

REGLAMENTO DE LA SINDICATURA DE AGRAVIOS DE ESQUERRA UNIDA DEL PAÍS VALENCIA

PREÁMBULO

El presente reglamento desarrolla lo que disponen los artículos 20 y 21 de los Estatutos de **EUPV**, y se aprueba en uso de las facultades conferidas al Consell Polític Nacional en el artículo 20.4, siendo consecuentemente de eficacia y obligado cumplimiento para todas las personas afiliadas, los colectivos y los órganos de dirección de **EUPV**.

COMPOSICIÓN DE LA SINDICATURA DE AGRAVIOS

ARTÍCULO 1: De conformidad con lo que dispone el artículo 20 de los Estatutos de **EUPV**, la Sindicatura de Agravios estará compuesta por cinco miembros de comarcas diferentes del País Valenciano. Las personas integrantes de la Sindicatura son elegidas por la Asamblea de **EUPV** con el mismo periodo de mandato que el Consell Polític Nacional. Ninguno de sus miembros podrá pertenecer más de ocho años a la Sindicatura de Agravios.

INCOMPATIBILIDADES

ARTÍCULO 2: Los miembros de la Sindicatura de Agravios no podrán formar parte de los órganos de dirección a ningún nivel.

CONSTITUCIÓN DE LA SINDICATURA DE AGRAVIOS

ARTÍCULO 3: La Sindicatura de Agravios se deberá constituir en el plazo máximo de 30 días a contar de la fecha de celebración de la Asamblea que la eligió.

ARTÍCULO 4: Con los fines previstos en el artículo anterior el Presidente de la Sindicatura saliente convocará a los miembros elegidos a la sesión de constitución, que estará presidida por el/la Coordinador/a de **EUPV** o la persona en quien este/a delegue, que necesariamente será miembro de la Comisión Ejecutiva de **EUPV**.

ARTÍCULO 5: En la sesión constitutiva los miembros asistentes de la Sindicatura de Agravios, que deberán ser al menos la mayoría de sus integrantes, nombrarán de entre ellos un/a Presidente/a y un/a Secretario/a, mediante votaciones separadas.

La elección para uno u otro cargo requiere el voto afirmativo de la mayoría de los asistentes. El resto de los integrantes de la Sindicatura de Agravios serán vocales.

El acta de constitución y de elección de los cargos de Presidente/a y de Secretario/a se trasladará a la Comisión Ejecutiva para su adecuada difusión entre las personas afiliadas a **EUPV**.

ARTÍCULO 6: Cuando por cualquier circunstancia se produzca la baja de algún miembro de la Sindicatura de Agravios, se remitirá inmediatamente la oportuna comunicación a la Comisión Ejecutiva con el fin de que se lleve a término la elección de un nuevo miembro. El Consell Polític Nacional deberá elegir el sustituto/a en la primera reunión que tenga después de notificada la vacante.

DEL/LA PRESIDENTE/A Y DEL/LA SECRETARIO/A

ARTÍCULO 7: El o la presidente/a de la Sindicatura de Agravios tiene entre otras funciones la de convocar regularmente las sesiones de esta, establecer el orden del día de cada una de ellas, moderarlas y coordinar el trabajo de sus miembros.

ARTÍCULO 8: El/la Secretario/a de la Sindicatura de Agravios tiene entre otras funciones la de levantar acta de cada sesión que se celebre, el control del registro central de la Sindicatura y la custodia de todos los documentos de esta.

RECEPCIÓN Y REGISTRO DE DOCUMENTOS

ARTÍCULO 9: En poder del/la Secretario/a de la Sindicatura de Agravios existirá un Registro Central de documentos, en el cual, por riguroso orden de la fecha de recepción, se dará número de entrada a todos los documentos dirigidos a la Sindicatura, con acuse de recibo de los escritos de los/as interesados/as.

HABILITACIÓN DE MEDIOS MATERIALES Y ECONÓMICOS

ARTÍCULO 10: La Sindicatura de Agravios dispondrá de los medios personales, materiales y económicos necesarios para su funcionamiento regular; en este sentido el/la Presidente/a y el/la Secretario/a contarán con la ayuda de personal administrativo necesario para facilitar la actuación de la Sindicatura. Es responsabilidad de la Comisión Ejecutiva de EUPV facilitar todos los medios antes señalados.

REUNIONES Y CONVOCATORIAS

ARTÍCULO 11: La Sindicatura de Agravios se reunirá siempre que lo considere oportuno el/la Presidente/a para la resolución de asuntos pendientes y al menos tres veces al año, para realizar balance, previa consulta a los miembros de esta al efecto de fijar día y hora. Al mismo tiempo, el/la Presidente/a estará obligado/a a convocar la Sindicatura de Agravios siempre que lo soliciten dos de sus miembros. En este caso, los solicitantes tendrán que acompañar propuesta de orden del día a tratar en la sesión.

ARTÍCULO 12:

1.- Las convocatorias de sesión de la Sindicatura de Agravios se tendrán que realizar con una antelación mínima de 15 días. Por razones de urgencia justificada se podrán llevar a cabo convocatorias con una antelación mínima de 5 días hábiles.

2.- Con la convocatoria se acompañará el Orden del día y se facilitará a todos los miembros los documentos y antecedentes que obren en poder del/la Presidente/a o Secretario/a, para facilitar el conocimiento de los asuntos a tratar.

ARTÍCULO 13: La Sindicatura de Agravios quedará válidamente constituida cuando haya sido convocada según lo dispuesto en los apartados anteriores y asistan la mayoría de sus miembros.

AMBITO DE ACTUACIÓN Y COMPETENCIAS

ARTÍCULO 14: La Sindicatura de Agravios tiene como función defender los derechos de todas las personas afiliadas ante cualquier órgano de dirección de EUPV y mediar en los conflictos entre afiliados/as u órganos de EUPV. La Sindicatura de Agravios es el órgano encargado de velar por los derechos políticos internos de todas las personas afiliadas a EUPV. En este sentido, es el órgano supremo de control de cualquiera de las medidas disciplinarias internas que se pudieran adoptar por los órganos de dirección competentes. Interviene en cuantas reclamaciones sobre violación de los principios de democracia interna reconocidos en los Estatutos y otras normas de aplicación le efectúen las personas afiliadas, los colectivos de base o los órganos de dirección de EUPV.

ARTÍCULO 15: La Sindicatura de Agravios tendrá también entre sus competencias la de mediar en todo tipo de conflicto que se produzca entre afiliados/as, entre órganos, o entre aquellos y estos siempre que sea requerida para tal fin por la totalidad de las partes en conflicto, y se sometan éstas expresamente a la función mediadora de la Sindicatura, con el compromiso de acatar la resolución que se dicte.

ARTÍCULO 16: La Sindicatura de Agravios en el ejercicio regular de sus competencias podrá recabar de cualquier afiliado/a, de cualquier colectivo u órgano de dirección de EUPV, los informes y documentos necesarios para la resolución de las reclamaciones o conflictos tramitados ante esta.

ARTÍCULO 17: Los miembros de la Sindicatura de Agravios son independientes y no podrán recibir presiones por parte de ningún órgano ni afiliado/a.

DE LAS RESOLUCIONES DE LA SINDICATURA DE AGRAVIOS

ARTÍCULO 18: Las resoluciones de la Sindicatura de Agravios pueden ser de trámite, cautelares y definitivas. a) Serán **resoluciones de trámite** aquellas que tengan por objeto impulsar el procedimiento en cualquiera de las fases y serán expedidas y firmadas por el/la Presidente/a o Secretario/a de la Sindicatura. b) Serán **resoluciones cautelares** aquellas que tengan por objeto decidir sobre la suspensión o no de la ejecutividad de las medidas disciplinarias impuestas durante la tramitación de un recurso ante la Sindicatura de Agravios. Excepcionalmente se podrán adoptar también resoluciones cautelares en materia de violación de los principios de democracia interna reconocidos en los Estatutos y otras normas de aplicación cuando a instancia de parte interesada tal violación resulte evidente para la Sindicatura o se desprenda directamente de cualquier medio de prueba aportado, y siempre que la denuncia o reclamación se interponga, al menos, con diez días de antelación a la celebración del acto cuya suspensión cautelar se solicita, o en el plazo de tres días desde que se tuvo conocimiento del acuerdo de ejecutividad que se pretenda suspender cautelarmente. c) Serán

resoluciones definitivas aquellas que decidan sobre la reclamación formulada. Estas resoluciones tendrán un contenido de declaración sobre las medidas cautelares previamente adoptadas por la Sindicatura.

ARTÍCULO 19: En el supuesto que, conforme a lo dispuesto en el artículo 15 del presente Reglamento, la Sindicatura tenga que proponer una solución al conflicto sometido a su conocimiento, esta adoptará la forma de resolución arbitral, ya sea fundada en derecho o de equidad.

ARTÍCULO 20:

1.- Tanto las resoluciones cautelares como las definitivas, así como las arbitrales, requerirán el acuerdo de la mayoría de los miembros integrantes de la Sindicatura de Agravios y serán firmadas por el Pleno de esta.

2.- El/la miembro de la Sindicatura que discrepe del acuerdo mayoritario tendrá derecho a formular su voto particular, teniendo que adoptar la correspondiente redacción, en el momento de la firma de la resolución, para incorporarlo a esta.

ARTÍCULO 21: Las resoluciones definitivas tendrán que contener cualquiera de los siguientes pronunciamientos: a) De inhibición, cuando la Sindicatura, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 14 del presente Reglamento y otras normas de aplicación, no se considere competente para el conocimiento del asunto planteado por razón de la materia. b) De nulidad de actuaciones, cuando se considere que en la imposición de las medidas disciplinarias se ha incurrido en una vulneración de los procedimientos establecidos al efecto o se haya producido una total y absoluta indefensión. c) De confirmación de la medida disciplinaria impuesta. d) De reducción de la medida disciplinaria impuesta. e) De revocación de la medida disciplinaria impuesta. f) De declaración de la existencia o no de violación de los principios de democracia interna, acordando en su caso las medidas oportunas para el restablecimiento de los derechos vulnerados.

ARTÍCULO 22: Las resoluciones de la Sindicatura tendrán carácter ejecutivo desde el momento en que se dicten.

ARTÍCULO 23:

1.- Las resoluciones de trámite se acordarán por el/la Presidente/a o Secretario/a tan pronto como se pueda.

2.- Las resoluciones cautelares serán siempre motivadas.

3.- Las resoluciones definitivas se dictarán en un plazo máximo de 60 días a contar desde aquel en que tuvo entrada en el Registro Central la reclamación. Estas resoluciones serán siempre motivadas y señalarán los hechos que estimen probados y los fundamentos de derecho que estimen de aplicación.

4.- Las resoluciones arbitrales que serán también motivadas y fundadas en derecho o de equidad, según acuerden las partes, se dictarán en un tiempo máximo de 30 días desde que las partes se sometan expresamente al arbitraje. Dicho plazo podrá prolongarse por el tiempo imprescindible cuando la Sindicatura precise de más información.

5.- Todas las resoluciones de la Sindicatura de Agravios se dictarán y se harán llegar a las partes afectadas en valenciano. Además, en el caso de las comarcas tradicionalmente castellano-parlantes y cuando las partes se hayan dirigido a la Sindicatura en esta lengua, las resoluciones también se les hará llegar en castellano.

PROCEDIMIENTO

ARTÍCULO 24: Los plazos para reclamar ante la Sindicatura serán los siguientes:

a) 30 días hábiles contados desde la notificación o acuerdo del órgano que adopta la medida disciplinaria.

b) Dentro de los plazos establecidos a los efectos de impugnaciones en los reglamentos que regulan las asambleas locales, comarcales o de país, y en todo caso, dentro del plazo máximo de 8 días hábiles desde que el/la interesado/a tenga constancia de la presunta violación de los principios de democracia interna.

c) Dentro de los plazos establecidos en el artículo 18 b), 2º párrafo, cuando la reclamación solicite suspensión cautelar en los supuestos aquí regulados.

ARTÍCULO 25: Los/as interesados/as que pretendan reclamar ante la Sindicatura deberán hacerlo por escrito dirigido a esta que presentarán bien personalmente, por correo, o por fax a la Secretario/a o Presidente/a de la Comisión en la sede central

de EUPV.

ARTÍCULO 26: El escrito de reclamación ante la Sindicatura deberá contener el nombre, apellidos y número del DNI del firmante, colectivo de base u órgano de dirección en el cual esté encuadrado/a y domicilio a efectos de notificación. Al mismo tiempo deberá contener una exposición clara y concreta de los hechos en que se basan y de los fundamentos de derecho que considere aplicables. Cuando un escrito sea presentado por varias personas las actuaciones a que den lugar se efectuarán con el representante o el interesado/a que expresamente se haya señalado y, en su defecto, con quien figure en primer término. Se deberán acompañar igualmente las pruebas documentales que obren en poder del/la interesado/a, señalando en su defecto el archivo o registro donde se encuentren, así como la lista de testigos y sus nombres y apellidos y domicilio para la citación. En el supuesto de solicitar resolución cautelar habrá de hacerlo en el propio escrito de recurso argumentando las razones que considere oportunas para tal fin y aportando o indicando las pruebas pertinentes.

ARTÍCULO 27: La Sindicatura resolverá con carácter previo sobre las peticiones de suspensión cautelar. Dicha resolución se adoptará en el plazo establecido en el artículo 23.3, previa audiencia en todo caso de las partes implicadas.

ARTÍCULO 28: Los escritos de reclamación se trasladarán a la parte u órgano implicado para que sean contestados en el plazo de 15 días, con aportación de las pruebas que estimen pertinentes. En los incidentes de suspensión cautelar el plazo para contestar será de 3 días hábiles debiendo aportar a la vez las pruebas pertinentes.

ARTÍCULO 29:

- 1.- La Sindicatura tendrá acceso a todos los archivos de cualquier colectivo u órgano de **EUPV**.
- 2.- Serán admisibles toda clase de medios de prueba que no impliquen violación de los derechos fundamentales.
- 3.- La Sindicatura decidirá sobre la admisión de las pruebas propuestas ordenando todo aquello que conduzca para su práctica, de manera que no se produzca indefensión.

ARTÍCULO 30: Una vez practicadas todas las pruebas, y en el caso de entender no suficientemente esclarecidos los hechos y fundamentos, la Sindicatura podrá convocar a las partes a una audiencia oral. La dirección y otros órganos colegiados tendrán plena libertad para designar a sus representantes ante la Sindicatura en un

número máximo de 3, elegidos/as con criterios de consenso y pluralidad.

Aquellas personas que deban acudir ante la Sindicatura por cualquier motivo podrán, libremente, designar en cualquier momento a un/a compañero/a que les acompañe y asesore.

ARTÍCULO 31: Practicadas todas las pruebas, y en su caso, la audiencia prevista en el artículo anterior, la Sindicatura podrá nombrar uno/a o diversos/as ponente/s previa discusión y decisión sobre los extremos fundamentales a decidir, o pasar directamente

a resolver de manera plenaria. En el primer caso el/los ponente/s redactará/n el proyecto de resolución que será sometido a la Sindicatura constituida en Pleno para su aprobación definitiva. En el segundo caso se redactará conjuntamente por toda la

Sindicatura. Tanto en uno como en otro caso será firmada la resolución por todos/as, sin perjuicio del derecho a formular voto particular de conformidad con lo dispuesto en el artículo 20.2 del presente Reglamento. Una vez redactada y firmada y con la incorporación del voto particular, si lo hubiera, la resolución será notificada inmediatamente a las partes implicadas de manera que quede constancia de su recepción y de la fecha de la notificación.

ASISTENCIA DE LOS/AS MIEMBROS DE LA SINDICATURA DE AGRAVIOS A LAS REUNIONES DE LOS ORGANOS DE DIRECCIÓN DE EUPV

ARTÍCULO 32: Todos los miembros de la Sindicatura de Agravios podrán asistir, en calidad de tal, a las reuniones de la Asamblea del País Valencia y a las del Consell Polític Nacional con voz pero sin voto. Para ello se les enviará la convocatoria, con indicación del orden del día, acompañada de la documentación correspondiente. De los acuerdos del Consell Polític Nacional se remitirá siempre una copia a la Sindicatura de Agravios.

BALANCE E INFORME

ARTÍCULO 33: La Sindicatura de Agravios presentará un balance de sus actuaciones ante la Asamblea del País Valencià una vez concluido su mandato o cuando sea requerido para ello.

DISPOSICIÓN FINAL

El presente Reglamento entrará en vigor al día siguiente de su aprobación por el Consell Polític Nacional.

REGLAMENT DE LA SINDICATURA DE GREUGES D'ESQUERRA UNIDA DEL PAÍS VALÈNCIA

PREÀMBUL

El present reglament desenvolupa el que disposen els articles 20 i 21 dels Estatuts d'EUPV, i s'aprova fent ús de les facultats conferides al Consell Polític Nacional en l'article 20.4, sent conseqüentment d'eficàcia i obligat compliment per a totes les persones afiliades, els col·lectius i els òrgans de direcció d'EUPV.

COMPOSICIÓ DE LA SINDICATURA DE GREUGES

ARTICLE 1: de conformitat amb el que disposa l'article 20 dels Estatuts d'EUPV, la Sindicatura de Greuges estarà composta per cinc membres de comarques diferents del País Valencià. Les persones integrants de la Sindicatura són triades per l'Assemblea d'EUPV amb el mateix període de mandat que el Consell Polític Nacional. Cap dels seus membres podrà pertànyer més de huit anys a la Sindicatura de Greuges.

INCOMPATIBILITATS

ARTICLE 2: Els membres de la Sindicatura de Greuges no podran formar part dels òrgans de direcció a cap nivell.

CONSTITUCIÓ DE LA SINDICATURA DE GREUGES

ARTICLE 3: La Sindicatura de Greuges s'haurà de constituir en el termini màxim de 30 dies a comptar de la data de celebració de l'Assemblea que la va triar.

ARTICLE 4: Amb els fins previstos en l'article anterior el president de la Sindicatura ixent convocarà els membres triats a la sessió de constitució, que estarà presidida pel/la Coordinador/a d'EUPV o la persona en qui aquest/a delegue, que necessàriament serà membre de la Comissió Executiva d'EUPV.

ARTICLE 5: En la sessió constitutiva els membres assistents de la Sindicatura de Greuges, que hauran de ser almenys la majoria dels seus integrants, nomenaran d'entre ells un/a President/a i un/a Secretari/a, per mitjà de votacions separades. L'elecció per a un o altre càrrec requereix el vot afirmatiu de la majoria dels assistents. La resta dels integrants de la Sindicatura de Greuges seran vocals. L'acta de constitució i d'elecció dels càrrecs de president/a i de secretari/a se traslladarà a la Comissió Executiva per a la seua adequada difusió entre les persones afiliades a EUPV.

ARTICLE 6: Quan per qualsevol circumstància es produïska la baixa d'algun membre de la Sindicatura de Greuges, es remetrà immediatament l'oportuna comunicació a la Comissió Executiva a fi que es porte a terme l'elecció d'un nou membre. El Consell Polític Nacional haurà de triar el substitut/a en la primera reunió que tinga després de notificada la vacant.

DEL/LA PRESIDENT/A I DEL/LA SECRETARI/A

ARTICLE 7: El o la president/a de la Sindicatura de Greuges té entre altres funcions la de convocar regularment les sessions d'aquesta, establir l'orde del dia de cada una d'elles, moderar-les i coordinar el treball dels seus membres.

ARTICLE 8: El/la secretari/a de la Sindicatura de Greuges té entre altres funcions la d'alçar acta de cada sessió que se celebre, el control del registre central de la Sindicatura i la custòdia de tots els documents d'esta.

RECEPCIÓ I REGISTRE DE DOCUMENTS

ARTICLE 9: En poder del/la secretari/a de la Sindicatura de Greuges existirà un Registre Central de documents, en el qual, per rigorós orde de la data de recepció, es donarà número d'entrada a tots els documents dirigits a la Sindicatura, amb justificació de recepció dels escrits dels/s'interessats/des.

HABILITACIÓ DE MITJANS MATERIALS I ECONÒMICS

ARTICLE 10: La Sindicatura de Greuges disposarà dels mitjans personals, materials i econòmics necessaris per al seu funcionament regular; en este sentit el/la President/a i el/la Secretari/a comptaran amb l'ajuda de personal administratiu necessari per a facilitar l'actuació de la Sindicatura. És responsabilitat de la Comissió Executiva d'EUPV facilitar tots els mitjans abans assenyalats.

REUNIONS I CONVOCATÒRIES

ARTICLE 11: La Sindicatura de Greuges es reunirà sempre que ho considere oportú el/la President/a per a la resolució d'assumptes pendents i almenys tres vegades a l'any, per a realitzar balanç, prèvia consulta als membres d'esta a este efecte de fixar dia i hora. Al mateix temps, el/la president/a estarà obligat/da a convocar la Sindicatura de Greuges sempre que ho sol·liciten dos dels seus membres. En este cas, els sol·licitants hauran d'acompanyar proposta d'orde del dia a tractar en la sessió.

ARTICLE 12:

1.- Les convocatòries de sessió de la Sindicatura de Greuges s'hauran de realitzar amb una antelació mínima de 15 dies. Per raons d'urgència justificada es podran dur a terme convocatòries amb una antelació mínima de 5 dies hàbils.

2.- Amb la convocatòria s'acompanyarà l'Orde del dia i es facilitarà a tots els membres els documents i antecedents que estiguen en poder del/la President/a o Secretari/a, per a facilitar el coneixement dels assumptes a tractar.

ARTICLE 13: La Sindicatura de Greuges quedarà vàlidament constituïda quan haja sigut convocada segons el que disposa els apartats anteriors i assistisquen la majoria dels seus membres.

AMBIT D'ACTUACIÓ I COMPETÈNCIES

ARTICLE 14: La Sindicatura de Greuges té com a funció defendre els drets de totes les persones afiliades davant de qualsevol òrgan de direcció d'EUPV i mediar en els conflictes entre afiliats/des o òrgans d'EUPV. La Sindicatura de Greuges és l'òrgan encarregat de vetlar pels drets polítics interns de totes les persones afiliades a EUPV. En aquest sentit, és l'òrgan suprem de control de qualsevol de les mesures disciplinàries internes que es pogueren adoptar pels òrgans de direcció competents. Intervé en quantes reclamacions sobre violació dels principis de democràcia interna reconeguts en els Estatuts i altres normes d'aplicació li efectuen les persones afiliades, els col·lectius de base o els òrgans de direcció d'EUPV.

ARTICLE 15: La Sindicatura de Greuges tindrà també entre les seues competències la de mediar en tot tipus de conflicte que es produïska entre afiliats/des, entre òrgans, o entre aquells i aquests sempre que siga requerida per a tal fi per la totalitat de les parts en conflicte, i se sotmeten estes expressament a la funció medidora de la Sindicatura, amb el compromís d'acatar la resolució que es dicte.

ARTICLE 16: La Sindicatura de Greuges en l'exercici regular de les seues competències podrà demanar de qualsevol afiliat/da, de qualsevol col·lectiu o òrgan de direcció d'EUPV, els informes i documents necessaris per a la resolució de les reclamacions o conflictes tramitats davant d'esta.

ARTICLE 17: Els membres de la Sindicatura de Greuges són independents i no podran rebre pressions per part de cap òrgan ni afiliat/da.

DE LES RESOLUCIONS DE LA SINDICATURA DE GREUGES

ARTICLE 18: Les resolucions de la Sindicatura de Greuges poden ser de tràmit, cautelars i definitives. a) Seran **resolucions de tràmit** aquelles que tinguen com a objecte impulsar el procediment en qualsevol de les fases i seran expedides i firmades pel/la President/a o Secretari/a de la Sindicatura. b) Seran **resolucions cautelars** aquelles que tinguen com a objecte decidir sobre la suspensió o no de l'executivitat de les mesures disciplinàries imposades durant la tramitació d'un recurs davant de la Sindicatura de Greuges. Excepcionalment es podran adoptar també resolucions cautelars en matèria de violació dels principis de democràcia interna reconeguts en els Estatuts i altres normes d'aplicació quan a instància de part interessada tal violació resulte evident per a la Sindicatura o es desprenga directament de qualsevol mitjà de prova aportat, i sempre que la denúncia o reclamació s'interpose, almenys, amb deu dies d'antelació a la celebració de l'acte la suspensió cautelar de la qual se sol·licita, o en el termini de tres dies des que es va tindre coneixement de l'acord d'executivitat que es pretenga suspendre cautelarment. c) Seran **resolucions definitives** aquelles que decidisquen sobre la reclamació formulada. Estes resolucions tindran un contingut de declaració sobre les mesures cautelars prèviament adoptades per la Sindicatura.

ARTICLE 19: En el supòsit que, d'acord amb el que desposa l'article 15 del present Reglament, la Sindicatura haja de proposar una solució al conflicte sotmés al seu coneixement, esta adoptarà la forma de resolució arbitral, ja siga fundada en dret o d'equitat.

ARTICLE 20:

1.- Tant les resolucions cautelars com les definitives, així com les arbitrals, requeriran l'acord de la majoria dels membres integrants de la Sindicatura de Greuges i seran firmades pel Ple d'esta.

2.- El/la membre de la Sindicatura que discrepe de l'acord majoritari tindrà dret a formular el seu vot particular, havent d'adoptar la corresponent redacció, en el moment de la firma de la resolució, per a incorporar-ho a esta.

ARTICLE 21: Les resolucions definitives hauran de contindre qualsevol dels pronunciaments següents: a) D'inhibició, quan la Sindicatura, d'acord amb el que disposa l'article 14 del present Reglament i altres normes d'aplicació, no es considere competent per al coneixement de l'assumpte plantejat per raó de la matèria. b) De nul·litat d'actuacions, quan es considere que en la imposició de les mesures disciplinàries s'ha incorregut en una vulneració dels procediments establits a este efecte o s'haja produït una total i absoluta indefensió. c) De confirmació de la mesura disciplinària imposada. d) De reducció de la mesura disciplinària imposada. e) De revocació de la mesura disciplinària imposada. f) De declaració de l'existència o no de violació dels principis de democràcia interna, acordant si és el cas les mesures oportunes per al restabliment dels drets vulnerats.

ARTICLE 22:

Les resolucions de la Sindicatura tindran caràcter executiu des del moment que es dicten.

ARTICLE 23:

- 1.- Les resolucions de tràmit s'acordaran pel/la president/a o secretari/a tan prompte com es puga.
- 2.- Les resolucions cautelars seran sempre motivades.
- 3.- Les resolucions definitives es dictaran en un Termini màxim de 60 dies a comptar d'aquell en què va tindre entrada en el Registre Central la reclamació. Estes resolucions seran sempre motivades i assenyalaran els fets que estimen provats i els fonaments de dret que estimen d'aplicació.
- 4.- Les resolucions arbitrals que seran també motivades i fundades en dret o d'equitat, segons acorden les parts, es dictaran en un temps màxim de 30 dies des que les parts se sotmeten expressament a l'arbitratge. El dit termini podrà prolongar-se pel temps imprescindible quan la Sindicatura precise de més informació.
- 5.- Totes les resolucions de la Sindicatura de Greuges es dictaran i es faran arribar a les parts afectades en valencià. A més, en el cas de les comarques tradicionalment castellàparlants i quan les parts s'hagen dirigit a la Sindicatura en esta llengua, les resolucions també se'ls farà arribar en castellà.

PROCEDIMENT

ARTICLE 24: Els terminis per a reclamar davant de la Sindicatura seran els següents:

a) 30 dies hàbils comptats des de la notificació o acord de l'òrgan que adopta la mesura disciplinària. b) Dins dels terminis establits a l'efecte d'impugnacions en els reglaments que regulen les assemblees locals, comarcals o de país, i en tot cas, dins del termini màxim de 8 dies hàbils des que el/la interessat/da tinga constància de la presumpta violació dels principis de democràcia interna. c) Dins dels terminis establits en l'article 18 b), 2n paràgraf, quan la reclamació sol·licite suspensió cautelar en els supòsits ací regulats.

ARTICLE 25: Els/s'interessats/des que pretenguen reclamar davant de la Sindicatura hauran de fer-ho per escrit dirigit a esta que presentaran ben personalment, per correu, o per fax a la secretari/a o president/a de la Comissió en la seu central d'EUPV.

ARTICLE 26: L'escrit de reclamació davant de la Sindicatura haurà de contindre el nom, cognoms i número del DNI del firmant, col·lectiu de base o òrgan de direcció en el qual estiga enquadrat/da i domicili a l'efecte de notificació. Al mateix temps haurà de contindre una exposició clara i concreta dels fets que es basen i dels fonaments de dret que considere aplicables. Quan un escrit siga presentat per diverses persones les actuacions a què donen lloc s'efectuaran amb el representant o l'interessat/da que expressament s'haja assenyalat i, si no n'hi ha, amb qui figure en primer terme. S'hauran d'acompanyar igualment les proves documentals que estiguen en poder del/la interessat/da, assenyalant si no n'hi ha l'arxiu o registre on es troben, així com la llista detestimonis i els seus noms i cognoms i domicili per a la citació. En el supòsit de sol·licitar resolució cautelar haurà de fer-ho en el propi escrit de recurs argumentant les raons que considere oportunes per a tal fi i aportant o indicant les proves pertinents.

ARTICLE 27: La Sindicatura resoldrà amb caràcter previ sobre les peticions de suspensió cautelar. La dita resolució s'adoptara en el termini establert en l'article 23.3, amb audiència prèvia en tot cas de les parts implicades.

ARTICLE 28: Els escrits de reclamació es traslladaran a la part o òrgan implicat perquè siguen contestats en el termini de 15 dies, amb aportació de les proves que estimen pertinents. En els incidents de suspensió cautelar el termini per a contestar serà de 3 dies hàbils havent d'aportar al mateix temps les proves pertinents.

ARTICLE 29:

- 1.- La Sindicatura tindrà accés a tots els arxius de qualsevol col·lectiu o òrgan d'EUPV.
- 2.- Seran admissibles qualsevol classe de mitjans de prova que no impliquen violació dels drets fonamentals.
- 3.- La Sindicatura decidirà sobre l'admissió de les proves proposades ordenant tot allò que conduïska per a la seua pràctica, de manera que no es produïska indefensió.

ARTICLE 30: Una vegada practicades totes les proves, i en el cas d'entendre no prou aclarits els fets i fonaments, la Sindicatura podrà convocar a les parts a una audiència oral. La direcció i altres òrgans col·legiats tindran plena llibertat per a designar els seus representants davant de la Sindicatura en un nombre màxim de 3, triats/des amb criteris de consens i pluralitat. Aquelles persones que hagen d'acudir davant de la Sindicatura per qualsevol motiu podran, lliurement, designar en qualsevol moment a un/a company/a que els acompanye i assessore

ARTICLE 31: Practicades totes les proves, i si és el cas, l'audiència prevista en l'article anterior, la Sindicatura podrà nomenar un/a o diversos/es ponent/s prèvia discussió i decisió sobre els extrems fonamentals a decidir, o passar directament a resoldre de manera plenària. En el primer cas el/els ponent/s redactarà/n el projecte de resolució que serà sotmés a la Sindicatura constituïda en Ple per a la seua aprovació definitiva. En el segon cas es redactarà conjuntament per tota la Sindicatura. Tant en un com en qualsevol altre cas serà firmada la resolució per tots/es, sense perjuí del dret a formular vot particular de conformitat amb el que disposa l'article 20.2 del present Reglament. Una vegada redactada i firmada i amb la incorporació del vot particular, si l'haguera, la resolució serà notificada immediatament a les parts implicades de manera que quede constància de la seua recepció i de la data de la notificació.

ASSISTÈNCIA DELS/ES MEMBRES DE LA SINDICATURA DE GREUGES A LES REUNIONS DELS ÒRGANS DE DIRECCIÓ D'EUPV

ARTICLE 32: Tots els membres de la Sindicatura de Greuges podran assistir, en qualitat de tal, a les reunions de l'Assemblea del País Valencià i a les del Consell Polític Nacional amb veu però sense vot. Per a això li'ls enviarà la convocatòria, amb indicació de l'orde del dia, acompanyada de la documentació corresponent. Dels acords del Consell Polític Nacional es remetrà sempre una còpia a la Sindicatura de Greuges.

BALANÇ I INFORME

ARTICLE 33: La Sindicatura de Greuges presentarà un balanç de les seues actuacions davant de l'Assemblea del País Valencià una vegada conclòs el seu mandat o quan siga requerit per a això.

DISPOSICIÓ FINAL

El present Reglament entrarà en vigor l'endemà de la seua aprovació pel Consell Polític Nacional.