourà que aquestes siguen paritàries.

Respecte a la resta de la representació institucional en òrgans de segona elecció o de representació parlamentària l'aplicació d'aquest criteri es traduirà en què almenys la meitat dels llocs a cobrir ho siguen per dones.

Aquest principi imposa, més enllà de la regulació estatutària, la necessitat d'impulsar l'afiliació de dones i la seua participació en totes les activitats de la nostra organització, remonent els obstacles que la dificulten de tal forma que la seua presència siga la conseqüència natural de la seua implicació en tots els processos. Així mateix, també imposa que el conjunt de l'afiliació, càrrecs públics i dirigents assumisquen i integren el discurs feminista en la seua pràctica quotidiana.

En els actes públics organitzats per EUPV s'aplicarà, com a mínim, la paritat de les persones convidades a aquests. I en aquells als quals l'organització siga convidada a participar en primera instància s'instarà els organitzadors que tinguen en compte la paritat i, en el cas de no poder-se complir de manera justificada es procurarà que la nostra representant siga dona.

C) PRINCIPI DE RENOVACIÓ, NO ACUMULACIÓ DELS CÀRRECS I INCOMPATIBILITATS

EUPV aposta per la renovació periòdica dels seus representants institucionals i de les persones que exerceixen responsabilitats de direcció.

La limitació de permanència en els càrrecs és un instrument per a evitar la professionalització, la pèrdua de l'impuls, la dependència econòmica i la burocratització política, així com per a possibilitar la renovació personal, la incorporació de nous valors i l'increment del compromís de més persones. En el mateix sentit, l'automatisme en la limitació de càrrecs obliga a la cerca permanent de noves persones capaces i disposades a assumir responsabilitats i evita situacions tibants i traumàtiques que, en cas contrari, es produeixen indefectiblement. És, a més, un principi polític clarament diferenciador de la nostra organització.

També ens ajuda a transmetre a la societat la realitat que Esquerra Unida no està en política per a obtindre beneficis personals.

Al mateix temps, i sent conscients de la necessitat d'aprofitar al màxim l'experiència, coneixements i habilitats que s'adquireixen quan s'han assumit les responsabilitats derivades de l'acompliment dels càrrecs, ha de buscar-se de manera acurada i responsable un mecanisme que permeta conjugar el principi de no perpetuació en els llocs de responsabilitat amb la reversió de l'aprenentatge al conjunt de l'organització

D) PRINCIPI D'ELABORACIÓ COL·LECTIVA

EUPV entén l'elaboració col·lectiva com un procés de participació activa i formació permanent que, després de l'anàlisi d'allò concret, proposa les alternatives i es mobilitza per reivindicar-les i fer-les efectives. Les àrees són els instruments per a fer realitat aquest principi, enteses com a fòrums d'estudi i debat on la pròpia EUPV es fon amb el teixit social, a través de la participació de persones o col·lectius no organitzats al seu si. L'elaboració col·lectiva fa subjectes protagonistes a aquells que desitgen intervenir en l'àmbit social, facilitant una trobada que permet superar les contradiccions que introdueix el sistema. És imprescindible la presència d'EUPV en el teixit social per a acostar-se a les demandes de les persones i moviments socials amb propostes alternatives que compartir amb ells, al mateix temps que contribueix a l'articulació de la societat mitjançant l'actuació de la seua afiliació.

F) PRINCIPI D'EQUILIBRI TERRITORIAL

EUPV té també com a objectiu contribuir a la vertebració del País Valencià establint mecanismes que facen possible el reflex de la pluralitat territorial de l'organització en tots els àmbits, òrgans, candidatures, etc. Al mateix temps s'establiran mecanismes de solidaritat entre els diferents territoris. EUPV fomentarà les relacions horitzontals entre aquelles comarques amb problemàtiques comunes.

G) PRINCIPI DE NORMALITZACIÓ LINGÜÍSTICA

EUPV és conscient que la llengua catalana, llengua pròpia del País Valencià, ha estat immersa als últims segles en un procés de substitució lingüística que encara continua. Per açò, EUPV establirà mesures d'acció positiva per a garantir el seu ús en l'organització, donant-li preferència en les comarques amb predomini lingüístic valencià, i garantint que tots els documents enviats a l'afiliació d'EUPV vagen expressats en les dues llengües oficials del País Valencià. Aquest principi regirà, així mateix, tota la pràctica d'Esquerra Unida en les institucions i altres àmbits d'actuació política.

H) PRINCIPI DE DIVERSITAT SOCIAL

EUPV promourà en tots els seus àmbits d'actuació la plena participació política i la visibilitat de les minories socials, que formen part i representen la pluralitat i la diversitat de la nostra societat.

En la mesura de les nostres possibilitats organitzatives, es facilitarà la participació de les persones amb diversitat funcional en tots els àmbits de l'organització des de les xarxes i àrees, les assemblees comarcals o locals o el Consell Polític Nacional. Com a mínim, en el CPN i en l'Assemblea d'EUPV, s'haurà de facilitar la traducció al llenguatge de signes si alguna persona delegada el sol·licita. En els processos de votació i referèndum, si se sol·licita prèviament, s'haurà de facilitar una papereta en Braille.

I) PRINCIPI DE RESPONSABILITAT SOCIAL I AMBIENTAL

EUPV assumeix els principis de l'ecologia política i social. Així, proposa un consum responsable i sostenible fent servir una producció alternativa respectuosa amb els ecosistemes i amb els animals que els integren, per als què demanda respecte i cura en la seua cria i manteniment, condemnant tot tipus de maltractament, també en espectacles. EUPV es considera una organització antitaurina i fa seus els principis del benestar animal protegit en la legislació de la Unió Europea, amb l'horitzó de seguir progressant des d'aquesta base incorporant els principis de la Declaració dels Drets dels Animals com a éssers dotats de sensibilitat amb els qui compartim el planeta. EUPV fa seus els principis de la sobirania alimentària promovent mètodes de producció i collita agroecològica, els quals maximitzen les contribucions dels ecosistemes i milloren la capacitat d'ajust i l'adaptació, especialment davant el canvi climàtic.

En conseqüència, rebutja els mètodes de producció que danyen el medi ambient i que contribueixen a l'escalfament global així com els cultius transgènics. EUPV integrarà i aplicarà criteris socials i mediambientals en l'adquisició de béns i en la gestió d'activitats i campanyes que realitze. La incorporació d'aquestes criteris és una mostra de responsabilitat social i ambiental de l'organització i dels seus col·lectius. En coherència amb aquest principi s'afavorirà la compra pública ètica des de les administracions públiques.

J) PRINCIPI DE RENOVACIÓ GENERACIONAL

EUPV aposta de manera decidida per un procés constant de renovació generacional dins de totes les seues estructures, amb l'objectiu d'aconseguir una organització jove i adaptada plenament a la realitat que va canviant amb el temps. EUPV és un projecte jove que posseeix, com a eix fonamental de la seua política, la transformació de la realitat social cap a una nova, més participativa i dinàmica en la qual la joventut siga

protagonista activa del seu futur, potenciant les seues inquietuds i integrant les iniciatives transformadores dels seus problemes.

Per a això, en els Estatuts s'estableix que, amb caràcter general, tant en les candidatures com en els òrgans interns i llistes de delegades i delegats a assemblees procuraran incloure un 20% de joves menors de 31 anys comptant amb la presència d'almenys una persona menor de 31 anys en trams de 5 llocs.

Aquests mecanismes s'articularen per a regular la necessitat de rejuvenir EUPV en tots els seus àmbits d'actuació i, per tant, fomentar i afavorir la presència de persones joves.

TÍTOL I. DEFINICIÓ D'EUPV

Article 1. Definició política i jurídica. Finalitats.

1.- EUPV és un moviment polític i social que es configura com una organització política i jurídicament sobirana, l'àmbit territorial de la qual és el País Valencià. La sobirania d'EUPV resideix en l'Assemblea de País Valencià, on totes les persones afiliades i els seus/les seues representants electes participen i decideixen en igualtat de condicions i informació. La seua actuació interna se sotmetrà als principis rectors descrits al preàmbul d'aquests Estatuts.

Article 2. Federalidad en Izquierda Unida

1.- EUPV, des de la seua sobirania i personalitat jurídica pròpia, es federa corresponsablement i solidàriament en el projecte federal d'IU. Les relacions entre Esquerra Unida del País Valencià i IU es regiran pel Protocol de Federació d'EUPV a IU, l'aprovació del qual s'haurà de ratificar pel Consell Polític Nacional d'EUPV i la Coordinadora d'IU.

2.-La concreció d'aquesta relació federal entre les dues forces sobiranes es plasma, en la cessió de competències a IU que s'estableixen en aquests Estatuts, en la participació d'EUPV en la definició de les polítiques estatals i europees d'IU de tal forma, EUPV reconeix a IU Federal les competències establides en l'article 7.A del seus estatuts. Així mateix EUPV tindrà plena competència en:

- a) La seua organització interna.
- b) L'elecció dels seus candidats i candidates en les Eleccions Municipals, Autonòmiques, Generals i Europees.
- c) L'establiment dels Programes Municipals i Autonòmics i les propostes que afecten al País Valencià en els de les Eleccions Generals i Europees.

- d) L'establiment en el País Valencià de la política d'aliances amb altres forces polítiques i socials, d'acord amb el marc federal.
- e) La definició de les polítiques generals i concretes en totes les institucions i en tot el que afecta als valencians i valencianes, com a reconeixement del caràcter plurinacional de l'Estat Espanyol i de la realitat diferenciada que representa el País Valencià.

3.- D'acord amb la seua vocació europeista i internacionalista, EUPV participarà en el projecte del Partit de l'Esquerra Europea i en altres fòrums internacionals a través d'IU.

Article 3. Domicili social

El domicili social d'EUPV es troba en el carrer Borrull, 25 baix esquerra, CP 46008 de la ciutat de València, lloc web: www.eupv.org i direcció de correu electrònic organitzacio@eupv.org, sense perjudici que el Consell Polític Nacional acorde el canvi a un altre lloc.

Article 4. Emblemes

El logotip general d'EUPV és el següent, sent la seua modificació i adaptació competència del Consell Polític Nacional. El logotip anterior podrà ser utilitzat quan es considere convenient com a part del nostre patrimoni històric.



Les especificacions del logotip (proporcions, color, etc.), així com altres representacions gràfiques possibles, segons ho requerisca el format en què es represente, estaran arreplegades en un manual d'identitat gràfica que aprovarà el Consell Nacional d'EUPV. Dit manual serà d'obligat compliment, dins de les possibilitats tècniques i logístiques, per a tota representació de la imatge d'EUPV. Serà lliurada còpia del mateix a totes les àrees i als col·lectius locals per a tal fi. En les seues socials i en els actes d'EUPV es procurarà que estiguen presents en lloc destacat tant la bandera tricolor republicana (roja, groga i estatge) com la Senyera del País Valencià (quatre barres roges sobre fons groc).

L'himne "La Internacional" serà considerat com a himne oficial d'EUPV.

Article 5. Àmbit territorial i durada

L'àmbit territorial d'EUPV és el País Valencià. La durada d'EUPV és indefinida.

TÍTOL II. AFILIACIÓ, DRETS I DEURES DE LES PERSONES AFILIADES.

Article 6. La participació en Esquerra Unida del País Valencià

En EUPV es reconeixen diferents formes i nivells de participació.

1. Afiliades i afiliats. El nivell de participació plena per a processos interns el tenen aquelles persones esmolades que reunisquen totes i cadascuna de les condicions per a estar en el cens d'EUPV.
2. Simpatitzants. Així mateix, es preveu la possibilitat de participació en assemblees obertes d'aquelles persones simpatitzants no afiliades que manifesten la seua voluntat, de manera expressa i degudament documentada per les corresponents organitzacions locals, d'implicar-se en la presa de posicions o adopció d'acords presos, participar en les xarxes d'activistes i àrees i, rebre informació periòdica d'EUPV o d'Izquierda Unida. En el mateix sentit, es facilitarà la participació d'entitats socials.

Article 7. Per un model de participació feminista

Garantir el dret de participació és una obligació de l'organització política. Per a això, es fa indispensable tindre present que no totes les persones que militen en EUPV tenen la mateixa disponibilitat de temps, ja que no existeix un model de militància únic. En aquest sentit, i per a poder facilitar la participació de totes les persones, s'estableixen uns ritmes de participació compartits i inclusius perquè siguin compatibles amb totes les vides, siguin jove o major, dona o home, treballador o treballadora a temps complet o parcial, treballadora o treballadora precari i/o sense horari fix, estudiant, jubilada o jubilat, pensionista o en situació de desocupació.

Per a això:

1. Serà obligatori fixar horari d'inici i finalització de les reunions en tots els nivells. Excepcionalment, per acord de l'Assemblea o òrgan de direcció competent, es

podrà prorrogar el termini de finalització si fora necessari per a la presa d'acords d'especial rellevància per a l'organització.

2. Es procurarà, a l'hora de fixar aquests horaris, tindre present les necessitats de compatibilitat de vida, treball i cures de tots i totes les persones que participen.
3. S'establiran mètodes d'intervenció àgils per a garantir el compliment dels horaris i que a més faciliten la participació i les intervencions de dones.
4. S'evitarà celebrar reunió els diumenges, tractant de concentrar preferentment l'activitat de l'organització en un dels dies del cap de setmana. Així mateix, s'evitarà celebrar reunions del mateix òrgan dos fins de setmanes consecutius.

Article 8. Procés d'afiliació i trasllats.

1.- L'afiliació a EUPV és un acte individual i voluntari que podrà dur-se a terme per les persones majors d'edat que viuen, treballen, o tenen una especial vinculació amb el País Valencià, quan ho sol·liciten i mostren la seua acceptació dels principis polítics i del Programa d'EUPV, així com dels presents Estatuts.

2.- L'afiliació s'instarà mitjançant la fitxa homologada respectiva, que es podrà obtenir en els col·lectius i seus d'EUPV. Una vegada emplenada i signada serà presentada davant el col·lectiu corresponent a la residència o lloc de treball o estudi de la persona interessada, el qual haurà de remetre còpia de forma automàtica al Registre General d'EUPV, el qual donarà constància de la data d'entrada.

També podrà presentar-se davant el Registre General d'EUPV en la seu central o mitjançant els mecanismes habilitats a tal efecte en la pàgina web de l'organització www.eupv.org En aquests casos, es donarà trasllat de la fitxa al col·lectiu. Si no existira col·lectiu local constituït en l'àmbit d'afiliació, les competències locals seran assumides per l'organització comarcal respectiva. En el moment del lliurament li serà donada còpia de la fitxa a la persona que sol·licita afiliar-se fent constar la data de presentació. En el termini màxim de 15 dies naturals l'afiliació haurà de ser presentada davant el Consell Polític del col·lectiu, el qual en cas d'acceptar l'afiliació farà costar en la fitxa la data i la remetrà automàticament a la seu central d'EUPV para el seu registre en la UAR. Els consells polítics de col·lectius i comarques designaran una persona en el seu si perquè pugua accedir a la base de dades de la UAR, a fi de consultar el cens d'afiliació del seu àmbit respectiu. La direcció d'EUPV arbitrarà els mecanismes per a ensenyar el seu ús adaptat a la normativa legal sobre

protecció de dades personals. La data d'alta serà la de registre d'entrada de presentació de la fitxa d'afiliació.

3.- Si el Consell Polític del col·lectiu tinguera alguna objecció per a acceptar l'afiliació ho posarà en coneixement de l'Assemblea, que tindrà un termini màxim de 15 dies naturals per a resoldre sobre el fons de l'assumpte. Motius per a la no admissió de l'afiliació seran, els tipificats com a greus i molt greus per a les persones afiliades a EUPV en els presents Estatuts. La no admissió d'una afiliació ha de donar lloc a la notificació a la persona afectada en un termini inferior a un mes des de la data de la sol·licitud. L'escrit de comunicació motivarà la negativa de l'afiliació i informarà sobre la possibilitat de recórrer la decisió davant la Comissió Executiva d'EUPV en el termini màxim d'un mes des de la seua recepció. L'incompliment dels terminis establerts anul·larà el procediment en perjudici de qui ho cometra.

4.- Si en el termini d'un mes des de la presentació de la petició d'afiliació no s'haguera notificat gens a la persona afectada s'entendrà acceptada amb caràcter general, sent la seua data d'alta la del dia que es complira aquest termini d'un mes.

5.-La Comissió Executiva resoldrà sobre el fons dels recursos que es presenten en cas que s'haja denegat l'afiliació a una persona. En el termini màxim de tres mesos després que una afiliació siga ferma o finalment denegada es podrà recórrer contra l'acord adoptat davant el Consell Polític Nacional, que podrà revocar, de manera raonada i amb majoria de 3/5 dels seus membres, els acords adoptats.

6.- L'afiliació tindrà plens efectes en drets i en deures als dos mesos de l'alta com a nova persona afiliada i després d'haver abonat la primera quota.

7.- Quan s'advertisca que un grup organitzat de persones desitja afiliar-se, el Consell Polític Nacional d'EUPV haurà d'autoritzar-ho expressament, després de conèixer l'opinió dels Consells locals i comarcals afectats.

8.- A les persones afiliades a EUPV una vegada donades d'alta en la UAR se'ls informarà de tal circumstància i se'ls proporcionarà una guia de l'afiliat/da que contindrà almenys els Estatuts i la informació suficient sobre el programa i els documents polítics assemblearis.

9.- Les peticions de trasllat d'un col·lectiu a un altre hauran de ser motivades i prèviament aprovades pel Consell Polític del col·lectiu receptor. La Comissió Executiva durant el termini

màxim de tres mesos des de la seua aprovació podrà revocar un trasllat determinat de forma motivada i després de conèixer l'opinió dels col·lectius i persones afectades. En cas de no existir col·lectiu local constituït, les seues competències seran assumides per l'organització comarcal respectiva. Mancant organització comarcal, la responsabilitat decisòria recaurà en la Comissió Executiva d'EUPV, la qual, una vegada resolt, procedirà al canvi en la UAR en un termini màxim de 20 dies.

Article 9. Motius de baixa

Es causarà baixa en EUPV per:

- a) Lliure decisió de la persona afiliada, mitjançant escrit a l'òrgan competent.
- b) Per resolució sancionadora dictada per l'òrgan competent d'EUPV.
- c) Per la lliure decisió de la persona afiliada, manifestada de manera tàcita. S'entendrà que es produeix tal decisió quan la persona afiliada deixe d'abonar la quota (tres rebuts consecutius), després de ser-li requerit el pagament per escrit, seguisca sense modificar la seua situació. Aquelles persones que desitgen tornar a donar-se d'alta hauran d'abonar les quotes endarrerides des de l'últim procés assembleari o esperar que aquests se celebren i així començar a cotitzar des del mes en què es done novament d'alta.
- d) Per resolució del Consell Polític Nacional d'EUPV en cas de concórrer en candidatures electorals, o realitzar de manera pública i notòria campanya en suport d'aquestes, quan aquestes es presenten en competència amb les legalitzades per EUPV o Izquierda Unida.
- e) Per haver sigut condemnat mitjançant sentència ferma per la comissió d'un delicte que vaja en contra dels principis defensats per EUPV
- f) Per haver sigut condemnat judicialment per delicte relacionat amb la corrupció.
- g) Per abandonar o no integrar-se en els grups institucionals constituïts per les candidatures legalitzades per EUPV o Izquierda Unida.
- h) Per defunció.

En els casos dels punts e) i f) una vegada denunciat el fet, es procedirà per part de l'òrgan corresponent a suspendre cautelament de militància de manera automàtica (sense necessitat de majoria qualificada) i a instruir per la via d'urgència l'expedient contradictori disciplinari.

Article 10. Drets de les persones afiliades

Són drets de les persones afiliades:

A) DE PARTICIPACIÓ

1. Participar amb veu i vot en totes les activitats i decisions d'EUPV en els seus Col·lectius i en les Àrees que desitgen. Per a tenir dret de vot es requereix estar afiliat o afiliada amb dos mesos d'antiguitat en el cens d'EUPV, i estar al corrent en el pagament de la quota i, si correspon, d'altres obligacions financeres que tinga amb EUPV, d'acord amb la Carta Financera i aquests Estatuts, en el moment de la convocatòria
2. Constituir i participar en partits polítics, corrents i grups d'opinió integrats i que formen part d'EUPV.
3. Triar i ser triat/da para qualsevol òrgan d'EUPV.
4. Participar en l'elaboració, a través dels seus òrgans i xarxes d'activistes i àrees, de les línies estratègiques i programàtiques, així com en els assumptes d'especial rellevància que comporten un posicionament general d'EUPV en els seus diferents àmbits.
5. Participar voluntàriament i promoure aquelles activitats que siguen desenvolupades per EUPV.
6. Participar en els referèndums o consultes vinculants que, per a l'adopció de decisions d'especial transcendència o aquelles que se citen en aquests Estatuts, van ser convocats pels òrgans d'EUPV i ser consultats o consultades per a l'adopció de decisions en matèria d'especial rellevància a través dels llits ordinaris, de consultes, enquestes, sondejos d'opinió o qualsevol altre instrument que, per a conèixer l'opinió directa de les persones afiliades i pròximes a EUPV, foren realitzades pels òrgans d'EUPV.
7. En cas de modificació de nom i/o sexe, la identificació de la persona afiliada s'incorporarà a la seua fitxa d'afiliació sense menyscapte dels seus drets.
8. Participar o promoure processos revocatoris de càrrecs orgànics o públics segons regulen aquests estatuts.
9. Per a afavorir el dret a la participació activa de les persones afiliades, es fomentarà l'ús d'eines telemàtiques tant per als processos interns i/o consultades a la militància com per al debat polític, a més de facilitar tot el possible l'accés a aquestes eines. L'ús d'aquestes eines no suposarà menyscapte al necessari debat en les organitzacions de base.

B) D'INFORMACIÓ

1. Consultar el cens d'afiliació d'EUPV a través dels òrgans competents, amb els únics límits derivats de la vigent legislació en matèria de protecció de dades.
2. Conèixer la composició dels òrgans de direcció i administració i de les companyes i els companys que treballen per a l'organització en els diferents àmbits.
3. Rebre informació regularment de les activitats dels òrgans de direcció i dels càrrecs institucionals d'EUPV.
4. Expressar-se i rebre informació en qualsevol de les dues llengües oficials del País Valencià.
5. Tindre accés a tota la informació de les decisions o posicionaments polítics d'EUPV, a qualsevol acta, document, decisió, resolució o acord aprovat per qualsevol òrgan o càrrec d'EUPV, així com dels debats interns generals que es produïsquen i compartir-ho amb qualsevol persona afiliada a EUPV. Per a això, s'habilitaran els mitjans necessaris.
6. Rebre informació sobre la labor institucional i ser consultada o consultat en el cas de decisions importants de caràcter anual o per a tota la legislatura, com per exemple acords de govern o pressupostos.
7. Rebre formació de forma regular perquè les i els militants, independentment de la seua experiència o estudis, tinguen la capacitat d'analitzar la realitat i participar en l'elaboració col·lectiva, un dels principis rectors d'aquesta organització.

C) DE CONTROL

1. Recórrer enfront de les mesures disciplinàries que es pogueren adoptar en contra seua.
2. Impugnar els acords que s'estimen contraris als estatuts o a la Llei, així com proposar l'adopció de mesures disciplinàries quan estime existisquen causes per a això.
3. Impugnar les resolucions dels òrgans polítics del seu àmbit si consideren que s'han vulnerat els seus drets.
4. Exercir el dret de control democràtic i crítica, així com efectuar les propostes que estime convenientes, a través de les vies estatutàries establides, rendició de comptes i revocatori, amb relació a les persones que ostentes càrrecs interns o públics, així com amb relació als propis òrgans interns.

D) ALTRES DRETS

1. Plena llibertat d'expressió i de crítica en l'àmbit intern respecte de les decisions preses, amb el degut respecte a les persones, en compliment del codi ètic i amb subjecció al resultat de les votacions democràtiques dels òrgans de direcció d'EUPV.
2. Ser respectada o respectat per les opinions polítiques, les conviccions religioses o morals i per la seua vida privada, sempre que no es funden en principis, actituds o comportaments violents, racistes, sexistes, homòfobs o de qualsevol altra índole que atempten contra la dignitat o la llibertat de les persones.
3. Ser defensada o defensat jurídicament per l'organització en el cas que, a conseqüència de la seua activitat política dins del marc estatutari, fora denunciada o denunciat davant els tribunals de justícia, patira alguna agressió al seu honor, bona imatge personal o intimitat o patira detenció o retenció policial. L'organització assumirà les responsabilitats pecuniàries posteriors d'aqueixa defensa jurídica ocorreguda a conseqüència de l'activitat política en la línia d'Esquerra Unida.
4. Que els òrgans d'EUPV guarden la deguda reserva sobre les seues circumstàncies personals. Les diferents estructures i organitzacions d'EUPV es dotaran dels mitjans necessaris per assegurar l'absoluta reserva de les dades personals de les persones afiliades així com l'ús exclusiu d'aquests per a finalitats d'EUPV.
5. Rebre puntualment la formació necessària, si més no, en temes o propostes polítiques d'especial transcendència, per a permetre a l'afiliació un paper actiu i de divulgació en la societat.
6. Sol·licitar i rebre immediatament una certificació de la seua situació personal en la UAR.
7. Tots aquells reconeguts per la Constitució i l'Estatut d'Autonomia del País Valencià.
8. Acudir als òrgans de direcció d'EUPV i en última instància a la Sindicatura de Greuges d'EUPV quan senta menyscabats els seus drets.
9. A la confidencialitat de les dades personals que pose en coneixement d'EUPV, que únicament seran usats per al normal desenvolupament de l'activitat política per Esquerra Unida conforme a la legalitat vigent en aquesta matèria.
10. Per a estar en ple ús dels drets per a l'elecció d'òrgans o candidatures a eleccions, formar part de les candidatures a òrgans als quals es pertanga així com a triar, a ser triada o elegit i tindre dret a vot en els òrgans als quals es pertanga, serà necessari comptar amb una antiguitat en l'adscripció superior als dos mesos i estar

en situació d'actiu (AC o AD amb la quota anterior pagada) en la UAR, llevat que l'impagament siga conseqüència demostrable d'una fallada en el sistema de cobrament de l'organització.

Article 11. Deures de les persones afiliades

Són deures de les persones afiliades:

- a) Ajustar la seua activitat política al compromís voluntàriament assumit de complir amb els principis, codi ètic, programes i estatuts d'EUPV, així com les resolucions i acords emanats de les Assemblees i òrgans de direcció.
- b) Participar en la mesura de les seues possibilitats en les activitats d'EUPV, i en particular, en les Assemblees de col·lectius i en les Àrees.
- c) Satisfer les quotes establides pel Consell Polític Nacional.
- d) No menyscar la imatge d'EUPV ni aquella dels seus col·lectius en mitjans de comunicació ni mitjançant perfils públics en les xarxes socials, complint el reglament d'ús de les xarxes socials aprovat per l'organització.

Article 12. Pluralisme intern: partits, corrents i grups d'opinió.

EUPV com a moviment polític i social que és, està composta per adscrits/tes a títol personal. D'entre aquests hi han independents, militants de partits, corrents i grups d'opinió o altres organitzacions que hi formen part i que participen a l'organització amb igualtat de drets i obligacions. En conseqüència no hi pot haver cap designació directa, ni quota, de cap partit i/o corrent a qualsevol òrgan de direcció, ni tampoc pot rebre participació del finançament propi d'EUPV.

La integració d'un partit o organització política en EUPV suposa el reconeixement d'aquesta realitat política i organitzativa d'EUPV. En conseqüència, no podrà admetre que els seus afiliats/des puguen militar en altres partits i organitzacions polítiques que comptetisquen electoralment amb EUPV i garantirà la seua participació en EUPV. Tindran plena capacitat d'expressió i participació a l'intern de l'organització, sense que això signifie cap menyscapse del compliment públic de la política aprovada pels òrgans competents. Tot i això, podran defensar, internament, els seus posicionaments en qualsevol moment sempre que ho facen respectant la unitat, els principis, els estatuts i els programes de l'organització, així com els acords presos de forma vàlida i democràtica pels òrgans corresponents.

ALTRES FORMES DE PARTICIPACIÓ EN ESQUERRA UNIDA DEL PAÍS VALENCIÀ: SIMPATITZANTS

Article 13. Simpatitzants

EUPV en els seus diferents àmbits, elaborarà un llistat de les persones físiques, associacions o qualsevol entitat social que manifesten, a través de qualsevol assemblea local o comarcal o la web d'EUPV la seua voluntat de col·laborar amb l'aportació d'idees i propostes o, en el seu cas, amb la participació en les reunions obertes o, simplement, de rebre la informació que vaja sent elaborada per EUPV i Izquierda Unida.

Les persones que vulguen inscriure's com a simpatitzants hauran de remetre a l'organització d'EUPV una fitxa emplenada i una fotocòpia del seu DNI/NIF/NIE o bé mitjançant sol·licitud expressa i individualitzada a la seua assemblea base corresponent. A la pàgina web d'EUPV s'habilitarà la possibilitat d'inscriure's com a simpatitzant d'EUPV.

Per a l'adscripció de la persona simpatitzant a l'àmbit local, serà necessària l'acceptació de l'assemblea que tindrà un termini màxim de 60 dies a comptar des de la notificació en la Unitat d'Afiliació i Recaptació (UAR) per a indicar si l'accepta o rebutja. Transcorregut aqueix termini, si no hi haguera pronunciament per part de l'assemblea, la direcció podrà donar l'alta.

La inclusió d'aquestes persones o entitats en la Unitat d'Afiliació i Recaptació (UAR), mentre no es manifeste la voluntat de separació d'aquest, donarà dret al que es disposa en el recollit en l'article X dels presents Estatuts.

Així mateix, les i els simpatitzants tindran dret a participar en les reunions que siguen convocades, així com en les xarxes d'activistes i àrees i en les assemblees obertes. Tindran la mateixa consideració els càrrecs públics independents en les candidatures d'EUPV, les persones menors de 18 anys que participen en EUPV i les apoderades, apoderats, interventors o interventores no afiliades a EUPV.

És deure de les persones que participen en EUPV sense afiliació defensar els interessos generals de l'organització.

La resta de simpatitzants que no desitgen participar continuaran formant part del cens de simpatitzants i se'ls continuarà remetent informació sobre les activitats de l'organització.

A) DRETS DE LES PERSONES SIMPATITZANTS

1. Drets de participació

- a. Participar amb veu i en la xarxa d'activistes o àrea a la qual estiga adscrita o a aquelles que pogueren constituir-se.
- b. Participar amb veu en aquelles reunions obertes de l'assemblea a la qual estiga adscrita, si ho estiguera.
- c. Participar en l'elaboració, a través de les xarxes d'activistes i àrees, de les línies estratègiques i programàtiques, així com en els assumptes d'especial rellevància que comporten un posicionament general d'EUPV en els seus diferents àmbits.
- d. Participar voluntàriament i promoure aquelles activitats que siguin desenvolupades per EUPV i Izquierda Unida.
- e. Ser postulat per a la seua inclusió en les candidatures d'EUPV per les vies estatutària i reglamentàries establides
- f. Participar en els referèndums o consultes vinculants que foren convocats pels òrgans d'EUPV, amb excepció de les quals pogueren fer-se respecte als Estatuts i òrgans de direcció i/o coordinació.
- g. Ser consultades o consultats per a l'adopció de decisions en matèria d'especial rellevància a través dels llits ordinaris de consultes, enquestes, sondejos d'opinió o qualsevol altre instrument que, per a conèixer l'opinió directa de les persones simpatitzants d'EUPV, foren realitzades pels òrgans d'EUPV.
- h. En cas de modificació de nom i sexe, la identificació de la persona simpatitzant s'incorporarà a la seua fitxa sense menyscar els seus drets.

2. Drets d'informació

- a. Conèixer la composició dels òrgans de direcció.
- b. Rebre informació sobre la labor institucional

B) DEURES DE LES PERSONES SIMPATITZANTS

1. Exercir els càrrecs per als quals foren triades o triats amb absoluta honestedat i transparència, sense valdre's del càrrec per a satisfer interessos patrimonials propis o d'altres persones conegudes.
2. Ser respectuosos amb les opinions i posicionaments de les altres persones que participen en EUPV.

3. No organitzar, impulsar, o participar en campanyes contra EUPV o Izquierda Unida.
4. Complir les obligacions derivades de les responsabilitats que voluntàriament s'assumeixen en les institucions, àrees o qualsevol altra responsabilitat.
5. Mantindre permanentment qualsevol càrrec públic a la disposició de l'òrgan pel qual va ser triada
6. Si fora elegida o elegit càrrec públic a proposta d'EUPV, complir amb les obligacions establides en aquests estatuts per als càrrecs públics, inclosa la carta financera.

C) CAUSES DE PÈRDUA DE LA CONDICIÓ DE SIMPATITZANT

La baixa en la condició de simpatitzant d'EUPV es produirà:

1. Per la lliure decisió de la persona simpatitzant, manifestada expressament.
2. Per resolució sancionadora i ferma dels òrgans competents d'EUPV.
3. Per concórrer en candidatures electorals, o realitzar de manera pública i notòria campanya en suport d'aquestes, quan aquestes es presenten en competència amb les legalitzades per EUPV o Izquierda Unida.
4. Per haver sigut condemnada o condemnat mitjançant sentència ferma per la comissió d'un delicte que vaja en contra dels principis defensats per EUPV.
5. Per haver sigut condemnada o condemnat judicialment per delicte relacionat amb la corrupció.
6. Per abandonar o no integrar-se en els grups institucionals constituïts per les candidatures legalitzades per EUPV o per Izquierda Unida.
7. Per defunció.

TÍTOL III. VULNERACIÓ DE DRETS I INCOMPLIMENT DE DEURES

Article 14. De la instrucció i resolució de conflictes i del règim disciplinari: òrgans i procediment.

1.- Els òrgans de direcció d'EUPV podran acordar sancions i mesures cautelars segons allò establert en els presents estatuts.

2.- A l'efecte d'instrucció i resolució sobre la defensa dels drets de les persones afiliades, conflictes orgànics, interpretació estatutària i règim disciplinari seran competents els òrgans de direcció d'EUPV en els seus respectius àmbits i dins de l'escalonament i competències establides en els presents estatuts.

3.- Els escrits i recursos de tot tipus que exposen conflictes sobre qüestions no disciplinàries seran resolts de manera ordinària per l'òrgan de direcció a què vagen dirigits. És competent a aquest efecte l'òrgan de direcció del nivell superior al que siga escenari del conflicte. La resolució podrà ser recorreguda davant l'òrgan de direcció de nivell superior al que haja resolt en primera instància. La no resolució per l'òrgan competent en el termini ordinari de reunions que tinguen establides per aquests estatuts, obrirà la via de recurs a l'òrgan superior o per a la seua intervenció d'ofici.

4.- Tots els escrits que sol·liciten mesures disciplinàries sobre faltes tipificades en aquests estatuts, siga el que siga l'àmbit on tinguen lloc els fets (local, comarcal o de País), es dirigiran a la Comissió Executiva d'EUPV, qui ordenarà la instrucció de l'expedient corresponent, nomenant una comissió instructora d'acord amb allò establert a l'article 22 dels presents estatuts i serà la competent de la seua execució una vegada resolt el citat expedient, en un termini no superior a 30 dies naturals. Igualment podrà ser instada per la persona o òrgan interessada sobre aquest tema.

5.- La comissió instructora haurà de resoldre en el termini que es fixe per la Comissió Executiva d'EUPV, període que no excedirà d'un màxim de tres mesos des del seu nomenament, i haurà de presentar el seu informe a l'òrgan que haja de resoldre.

6.- Si el procediment fora d'àmbit local, les faltes lleus es resoldran pel consell comarcal corresponent. Si el procediment fora d'àmbit comarcal o superior, o en cas de faltes greus o molt greus, resoldrà el Consell Polític Nacional.

7.- La Sindicatura de Greuges és el màxim òrgan competent a l'efecte de resolució sobre la defensa dels drets de les persones afiliades, conflictes orgànics, interpretació estatutària i règim disciplinari, en el termini fixat en el seu Reglament. A la mateixa es podrà recórrer una vegada hagen sigut esgotades totes les vies de recurs davant tots els òrgans de direcció d'EUPV. En cap cas la Sindicatura vindrà obligada a instruir per si mateixa un expedient, sent aquesta competència dels òrgans de direcció d'EUPV i de les comissions d'instrucció que establisquen. No obstant açò es compromet a traslladar a la Comissió Executiva, la seua decisió i obligatorietat d'execució en un màxim de 30 dies naturals.

8. L'obertura d'expedient podrà iniciar-se a petició de qualsevol persona afiliada que entenga que s'han vulnerat els seus drets, per iniciativa de l'òrgan competent per a la seua instrucció o a petició de qualsevol altre òrgan que tinguera coneixement de fets susceptibles de ser sancionats. En tot cas, les denúncies que pogueren donar lloc a l'obertura d'expedient disciplinari hauran d'estar degudament raonades i l'òrgan competent està obligat a decidir sobre l'obertura o no de l'expedient i comunicar la seua decisió a les parts afectades.

Article 15. Prescripció de les infraccions

Les infraccions prescriuran a l'any les lleus, als dos anys les greus i als quatre anys les molt greus. El termini de prescripció començarà a aplicar-se des de la comissió dels fets.

En el cas que els fets hagueren sigut ocultats, el termini de prescripció començarà a aplicar-se des del moment que hagueren estat descoberts.

Els terminis de prescripció s'interrompran tant per la comunicació de l'inici de l'expedient sancionador com per l'inici del procediment de mediació

Les sancions fermes s'anotaran en l'expedient de la persona afiliada i es cancel·laran d'ofici quan hagen transcorregut vint-i-quatre mesos sense que haja comès cap altra falta disciplinària.

Article 16. Tipificació de les faltes lleus

Seran faltes lleus:

- a) Accions i intervencions despectives i faltes de consideració dirigides a un/a company/a fetes amb acritud en el context dels debats interns o a qualsevol òrgan d'EUPV.
- b) Incompliments de les disposicions estatutàries que no causen greu perjudici a l'organització.

Article 17. Tipificació de les faltes greus

Seran faltes greus:

- a) Les reflectides en els punts a i b de l'apartat anterior quan aquestes tinguen projecció externa o siguen realitzades per membres de l'organització que ostenten càrrecs de responsabilitat en la mateixa o en les institucions.
- b) Imputacions de fets greus amb coneixement de la seua falsedat o temerari menyspreu a la veritat.
- c) Incompliment manifest d'acords polítics fermes dels òrgans de direcció o coordinació.
- d) L'obstrucció de la labor i de les decisions dels òrgans de direcció d'Esquerra Unida del País Valencià
- e) Incompliment dels Estatuts que repercutisquen en una ruptura de la imatge pública d'EUPV o que menyscaben conscientment els drets de les persones afiliades.
- f) La comunicació pública, en nom d'EUPV, de posicionaments contraris als adoptats en l'àmbit de decisió corresponent.
- g) Bloqueig no justificat ni argumentat estatutàriament de l'alta de noves persones afiliades.

h) Incompliment de la Carta Financera, del Codi Ètic o del Reglament d'Ús de les xarxes socials.

i) Les que suposen reiteració, en un termini de dos anys, de les conductes expressades en l'apartat anterior relatiu a les infraccions lleus, sempre que hi haja hagut advertiment previ dels òrgans de direcció i/o coordinació corresponents.

j) La comissió d'actes o accions de discriminació per raó de sexe, raça, origen, orientació sexual, identitat de gènere, religió o qualsevol circumstància social i, especialment, els que impliquen violència contra les dones, conductes LGTBIfòbiques, racisme o xenofòbia.

Article 18. Tipificació de les faltes molt greus

Seran faltes molt greus:

a) Actes contraris als principis i valors d'EUPV.

b) Desviament de fons d'EUPV i/o altres recursos econòmics contemplats en els presents estatuts (subvencions, aportacions càrrecs públics, etc.).

c) Comissió d'un delictes, quan existisca sentència judicial ferma i així ho decidisca el Consell Polític Nacional, en funció de la seua naturalesa i gravetat.

d) Reiteració en la comissió de faltes greus prèviament sancionades en fermes.

e) En el cas dels càrrecs públics, les infraccions tipificades en els apartats c), d) i e) de l'article anterior.

f) Dirigir insults a companys/es mitjançant les xarxes socials o mitjans de comunicació.

g- Les agressions físiques a altres persones afiliades.

h- Concórrer en candidatures electorals o realitzar campanya en suport de les mateixes de manera pública i notòria quan aquestes es presenten en competència amb les legalitzades per Izquierda o les seues organitzacions territorials federades.

i- La manipulació del cens d'afiliades i esmolats i/o la seua difusió sense la corresponent autorització.

j- L'abandó o la no integració en els grups institucionals constituïts per les candidatures legalitzades per EUPV i Izquierda Unida.

Article 19. De la sanció de les faltes lleus

Les faltes lleus seran sancionades per un consell comarcal o pel Consell Polític Nacional per majoria absoluta de membres presents previ informe d'una comissió d'instrucció, garantint la preceptiva audiència a l'interessat, amb:

- Advertència pública en els òrgans d'EUPV.

L'esmentada sanció podran ser recorreguda directament a la Sindicatura de Greuges i serà executada dintre del termini de 30 dies naturals per la Comissió Executiva d'EUPV.

Article 20. De la sanció de les faltes greus

Les faltes greus seran sancionades pel Consell Polític Nacional d'EUPV per majoria absoluta de membres presents, prèvia tramitació de l'expedient sancionador corresponent que incloga la preceptiva audiència dels interessats, amb la suspensió de militància durant un temps entre un mes i un any. L'esmentada sanció podrà ser recorreguda davant la Sindicatura de Greuges i serà executada dintre del termini de 30 dies naturals per la Comissió Executiva d'EUPV.

Article 21. De la sanció de les faltes molt greus

Les faltes molt greus seran sancionades pel Consell Polític Nacional per majoria absoluta de membres presents a proposta d'una comissió d'instrucció, prèvia audiència dels interessats, amb l'expulsió.

Les esmentades sancions podran ser recorregudes davant la Sindicatura de Greuges i serà executada dintre del termini de 30 dies naturals per la Comissió Executiva d'EUPV.

Article 22. Procediment disciplinari, garanties i comissions d'instrucció

1.- Per a la instrucció d'un procediment disciplinari, siga el que siga l'àmbit on succeïsquen els fets, la Comissió Executiva d'EUPV nomenarà d'entre els membres del Consell Polític Nacional, i respectant els principis de democràcia i transparència, una comissió instructora formada per tres persones, que no podran pertànyer a les comarques dels afectats/des.

2.- Els membres de la comissió instructora nomenaran d'entre ells un coordinador/a i un secretari/a, que estendrà acta de les reunions i redactarà l'informe final, on es descriuran clarament els fets que es consideren provats, la falta disciplinària corresponent i la sanció que es proposa.

3.- Els membres de les comissions d'instrucció actuaran amb absoluta imparcialitat i transparència. Tindran llibertat per a recaptar totes aquelles proves necessàries per a realitzar la seua tasca i totes les persones afiliades tenen l'obligació de declarar en els processos d'instrucció, en cas de ser requerides, per a aclarir els fets.

4.- En tots els procediments disciplinaris, la comissió instructora respectarà el principi d'audiència a la persona a la qual se li obri expedient, que podrà formular les al·legacions que desitge en qualsevol moment del procediment. Una vegada tipificada la falta presumptament comesa i proposta la sanció, i redactat l'informe al qual es fa referència en el segon paràgraf d'aquest article, es donarà trasllat del mateix a la persona expedientada, qui podrà formular al·legacions en l'improrrogable termini de set dies hàbils des que se li done trasllat de l'esmentat informe. Una vegada transcorregut aquest termini, la comissió instructora valorarà les al·legacions del format expedient per a redactar l'informe final, que elevarà a l'òrgan competent per a resoldre.

5.- Una vegada resolt l'expedient, es donarà trasllat a la Comissió Executiva instant a la seua execució, dintre del termini màxim de 30 dies naturals.

Article 23. Tramitació

Per a la instrucció d'un procediment disciplinari, siga el que siga l'àmbit on succeïsquen els fets, la Comissió Executiva d'EUPV nomenarà d'entre els membres del Consell Polític Nacional, i respectant els principis de democràcia i transparència, una comissió instructora formada per tres persones, que no podran pertànyer a les comarques dels afectats/des.

Si el procediment s'inicia mitjançant denúncia, la Comissió Instructora podrà desenvolupar funcions de mediació, si es considera oportú, convocant a les parts amb la finalitat que s'avinguen a una conciliació. L'acte de conciliació haurà de celebrar-se dins dels vint dies hàbils següents a la data de registre de la denuncia.

En el cas que no hi haguera conciliació, les persones instructores elaboraran, en el termini de vint dies hàbils, un escrit en el qual s'expressen les imputacions per les quals es procedeix a l'obertura de l'expedient, que haurà de ser entregat, de manera que quede constància, a la persona expedientada. En la mateixa comunicació constarà el seu dret a realitzar, també per escrit, les al·legacions que estime oportunes en l'improrrogable termini de set dies hàbils des de la notificació fefaent de l'escrit d'obertura de l'expedient.

En l'escrit d'al·legacions, la persona expedientada podrà proposar que les persones instructores sol·liciten la declaració d'altres persones que conegueren sobre els fets imputats.

A la vista de les al·legacions, les persones instructores podran practicar les actuacions que estimen oportunes amb vista a ratificar o no els punts fàctics sobre els quals existiren dubtes o controvèrsia.

En un termini màxim de 20 dies hàbils des de la data en la qual es reben les al·legacions de la persona expedientada o en cas de la inexistència de les mateixes des de la data de finalització del termini previst a aquest efecte, les persones instructores proposaran a l'òrgan polític que els va nomenar bé l'adopció d'alguna de les sancions previstes en els Estatuts, bé l'arxivament de l'expedient o qualsevol altra mesura estatutària tendent a la resolució del conflicte. L'escrit mitjançant el qual s'efectue la proposta haurà de contindre amb detall els fets que es consideren acreditats i els motius per a la proposta que s'efectua.

Article 24. Conclusió de l'expedient

Dins del mes següent al fet que per les persones instructores efectuen la proposta, l'òrgan de direcció decidirà l'estimació total o parcial o la desestimació d'aquesta.

Si la proposta és estimada totalment o parcialment el Consell Polític Nacional ratificarà o no la mateixa en la primera reunió que se celebri.

En tot cas, la persona expedientada tindrà dret a assistir a la reunió en la qual es produïska la decisió de resolució de l'expedient. La notificació de la decisió a la persona expedientada es farà en un termini màxim de 15 dies naturals mitjançant un escrit en el qual consten detalladament els fets imputats i la decisió adoptada.

Article 25. Arxivament de l'expedient

L'incompliment dels terminis pels òrgans competents, sempre que no responguera a causes imputables a la persona expedientada o a circumstàncies excepcionals degudament justificades (períodes vacacionals o electorals o demora en la celebració de les reunions de l'òrgan decisor, per exemple), determinarà l'arxivament de l'expedient i la fi de les mesures cautelars que s'hagueren pogut adoptar.

Per als casos estipulats en els apartats a), j) i h) de l'article 18, s'estableix una via d'urgència que permeti la resolució de l'expedient en el termini màxim d'un mes. Els recursos que es pogueren imposar per aquests motius al Síndic de deuran també resoldre's en tràmit d'urgència i no paralyzaran la sanció imposada.

Article 26. Recursos enfront de les sancions imposades

La decisió mitjançant la qual l'òrgan polític o l'assemblea competent resol l'expedient amb adopció de mesures disciplinàries podrà ser recorreguda davant el Síndic de

Greuges en primera instància. El termini per a sol·licitar la intervenció d'aquestes comissions serà de 15 dies hàbils des de la notificació de la resolució.

Article 27. Mesures cautelars.

1.- Una vegada iniciat un procediment disciplinari, la Comissió Executiva d'EUPV podrà aprovar per 2/3 dels seus membres la suspensió cautelar de l'afiliació en circumstàncies excepcionals que aconsellen aquesta mesura, i especialment si la persona afiliada estiguera imputada per qualsevol dels delictes descrits a l'article 7 apartat e) d'aquests estatuts.

2.- Les mesures cautelars seran ratificades pel Consell Polític Nacional en la següent reunió que se celebri, tal com es preveu en l'art. 36.7 d) dels presents Estatuts i podran ser recurrides, una vegada adoptades per la Comissió Executiva, davant la Sindicatura de Greuges.

3.- En el cas que els fets objecte d'expedient pogueren ser constitutius d'una infracció tipificada com a molt greu amb transcendència pública i notòria per a EUPV, es podrà adoptar de forma motivada la mesura cautelar de suspensió temporal dels drets com afiliat/ada.

Excepte per als d'aquelles persones afiliades incurses en un procés penal respecte dels quals s'haja dictat auto d'obertura de judici oral per un delictes relacionat amb la corrupció, en els quals s'aplicarà la mesura cautelar de suspensió de militància de manera automàtica per l'òrgan corresponent. Les mesures cautelars hauran d'adoptar-se sempre de forma justificada i en tot cas, per l'òrgan corresponent, per majoria de 2/3 dels assistents a la reunió d'aquest òrgan en la primera reunió del mateix que es celebri.

L'adopció de mesures cautelars, en cap cas obviarà la instrucció del corresponent expedient sancionador.

Si transcorreguts tres mesos des de l'adopció de les mesures cautelars no s'haguera conclòs el corresponent expedient sancionador, les mesures cautelars deixaran de tenir efecte algun.

Article 28. Règim disciplinari aplicat a Consells Polítics de Col·lectius o Comarcals

Si un Consell Polític de col·lectiu o comarca incomplira de manera greu o reiterada les resolucions dels òrgans de direcció d'EUPV o si cometés col·lectivament alguna de les faltes qualificades com a greus o molt greus, podrà ser dissolt pel Consell Polític Nacional, per majoria absoluta dels membres presents, que nomenarà una Gestora que en el termini màxim de tres mesos procedirà, si s'escau, a reorganitzar el col·lectiu i convocarà una Assemblea, en el seu àmbit, per a nomenar un nou Consell Polític.

Si qualsevol òrgan col·legiat, per la seua inacció reiterada i injustificada, ometera les obligacions establides en els presents Estatuts o deixara en situació d'indefensió a les persones afiliades, els seus membres podran ser advertits públicament per un informe de la Sindicatura de Greuges.

Article 29. Elecció, composició i funcionament de la Sindicatura de Greuges d'EUPV

- 1.- La Sindicatura de Greuges d'EUPV serà triada per sufragi universal de l'afiliació d'EUPV per a un mandat igual al del Consell Polític Nacional.
- 2.- Estarà composta per 5 membres pertanyents a diferents Comarques i que no desenvolupen cap altra responsabilitat interna o institucional. S'abstindran d'intervenir en els assumptes que afecten a la seua comarca. Designaran en el seu si un Coordinador o Coordinadora que exercirà de Portaveu i dirimirà amb el seu vot els possibles empats.
- 3.- Informaran al Consell Polític Nacional quan siguen requerits.
- 4.- El Reglament intern de la Sindicatura serà revisat pel Consell Polític Nacional en la seua primera reunió després d'una Assemblea ordinària d'EUPV. A aquest efecte, la Sindicatura de Greuges elevarà la pertinent proposta al Consell Polític Nacional.
- 5.- Les decisions de la Sindicatura de Greuges podran ser recorregudes en el marc del Protocol de Relacions d'EUPV i IU, o uns altres que acorde amb posterioritat el Consell Polític Nacional.

Article 30. Funcions de la Sindicatura de Greuges d'EUPV

Són funcions de la Sindicatura de Greuges:

- a) Defensar els drets de les persones afiliades.
- b) Suspendre cautelament, en cas de recurs, decisions d'un òrgan de direcció que puguen vulnerar els drets de les persones afiliades establits en els presents Estatuts.
- c) Intervenir en els conflictes entre els diversos òrgans.
- d) Intervindre en els casos de sanció segons allò disposat en els articles anteriors.
- e) Interpretar els presents Estatuts en cas de recurs.
- f) Presentar un informe general a l'Assemblea d'EUPV sobre la gestió i compliment dels principis de funcionament efectuats pels òrgans de direcció d'EUPV entre Assemblees.

TÍTOL IV. ÒRGANS I ESTRUCTURES: FUNCIONAMENT DEMOCRÀTIC D'EUPV. ÒRGANS DE GOVERN I REPRESENTACIÓ.

CAPÍTOL 1. Normes de Funcionament democràtic de les Assemblees i òrgans col·legiats.

Article 31.

Les Assemblees d'EUPV, en tots els seus nivells, procuraran que als seus debats participen aquelles persones o col·lectius interessats a desenvolupar les alternatives de l'esquerra transformadora i anticapitalista.

Les reunions del conjunt de les assemblees i òrgans de direcció i coordinació (col·legiats) que podran ser presencials, telemàtiques o mixtes segons aconsellen les circumstàncies, s'adequaran a les següents normes:

Les reunions del conjunt de les assemblees i òrgans de direcció i coordinació (col·legiats) s'adequaran a les següents normes:

La convocatòria i l'ordre del dia serà remesa per l'òrgan de direcció i coordinació corresponent als membres de l'assemblea o òrgan de direcció i coordinació convocat, al menys, amb cinc dies d'antelació, excepte en els casos en que aquest òrgan haja declarat argumentadament la urgència. En aquest cas, el termini per a remetre la convocatòria serà, com a norma general, de 24 h.

La documentació serà remesa al menys amb 48 h. d'antelació, excepte en els casos exceptuats en l'apartat anterior que es remetrà junt a la convocatòria.

Una vegada efectuada la convocatòria, per a incloure un punt en l'ordre del dia, serà necessària la sol·licitud per escrit a l'òrgan convocant, al menys amb 72h. d'antelació. Aquesta petició haurà de venir irrefutablement avalada per un 25% dels membres de l'òrgan o assemblea convocats. Cada membre d'un mateix òrgan no més podrà fer ús d'aquesta facultat una vegada per any. Si no hi haguera el quòrum suficient a l'hora fixada en la convocatòria per a l'inici de la reunió (la meitat més un dels membres de l'òrgan o assemblea), aquesta podrà començar vàlidament mitja hora més tard amb els membres presents.

Com a norma general per al correcte desenvolupament de les reunions, s'establirà una mesa composta pels membres que deisgne l'òrgan convocant, que dirigirà la reunió i lliurarà l'acta d'acords de la mateixa, especificant, al menys, la relació dels presents, dels intervinents, dels acords adoptats, i dels resultats de les votacions efectuades, així com les hores d'inici i finalització de la sessió.

En cada punt de l'ordre del dia, un ponent presentarà el document o proposta que es sotmeta a debat, es sol·licitaran paraules per, al menys, un torn tancat d'intervencions i es repartirà el temps fixat per a aquest torn entre el nombre de paraules sol·licitades. Després de les intervencions, el ponent del text farà el resum del debat que posteriorment, si s'escau, es votarà per l'òrgan o assemblea.

Totes les votacions seran a mà alçada, excepte les indicades pels presents estatuts.

Excepte allò indicat als presents estatuts, els acords seran adoptats per la majoria simple dels presents en la reunió. Es lliurarà acta de totes les reunions en la què consten expressament els acords adoptats. Les actes seran aprovades al principi de la següent sessió de l'òrgan o assemblea corresponent, estant a la disposició de tots els membres del mateix per a la seua consulta en el preceptiu llibre d'actes.

Per petició correctament constatada d'un 25% dels seus membres, es podran celebrar reunions extraordinàries dels òrgans o assemblees per a tractar sobre un punt concret que se sol·licite. La petició ha de fer-se davant l'òrgan al que corresponga convocar, òrgan o assemblea que haurà d'efectuar la convocatòria dintre del termini màxim d'un mes. Els membres dels òrgans o assemblees només podran signar dues peticions d'aquest tipus a l'any. Les sol·licituds de reunions extraordinàries es regiran pel que es disposa en aquests estatuts.

CAPÍTOL 2. Col·lectius de base.

Article 32. Els Col·lectius

1.- El Col·lectiu és l'estructura bàsica d'EUPV: promou el treball polític de les persones afiliades i simpatitzants, té si s'escau autonomia per a fixar la política municipal dins de les línies establides per l'Assemblea d'EUPV i pel Consell Polític Nacional, i formula propostes i iniciatives que haurà de fer arribar a l'òrgan de direcció comarcal i de País en aquells assumptes que vagen més enllà de l'àmbit estrictament local. En ser el col·lectiu de base el nivell més pròxim per a les persones afiliades i simpatitzants, cobra una importància fonamental a l'hora d'exposar les nostres propostes a la societat. És per açò que el col·lectiu és el pilar fonamental, la vertadera base de l'organització i el nivell per excel·lència pel qual entrem en contacte amb la societat

2.- Els Col·lectius es constituïran, amb un mínim de 5 afiliats/as, per a un determinat àmbit de població, corresponent a una localitat, barri, districte o centre de treball o estudi. És el Consell Polític Nacional d'EUPV qui autoritza, en última instància, la creació de nous col·lectius i la fusió o divisió dels actuals i el seu incardinació comarcal, sentits els consells

polítics locals i comarcals afectats. En aquells municipis que no formen per se una comarca, en els quals existisca més d'un col·lectiu, es crearà un Consell Polític Local que estarà format per una representació proporcional a l'afiliació de tots els seus col·lectius, encarregat de convocar l'Assemblea Conjunta Local i de la gestió quotidiana de les qüestions polítiques i institucionals relatives a l'Ajuntament respectiu. Els Col·lectius que no arriben a 5 afiliats/as, el C.P.Comarcal convocarà una assemblea amb els afiliats d'aqueix municipi i elegiran un Responsable que exercirà com a Coordinador fins que tinga el mínim de 5, moment en el qual i en un termini màxim de 30 dies hàbils el C.P.Comarcal convocarà una assemblea per a constituir el col·lectiu. En els Col·lectius de menys de 5 afiliats les afiliacions seran presentades i aprovades davant el C.P.C si no fóra així seguirà el procediment establert en els presents estatuts.

3.- En el cas que un Col·lectiu de base se situe al marge de la política d'EUPV les direccions immediatament superiors arbitraran els mecanismes polítics i organitzatius necessaris per reconduir-ho al marc polític d'EUPV.4.- En casos d'interès general para EUPV, el Consell Polític Nacional podrà acordar la dissolució d'un col·lectiu per majoria de 2/3 dels membres presents. És imprescindible que la reunió de l'òrgan continga aquest punt de l'ordre del dia en la convocatòria.

5.- Les persones afiliades a col·lectius d'àmbit diferent al d'un sol municipi, per a participar en les decisions relatives al grup municipal de l'Ajuntament respectiu, hauran adscriure's al col·lectiu territorial que els corresponga i només a un.

Article 33. L'Assemblea del Col·lectiu

1.- L'Assemblea de col·lectiu és l'òrgan sobirà d'EUPV en el seu àmbit i a ella correspon la fixació de les línies polítiques bàsiques, dins del marc polític d'EUPV. Està composta per totes les persones afiliades a EUPV en aqueix àmbit. Les seues convocatòries es realitzaran pels mitjans habituals que es considere, sempre que es garantisca la seua comunicació a totes les persones afiliades. Funciona en règim obert a la ciutadania. Els/les simpatitzants inscrits al cens de la UAR seran convocats a les assemblees locals dels col·lectius, podran acudir lliurement a les Assemblees Locals dels col·lectius i podran participar però no votar. La seua opinió no serà vinculant, però s'arreglarà i, en la mesura del possible, es tractarà de portar a terme sempre que no vaja en contra dels principis i Estatuts d'EUPV. Només quan vaja a prendre decisions d'ordre intern la participació es limitarà a les persones afiliades amb dret de vot. Les situacions d'impagament de quotes, així com altres obligacions financeres que algun afiliat tinga amb EUPV, hauran de ser comunicades al Consell Polític del Col·lectiu quan es produïsquen, i aquest al seu torn ho comunicarà als interessats en el moment de la convocatòria de l'Assemblea. Les Assemblees locals a celebrar dins dels processos assemblearis generals d'EUPV es regiran segons el que es disposa en l'article 32.

2.- Les Assemblees dels Col·lectius es convocaran almenys una vegada cada dos mesos, d'acord amb un ordre del dia, a iniciativa del Consell Polític del col·lectiu o quan ho sol·licite el 15% de persones afiliades amb dret a vot. L'ordre del dia d'aquesta darrera Assemblea serà única i exclusivament la requerida pels sol·licitants. El termini per a convocar i celebrar aquesta Assemblea no serà superior a 30 dies des de la recepció de la petició. Si transcorregut aquest termini l'Assemblea no ha sigut convocada i realitzada, els i les demandants podran acudir a l'emparo de la instància immediatament superior que haurà de procedir a convocar i realitzar l'Assemblea en un termini no superior a 30 dies des de la recepció de la petició.

Cada persona afiliada solament podrà signar una petició d'Assemblea extraordinària per a canviar la direcció local durant el mandat ordinari de quatre anys.

Totes les assemblees comptaran amb una persona responsable d'actes que pot recaure en el/la responsable d'organització o qualsevol un altre membre del CPL. S'encarregarà d'elaborar les actes i de la seua custòdia. En les actes constarà, com a mínim, hora i data d'inici, assistents a l'assemblea, acords adoptats juntament amb el resultat de les votacions i hora de finalització de l'assemblea. Les actes de constitució del Col·lectiu com la d'elecció del CPL i aquelles d'elecció de delegats/as o representants a instàncies superiors i aquells acords d'especial transcendència, seran remeses de manera immediata als responsables d'actes del CPC i a la secretaria d'organització d'EUPV.

3.- Per a decisions d'especial transcendència els Col·lectius podran efectuar referèndums interns a proposta del Consell Polític del Col·lectiu o si ho sol·licita el 15% de persones afiliades amb dret a vot.

4.- L'Assemblea Local per a la renovació d'òrgans es realitzarà cada quatre anys. En aquesta es triarà el nou Consell Polític Local, es presentarà un balanç de gestió de la direcció sortint i un informe econòmic dels quatre anys anteriors de gestió. La nova direcció triada disposarà d'un mes per a presentar a l'Assemblea un pla de treball, així com les responsabilitats del nou Consell Polític i la proposta de persones que ocuparan les diferents Àrees d'Elaboració o altres òrgans.

Article 34. Els Consells Polítics i els Coordinadors o Coordinadores dels Col·lectius

1.- L'Assemblea tria el seu Consell Polític, que dirigeix la vida del col·lectiu, formula propostes a l'Assemblea, coordina -si correspon al seu àmbit geogràfic específic- els treballs municipals i assegura la presència pública d'EUPV en el seu àmbit d'actuació.

2.- Els Consells Polítics de col·lectiu es trien per a quatre anys, podent les Assemblees decidir que aquest període siga inferior així com revocar el conjunt del Consell Polític del Col·lectiu. Es reuniran ordinàriament almenys una vegada al mes.

3.- En la seua primera reunió, el Consell Polític Local triarà d'entre el seus membres un Coordinador o Coordinadora que ostentarà la màxima representació de la direcció col·legiada. El Consell constituirà un organigrama on cadascun assumirà una o vàries responsabilitats. Anualment elaborarà un pla de treball i el seu corresponent balanç.

4.- Els Consells Polítics de Col·lectiu tindran un nombre suficient de membres per al seu funcionament. En tot cas no se superarà un nombre racional de membres en relació a l'afiliació del col·lectiu,. La falta d'assistència, excepte força major, a cinc reunions alturnes o tres consecutives serà motiu de baixa de l'òrgan de direcció.

CAPÍTOL 3. Estructura Comarcal.

Article 35. L'agrupació comarcal dels Col·lectius

1.- Els Col·lectius d'EUPV s'agrupen comarcalment segons la distribució que acorde el Consell Polític Nacional. La proposta d'agrupació comarcal correspon al propi Consell Polític Nacional o als col·lectius i consells polítics comarcals afectats, que hauran de ser sentits en qualsevol cas.

2.- L'organització de la Ciutat de València tindrà amb caràcter general la consideració d'organització comarcal.

Article 36. L'Assemblea Comarcal

1.- L'Assemblea Comarcal estarà composta per la totalitat de persones afiliades d'una comarca i els/les simpatitzants dels seus respectius col·lectius locals censats en la UAR.

2.- L'Assemblea Comarcal serà convocada, amb un ordre del dia, almenys una vegada a l'any, quan ho decidisca el Consell Polític Comarcal o quan ho sol·licite el 10% de l'afiliació de la comarca o un terç dels Col·lectius de l'esmentada comarca. En aquests dos casos la sol·licitud es farà davant el Consell Polític Comarcal o Comissió Executiva d'EUPV si no existira organització comarcal, la qual tindrà la facultat de fixar data, lloc i hora per a la seua celebració. L'ordre del dia de l'esmentada Assemblea serà única i exclusivament el que sol·liciten els demandants. El termini per a convocar i realitzar aquesta Assemblea no serà superior a 30 dies des de la recepció de la petició. Si transcorregut aquest termini l'Assemblea no ha sigut convocada els i les demandants podran acudir a l'emparo de la Comissió Executiva d'EUPV, que haurà de procedir a convocar l'Assemblea en un termini no superior a 15 dies des de la recepció de la petició, comunicant posteriorment al Consell

Polític Nacional d'EUPV aquestes actuacions. Els/les simpatitzants seran convidats a participar en les Assemblees Comarcals.

3.- L'Assemblea Comarcal tria delegades i delegats a l'Assemblea de País quan així ho tinguen previst les seues normes de convocatòria. Aquesta convocatòria haurà de realitzar-se ineludiblement, convocant-se d'ofici per la Comissió Executiva d'EUPV o el Consell Polític Nacional, si no es produís per les vies habituals.

4.- L'Assemblea Comarcal per a la renovació d'òrgans es realitzarà cada quatre anys. En aquesta es triarà el nou Consell Polític Comarcal, es presentarà un balanç de gestió de la direcció sortint i un informe econòmic dels quatre anys anteriors de gestió. La nova direcció triada disposarà d'un mes per a presentar a l'Assemblea un pla de treball, així com les responsabilitats del nou Consell Polític i la proposta de persones que ocuparan les diferents Àrees d'Elaboració o altres òrgans.

Article 37. Els Consells Polítics i els Coordinadors o Coordinadores Comarcals

1.- Cada Assemblea Comarcal designarà un Consell Polític Comarcal encarregat de dinamitzar els Col·lectius, estendre l'organització i formular propostes polítiques per a la comarca. En el cas que la comarca es corresponga amb un sol municipi, el Consell Polític Comarcal coordinarà els treballs d'àmbit municipal. Els consells polítics comarcals són competents per a adoptar les mesures necessàries, amb les garanties previstes en els presents estatuts, per a arbitrar en els conflictes locals, establint, si s'escau, comissions mediadores.

2.- El Consell Polític Comarcal en la seua primera reunió triarà d'entre els seus membres un Coordinador o Coordinadora que ostentarà la màxima representació de la direcció col·legiada en la comarca. El Consell constituirà un organigrama on cadascun assumirà una o diverses responsabilitats.

3.- El Consell Polític Comarcal es renovarà com a mínim cada quatre anys. L'Assemblea Comarcal podrà decidir altres renovacions entre els processos ordinaris.

4.- Els Consells Polítics Comarcals tindran un nombre suficient de membres per al seu funcionament. En tot cas no se superarà un nombre racional de membres en relació a l'afiliació de la comarca.

5.- El Consell Polític Comarcal es reunirà com a mínim una vegada cada dos mesos, convocat pel Coordinador o Coordinadora a iniciativa pròpia, quan ho decidisca el Consell Polític i/o ho sol·licite almenys un terç dels membres del Consell. En aquest últim cas la sol·licitud es dirigirà al Coordinador o Coordinadora Comarcal especificant l'ordre del dia a tractar i la reunió del consell no es podrà demorar més de 15 dies des que la petició es realitze. La facultat per a convocar al Consell Polític correspon al Coordinador o Coordinadora. En el cas que aquest no ho convocara dins del termini establert, els sol·licitants podran acudir a l'emparo de la Comissió Executiva d'EUPV, que haurà de

procedir a convocar el consell comarcal en un termini no superior a 15 dies des de la recepció de la petició, comunicant posteriorment al Consell Polític Nacional d'EUPV aquestes actuacions.

L'ordre del dia serà exclusivament el fixat en la petició.

6.- La permanència com a membre del Consell Polític Comarcal quedarà limitada a tres mandats consecutius o quatre alterns, excepte en situacions excepcionals.

7.- La falta d'assistència, excepte força major, a cinc reunions alternes o tres consecutives al Consell serà motiu de baixa de l'òrgan de direcció.

8.- Tot Consell Polític Comarcal podrà triar d'entre els seus membres, a proposta de la Coordinadora Comarcal, una Comissió Permanent que assegure el funcionament quotidià de la comarca.

Article 38. Coordinació intercomarcal

1.- Mentre es mantinga l'actual estructura administrativa del País Valencià, de caràcter provincial, la secretaria d'Organització d'EUPV garantirà l'adequada coordinació entre les diferents organitzacions comarcals d'EUPV del sud, centre i nord del País Valencià amb la finalitat de donar l'adequada solució organitzativa a aquells problemes polítics comuns a les mateixes. A aquest efecte, almenys una vegada a l'any la Secretaria d'Organització convocarà a una reunió a les coordinadores/és comarcals i càrrecs públics de les respectives àrees comarcals. Aquestes reunions es faran públiques perquè puguen participar totes les afiliades/ts i simpatitzants que ho desitgen.

2.- Aquestes reunions no tindran un caràcter executiu, ni seran un òrgan intermedi entre les comarques i l'Assemblea de País. La seua funció serà servir d'enllaç, coordinació, informació i debat entre els col·lectius de les diferents comarques agrupades.

3.- La reunió intercomarcal estarà composta per les coordinadores/rs comarcals i càrrecs públics, així com per tota l'afiliació i simpatitzants de les comarques agrupades de les respectives àrees comarcals que desitgen participar-hi.

4.- La reunió intercomarcal també podrà ser convocada coordinadament amb la Secretaria d'Organització d'EUPV, quan ho sol·licite un Consell Comarcal, el 25% de l'afiliació d'una comarca, un col·lectiu local de les esmentades comarques o a petició de les/els Diputats/des.

Article 39. La Comissió d'Organització

Aquest òrgan no tindrà caràcter executiu, serà un òrgan informatiu i de coordinació. Estarà compost per l'equip d'Organització i per els/les Secretaris/es d'Organització de les

diferents Comarques i serà presidit pel/per la Secretari/a d'Organització. Fonamentalment tindrà funcions d'extensió organitzativa, campanyes d'afiliació, i transmissió d'acords del Consell Polític Nacional que afecten a les Comarques. La periodicitat de les reunions tindrà un caràcter pràctic i serà convocada per el/la Secretari d'organització, la Comissió Executiva o per la sol·licitud del 25% de les Comarques.

CAPÍTOL 4. Òrgans de Direcció d'EUPV.

Article 40. L'Assemblea d'EUPV

1.- L'Assemblea d'EUPV és el màxim òrgan de decisió d'EUPV. La convoca el Consell Polític Nacional, que aprovarà les seues normes i calendari de convocatòria.

2.- Està constituïda pels representants de les Assemblees Locals i/o Comarcals en la proporció de persones afiliades que establisca el Consell Polític Nacional en les normes de convocatòria. En els processos generals d'Assemblea del País Valencià, el cens, que serà públic, es tancarà el dia de la convocatòria de l'Assemblea del País per part del Consell Polític Nacional, i en el mateix estaran incloses totes les persones que estiguen afiliades a EUPV amb almenys dos mesos d'antiguitat i estiguen al corrent de totes les quotes i obligacions econòmiques derivades d'aquests estatuts i la carta financera d'EUPV en aqueix dia. Dos mesos abans s'enviaran a les comarques, des d'Administració i Finances, els censos per a la seua actualització. Per a computar en l'assignació de delegats i delegades i a l'efecte de participació amb tot el dret en el procés assembleari s'haurà d'estar inclòs en el cens fitat i aprovat pel Consell Polític Nacional que convoca l'Assemblea. Igualment seran membres de l'Assemblea, amb veu però sense vot, els i les membres del Consell Polític Nacional i Diputats i Diputades d'EUPV en les Corts Valencianes, Diputacions, Corts Generals i Parlament Europeu, que no hagen resultat triats delegats o delegades. Podran participar també, com convidades, amb veu i sense vot, aquelles persones que acorde la Comissió Executiva fins a un màxim del 15% del total de membres de l'Assemblea.

3.- Es reunirà amb caràcter ordinari cada quatre anys per a renovar els òrgans de direcció i revisar el Manifest Polític i els Estatuts. Es convocarà amb una antelació mínima de 3 mesos. Igualment se celebraran les Assemblees específiques referides a processos d'Eleccions Autonòmiques i Generals i europees. Es convocarà Assemblea Extraordinària quan ho decidisca el Consell Polític Nacional per majoria de 3/5 del nombre dels seus membres o quan ho sol·licite, almenys, el 15% de les persones afiliades o tres Consells Comarcals que representen el 35% de les persones afiliades, sempre que l'assumpte conste en l'ordre del dia de la convocatòria.

Article 41. Funcions de l'Assemblea d'EUPV

Seran funcions de l'Assemblea:

- a. Conèixer l'informe del Consell Polític Nacional i del Grup Parlamentari Autonòmic i dels grups de les Diputacions Provincials.
- b. Aprovar el Manifest Polític d'EUPV i els seus Estatuts.
- c. Definir les línies generals d'actuació política i social d'EUPV.
- d. Establir el nombre de membres del Consell Polític Nacional d'EUPV i triar el 50% dels mateixos que, al costat dels triats per les comarques, formaran el conjunt d'aquest òrgan.
- e. Aprovar les línies bàsiques del Programa Electoral Autonòmic.
- f. Aprovar la incorporació definitiva a EUPV d'altres forces socials o polítiques.
- g. Conèixer els informes que li remeta la Sindicatura de Greuges i la Comissió Revisora de Comptes.
- h. Qualsevol una altra que li atribuïsquen aquests estatuts.
- i. Dissoldre EUPV. Per a açò serà necessari convocar una assemblea extraordinària amb aquest únic punt d'ordre del dia. La dissolució requerirà una majoria qualificada d'almenys les 3/5 parts dels assistents i haurà de ser ratificat per un referèndum de tota la militància. En tal cas es triarà una comissió liquidadora que cancel·larà els registres corresponents i destinarà el patrimoni resultant a una institució o organització sense ànim de lucre.

Article 42. El Consell Polític Nacional d'EUPV

1.- El Consell Polític Nacional d'EUPV és el màxim òrgan de direcció entre Assemblees, com tal pot decidir sobre tots els temes que afecten a EUPV i no siguin competència de l'Assemblea. La seua presidència l'ostentarà el Coordinador o Coordinadora d'EUPV, que podrà delegar aquesta en qualsevol membre de la Comissió Executiva.

2.- Es reunirà, com a mínim, cinc vegades a l'any convocat per la Comissió Executiva o quan ho sol·licite almenys el 15% dels seus membres. En aquest últim cas la sol·licitud, que haurà d'especificar l'ordre del dia a tractar, es dirigirà al Coordinador o Coordinadora d'EUPV para la que la Comissió Executiva fixe la convocatòria en data, lloc i hora tal que puguen assistir la majoria dels membres del Consell Polític Nacional, i sempre en un termini no superior a 45 dies des de la recepció de la petició. L'ordre del dia serà exclusivament el fixat en la petició. La documentació per al CPN s'enviarà amb un mínim de 4 dies naturals d'antelació i la convocatòria amb un mínim de 15 dies naturals d'antelació perquè les comarques i/o col·lectius puguen tenir els seus debats previs.

3.- Es compon dels i les membres triats per sufragi universal de l'afiliació que tria directament al 60%, i dels les representants triats triades per les Assemblees Comarcals que suposaran l'altre 40% de l'òrgan, en proporció al número d'afiliació, i de, almenys, un representant per cada partit o corrent reconeguts en EUPV sobre la base dels criteris que establisca el CPN d'EUPV. Quan no siguen membres electes, seran convidats permanents del Consell Polític Nacional, amb veu i sense vot, els Coordinadors i Coordinadores Comarcals, els Coordinadors i coordinadores de les Àrees d'elaboració, els diputats i les diputades autonòmics i provincials així com els membres de la Sindicatura de Greuges i de la Comissió Revisora de Comptes. L'assistència dels components del CPN a les seues reunions serà obligatòria, excepte en casos especials la justificació dels quals es farà pels interessats al secretari d'organització. Es perdrà la condició de membre del CPN per falta d'assistència a tres reunions consecutives o cinc alternes sense causa justificada d'absència o malaltia. Les substitucions han de ser de la llista dels quals deixen de ser membres del CPN, mentre queden membres de la llista, bé siguen titulars o suplents. El Consell Polític Nacional decidirà, si escau, la representació dels corrents i/o partits que corresponen en el propi òrgan.

4.- Almenys un Consell Polític Nacional a l'any les àrees presentaran el pla de treball del següent any i l'informe de gestió o accions desenvolupades en aqueix últim any

5.- Amb les limitacions pròpies de la seua responsabilitat política, els membres del Consell Polític Nacional hauran de col·laborar i participar en les àrees de treball en algun dels seus nivells o àmbits.

6.- El Consell Polític Nacional d'EUPV celebrarà tots els anys una reunió específica de balanç polític i organitzatiu, ampliada a Coordinadors i Coordinadores Locals, Comarcals i a càrrecs públics de tots els nivells territorials, que tindran la consideració de convidats amb veu i sense vot.

7.- Les reunions del Consell Polític Nacional se celebraran en diferents localitats del País Valencià, distribuint-les de forma proporcional a l'afiliació. Es convocarà en primera instància a una determinada hora i en segona convocatòria 15 minuts després, iniciant-se immediatament la reunió.

8.- Les reunions del CPN podran ser presencials, telemàtiques o mixtes.

Article 43. Funcions del Consell Polític Nacional d'EUPV

Són funcions del Consell Polític Nacional:

- a. Convocar les Assemblees d'EUPV i aprovar les seues normes.

- b. Triar el Coordinador o Coordinadora d'EUPV. Aquesta elecció es farà en la seua primera reunió, a celebrar pels i les membres triats directament per sufragi universal.
- c. Ratificar a la Coordinadora o Coordinador triat o triada per sufragi universal de l'afiliació, en la primera reunió de tot l'òrgan en ple.
- d. Nomenar representants d'EUPV en el Consell Polític Federal d'IU.
- e. Aprovar les propostes de candidats i candidates d'EUPV que s'integraran en les llistes d'IU per a les Eleccions al Parlament Europeu.
- f. Aprovar el disseny general de les campanyes electorals d'EUPV, sol·licitant informació a les comarques sobre necessitats i característiques de la zona.
- g. Aprovar les propostes per al programa electoral de les Eleccions Generals i Europees.
- h. Aprovar el Programa Marc de les Eleccions Municipals, sol·licitant informació a les comarques sobre necessitats i característiques de la zona.
- i. Aprovar la redacció definitiva del programa autonòmic segons les línies aprovades en l'Assemblea.
- j. Establir les línies generals de relacions amb altres organitzacions polítiques i socials fins a la seua aprovació definitiva per l'Assemblea.
- k. Aprovar provisionalment la incorporació a EUPV d'altres forces polítiques fins a la seua aprovació definitiva per l'Assemblea.
- l. Convocar un referèndum de les persones afiliades a EUPV a iniciativa pròpia o quan ho sol·liciten, almenys, 6 Consells Polítics Comarcals que representen un 50% de l'afiliació o el 20% de persones afiliades.
- m. Acordar sancions i mesures disciplinàries segons els presents Estatuts.
- n. Aprovar els Pressupostos d'EUPV i efectuar el seguiment de la seua execució. Aquests documents es remetran al Tribunal de Comptes en el termini legalment establert.
- o. Substituir, fins a la pròxima Assemblea, aquells membres del Consell Polític Nacional, la Sindicatura de Greuges i la Comissió Revisora de Comptes que causaren baixa o que deixaren d'assistir de manera injustificada a tres reunions consecutives o cinc d'alternes de l'esmentat òrgan. Aquesta substitució es farà d'entre els membres de la llista en què va figurar el membre a substituir en cas d'haver sigut triat per la proporció corresponent a una llista tancada; en cas contrari, es farà pel següent en puntuació en la corresponent elecció. Cas que en l'elecció de la Sindicatura de Greuges o de la Comissió Revisora de Comptes no s'hagueren presentat suplents o que

aquests renunciaren, el Consell Polític Nacional proposarà, votarà i designarà a les persones suficients per a cobrir les vacants existents fins a la seua ratificació, sí procedeix, per l'Assemblea.

- p. Requerir la informació que considere necessària dels diferents grups en les Institucions, així com dels representants en els consells d'administració d'empreses públiques o fundacions.
- q. Aprovar la composició i l'estructura definitiva de la Comissió Executiva d'EUPV, així com decidir sobre la substitució d'algun o alguna dels seus membres, sobre la creació de Comissions de Treball i sobre els canvis d'ordenació d'aquest òrgan, sempre a proposta del Coordinador o Coordinadora.
- r. Ordenar a la Comissió Executiva el desenvolupament del mandat assembleari i als grups i representants institucionals el compliment dels programes aprovats Decidir respecte a les qüestions no tractades per l'Assemblea de País quan no suposen variació de la línia política establida per la mateixa. En assumptes d'especial importància o variacions substancials serà necessari l'aprovació de l'Assemblea o la convocatòria d'un referèndum.
- s. Nomenar, i si s' escau cessar, als patrons de la Fundació Institut d'Estudis Polítics, d'acord amb els Estatuts de la mateixa.
- t. Elecció, en el seu cas, de representants de partits i/o corrents.
- u. Qualsevol una altra atribuïda en aquests Estatuts.

Article 44. La Comissió Executiva d'EUPV

1.- La Comissió Executiva és l'òrgan de gestió ordinari en tot el que no siga competència de l'Assemblea, el Consell Polític Nacional o la Coordinació. Serà nomenada, d'entre els seus membres, pel Consell Polític Nacional, a proposta del Coordinador o de la Coordinadora. El nombre de membres que la componen no podrà ser superior al 20% del Consell Polític Nacional.

2.- La seua principal funció és assegurar el treball polític quotidià d'EUPV, així com fer complir els acords del Consell Polític Nacional, representar al costat del Coordinador o Coordinadora a EUPV i les altres que li atribuïsquen els presents Estatuts, especialment informar prèviament i elevar propostes d'acord al Consell Polític Nacional.

3.- La Comissió Executiva d'EUPV, com a òrgan executiu i de gestió, funciona de forma col·legiada, i determina la designació i competències de totes les secretaries, inclosa la designació de la persona que desempeña la Secretaria econòmic-financera d'EUPV.

4.- Almenys existiran les Secretaries d'Organització, Administració i Finances, Comunicació, Política Institucional, Moviments Socials, Política Municipal i Coordinació d'Àrees. Es crearà l'estructura de Secretaries adequada amb la finalitat que les competències d'aquestes no solapen el treball de les Àrees d'Elaboració. Les persones que ostenten aquestes Secretaries podran designar equips de treball que es comunicaran al Consell Polític Nacional, que haurà d'aprovar anualment la seua programació de treball, així com valorar la seua execució. També estan facultades per a promoure reunions comarcals o intercomarcals de caràcter sectorial, d'acord amb la Secretaria d'Organització i el Consell o Consells Polítics corresponents, que agiliten i simplifiquen el treball organitzatiu, de comunicació i de coordinació entre les comarques del País Valencià. Diverses Secretaries podran agrupar-se internament en àmbits estables de treball per a la seua millor gestió. Els Plans de treball per a l'acció, tant social com institucional, en el seu àmbit es remetran al CPN i es revisaran el seu compliment periòdicament.

5.- La Comissió Executiva es reunirà com a mínim una vegada cada 15 dies, convocada pel Coordinador o per la Coordinadora

d'EUPV a iniciativa pròpia o quan ho sol·liciten, almenys, el 25% dels seus membres. En aquest últim cas la sol·licitud es dirigirà al Coordinador o a la Coordinadora, qui realitzarà la convocatòria de la forma habitual i en data, lloc i hora en què puguen assistir la majoria dels seus membres, sempre en un termini no superior a 10 dies des de la recepció de la petició. L'ordre del dia serà exclusivament el fixat en la petició.

6.- La Comissió Executiva té les més àmplies facultats que en dret es requereixen, sense limitació, per a realitzar qualsevol acte o negoci jurídic i per a la plena actuació davant els Tribunals de qualsevol classe i jurisdicció, així com davant l'administració pública i qualsevol altra entitat en totes les seues espècies, podent atorgar tota classe de poders o delegar les facultats relacionades – compresa aquesta última- als òrgans d'EUPV, així com revocar els uns i les altres.

Són funcions de la Comissió Executiva:

- a. Assegurar l'aplicació de la línia política i organitzativa d'EUPV en el marc dels acords de l'Assemblea i del Consell Polític Nacional.
- b. Planificar i organitzar les Campanyes Electorals i altres accions polítiques.
- c. Proposar al Consell Polític Nacional candidatures segons l'establert en els presents Estatuts.
- d. Adoptar mesures cautelars segons el previst en els presents Estatuts, per majoria de 2/3 dels/les presents. Aquestes decisions deuran ser ratificades pel Consell Polític Nacional en la següent reunió que se celebri.

- e. Orientar la política del Grup Parlamentari en les Corts Valencianes preservant la seua autonomia, d'acord al programa aprovat en l'Assemblea i a les prioritats assenyalades pel Consell Polític Nacional.
- f. Convocar el Consell Polític Nacional segons el que es disposa en els presents Estatuts.
- g. Registrar legalment les candidatures a Eleccions Municipals i informar al Consell Polític Nacional perquè aquest pugua decidir en última instància aquelles candidatures sobre les quals existisca conflicte o no s'haja pogut arribar a un acord en la comissió prevista a tal fi en els presents Estatuts.
- h. Orientar les línies generals de la política municipal a desenvolupar pels Col·lectius Locals d'EUPV, amb la finalitat de garantir una política homogènia en les institucions valencianes.
- i. Qualsevol una altra que li atribuïsquen els presents Estatuts.

Article 45. El Coordinador o Coordinadora General d'EUPV

1.- El Coordinador o Coordinadora d'EUPV ostenta la màxima representació de l'adreça col·legiada. Igualment representa a

EUPV davant les diferents instàncies de l'Administració Pública, els Tribunals, bancs i entitats financeres de tot tipus i en general qualsevol de les instàncies de la vida política pública. Podrà delegar aquests poders. Per si mateix, o a través de persona delegada, podrà autoritzar a terceres persones davant bancs i entitats financeres de tot tipus per a obrir comptes bancaris titularitat d'EUPV i operar amb elles. Ostenta la representació general d'EUPV davant els òrgans federals d'IU, si bé podrà delegar aquesta funció.

2.- Presideix les reunions del Consell Polític Nacional i de la Comissió Executiva d'EUPV.

3.- Elevarà al Consell Polític Nacional la proposta de Comissió Executiva i les persones per a ocupar les Secretaries executives.

Article 46. De la convocatòria i comunicació dels acords dels òrgans de direcció.

1.- Les convocatòries dels òrgans d'EUPV es faran en dies i hores que faciliten i permeten la major assistència possible de les persones que els componen.

2.- L'ordre del dia es fixarà per l'òrgan convocant, i únicament podrà ser modificat comunicant-ho amb 24 hores d'antelació.

3.- Les convocatòries de les reunions ordinàries es faran amb almenys 72 hores d'antelació.

4.- De totes les reunions s'estendrà acta en la qual constaran els acords adoptats, les persones assistents i resultat de les votacions. 5.- Els acords i resolucions importants del Consell Polític Nacional i de la Comissió Executiva d'EUPV seran comunicats, al més prompte possible, a totes les persones afiliades i simpatitzants.

TÍTOL V. PROCESSOS DE PRESA DE DECISIÓ

Article 47. Principis dels processos de decisió

1.- El debat, el consens i la síntesi integradora de les diferents opinions han de ser el principi pel qual es regeix el funcionament. En cas que la síntesi siga impossible es recorrerà a la votació, acceptant-se com a posició d'EUPV la que siga majoritària havent de ser respectada pels òrgans i persones afiliades, amb independència que puguin seguir mantenint les seues opinions al si de l'organització. Les persones i els òrgans que tinguen opinions contràries a la posició oficial d'EUPV no podran fer-les públiques en els mitjans de comunicació o xarxes socials en nom d'EUPV.

2.- Tots els càrrecs institucionals i els càrrecs orgànics, una vegada expressades les seues opinions, hauran d'aplicar la decisió majoritària.

3.- Les decisions preses pels òrgans competents són revocables si així ho decideixen aquests amb posterioritat per la majoria requerida estatutàriament. És competent per a procedir a la revocació de qualsevol càrrec orgànic o institucional l'òrgan que ho haja triat per a tal responsabilitat o representació, procedint sempre amb màxim respecte i amb totes les garanties democràtiques que contemplen aquests estatuts per als afiliats i càrrecs públics. Qualsevol procés de revocació de càrrecs, per a resultar vàlid, haurà de garantir necessàriament la compareixença prèvia davant l'òrgan corresponent de la persona o persones a les quals es pretenga revocar perquè pugui o puguin presentar la defensa de les seues actuacions, i que la reunió de l'òrgan haja sigut convocada a aquest efecte amb una antelació superior a una setmana i contenint el punt de la revocació en l'ordre del dia de la convocatòria.

4.- El procés de revocabilitat de càrrecs podrà iniciar-se també si diverses comarques que representen al 25% de l'afiliació o el 10% de les persones afiliades ho sol·liciten, respectant sempre el procediment previst en l'apartat anterior.

Article 48 . Dels referèndums interns

Les grans decisions polítiques i electorals d'EUPV no contemplades en els documents que s'aproven en l'Assemblea, i en particular els acords de coalició electoral, govern o investidura, hauran de ser consultades a totes les persones afiliades mitjançant referèndum.

Article 49. De les votacions i els requisits previs de les candidatures

- 1.- En totes les eleccions internes s'aplicarà el principi d'una persona afiliada un vot.
- 2.- Totes les votacions que afecten a persones seran secretes, excepte quan per unanimitat els assistents decidisquen fer-ho a mà alçada.
- 3.- Les votacions polítiques seran per regla general públiques. Podran ser secretes si ho demana un 10% de representants en un òrgan o de persones afiliades presents en un col·lectiu.
- 4.- L'objectiu, tant en les llistes per a l'elecció d'estructures orgàniques com en les candidatures per a les institucions, és, com a mínim, la paritat. A aquest efecte, les llistes per a l'elecció d'estructures orgàniques o per a les candidatures a les Institucions en l'àmbit de País Valencià (Consell Polític d'EUPV, Autonòmiques, Generals i Europees) es faran, com a mínim, en paritat, de manera que la presència de les dones serà d'almenys el 50% en trams de dos calculat de forma acumulativa. En cas que es presenten diverses llistes per a les candidatures a les Institucions, la candidatura resultant es formarà assignant a cada llista els llocs que corresponguen i fent les permutacions necessàries dins de cada llista perquè el resultat respecte l'anteriorment citat. En la resta d'àmbits es farà de la mateixa manera en cas que existisquen suficients candidates o candidats que exigisquen fer ús d'aquest dret. En cas d'arribar a una llista de consens i presentar-se una única candidatura, aquesta serà votada de manera tancada sense possibilitat d'obrir-la.
- 5.- Per a afavorir la participació activa d'afiliades, afiliats i simpatitzants, es fomentarà l'ús d'eines telemàtiques tant per als processos interns i/o consultes a la militància com per al debat polític, a més de facilitar tot el possible l'accés a aquestes eines. L'ús d'aquestes eines no suposarà menyscapte al necessari debat en les organitzacions de base.

Article 50. Processos d'elecció d'òrgans de Direcció

- 1 .- L'elecció dels òrgans de direcció haurà d'estar presidida per criteris de consens, pluralitat, territorialitat, equilibri entre sexes i participació dels i les joves. El procediment d'elecció serà sempre per sufragi universal. Els òrgans convocants determinaran en les

seues normes la fórmula més adequada que ho garantisca . El procés haurà de tindre en compte els següents criteris :

a) Candidatures de consens:

a.1) Totes les persones i òrgans que participen en els processos de confecció de candidatures vindran obligades a intentar aconseguir el consens per a la seua aprovació.

a.2) La candidatura serà paritària i cremallera com a acord de mínims, podent compondre la mateixa una proporció major de representació de dones com a acció positiva en favor d'una major participació política i tendirà a incloure, com a mínim, a un 20% de joves menors de 31 anys. Aquest percentatge es deurà complir en trams de cinc.

a.3) En el cas d'arribar a una única llista de consens i presentar-se una única candidatura, aquesta serà votada de manera tancada sense possibilitat d'obrir-se.

b) Candidatures sense consens.

b.1) En el cas que no s'aconseguira una única candidatura de consens, podrà presentar candidatura qui reunisca un mínim del dos per cent d'avals entre afiliades o afiliats en el cens AC o cinc per cent del total de membres de l'òrgan convocant en el moment del tancament del cens. Les candidatures presentades hauran de respectar els criteris establits en l'apartat anterior d'edat i gènere, que hauran de complir-se tant en el conjunt de la llista presentada com en els seus successius trams de cinc.

b.2) Les candidatures seran tancades i no necessàriament completes. En qualsevol cas, hauran de contindre entre un mínim del 15% i un màxim del 100% dels llocs a cobrir en l'elecció més les persones suplents.

b.3) Els llocs a triar s'assignaran pel sistema proporcional pur. En casos de restes, s'adjudicarà a la llista amb major resta major i, en cas d'igual nombre de vots, s'adjudicarà per sorteig.

b.4) En la composició d'òrgans o delegacions que es presenten diverses candidatures, no s'acceptarà cap candidatura la composició de la qual no siga paritària, havent d'estar composta per dones almenys en tots els llocs pareixes o imparells d'aquestes candidatures.

En tots els casos (candidatures amb consens i sense consens) les persones hauran d'acreditar mitjançant signatura la seua condició de candidats.

2.- Les persones electores podran optar per votar en una llista oberta entre totes les persones candidates presentades (individualment o dins d'alguna candidatura tancada), indicant la seua preferència ordenada fins a un màxim igual al nombre de llocs a cobrir, o bé, si s'escau, per votar una candidatura tancada sense cap alteració. En cas d'haver-se presentat candidatures tancades, es distribuïran primer els llocs a triar entre aquestes i la llista oberta si s'escau, proporcionalment al nombre de vots rebuts, pel sistema de resta major. Per a assignar els llocs que corresponguen a la llista oberta es donarà a cadascuna de les persones candidates encara no triades una puntuació inversament proporcional al doble menys un del nombre d'ordre que ocuparà en cada vot rebut en llista oberta o tancada, resultant triades aquelles que obtinguen major puntuació total. Es respectaran en tot cas les normes quant a la paritat de sexes i participació de la joventut. En cas d'empat es donarà preferència a l'opció que supose un major equilibri de sexes, i en cas d'igualtat es resoldrà per sorteig.

Article 51. Processos d'elecció de candidatures electorals. Primàries

1.- L'elecció de les candidatures a presentar per EUPV als processos electorals institucionals s'efectuarà segons els criteris i procediments indicats en l'article anterior pel que fa a la presentació de candidatures i a la votació.

2.- En cas d'haver-se presentat candidatures tancades, és farà una primera ordenació entre aquestes i la llista oberta, proporcionalment al nom de vots rebuts, pel sistema de Saint Lagué (sistema de quocient major amb divisors imparells). Si hi ha vots en llista oberta, l'ordenació final és determinarà segons la puntuació total de cada persona candidata pel procediment descrit en l'últim paràgraf del punt 3 de l'article anterior, de manera que qui formara part si és el cas d'una candidatura tancada podrà mantindre la posició que li haguera correspost per ella o millorar la seua posició en funció de la seua puntuació total, respectant en tot cas les normes quant a la paritat de sexes. En cas d'empat és donarà preferència a l'opció que supose un major equilibri de sexes, i en cas d'igualtat es resoldrà per sorteig.

3.- El cens d'EUPV per a participar en l'elecció de les candidatures s'ampliarà amb la inclusió de simpatitzants.

4.- Podran presentar-se també candidatures avalades pel 2% de l'afiliació corresponent a l'àmbit de l'elecció en el moment del tancament de censos.

5.- El membre de l'Assemblea que ja haja votat en ella no podrà tornar-ho a fer com a persona censada en EUPV. Si la votació es perllonga després de la sessió presencial de l'Assemblea, és prendran mesures per a garantir-ho.

Artícle 51bis

- 1.- Si s'aconseguira una candidatura de consens se sotmetrà a l'aprovació de l'afiliació i simpatitzants, havent de tendir a incloure un 20% de menors de 31 anys en trams màxims de cinc.
- 2.- Si no hi haguera consens es podrà presentar candidatura avalada pel 2% de l'afiliació corresponent a l'àmbit de la mateixa en el moment del tancament de censos. Totes les candidatures hauran de respectar els esmentats criteris de paritat i presència de joves, encara que podran no ser completes.
- 3.- El cap de llista tant autonòmic com a municipal es triarà amb la resta de la llista a fi de respectar el principi de proporcionalitat. El/la candidat@ a presidir la Generalitat haurà d'encapçalar una de les tres llistes provincials.
- 4.- El reglament de primàries indicarà el mètode d'assignació de llocs que ha de respectar els principis generals d'EUPV.
- 5.- Les candidatures a les autonòmiques del País Valencià de les tres circumscripcions actuals seran elegides per primàries del conjunt de l'afiliació d'EUPV de tot el territori valencià.

Article 52. De les eleccions municipals

- 1.- L'elecció de candidatures a eleccions municipals és competència de les Assemblees dels Col·lectius locals (a excepció de València Ciutat) oberta a la participació de simpatitzants.
- 2.- El Consell Polític Local o de Ciutat obrirà un debat per a què l'afiliació, reunida en Assemblea, quan existisca un sol col·lectiu, o els col·lectius quan existisca més d'un, elaboren propostes de candidats i candidates i de la seua ordenació si és procedent. La Comissió de Candidatures, constituïda d'acord amb aquests Estatuts, farà, si és el cas, una proposta de candidatura a l'Assemblea Local procurant aconseguir el màxim consens possible. L'Assemblea, degudament convocada, debat i tria la candidatura.
- 3.- En els casos de localitats on no existisca estructura organitzativa d'EUPV, el Consell Polític Nacional estudiarà la possibilitat de presentar candidatures d'acord amb els criteris generals d'EUPV. La responsabilitat d'elaborar els candidatures serà de la direcció comarcal. Per motius d'estratègia política el CPN podrà aprovar l'elaboració de candidatures municipals oïda el CPC.

Article 53. Designació de membres de les Diputacions Provincials i entitats supramunicipals

Celebrades les eleccions municipals, els Consells Comarcals d'aquelles Comarques per les quals s'obté representació en les Diputacions Provincials, sentides les propostes dels Col·lectius i resta dels Consells Comarcals de la província, així com dels Regidors i Regidores del Partit Judicial de l'elecció, cercant el màxim consens, remetran les propostes

de candidats i candidates a la Diputació Provincial al Consell Polític Nacional d'EUPV perquè aquest, tenint en compte els criteris dels Consells Comarcals i els seus propis, decidisca els Diputats i Diputades Provincials, comunicant el seu resultat als col·lectius locals per a la seua votació en les respectives Juntes Electorals. Aquest mateix procediment s'utilitzarà per a la designació dels i les portaveus en les entitats metropolitanes, supramunicipals i les que excedisquen de l'àmbit d'una comarca.

Article 54. De les Eleccions Autonòmiques

El Consell Polític Nacional d'EUPV garantirà un procés de participació en les Assemblees de base per a l'elecció de les candidatures a les Eleccions Autonòmiques que haurà de realitzar amb sis mesos d'antelació, excepte en cas d'avanç electoral, a la celebració d'aquestes, en el marc de l'article que regula els processos d'elecció d'òrgans de direcció.

Article 55. De les Eleccions Generals

Les candidatures a les Eleccions Generals seran designades per l'Assemblea segons el procediment previ de propostes similar al previst en l'article anterior.

Article 56. De les candidatures europees

EUPV formarà part de les llistes d'IU al Parlament Europeu integrant-se en les mateixes mitjançant la participació dels seus afiliats en els processos de primàries convocats a nivell federal a tal fi o en la forma que establisca el reglament corresponent. Les persones candidates triades en el procés propi d'EUPV establert en aquests Estatuts, seran incloses en la candidatura d'IU a les eleccions europees als llocs consensuats i acordats per les dues direccions.

Article 57. Representats en altres òrgans

Els i les representants d'EUPV en òrgans públics, Consells d'Administració d'empreses Públiques i similars seran designats per les respectives assemblees en els seus respectius àmbits (local, comarcal o Consell Polític Nacional).

Article 58. Limitació de permanència i incompatibilitats dels càrrecs públics i orgànics

1.- Els càrrecs públics d'EUPV no podran ser ocupats consecutivament durant més de dos mandats. Excepcionalment podrà perllongar-se la responsabilitat sempre que obtingueren, en votació individualitzada en l'òrgan competent per a la seua elecció, el 60% dels vots

emesos en la primera pròrroga i un 75% en les successives. Igual criteri s'aplicarà per al Coordinador o Coordinadora, Secretaries Executives, Coordinadors i Coordinadores Comarcals i Locals.

2.- Qualsevol òrgan de direcció d'EUPV explicarà com a màxim amb un 33% de membres càrrecs públics d'elecció directa.

3.- És incompatible:

a) L'exercici de dos càrrecs públics d'elecció directa en qualsevol àmbit (local, autonòmic, estatal o europeu).

b) Per als càrrecs públics i membres dels grups institucionals, la possibilitat de opositar en la mateixa institució en la qual desenvolupen les seues funcions mentrestant romanguen en l'exercici de les mateixes.

4.- La persona que siga Coordinador/a d'EUPV no podrà exercir al mateix temps la màxima responsabilitat de qualsevol dels partits o corrents que formen part d'EUPV.

TÍTOL VI. LES ÀREES D'ELABORACIÓ

Article 59. Constitució, àmbit i adscripció a les Àrees.

Es constituïran Àrees d'elaboració com a mínim en l'àmbit de País, sent desitjable la seua extensió a tots els àmbits territorials del País Valencià. L'adscripció dels i les membres d'EUPV a cada àrea és lliure. Es donarà informació a tota l'afiliació de la constitució de les Àrees. Totes les persones que formen part del Consell Polític Nacional d'EUPV hauran d'adscriure's necessàriament a un Àrea.

Article 60. Funcions de les Àrees

Són funcions de les Àrees l'elaboració d'alternatives polítiques i socials que configuren el Programa Polític d'EUPV, síntesi de la pluralitat i expressió del consens en EUPV, així com els Programes específics per a les diverses convocatòries electorals. En aquest sentit les àrees també funcionaran com a òrgan d'assessorament i assistència tècnica en la tasca diària dels grups institucionals. Les Àrees són també un nexa entre l'estructura organitzativa d'EUPV i els diversos moviments socials i persones progressistes interessats a participar en la formulació de les alternatives de l'esquerra transformadora. Les àrees de treball hauran d'impulsar iniciatives d'intervenció social.

Article 61. Del Coordinador o Coordinadora d'Àrees

1.- El Coordinador o Coordinadora d'Àrees serà ratificat o ratificada pel Consell Polític Nacional sent les seues funcions:

- a. Fomentar i dinamitzar les Àrees d'EUPV a tots els nivells.
- b. Coordinar les Àrees generals d'EUPV.
- c. Proposar l'existència d'Àrees de País Valencià segons criteris operatius al Consell Polític Nacional.
- d. Articular la coordinació de les Àrees d'EUPV amb les d'IU.
- e. Coordinar els treballs de redacció del Programa Autonòmic i del Programa Marc Municipal d'EUPV, així com de les propostes per al Programa per a les Eleccions Generals i al Parlament Europeu.

2.- El Coordinador o Coordinadora d'Àrees estarà assistit pel Consell d'Àrees, del que formaran part les persones que les coordinen.

Article 62. Règim de funcionament i organització de les Àrees.

1.- Cada Àrea es formarà per aquelles persones afiliades i simpatitzants que ho desitgen després de l'oportuna informació als Col·lectius. Impulsarà la participació de persones no afiliades i de moviments socials. Les persones que ostenten Secretaries executives i càrrecs públics directament relacionats amb la temàtica d'algun àrea, hauran de participar i col·laborar amb l'esmentada àrea.

2.- El plenari de l'Àrea triarà la persona que la coordine i la proposarà al Consell Polític Nacional per a la seua ratificació.

3.- El Plenari de l'Àrea designarà una Permanent i tindrà autonomia per a la seua organització territorial i per al seu règim de reunions. 4.- Els materials elaborats per les Àrees seran difosos el més àmpliament possible entre les bases, els òrgans de direcció i la societat. Es possibilitarà la comunicació transversal entre el conjunt d'àrees i amb les responsabilitats executives.

5.- Les Àrees explicaran per al seu funcionament amb el suport tècnic i econòmic de les diverses estructures organitzatives d'EUPV en els seus respectius àmbits territorials. En la Carta Financera s'establirà la forma de gestió del suport econòmic que es plasmarà en una partida pressupostària específica. A les persones que coordinen cada Àrea se'ls facilitarà de forma habitual l'accés als correus electrònics de contacte de les persones afiliades i simpatitzants que en els seus àmbits respectius hagen mostrat la seua voluntat de participació en cada Àrea, i de forma transversal els de joves, dones i majors a les Àrees respectives.

Article 63. Joves d'EUPV

Joves d'EUPV és l'espai juvenil d'EUPV i com tal té plena autonomia organitzativa. És funció de Joves d'EUPV elaborar la política juvenil d'EUPV dins del marc polític d'aquesta. El

funcionament intern de Joves d'EUPV s'establirà mitjançant la seua Carta de Funcionament, així com la pertinença a Joves d'EUPV dins sempre de l'afiliació a EUPV. En els òrgans d'adreça de les diferents estructures d'EUPV, Joves d'EUPV estarà representada amb veu, sense perjudici de tenir vot si és triada per l'òrgan corresponent, de manera que la coordinació EUPV- Joves d'EUPV siga contínua.

TÍTOL VII. ADMINISTRACIÓ, FINANCES I CONTROL DE RECURSOS

Article 64. Dels recursos econòmics i la seua gestió

- 1.- El desenvolupament i enfortiment polític i organitzatiu d'EUPV necessita que estiga dotada de recursos econòmics suficients per a organitzar i aplicar la política aprovada.
- 2.- Els recursos econòmics d'EUPV han de gestionar-se de manera transparent, eficaç i solidària perquè EUPV puga desenvolupar a tots els nivells les seues tasques en les millors condicions.
- 3.- L'administració dels recursos s'efectuarà, en el marc general que estableix la legislació sobre partits polítics, per la Comissió Executiva d'EUPV segons els Pressupostos anuals aprovats pel Consell Polític Nacional, i de l'esmentada gestió es lliuraran comptes a l'Assemblea de País. El règim documental estarà format pel llibre d'actes, d'inventaris i de comptabilitat conforme a les normes específiques que els resulten d'aplicació.
- 4.- La Carta Financera d'EUPV serà revisada i aprovada pel Consell Polític Nacional cada quatre anys, llevat que siga sol·licitat anteriorment per 3/5 parts dels membres d'aquest òrgan.

Article 65. Procedència dels recursos econòmics d'EUPV

Els recursos financers d'EUPV provenen de:

- a. Les quotes ordinàries i aportacions extraordinàries de les persones afiliades i simpatitzants.
- b. Les aportacions dels càrrecs públics a tots els nivells.
- c. Els donatius, ajudes i altres recursos que generen activitats d'EUPV d'acord amb la legislació vigent.
- d. Les assignacions dels grups i càrrecs institucionals a tots els nivells.

- e. Subvencions procedents de la Llei de Finançament dels Partits Polítics i qualsevol una altra aportació econòmica prevista legalment. EUPV no acceptarà donacions d'organitzacions amb ànim de lucre o empreses privades.

Article 66. De les quotes d'afiliació: la seua gestió i el seu repartiment

1.- Per a la participació de l'afiliació al sosteniment econòmic d'EUPV s'estableix una quota mínima per any igual per a totes les persones afiliades. Serà competència del CPN establir la seua quantia. Les quotes d'afiliació es gestionaran a través de la UAR federal d'IU. La seua distribució entre els diversos nivells orgànics es realitzarà atenent al reglament de la UAR i al que anualment s'establisca en el Pressupost General d'EUPV.

2.- Podran acollir-se a la quota reduïda aquelles persones que justifiquen degudament:

- que els seus ingressos siguen inferiors al SMI.
- Que es troben en una situació de desocupació
- Estudiants
- Jubilats amb pensió mínima

3.- L'abonament de la quota serà necessària per a l'exercici de tots els drets derivats de l'afiliació a EUPV.

Article 67. Aportacions econòmiques EUPV-IU

Les aportacions de recursos econòmics tant des d'EUPV a IU com d'IU a EUPV s'acordaran anualment entre IU i el Consell Polític Nacional d'EUPV, corresponent l'administració dels recursos d'EUPV, que constitueixen un tot, a la seua Comissió Executiva.

Article 68. De l'administració econòmica als diferents nivells organitzatius

1.- La Comissió Executiva administrarà tots els recursos econòmics d'EUPV d'acord amb la legislació vigent i atenent als criteris de transparència, eficàcia, solidaritat i descentralització.

2.- Amb els mateixos criteris i en coordinació amb la Secretaria d'Administració i Finances, correspon als Consells Locals i Comarcals l'administració dels recursos econòmics assignats al seu àmbit.

3.- Les subvencions dels grups municipals, supramunicipals i parlamentaris seran gestionades conjuntament entre cada grup, el Consell Polític corresponent i la Secretaria d'Administració i Finances d'EUPV, d'acord amb aquests Estatuts i la Carta Financera.

4.- Tots els Consells Polítics designaran una Secretaria d'Administració i Finances, encarregada de la gestió de tots els recursos. En aquells col·lectius en els quals no existisca Consell Polític Local, temporalment exercirà aquesta funció el Coordinador o Coordinadora Local o la Secretaria d'Organització sobre la base de la decisió de l'Assemblea, fins que es trie Consell Polític i es distribuïsquen responsabilitats.

5.- Anualment tots els Consells Polítics hauran d'elaborar el Pressupost i la liquidació del Pressupost de l'any anterior. En el cas dels Col·lectius Locals, el projecte de pressupost i la liquidació de l'any anterior seran sotmesos a aprovació de l'Assemblea del col·lectiu en la primera reunió anual.

6.- Els Consells Polítics Comarcals podran establir una quantitat mínima a aportar pels Col·lectius Locals dels ingressos que aquests perceben provinents dels càrrecs públics, d'acord amb els criteris establits en aquests Estatuts i en la Carta Financera d'EUPV.

7.- Les Àrees tindran assignada una dotació econòmica d'acord amb les possibilitats pressupostàries d'EUPV i el que s'establisca en la Carta Financera.

8.- EUPV no invertirà els seus recursos econòmics en l'adquisició de software propietari, comproment-se en el seu lloc a la utilització de software lliure i estàndards oberts en els equips informàtics de tots els seus col·lectius i de les institucions en les quals governe, sempre que les circumstàncies ho permeten i/o quan açò represente la millor defensa dels interessos públics.

9.- El CPN aprovarà a proposta de la Comissió Executiva i després de discutir-ho amb les respectives organitzacions locals i comarcals el percentatge amb el qual cada grup municipal participarà en un fons de solidaritat a fi d'atendre a les necessitats econòmiques del conjunt de l'organització en el PV i especialment d'aquelles comarques amb menor presència institucional.

10.- Amb l'objectiu de facilitar la més eficaç comptabilitat de l'organització, els comptes corrents dels col·lectius i de les comarques aniran incorporant-se al compte de "crèdits deguts" d'EUPV des d'on es faran els moviments que determinen els col·lectius locals i comarcals sempre que estiguen correctament justificats.

Article 69. Del personal

1.- La contractació de personal administratiu i tècnic d'EUPV es realitzarà d'acord amb la legislació laboral vigent sempre que es respecte des del el criteri d'EUPV respecte als tipus de contractes que estan donant-se i basada en els principis de transparència, mèrit i publicitat dins d'EUPV. Tant les bases de convocatòria com les propostes de contractació de personal corresponen bé al Consell Polític de l'àmbit en el qual existisca el lloc que es vaja a cobrir, bé a la Comissió Executiva amb la posterior ratificació del Consell Polític Nacional en aquelles contractacions que es facen en l'àmbit de País (serveis administratius d'EUPV, assessors i assessores en Diputacions, Corts, FVMP, etc.), d'acord amb els criteris establerts en la política de recursos humans aprovada pel Consell Polític Nacional d'EUPV, i que en tot cas haurà de garantir la suficient publicitat de la convocatòria, incloent la comunicació a totes les persones afiliades per correu o un altre mitjà convenient. A més i com a mesura d'exemplaritat amb les polítiques d'ocupació que defensa EUPV, la jornada laboral màxima d'aquests contractes serà de 35 hores setmanals. A aquest efecte el Consell Polític Nacional elaborarà i aprovarà al costat de la Carta Financera, la política de recursos humans d'EUPV. Aquesta haurà de contenir els criteris de selecció del personal del conjunt de l'organització, de manera que es garantisquen les necessitats dels grups institucionals i de les estructures locals i comarcals. En casos puntuals d'urgència (assemblees, eleccions, etc.) la Comissió Executiva d'EUPV, a proposta de la Secretaria d'Organització, podrà realitzar contractacions directes que no superen els tres mesos de durada, sense possibilitat de pròrroga. En aquest cas, sempre que siga possible, es farà publicitat de les convocatòries i es donarà un termini de presentació de candidats/as de 15 dies naturals.

2.- Els llocs d'alliberament polític hauran de ser aprovats pel Consell Polític de l'àmbit corresponent, que triarà les persones idònies per a ocupar-los en funció del seu càrrec ò responsabilitat orgànica.

Article 70. Aportació econòmica solidària d'EUPV

EUPV destinarà anualment el 1% dels seus recursos ordinaris a ajuda i solidaritat internacional.

Article 71. Elecció, composició i funcionament de la Comissió Revisora de Comptes d'EUPV

1.- La Comissió Revisora de Comptes estarà composta per 5 membres triats per sufragi Universal de l'afiliació d'EUPV per un període igual al del Consell Polític Nacional.

2.- Triarà en el seu si un Coordinador o Coordinadora que exercirà de Portaveu i dirimirà amb el seu vot els possibles empats.

3.- Es dotarà d'un Reglament de Règim Intern que serà ratificat pel Consell Polític Nacional.

4.- Informarà al Consell Polític Nacional quan siga requerida.

Article 72. Funcions de la Comissió Revisora de Comptes d'EUPV

1.- Són funcions de la Comissió Revisora de Comptes:

- a. Revisar la comptabilitat d'EUPV.
- b. Fer propostes al Consell Polític Nacional per a la millor gestió econòmica.
- c. Auditar els Comptes de Col·lectius o Consells Polítics Comarcals a petició d'aquests, o quan ho sol·licite el Consell Polític Nacional.
- d. Controlar el compliment de la distribució per part de la Secretaria d'Administració i Finances de les aportacions de l'afiliació, tal com es diu en els presents Estatuts.
- e. Presentar un informe general a l'Assemblea d'EUPV sobre la gestió econòmica duta a terme pels òrgans d'adreça d'EUPV entre Assemblees.

2.- Els òrgans pertinents presentaran els documents necessaris per a l'Auditoria en la Comissió Revisora de Comptes en el termini de 30 dies des de la sol·licitud de l'Auditoria.

Article 73. Compromís d'EUPV amb la transparència.

1.- EUPV farà pública en el seu web principal (www.eupv.org) mitjançant un apartat concret al seu web denominat Portal de Transparència o amb un nom similar la següent informació: pressupostos de l'organització i ingressos/subvencions de cada grup polític en el seu àmbit corresponent; balanços comptables anuals d'EUPV; salaris de les persones que siguen càrrecs públics i membres de grups institucionals especificant el seu compliment de la Carta Financera mitjançant les quantitats aportades a l'organització i el salari finalment percebut.

2.- Aquesta informació serà d'obligatòria cessió per a tot càrrec públic d'EUPV, sempre d'acord al que es disposa en la legislació vigent. La gestió, actualització i manteniment del Portal de Transparència correspon a la Comissió Executiva d'EUPV.

TÍTOL VIII. ESTATUT DE CÀRREC PÚBLIC I GRUPS INSTITUCIONALS

CAPÍTOL 1. Estatut del Càrrec Públic

Article 74. Dels càrrecs públics i personal de confiança: designació i repartiment de responsabilitats en els grups institucionals. El programa electoral

1.- S'entén per càrrec públic d'EUPV tota persona afiliada o proposta per EUPV que accedisca a ocupar un lloc de govern o de representació en les institucions com a conseqüència dels resultats electorals obtinguts per EUPV o per les coalicions que en forme part. En cas que EUPV configure aliances polítiques per a la presentació de llistes conjuntes a les institucions amb altres organitzacions o partits, els càrrecs públics estaran sotmesos a més als protocols aprovats corresponents.

2.- El personal de confiança política que pugui derivar-se de la representació institucional serà triat pel Consell Polític que aprova les candidatures en l'àmbit corresponent a proposta del grup institucional corresponent, i tindrà la mateixa consideració que els càrrecs públics, independentment de les relacions contractuals o laborals amb les administracions públiques i amb EUPV. En el cas que el Consell Polític no acceptara la proposta del grup institucional, aquest podrà fer una proposta nova i diferent. Si aquesta segona vegada tampoc l'acceptara el Consell Polític, aquest traslladarà la decisió a l'Assemblea perquè acorde el nomenament que considere oportú i traslladarà la seua decisió inapel·lable al grup institucional. A l'hora de seleccionar entre diversos candidats o candidates, prèviament en la convocatòria s'han d'especificar i fer públics els requisits mínims per a accedir a les places i els criteris, tècnics i polítics, que s'utilitzaran per a decidir la selecció. En cas que hi haja més d'una proposta per part del grup institucional corresponent la decisió es prendrà amb criteris de representació proporcional. Prèviament a la convocatòria, la secretaria d'organització del nivell a triar emetrà al Consell Polític corresponent un informe de les necessitats globals des del punt de vista tècnic i d'assessorament, perquè siga tingut en compte en l'establiment dels requisits i criteris corresponents.

3.- La designació de portaveus o altres càrrecs representatius dels Grups Institucionals realitzarà pels consells polítics corresponents. En cas d'empat o que no s'haja realitzat l'elecció, en els terminis previstos pel propi Consell Polític, serà aquest el que triarà la persona o persones que representaran al grup institucional.

4.- El programa electoral és la guia fonamental del treball dels càrrecs públics d'EUPV, que tenen capacitat d'actuar en l'àmbit de les seues competències de manera creadora, complint les orientacions dels òrgans d'adreça competents. Els grups institucionals definiran anualment de forma conjunta amb el seu Consell Polític respecte als objectius polítics mitjançant un Pla de Treball Anual. Amb igual caràcter s'avaluarà anualment mitjançant un balanç la consecució dels objectius plantejats.

5.- En el cas de coalicions electorals, on no es puguen seguir els apartats 2, 3 i 4, perquè els càrrecs públics no són d'EUPV, seran els representants de la coalició en nom d'EUPV els qui prendran les decisions atribuïdes als grups institucionals, seguint els acords que sobre aquest tema adopten els òrgans de direcció d'EUPV.

Article 75. Drets del càrrec públic

Són drets dels càrrecs públics:

- a. Gaudir del respecte i suport general de l'organització en la seua actuació, incloent, si escau, la defensa jurídica.
- b. Disposar d'autonomia suficient per a les decisions ordinàries en el marc dels programes d'EUPV, individualment i com a grup institucional.
- c. Rebre assessorament i formació per a l'adequat desenvolupament de les seues funcions.
- d. Rebre informació de totes les decisions o informes que els afecten o competisquen.
- e. Rebre assessorament i assistència tècnica de les àrees d'elaboració en aquells àmbits en què aquestes estiguen constituïdes.
- f. Formular propostes polítiques i de desenvolupament programàtic als òrgans d'adreça d'EUPV en els seus respectius àmbits.
- g. Rebre el salari o indemnitzacions que fixe EUPV.

Article 76. Deures del càrrec públic

Són deures específics dels càrrecs públics:

- a. Incorporar-se als Grups Institucionals d'EUPV o IU que els corresponguen.
- b. Observar en tot moment una conducta política i ètica d'acord amb els principis defensats per EUPV.
- c. Informar permanentment a EUPV, als moviments socials i a la ciutadania.
- d. Serà obligació de totes les persones que ocupen càrrecs públics en representació d'EUPV, de les que ostenten la condició d'assessores dels grups institucionals i d'aquelles que siguen representants d'EUPV en qualsevol organisme públic o privat, la presentació anual d'una declaració de rendes, patrimoni i activitats econòmiques. Aquesta declaració serà pública en l'àmbit d'elecció dels candidats/as i estarà, en tot moment, a la disposició de la Sindicatura de Greuges i dels òrgans de direcció d'EUPV. La citada declaració de béns i activitats es cursarà abans de la presa de possessió dels esmentats càrrecs públics o del nomenament dels assessores/as o representants, siga el que siga la seua índole o nivell de representació, i es revisarà anualment. En la publicació de les dades a la ciutadania es protegiran especialment els

que afecten a l'estat civil de les persones, a menors d'edat, a persones discapacitades i no es donarà publicitat al domicili.

- e. De subjecció a la Carta Financera i al règim econòmic que establisca l'òrgan competent d'EUPV, prèvia audiència amb les persones interessades, fent les aportacions econòmiques que els corresponguen dels ingressos que reben de l'administració.
- f. Mantenir el càrrec a la disposició de l'òrgan corresponent d'EUPV.
- g. Abstenir-se de participar públicament com a càrrec públic representant a EUPV i mentre dure el seu mandat en qualsevol celebració o processó religiosa, recordant el compromís d'EUPV amb el laïcisme.
- h. Renunciar públicament a l'inici del seu mandat a qualsevol tipus de privilegi derivat del càrrec.

CAPÍTOL 2. Dels Grups Institucionals

Article 77. De la lluita contra el transfuguisme i la designació de càrrecs de representació dels grups institucionals

1.- Per combatre el transfuguisme polític en els grups municipals o parlamentaris d'EUPV no seran admesos o admeses membres que no hagen format part de les candidatures electorals d'EUPV, excepte en casos d'integració de forces polítiques contemplades en aquests Estatuts. Així mateix, es denegarà l'afiliació a EUPV a tota aquella persona que ostente algun càrrec públic obtingut en representació d'un altre partit polític, fins que renunciï a aquest càrrec, llevat que l'esmentat partit s'integre en EUPV.

2.- Tot o tota aspirant amb possibilitat d'accedir a un càrrec electe de diputat o diputada, regidor o regidora signarà, prèviament a la seua inclusió en les corresponents llistes electorals, un document, davant notari pel qual es compromet a indemnitzar a EUPV en una quantitat equivalent a la despesa de campanya electoral realitzada en la província en què es va presentar, en cas de ser expulsat o expulsada d'EUPV per alguna de les causes establides en els Estatuts vigents o abandone EUPV o el grup polític en què s'inscriu EUPV, si no dimiteix del seu càrrec.

3.- Sense detriment de la necessària autonomia dels grups, els càrrecs no electes es nomenaran amb el coneixement i aprovació del Consell Polític de l'àmbit respectiu. Quan un Grup institucional, una vegada exercida la seua legítima autonomia, no siga capaç d'arribar a acords quant a la designació d'algun càrrec de la seua representació o a la presa d'alguna de les decisions que li competisquen, serà el Consell Polític d'aqueix àmbit el que decidisca la proposta d'EUPV en aqueixa institució.

Article 78. Règim econòmic dels càrrecs públics.

El règim econòmic dels càrrecs públics, membres dels grups institucionals o representants d'EUPV en Organismes o Ens Autònoms es desenvoluparà en la Carta Financera d'EUPV d'acord amb els següents principis:

a) Les retribucions mensuals, així com les eventuais percepcions d'ingressos extraordinaris, seran negociades entre les persones afectades i el Consell Polític corresponent prèviament a la seua presa de possessió o nomenament, sobre la base dels ingressos percebuts l'any anterior. Aquestes retribucions podran ser conegudes per les persones afiliades, quedant aquest tema regulat per la Carta Financera.

b) Les retribucions no podran superar el 90% del tota ingressat des de les institucions per aquest concepte, excepte en aquells casos específics establerts a la Carta Financera. En cap cas l'organització compensarà dels seus recursos les retribucions per sobre del percebut des de la institució.

c) Les retribucions netes tindran, quan siga possible, i respectant sempre l'apartat anterior, una banda salarial d'un mínim de 2 vegades i un màxim de 3 vegades el Salari Mínim Interprofessional, excepte aquells casos en els quals acrediten que en la seua anterior activitat cobraven més, amb el límit de 4 vegades el Salari Mínim Interprofessional. No es considerarà com a activitat anterior l'exercida com a càrrec públic o alliberat polític. A l'hora de computar el salari es tindran en compte altres percepcions econòmiques per l'exercici del càrrec públic. Quan les percepcions totals acumulades percebudes per qualsevol concepte, facen que la massa salarial neta sobrepassi els límits màxims abans establerts, donarà lloc al dret de l'organització a percebre el total de la retribució institucional. La Carta Financera d'EUPV establirà els mecanismes adequats per respectar els beneficis fiscals al què qualsevol persona té dret per les seues circumstàncies personals i/o familiars, mantenint en tot cas la igualtat de tracte entre els càrrecs públics referida a les retribucions brutes.

d) Així mateix es respectarà el principi de mateix treball igual salari.

e) Els càrrecs públics estan obligats a mantenir informats als òrgans de direcció política de la totalitat de les percepcions econòmiques que obtinguen de la institució en la qual siguen representants d'EUPV. Després de cada exercici es donarà trasllat per part dels càrrecs públics dels ingressos nets percebuts així com de les corresponents retencions realitzades.

f) Periòdicament, el Consell Polític corresponent informarà a la Secretaria d'Organització de País del compliment del que s'ha acordat als efectes previstos en l'apartat a) de l'article 8.

g) La Secretaria de Finances informarà periòdicament al Consell Polític Nacional de les retribucions dels càrrecs públics, de les persones que ens representen en els organismes o ens autònoms, assessors polítics i personal administratiu i tècnic d'àmbit de País Valencià.

TÍTOL IX. REFORMA DELS ESTATUTS

Article 79. De la reforma dels Estatuts

Els Estatuts seran revisats en cada procés d'Assemblea General ordinària d'EUPV. Per a la seua aprovació final es requerirà el vot favorable de la majoria simple del Ple de l'Assemblea.

El procés de reforma extraordinari d'aquests Estatuts podrà iniciar-se per acord de la majoria absoluta de membres assistents al Consell Polític Nacional d'EUPV que aprovarà la proposta inicial de modificació. S'obrirà un procés de consulta general a la militància per un termini no inferior a un mes, en el qual es podran realitzar aportacions i esmenes a la proposta de modificació estatutària del CPN. Finalment el CPN per majoria de 3/5 aprovarà la proposta definitiva que serà sotmesa a referèndum del conjunt de la militància.

Totes les modificacions que siguen obligatòries per a l'adaptació dels Estatuts a futures lleis dels partits o una altra legislació, així com per a l'harmonització estatutària amb IU Federal es realitzaran en el CPN i s'aprovaran per majoria simple. Per a aquests casos no seran necessaris els requisits establits en el primer punt d'aquest article, amb l'obligació de donar trasllat i coneixement de les modificacions a l'afiliació.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

PRIMERA. La Fundació Institut d'Estudis Polítics serà un instrument d'EUPV per a promoure la formació de la militància i el debat en la societat sobre les alternatives que contribuïsquen al desenvolupament de la llibertat, la igualtat i la justícia social. El seu Patronat serà nomenat i cessat pel Consell Polític Nacional d'acord amb allò establert en els Estatuts de la Fundació.

SEGONA. EUPV apostarà decididament per una activa política de comunicació interna i externa amb l'objectiu de garantir la millor projecció pública i la major informació a l'afiliació. Engregarà publicacions pròpies, en format imprès o electrònic, sota la direcció de qui ostente la responsabilitat de comunicació digital i mitjans propis (o amb el nom que decidisca l'executiva per a aquesta Secretaria) i, en última instància, de la Comissió Executiva. Apostarà per les noves tecnologies i formes de comunicació i prevaldrà les que impliquen la interacció amb la ciutadania, utilitzant les eines més útils a cada moment de la trucada web 2.0. La pàgina web d'EUPV mantindrà informació actualitzada de l'activitat política de l'organització en els seus diferents nivells territorials i àmbits d'actuació. Igualment es garantirà espai per als col·lectius locals i comarcals en la pròpia pàgina web d'EUPV. Existirà una política de comunicació marcada per la Comissió Executiva, a proposta

de la Secretaria de comunicació digital i mitjans propis (o amb el nom que decidisca l'executiva per a aquesta Secretaria) i la de Comunicació, que serà d'obligat compliment pels col·lectius en tots els seus mitjans de comunicació (xarxes socials, web, butlletins electrònics o en paper, etc.). La política de Comunicació estarà definida entorn del nostre programa i el nostre document Polític i estarà adaptada al context social i polític.

La imatge d'EUPV i la correcta forma en què es difon estaran arreplegades en aquesta política de Comunicació i en el manual d'Identitat Gràfica aprovat pel Consell Nacional, del com es donarà trasllat als col·lectius locals per a la seua posada en pràctica. La propietat de la imatge d'EUPV pertany al Conjunt de l'Organització, serà la Comissió Executiva l'encarregada de vetlar pel correcte compliment del manual d'Identitat Gràfica, de la política de comunicació i de la política general d'EUPV.

Qualsevol ús indegut de la imatge d'EUPV podrà suposar la prevenció per part de la Comissió Executiva i, segons la gravetat, la presa de mesures disciplinàries recollides en el Títol III dels presents estatuts, de la mateixa manera, la Comissió Executiva podrà sol·licitar el control dels diferents perfils en xarxes socials, webs, correus electrònics, etc. en cas de mal ús (s'entén com a mal ús aquell que es situa fora de la política general d'EUPV o aquell que contradiu la política de Comunicació) d'aquests per part d'algun col·lectiu/afiliat.

Dins d'aquesta aposta per les noves tecnologies i per a afavorir la comunicació, l'estalvi i el desenvolupament sostenible, en les reunions s'utilitzaran les eines necessàries per a connectar l'organització i als seus afiliats mitjançant, per exemple, la videoconferència sempre que siga possible, les condicions tècniques ho permeten, etc. S'utilitzarà el correu electrònic com a via habitual de comunicació interna, pel seu menor cost econòmic i impacte ecològic, per a açò es procurarà mantenir actualitzades les adreces electròniques de totes les persones afiliades, i facilitar la deguda formació sobre l'ús d'eines informàtiques a les persones afiliades que la necessiten.

Sempre amb el màxim respecte als drets de privadesa de les persones, es treballarà en col·laboració amb els col·lectius locals en la formació d'una base de dades de simpatitzants per a la difusió directa, especialment mitjançant el correu electrònic, dels missatges d'EUPV.

TERCERA. EUPV establirà relacions especials amb les forces homòlogues de Catalunya i les Illes Balears. Podrà també mantenir relacions especials amb altres organitzacions de l'esquerra transformadora dins de la coherència amb la naturalesa i el contingut programàtic del projecte federal d'IU. A aquest efecte es dotarà dels instruments de relació que s'estimen convenientes.

QUARTA. Els documents polítics, organitzatius i Estatuts aprovats per l'Assemblea seran editats, traduïts als idiomes oficials del País Valencià i distribuïts a tota la militància i

simpatitzants d'Esquerra Unida del País Valencià en un termini no superior a sis mesos des de la celebració d'aquesta.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

PRIMERA. Les previsions sobre limitació de mandats i permanència com a membre dels Consells Comarcals i del Consell Polític Nacional d'EUPV, començaran a computar-se a partir de l'inici del mandat de la X Assemblea.

SEGONA. Per a afavorir la participació activa d'afiliades, afiliats i simpatitzants, es fomentarà l'ús d'eines telemàtiques tant per als processos interns i/o consultes a la militància com per al debat polític, a més de facilitar tot el possible l'accés a aquestes eines. L'ús d'aquestes eines no suposarà menyscapte al necessari debat en les organitzacions de base.