

ESTATUTS D'ESQUERRA UNIDA DEL PAÍS VALENCIÀ

*Aprovats per la XI Assemblea
(l'Elia, 18 i 19 de maig de 2013)*

PREÀMBUL

L'objectiu d'Esquerra Unida del País Valencià és la transformació de la societat, acabant amb el capitalisme generador de desigualtats, d'explotació i domini dels éssers humans, i construint un sistema socialista fonamentat en els principis democràtics d'igualtat, propietat col·lectiva dels mitjans de producció, distribució, intercanvi i finançament, i solidaritat entre les persones i els pobles, en el que siga possible la plena realització de tots els drets humans, socials i mediambientals. Aquest objectiu es concreta per a l'estat espanyol en una república socialista federal.

EUPV continua la tradició del moviment obrer i de les experiències unitàries de comunistes, socialistes, feministes, ecologistes, pacifistes i altres forces de progrés en la lluita antifeixista, que formen part del bagatge històric, cultural i ideològic de l'esquerra transformadora.

Per la seua mateixa naturalesa organitzativa, EUPV no treballa com un partit polític clàssic sinó com un moviment polític i social caracteritzat per la pluralitat, la democràcia participativa, l'elaboració col·lectiva i l'obertura als moviments socials i la ciutadania en general. Conseqüentment, la convergència amb altres col·lectius i persones compromesos amb la transformació i superació del sistema capitalista es produirà en el seu si a través de l'acord programàtic, apostant prioritàriament perquè representants d'eixes altres forces o persones independents s'integren en les seues llistes per a concórrer a les eleccions amb les pròpies sigles d'EUPV.

EUPV adopta un funcionament i organització davall els principis rectors que propugna per a la societat i que són:

A) PRINCIPI DE PLURALISME, DIÀLEG I CONSENS

EUPV és una organització laica, republicana i feminista i ideològicament plural, que assumeix i defensa els valors emancipatoris de l'esquerra, amb rigorós respecte a totes les opinions i propostes polítiques que respecten els drets humans. A l'efecte de garantir el pluralisme polític s'estableixen els mecanismes que garanteixen el reflex de la pluralitat en tots els òrgans i nivells de representació d'EUPV. Així mateix en la presa de decisions es fomentarà el diàleg constant i la negociació com a via cap al consens.

B) PRINCIPI DE DEMOCRÀCIA I TRANSPARÈNCIA

EUPV aplica en el seu si els principis de democràcia i transparència, enfront de tot tipus de burocràcia i jerarquia, concretant-se estos en l'elecció democràtica de tots els òrgans, càrrecs i representants, utilitzant el principi de proporcionalitat en funció dels vots obtinguts cas que hi haja més d'una opció, la revocabilitat de tots els seus càrrecs i

ESTATUTOS DE ESQUERRA UNIDA DEL PAÍS VALENCIÀ

*Aprobados por la XI Asamblea
(l'Elia, 18 y 19 de mayo de 2013)*

PREÁMBULO

El objetivo de Esquerra Unida del País Valencià es la transformación de la sociedad, acabando con el capitalismo generador de desigualdades, de explotación y dominio de los seres humanos, y construyendo un sistema socialista fundamentado en los principios democráticos de igualdad, propiedad colectiva de los medios de producción, distribución, intercambio y financiación, y solidaridad entre las personas y los pueblos, en el que sea posible la plena realización de todos los derechos humanos, sociales y medioambientales. Este objetivo se concreta para el estado español en una república socialista federal.

EUPV continúa la tradición del movimiento obrero y de las experiencias unitarias de comunistas, socialistas, feministas, ecologistas, pacifistas y otras fuerzas de progreso en la lucha antifascista, que forman parte del bagaje histórico, cultural e ideológico de la izquierda transformadora.

Por su propia naturaleza organizativa, EUPV no trabaja como un partido político clásico sino como un movimiento político y social caracterizado por la pluralidad, la democracia participativa, la elaboración colectiva y la apertura a los movimientos sociales y la ciudadanía en general. Consecuentemente, la convergencia con otros colectivos y personas comprometidos con la transformación y superación del sistema capitalista se producirá en su seno a través del acuerdo programático, apostando prioritariamente porque representantes de esas otras fuerzas o personas independientes se integren en sus listas para concurrir a las elecciones con las propias siglas de EUPV.

EUPV adopta un funcionamiento y organización bajo los principios rectores que propugna para la sociedad y que son:

A) PRINCIPIO DE PLURALISMO, DIÁLOGO Y CONSENSO

EUPV es una organización laica, republicana y feminista e ideológicamente plural, que asume y defiende los valores emancipadores de la izquierda, con riguroso respeto a todas las opiniones y propuestas políticas que respetan los derechos humanos. A efectos de garantizar el pluralismo político se establecen los mecanismos que garantizan el reflejo de la pluralidad en todos los órganos y niveles de representación de EUPV. Asimismo en la toma de decisiones se fomentará el diálogo constante y la negociación como vía hacia el consenso.

B) PRINCIPIO DE DEMOCRACIA Y TRANSPARENCIA

EUPV aplica en su seno los principios de democracia y transparencia, frente a todo tipo de burocracia y jerarquía, concretándose estos en la elección democrática de todos los órganos, cargos y representantes, utilizando el principio de proporcionalidad en función de los votos obtenidos caso de que haya más de una opción, la revocabilidad de todos sus cargos y

òrgans interns pel mateix òrgan que els va triar, la transparència i màxima participació en el procés de presa de decisions, l'elaboració col·lectiva, la comunicació i informació permanent en tots els seus òrgans i a les persones afiliades, tant en el sentit vertical com a horitzontal, la direcció col·legiada, la corresponsabilitat de tots els òrgans, la flexibilitat, l'eficàcia i la simplicitat funcional.

Els òrgans d'EUPV establiran un pla de treball per a l'acció tant social com institucional en el seu àmbit, i revisaran periòdicament el seu compliment. En aplicació del principi de transparència, EUPV penjarà en el seu web i farà arribar per correu postal a tots els seus col·lectius comarcals del País Valencià, en el terme màxim de tres mesos després que s'haja celebrat l'Assemblea de País Valencià d'EUPV, el document polític definitiu, els estatuts i les resolucions que s'hagen aprovat.

C) PRINCIPI DE PARITAT

EUPV assumeix el desenvolupament d'un projecte feminista enfront de les estructures patriarcals de la societat actual i té com a objectiu la participació i incorporació plenes de les dones a la vida social, econòmica, política i cultural. Amb aquest fi promourà activitats i iniciatives específiques dirigides a la participació i afiliació de dones. EUPV aposta inequívocament per la paritat i plena igualtat entre dones i homes, tant en l'elecció d'estructures orgàniques com en les candidatures per a les institucions.

D) PRINCIPI DE RENOVACIÓ, NO ACUMULACIÓ DELS CÀRRECS I INCOMPATIBILITATS

EUPV aposta per la renovació periòdica dels seus representants institucionals i de les persones que exerceixen responsabilitats de direcció. Per aquest motiu s'estableixen mecanismes i terminis de limitació de permanència tant en els càrrecs públics com orgànics. S'arbitraran les mesures per a preparar amb temps suficient els processos de renovació. Al mateix temps es limitarà l'acumulació de càrrecs en una mateixa persona.

E) PRINCIPI D'ELABORACIÓ COL·LECTIVA

EUPV entén l'elaboració col·lectiva com a procés de participació activa i formació permanent que, després de l'anàlisi d'allò concret, proposa les alternatives i es mobilitza per elles. Les àrees són els instruments per a fer realitat aquest principi, enteses com a fòrums d'estudi i debat on la pròpia EUPV es fon amb el teixit social, a través de la participació de persones o col·lectius no organitzats en el seu si. L'elaboració col·lectiva fa subjectes protagonistes a aquells que desitgen intervenir en l'àmbit social, facilitant una trobada que permet superar les contradiccions que introdueix el sistema. És imprescindible la presència d'EUPV en el teixit social per a acostar-se a les demandes de les persones i moviments socials amb propostes alternatives que compartir amb ells, alhora que contribueix a l'articulació de la societat per mitjà de l'actuació de la seua afiliació.

F) PRINCIPI D'EQUILIBRI TERRITORIAL

EUPV té també com a objectiu contribuir a la vertebració del

órganos internos por el mismo órgano que los eligió, la transparencia y máxima participación en el proceso de toma de decisiones, la elaboración colectiva, la comunicación e información permanente en todos sus órganos y a las personas afiliadas, tanto en el sentido vertical como horizontal, la dirección colegiada, la corresponsabilidad de todos los órganos, la flexibilidad, la eficacia y la simplicidad funcional.

Los órganos de EUPV establecerán un plan de trabajo para la acción tanto social como institucional en su ámbito, y revisarán periódicamente su cumplimiento. En aplicación del principio de transparencia, EUPV colgará en su web y hará llegar por correo postal a todos sus colectivos comarcales del País Valencià, en el término máximo de tres meses después de que se haya celebrado la Asamblea de País Valencià de EUPV, el documento político definitivo, los estatutos y las resoluciones que se hayan aprobado.

C) PRINCIPIO DE PARIDAD

EUPV asume el desarrollo de un proyecto feminista frente a las estructuras patriarcales de la sociedad actual y tiene como objetivo la participación e incorporación plenas de las mujeres a la vida social, económica, política y cultural. A tal fin promoverá actividades e iniciativas específicas dirigidas a la mayor participación y afiliación de mujeres. EUPV apuesta inequívocamente por la paridad y plena igualdad entre mujeres y hombres, tanto en la elección de estructuras orgánicas como en las candidaturas para las instituciones.

D) PRINCIPIO DE RENOVACIÓN, NO ACUMULACIÓN DE LOS CARGOS E INCOMPATIBILIDADES

EUPV apuesta por la renovación periódica de sus representantes institucionales y de las personas que ejercen responsabilidades de dirección. Por este motivo se establecen mecanismos y plazos de limitación de permanencia tanto en los cargos públicos como orgánicos. Se arbitrarán las medidas para preparar con tiempo suficiente los procesos de renovación. Al mismo tiempo se limitará la acumulación de cargos en una misma persona.

E) PRINCIPIO DE ELABORACIÓN COLECTIVA

EUPV entiende la elaboración colectiva como proceso de participación activa y formación permanente que, después del análisis de lo concreto, propone las alternativas y se moviliza por ellas. Las áreas son los instrumentos para hacer realidad este principio, entendidas como foros de estudio y debate donde la propia EUPV se funde con el tejido social, a través de la participación de personas o colectivos no organizados en su seno. La elaboración colectiva hace sujetos protagonistas a aquellos que desean intervenir en el ámbito social, facilitando un encuentro que permite superar las contradicciones que introduce el sistema. Es imprescindible la presencia de EUPV en el tejido social para acercarse a las demandas de las personas y movimientos sociales con propuestas alternativas que compartir con ellos, al mismo tiempo que contribuye a la articulación de la sociedad mediante la actuación de su afiliación.

F) PRINCIPIO DE EQUILIBRIO TERRITORIAL

EUPV tiene también como objetivo contribuir a la vertebración

País Valencià establint en el seu si mecanismes que facen possible el reflex de la pluralitat territorial de l'organització en tots els àmbits, òrgans, candidatures, etc. Al mateix temps s'establiran mecanismes de solidaritat entre els diferents territoris. EUPV fomentarà les relacions horitzontals entre aquelles comarques amb problemàtiques comunes.

G) PRINCIPI DE NORMALITZACIÓ LINGÜÍSTICA

EUPV és conscient que la llengua catalana, llengua pròpia del País Valencià, ha estat immersa als últims segles en un procés de substitució lingüística que encara continua. Per això, EUPV establirà mesures d'acció positiva per a garantir el seu ús en l'organització, donant-li preferència en les comarques amb predomini lingüístic valencià, i garantint que tots els documents enviats a l'afiliació d'EUPV vagen expressats en les dos llengües oficials del País Valencià. Aquest principi informarà, així mateix, tota la pràctica d'Esquerra Unida en les institucions i altres àmbits d'actuació política.

H) PRINCIPI DE DIVERSITAT SOCIAL

EUPV promourà en tots els seus àmbits d'actuació la plena participació política i la visibilitat de les minories socials, que formen part i representen la pluralitat i la diversitat de la nostra societat, com per exemple: les persones amb discapacitats, les minories ètniques, lesbianes, gais, transsexuals i bisexuals, i qualsevol altre col·lectiu social que siga objecte de discriminació, exclusió o marginació.

I) PRINCIPI DE RESPONSABILITAT SOCIAL I AMBIENTAL

EUPV assumeix els principis de l'ecologia política i social pel que proposa un consum responsable i sostenible resultat d'una producció alternativa respectuosa amb els ecosistemes i amb els animals que els integren, per als que demana respecte i cura en la seua cria i manteniment i condemna tot tipus de maltractament, també en espectacles. EUPV es considera una organització antitaurina i fa seus els principis del benestarisme animal assumit en la legislació de la Unió Europea, a l'horitzó de seguir progressant des d'eixa base incorporant els principis de la Declaració dels Drets dels Animals com a éssers dotats de sensibilitat que comparteixen el planeta. EUPV fa seus els principis de la sobirania alimentària promovent les contribucions de la natura de manera diversa amb mètodes de producció i collita agroecològica, els quals maximitzen les contribucions dels ecosistemes i milloren la capacitat d'ajust i l'adaptació, especialment davant el canvi climàtic i rebutja els mètodes de producció que fan mal el medi ambient i contribueixen al calfament global. Així integrarà i aplicarà criteris socials i ambientals en l'adquisició de béns i en la gestió d'activitats i campanyes que es realitzen. La incorporació d'aquests criteris és una mostra de responsabilitat social i ambiental de l'organització i dels seus col·lectius. En coherència amb aquest principi s'afavorirà la Compra Pública Ètica des de les administracions públiques.

J) PRINCIPI DE RENOVACIÓ GENERACIONAL

del País Valencià estableciendo en su seno mecanismos que hagan posible el reflejo de la pluralidad territorial de la organización en todos los ámbitos, órganos, candidaturas, etc. Al mismo tiempo se establecerán mecanismos de solidaridad entre los diferentes territorios. EUPV fomentará las relaciones horizontales entre aquellas comarcas con problemáticas comunes.

G) PRINCIPIO DE NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA

EUPV es consciente de que la lengua catalana, lengua propia del País Valencià, ha estado inmersa a los últimos siglos en un proceso de sustitución lingüística que aún continúa. Por ello, EUPV establecerá medidas de acción positiva para garantizar su uso en la organización, dándole preferencia en las comarcas con predominio lingüístico valenciano, y garantizando que todos los documentos enviados a la afiliación de EUPV vayan expresados en las dos lenguas oficiales del País Valencià. Este principio informará, así mismo, toda la práctica de Esquerra Unida en las instituciones y otros ámbitos de actuación política.

H) PRINCIPIO DE DIVERSIDAD SOCIAL

EUPV promoverá en todos sus ámbitos de actuación la plena participación política y la visibilidad de las minorías sociales, que forman parte y representan la pluralidad y la diversidad de nuestra sociedad, como por ejemplo: las personas con discapacidades, las minorías étnicas, lesbianas, gays, transexuales y bisexuales, y cualquier otro colectivo social que sea objeto de discriminación, exclusión o marginación.

I) PRINCIPIO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL

EUPV asume los principios de la ecología política y social por lo que propone un consumo responsable y sostenible resultado de una producción alternativa respetuosa con los ecosistemas y con los animales que los integran, para los que demanda respeto y cuidado en su crianza y mantenimiento y condena todo tipo de maltrato, también en espectáculos. EUPV se considera una organización antitaurina y hace suyos los principios del bienestarismo animal asumido en la legislación de la Unión Europea, en el horizonte de seguir progresando desde esa base incorporando los principios de la Declaración de los Derechos de los Animales como seres dotados de sensibilidad que comparten el planeta. EUPV hace suyos los principios de la soberanía alimentaria promoviendo las contribuciones de la naturaleza de manera diversa con métodos de producción y cosecha agroecológica, los cuales maximizan las contribuciones de los ecosistemas y mejoran la capacidad de ajuste y la adaptación, especialmente ante el cambio climático y rechaza los métodos de producción que dañen el medio ambiente y que contribuyen al calentamiento global. Así integrará y aplicará criterios sociales y ambientales en la adquisición de bienes y en la gestión de actividades y campañas que se realizan. La incorporación de estos criterios es una muestra de responsabilidad social y ambiental de la organización y de sus colectivos. En coherencia con este principio se favorecerá la Compra Pública Ètica desde las administraciones públicas.

J) PRINCIPIO DE RENOVACIÓN GENERACIONAL

EUPV aposta de forma decidida per un procés de progressiva renovació generacional dins de totes les seues estructures, per a aconseguir una organització adaptada plenament a la realitat que va canviant amb el temps. Per a aconseguir aquest objectiu s'articularen una sèrie de mecanismes tant en les estructures orgàniques com en les candidatures per a les institucions que garantisquen la participació dels i les joves així com el foment als col·lectius de base de la interacció i la integració de joves.

TÍTOL I. DEFINICIÓ D'EUPV

Article 1. Definició

1. EUPV és un moviment polític i social que es configura com una organització políticament i jurídicament sobirana, d'àmbit territorial valencià. La sobirania d'EUPV resideix en l'Assemblea de País Valencià, on els i les representants del total de l'afiliació participen i decideixen en igualtat de condicions.

2. Les Assemblees d'EUPV, en tots els seus nivells, procuraran que en els seus debats participen aquelles persones o col·lectius interessats en desenvolupar una esquerra transformadora i anticapitalista.

Article 2. Federalitat en *Izquierda Unida*

1. EUPV, des de la seua sobirania i personalitat jurídica pròpia, es federa corresponsablement i solidària en el projecte federal d'IU. Les relacions entre Esquerra Unida del País Valencià i *Izquierda Unida* es regiran pel Protocol de Federació d'EUPV a IU, aprovat pel Consell Polític Nacional d'EUPV en la seua reunió del dia 15 de gener de 2011 o altres que acorde amb posterioritat el Consell Polític Nacional d'EUPV.

2. La concreció d'eixa relació federal entre les dues forces sobiranes es plasma en la participació d'EUPV en la definició de les polítiques estatals i europees d'IU i la plena independència d'EUPV en:

a) La seua organització interna.
b) L'elecció dels seus candidats i candidates en les Eleccions municipals, autonòmiques i Generals.
c) L'establiment dels Programes municipals i autonòmics i les propostes que afecten el País Valencià en els de les Eleccions Generals i Europees.
d) L'establiment al País Valencià de la política d'aliances amb altres forces polítiques i socials, d'acord amb el marc federal.

e) La definició de les polítiques generals i concretes en totes les institucions i en tot el que afecta els valencians i valencianes, com a reconeixement del caràcter plurinacional de l'Estat Espanyol i de la realitat diferenciada que representa el País Valencià.

3. D'acord amb la seua vocació europeïsta i internacionalista, EUPV participarà en el projecte del Partit de l'Esquerra Europea i en altres fòrums internacionals a través d'IU.

Article 3. Domicili social

El domicili social d'EUPV es troba en el carrer Borrull, 25 baix esquerra, de la ciutat de València, sense perjudici que el Consell Polític Nacional acorde el canvi a un altre lloc.

EUPV apuesta de forma decidida por un proceso de progresiva renovación generacional dentro de todas sus estructuras, para conseguir una organización adaptada plenamente a la realidad que va cambiando con el tiempo. Para conseguir este objetivo se articularán una serie de mecanismos tanto en las estructuras orgánicas como en las candidaturas para las instituciones que garanticen la participación de los y las jóvenes así como el fomento a los colectivos de base de la interacción y la integración de jóvenes.

TÍTULO I. DEFINICIÓN DE EUPV

Artículo 1. Definición

1. EUPV es un movimiento político y social que se configura como una organización política y jurídicamente soberana, de ámbito territorial valenciano. La soberanía de EUPV reside en la Asamblea de País Valencià, donde los y las representantes del total de la afiliación participan y deciden en igualdad de condiciones.

2. Las Asambleas de EUPV, en todos sus niveles, procurarán que en sus debates participen aquellas personas o colectivos interesados en desarrollar una izquierda transformadora y anticapitalista.

Artículo 2. Federalidad en *Izquierda Unida*

1. EUPV, desde su soberanía y personalidad jurídica propia, se federa corresponsable y solidariamente en el proyecto federal de IU. Las relaciones entre Esquerra Unida del País Valencià e *Izquierda Unida* se regirán por el Protocolo de Federación de EUPV a IU, aprobado por el Consell Polític Nacional de EUPV en su reunión del día 15 de enero de 2011 u otros que acuerde con posterioridad el Consell Polític Nacional de EUPV.

2. La concreción de esa relación federal entre las dos fuerzas soberanas se plasma en la participación de EUPV en la definición de las políticas estatales y europeas de IU y la plena independencia de EUPV en:

a) Su organización interna.
b) La elección de sus candidatos y candidatas en las Elecciones Municipales, Autonómicas y Generales.
c) El establecimiento de los Programas Municipales y Autonómicos y las propuestas que afectan al País Valencià en los de las Elecciones Generales y Europeas.
d) El establecimiento en el País Valencià de la política de alianzas con otras fuerzas políticas y sociales, de acuerdo con el marco federal.

e) La definición de las políticas generales y concretas en todas las instituciones y en todo lo que afecta a los valencianos y valencianas, como reconocimiento del carácter plurinacional del Estado Español y de la realidad diferenciada que representa el País Valencià.

3. De acuerdo con su vocación europeïsta e internacionalista, EUPV participará en el proyecto del Partido de la Izquierda Europea y en otros foros internacionales a través de IU.

Artículo 3. Domicilio social

El domicilio social de EUPV se encuentra en la calle Borrull, 25 bajo izquierda, de la ciudad de Valencia, sin perjuicio que el Consell Polític Nacional acuerde el cambio a otro lugar.

Article 4. Emblemes

El logotip general d'EUPV és el següent, sent la seua modificació i adaptació competència del Consell Polític Nacional. El logotip anterior podrà ser utilitzat quan es considere convenient com a part del nostre patrimoni històric.



esquerra unida
país valencià

Les especificacions del logotip (proporcions, color, etc.), així com altres representacions gràfiques possibles, segons ho requerisca el format en què es represente, estaran recollides en un manual d'identitat gràfica que aprovarà el Consell Nacional d'EUPV. Aquest manual serà de compliment obligatori, dins de les possibilitats tècniques i logístiques, per a tota representació de la imatge d'EUPV. Serà entregada còpia del mateix a totes les àrees i als col·lectius locals per aquest fi. En les seues socials i en els actes d'EUPV es procurarà que estiguen presents en lloc destacat tant la bandera tricolor republicana (roja, groga i morada) com la senyera del País Valencià (quatre barres roges sobre fons groc).

L'himne "La Internacional" serà considerat com himne oficial d'EUPV.

Article 5. Àmbit territorial i duració

L'àmbit territorial d'EUPV és el País Valencià. La duració d'EUPV és indefinida.

TÍTOL II. AFILIACIÓ, DRETS I DEURES DE LES PERSONES AFILIADES

Article 6. Procés d'afiliació i trasllats

1. L'afiliació a EUPV és un acte individual i voluntari que podrà dur-se a terme per les persones majors d'edat que viuen, treballen, o tenen una especial vinculació amb el País Valencià, quan ho sol·liciten i mostren la seua acceptació dels principis polítics i del Programa d'EUPV, així com dels presents Estatuts.

2. L'afiliació s'instarà mitjançant la fitxa homologada respectiva, que es podrà obtindre en els col·lectius i seues d'EUPV. Una vegada omplida i signada serà presentada davant del col·lectiu corresponent a la residència o lloc de treball o estudi de la persona interessada, el qual haurà de remetre còpia de forma automàtica al Registre General d'EUPV, el qual donarà constància de la data d'entrada. També podrà presentar-se davant del Registre General d'EUPV en la seu central que traslladarà la fitxa al col·lectiu. En el cas de no existir col·lectiu local constituït en l'àmbit d'afiliació, les competències locals seran assumides per l'organització comarcal respectiva. En el moment de l'entrega li serà donada còpia de la fitxa a la persona que sol·licita afiliar-se fent constar la data de presentació. En el termini de

Artículo 4. Emblemas

El logotipo general de EUPV es el siguiente, siendo su modificación y adaptación competencia del Consell Polític Nacional. El logotipo anterior podrá ser utilizado cuando se considere conveniente como parte de nuestro patrimonio histórico.

Las especificaciones del logotipo (proporciones, color, etc.), así como otras representaciones gráficas posibles, según lo requiera el formato en que se represente, estarán recogidas en un manual de identidad gráfica que aprobará el Consell Nacional de EUPV. Dicho manual será de obligado cumplimiento, dentro de las posibilidades técnicas y logísticas, para toda representación de la imagen de EUPV. Será entregada copia del mismo a todas las áreas y a los colectivos locales para tal fin. En las sedes sociales y en los actos de EUPV se procurará que estén presentes en lugar destacado tanto la bandera tricolor republicana (roja, amarilla y morada) como la Señera del País Valencià (cuatro barras rojas sobre fondo amarillo).

El himno "La Internacional" será considerado como himno oficial de EUPV.

Artículo 5. Ámbito territorial y duración

El ámbito territorial de EUPV es el País Valencià. La duración de EUPV es indefinida.

TÍTULO II. AFILIACIÓN, DERECHOS Y DEBERES DE LAS PERSONAS AFILIADAS

Artículo 6. Proceso de afiliación y traslados

1. La afiliación a EUPV es un acto individual y voluntario que podrá llevarse a cabo por las personas mayores de edad que viven, trabajan, o tienen una especial vinculación con el País Valencià, cuando lo soliciten y muestren su aceptación de los principios políticos y del Programa de EUPV, así como de los presentes Estatutos.

2. La afiliación se instará mediante la ficha homologada respectiva, que se podrá obtener en los colectivos y sedes de EUPV. Una vez rellena y firmada será presentada ante el colectivo correspondiente a la residencia o lugar de trabajo o estudio de la persona interesada, el cual deberá remitir copia de forma automática al Registro General de EUPV, el cual dará constancia de la fecha de entrada. También podrá presentarse ante el Registro General de EUPV en la sede central que dará traslado de la ficha al colectivo. En el caso de no existir colectivo local constituido en el ámbito de afiliación, las competencias locales serán asumidas por la organización comarcal respectiva. En el momento de la entrega le será dada copia de la ficha a la persona que solicita afiliarse haciendo constar la fecha de presentación. En

15 dies l'afiliació haurà de ser presentada davant del Consell Polític del col·lectiu, i en cas d'acceptar l'afiliació farà costar en la fitxa la data i la remetrà automàticament a la seu central d'EUPV per al seu registre en la UAR. Els consells polítics de col·lectius i comarques designaran una persona al seu sí per a que pugui accedir a la base de dades de la UAR, al objecte de consultar el cens d'afiliació del seu àmbit respectiu. La direcció d'EUPV arbitrarà els mecanismes per a ensenyar el seu ús adaptat a la normativa legal sobre protecció de dades personals.

La data d'alta serà la del registre d'entrada de presentació de la fitxa d'afiliació.

3. Si el Consell Polític del col·lectiu tinguera alguna objecció per a acceptar l'afiliació ho posarà en coneixement de l'Assemblea, que tindrà un termini de 15 dies per a resoldre sobre el fons de l'assumpte. Motius per a la no admissió de l'afiliació seran, els tipificats com greus i molt greus per a les persones afiliades a EUPV en els presents Estatuts, així com els motius que establisquen a aquest respecte els estatuts d'IU. La no admissió d'una afiliació ha de donar lloc a la notificació a la persona afectada en un termini inferior a un mes des que la sol·licitara. L'escrit de comunicació motivarà la negativa de l'afiliació i informarà sobre la possibilitat de recórrer la decisió davant de la Comissió Executiva d'EUPV en el termini d'un mes des de la seua recepció.

4. Si en el termini d'un mes des de la presentació de la petició d'afiliació no s'haguera notificat res a la persona afectada s'entendrà acceptada amb caràcter general, sent la seua data d'alta la del dia que es complira el termini d'un mes.

5. La Comissió Executiva resoldrà sobre el fons dels recursos que es presenten en el cas que s'haja denegat l'afiliació a una persona. En el termini de tres mesos des que una afiliació siga ferma o finalment denegada es podrà recórrer contra l'acord adoptat davant del Consell Polític Nacional, que podrà revocar, de manera raonada i amb majoria de 3/5 dels seus membres, els acords adoptats.

6. En la pàgina web d'EUPV s'habilitarà la possibilitat d'inscriure's en un cens de persones simpatitzants per a rebre informació d'EUPV: butlletins, actes, convocatòries, propaganda electoral, etc. Així mateix es podrà sol·licitar informació sobre com afiliar-se omplint un formulari. Les dades es traslladaran al coordinador o la coordinadora local del col·lectiu de base corresponent, que serà el responsable de contactar amb la persona interessada i després de ser complimentada la fitxa corresponent presentarà immediatament la sol·licitud d'afiliació al Consell Polític del Col·lectiu.

7. L'afiliació tindrà plens efectes en drets i en deures als dos mesos de l'alta com nova persona afiliada i després d'haver abonat la primera quota.

8. Quan s'advertisca que un grup organitzat de persones desitja afiliar-se, el Consell Polític Nacional d'EUPV haurà d'autoritzar-ho expressament, després de conèixer l'opinió dels Consells locals i comarcals afectats.

9. A les persones afiliades a EUPV una vegada donades d'alta en la UAR se'ls informarà de tal circumstància i se'ls proporcionarà una guia de l'afiliat que contendrà almenys els

el plazo de 15 días la afiliación deberá ser presentada ante el Consejo Político del colectivo, el cual en caso de aceptar la afiliación hará costar en la ficha la fecha y la remitirá automáticamente a la sede central de EUPV para su registro en la UAR. Los consejos políticos de colectivos y comarcas designarán una persona en su seno para que pueda acceder a la base de datos de la UAR, al objeto de consultar el censo de afiliación de su ámbito respectivo. La dirección de EUPV arbitrará los mecanismos para enseñar su uso adaptado a la normativa legal sobre protección de datos personales.

La fecha de alta será la de registro de entrada de presentación de la ficha de afiliación.

3. Si el Consejo Político del colectivo tuviera alguna objeción para aceptar la afiliación lo pondrá en conocimiento de la Asamblea, que tendrá un plazo de 15 días para resolver sobre el fondo del asunto. Motivos para la no admisión de la afiliación serán, los tipificados como graves y muy graves para las personas afiliadas a EUPV en los presentes Estatutos, así como los motivos que establezcan a este respecto los estatutos de IU. La no admisión de una afiliación debe dar lugar a la notificación a la persona afectada en un plazo inferior a un mes desde que la solicitase. El escrito de comunicación motivará la negativa de la afiliación e informará sobre la posibilidad de recurrir la decisión ante la Comisión Ejecutiva de EUPV en el plazo de un mes desde su recepción.

4. Si en el plazo de un mes desde la presentación de la petición de afiliación no se hubiese notificado nada a la persona afectada se entenderá aceptada a todos los efectos, siendo su fecha de alta la del día que se cumpliera dicho plazo de un mes.

5. La Comisión Ejecutiva resolverá sobre el fondo de los recursos que se presenten en caso de que se haya denegado la afiliación a una persona. En el plazo de tres meses desde que una afiliación sea firme o finalmente denegada se podrá recurrir contra el acuerdo adoptado ante el Consell Polític Nacional, que podrà revocar, de manera razonada y con majoria de 3/5 de sus miembros, los acuerdos adoptados.

6. En la página web de EUPV se habilitará la posibilidad de inscribirse a un censo de personas simpatizantes para recibir información de EUPV: boletines, actos, convocatorias, propaganda electoral, etc. Así mismo se podrá solicitar información sobre cómo afiliarse cumplimentando un formulario cuyos datos se trasladarán al coordinador o la coordinadora local del colectivo de base correspondiente, que será el responsable de contactar con la persona interesada y tras ser rellenada la ficha correspondiente presentará de inmediato la solicitud de afiliación al Consejo Político del Colectivo.

7. La afiliación tendrá plenos efectos en derechos y en deberes a los dos meses del alta como nueva persona afiliada y tras haber abonado la primera cuota.

8. Cuando se advierta que un grupo organizado de personas desea afiliarse, el Consell Polític Nacional de EUPV deberá autorizarlo expresamente, después de conocer la opinión de los Consejos locales y comarcals afectats.

9. A las personas afiliadas a EUPV una vez dadas de alta en la UAR se les informará de tal circunstancia y se les proporcionará una guía del afiliado que contendrá al menos

Estatuts i informació suficient sobre el programa i els documents polítics assemblearis.

10. Les peticions de trasllat d'un col·lectiu a un altre hauran de ser motivades i prèviament aprovades pel Consell Polític del col·lectiu receptor. La Comissió Executiva durant el termini de tres mesos des de la seua aprovació podrà revocar un trasllat determinat de forma motivada i després de conèixer l'opinió dels col·lectius i persones afectades. En cas de no existir col·lectiu local constituït, les seues competències seran assumides per l'organització comarcal respectiva.

Article 7. Motius de baixa

Es causarà baixa en EUPV per:

- a) Lliure decisió de la persona afiliada, mitjançant un escrit a l'òrgan competent.
- b) Per resolució sancionadora dictada per l'òrgan competent d'EUPV.
- c) Per l'impagament de la quota prèvia notificació del fet. En el cas de voler tornar a ser donada d'alta serà necessari que la persona abone les quotes pendents, sempre que no haja transcorregut el termini de condonació de quatre anys.
- d) Per resolució del Consell Polític Nacional d'EUPV en cas de notòria participació o recolzament públic a una organització política que competisca electoralment o institucionalment amb EUPV o IU.
- e) Per sentència penal ferma condemnatòria per violència de gènere i violència domèstica, delictes contra els Drets Humans i delictes contra els principis ètics d'EUPV.
- f) Per sentència penal ferma condemnatòria per delictes de corrupció.
- g) Per defunció.

Article 8. Drets de les persones afiliades

Són drets de les persones afiliades:

- a) Participar en totes les activitats i decisions d'EUPV en els seus Col·lectius i en les Àrees que desitgen. Per a tindre dret de vot es requereix estar afiliat o afiliada amb dos mesos d'antiguitat en el cens d'EUPV, i estar al corrent en el pagament de la quota i, si correspon, d'altres obligacions financeres que tinga amb EUPV, d'acord amb la Carta Financera i aquestos Estatuts, en el moment de la convocatòria.
- b) Triar i ser triat/da per a qualsevol òrgan d'EUPV.
- c) Triar i ser triat/da com a candidat o candidata a les consultes electorals.
- d) Plena llibertat d'expressió i de crítica en l'àmbit intern respecte de les decisions preses, amb el degut respecte a les persones i amb subjecció al resultat de les votacions democràtiques dels òrgans de direcció d'EUPV.
- e) El degut respecte a la seua vida privada, opinions ideològiques, ètiques o religioses.
- f) Acudir als òrgans de direcció d'EUPV i en última instància a la Sindicatura de Greuges d'EUPV quan senta menyscabats els seus drets.
- g) Rebre informació regularment de les activitats dels òrgans de direcció i dels càrrecs institucionals d'EUPV.
- h) Rebre l'oportuna protecció contra atacs injustos derivats de la seua acció política, incloent la defensa jurídica en els

los Estatutos e información suficiente sobre el programa y los documentos políticos assemblearios.

10. Las peticiones de traslado de un colectivo a otro deberán ser motivadas y previamente aprobadas por el Consejo Político del colectivo receptor. La Comisión Ejecutiva durante el plazo de tres meses desde su aprobación podrá revocar un traslado determinado de forma motivada y tras conocer la opinión de los colectivos y personas afectados. En caso de no existir colectivo local constituido, sus competencias serán asumidas por la organización comarcal respectiva.

Artículo 7. Motivos de baja

Se causará baja en EUPV por:

- a) Libre decisión de la persona afiliada, mediante escrito al órgano competente.
- b) Por resolución sancionadora dictada por el órgano competente de EUPV.
- c) Por el impago de la cuota previa notificación del hecho. En caso querer volver a ser dada de alta bastará con que la persona abone las cuotas pendientes, siempre que no haya transcurrido el plazo de condonación de cuatro años.
- d) Por resolución del Consell Polític Nacional de EUPV en caso de notoria participación o apoyo público a una organización política que compita electoralmente o institucionalmente con EUPV o IU.
- e) Por sentencia penal firme condenatoria por violencia de género, violencia doméstica, delitos contra los Derechos Humanos, y delitos contra los principios éticos de EUPV.
- f) Por sentencia penal firme condenatoria por delitos de corrupción.
- g) Por defunción.

Artículo 8. Derechos de las personas afiliadas

Son derechos de las personas afiliadas:

- a) Participar en todas las actividades y decisiones de EUPV en sus Colectivos y en las Áreas que deseen. Para tener derecho de voto se requiere estar afiliado o afiliada con dos meses de antigüedad en el censo de EUPV, y estar al corriente en el pago de la cuota y, si corresponde, de otras obligaciones financieras que tenga con EUPV, de acuerdo con la Carta Financiera y estos Estatutos, en el momento de la convocatoria.
- b) Elegir y ser elegido/a para cualquier órgano de EUPV.
- c) Elegir y ser elegido/a como candidato o candidata a las consultas electorales.
- d) Plena libertad de expresión y de crítica en el ámbito interno respecto de las decisiones tomadas, con el debido respeto a las personas y con sujeción al resultado de las votaciones democráticas de los órganos de dirección de EUPV.
- e) El debido respeto a su vida privada, opiniones ideológicas, éticas o religiosas.
- f) Acudir a los órganos de dirección de EUPV y en última instancia a la Sindicatura de Greuges de EUPV cuando sienta menoscabados sus derechos.
- g) Recibir información regularmente de las actividades de los órganos de dirección y de los cargos institucionales de EUPV.
- h) Recibir la oportuna protección contra ataques injustos derivados de su acción política, incluyendo la defensa jurídica

termes que decidisca la Comissió Executiva d'EUPV.

- i) Consultar el cens d'afiliació d'EUPV a través dels òrgans competents.
- j) Que els òrgans d'EUPV guarden la deguda reserva sobre les seues circumstàncies personals. Les diferents estructures i organitzacions d'EUPV es dotaran dels mitjans necessaris per assegurar l'absoluta reserva de les dades personals de les persones afiliades així com l'ús exclusiu d'aquestos per a fins d'EUPV.
- k) Constituir i participar en partits polítics, corrents i grups d'opinió integrats i que formen part d'EUPV.
- l) Expressar-se i rebre informació en qualsevol de les dos llengües oficials del País Valencià.
- m) Rebre puntualment la formació necessària, si més no, en temes o propostes polítiques d'especial transcendència, per a permetre a l'afiliació un paper actiu i de divulgació en la societat.
- n) Tindre accés a qualsevol resolució o acord aprovat per qualsevol òrgan.
- o) Sol·licitar i rebre immediatament una certificació de la seua situació personal en la UAR.
- p) Tots aquells reconeguts per la Constitució i l'Estatut d'Autonomia del País Valencià.

Article 9. Deures de les persones afiliades

Són deures de les persones afiliades:

- a) Ajustar la seua activitat política al compromís voluntàriament assumit de complir amb els principis, programes i estatuts d'EUPV, així com les resolucions i acords emanats de les Assemblees i òrgans de direcció.
- b) Participar en la mesura de les seues possibilitats en les activitats d'EUPV, i en particular, en les assemblees de col·lectius i en les Àrees.
- c) Satisfer les quotes establertes pel Consell Polític Nacional.
- d) No menyscar la imatge d'EUPV ni dels seus col·lectius en medis de comunicació ni mitjançant perfils públics en les xarxes socials.

Article 10. Pluralisme intern: partits, corrents i grups d'opinió

1. El pluralisme intern és un principi fonamental per al desenvolupament d'EUPV. Per esta raó les persones afiliades podran pertànyer a tot tipus de partits integrats en EUPV, sindicats, associacions o organitzacions, excepte aquelles els principis o de les quals actuacions siguen contradictòries amb els d'EUPV.

2. Podran existir en el si d'EUPV corrents i grups d'opinió, tant davant de qüestions concretes com de caràcter general, que no necessàriament hauran de ser estables o permanents. Tindran plena capacitat d'expressió pública i podran defensar les seues posicions, sense perjudici del compliment de la política d'EUPV i dels presents Estatuts.

Tant els partits integrats en EUPV com els corrents i grups d'opinió hauran de respectar les condicions següents:

- a) Respectar la unitat, principis, estatuts i programa.
- b) Respectar els acords presos pels òrgans de direcció.

en los términos que decida la Comisión Ejecutiva de EUPV.

- i) Consultar el censo de afiliación de EUPV a través de los órganos competentes.
- j) Que los órganos de EUPV guarden la debida reserva sobre sus circunstancias personales. Las diferentes estructuras y organizaciones de EUPV se dotarán de los medios necesarios por asegurar la absoluta reserva de los datos personales de las personas afiliadas así como el uso exclusivo de éstos para fines de EUPV.
- k) Constituir y participar en partidos políticos, corrientes y grupos de opinión integrados y que formen parte de EUPV.
- l) Expresarse y recibir información en cualquiera de las dos lenguas oficiales del País Valencià.
- m) Recibir puntualmente la formación necesaria, cuando menos, en temas o propuestas políticas de especial transcendencia, para permitir a la afiliación un papel activo y de divulgación en la sociedad.
- n) Tener acceso a cualquier resolución o acuerdo aprobado por cualquier órgano.
- o) Solicitar y recibir inmediatamente una certificación de su situación personal en la UAR.
- p) Todos aquellos reconocidos por la Constitución y el Estatuto de Autonomía del País Valencià.

Artículo 9. Deberes de las personas afiliadas

Son deberes de las personas afiliadas:

- a) Ajustar su actividad política al compromiso voluntariamente asumido de cumplir con los principios, programas y estatutos de EUPV, así como las resoluciones y acuerdos emanados de las Asambleas y órganos de dirección.
- b) Participar en la medida de sus posibilidades en las actividades de EUPV, y en particular, en las asambleas de colectivos y en las Áreas.
- c) Satisfacer las cuotas establecidas por el Consell Polític Nacional.
- d) No menoscabar la imagen de EUPV ni de sus colectivos en medios de comunicación ni mediante perfiles públicos en las redes sociales.

Artículo 10. Pluralismo interno: partidos, corrientes y grupos de opinión

1. El pluralismo interno es un principio fundamental para el desarrollo de EUPV. Por esta razón las personas afiliadas podrán pertenecer a todo tipo de partidos integrados en EUPV, sindicatos, asociaciones u organizaciones, salvo aquellas cuyos principios o actuaciones sean contradictorias con los de EUPV.

2. Podrán existir en el seno de EUPV corrientes y grupos de opinión, tanto ante cuestiones concretas como de carácter general, que no necesariamente deberán ser estables o permanentes. Tendrán plena capacidad de expresión pública y podrán defender sus posiciones, sin perjuicio del cumplimiento de la política de EUPV y de los presentes Estatutos.

Tanto los partidos integrados en EUPV como las corrientes y grupos de opinión deberán respetar las siguientes condiciones:

- a) Respetar la unidad, principios, estatutos y programa.
- b) Respetar los acuerdos tomados por los órganos de

- c) Respectar en el seu si el debat obert i democràtic.
d) Evitar que en la seua activitat es confonga la seua opinió amb la del conjunt d'EUPV.

Especialment se'ls facilitarà l'accés als mitjans de comunicació i llistes de distribució d'informació d'EUPV i la utilització dels seus locals, prèvia petició i sense interferir les activitats ordinàries.

3. La secretaria d'organització d'EUPV disposarà d'un registre de partits, corrents i grups estables o puntuals. Aquest registre contindrà almenys la informació de les dades organitzatives i de contacte del partit o corrent, i de les persones que componguen els òrgans de direcció. Sense el registre preceptiu no es reconeixeran els corrents o grups d'opinió.

TÍTOL III. VULNERACIÓ DE DRETS I INCOMPLIMENT DE DEURES

Article 11. De la instrucció i resolució de conflictes i del règim disciplinari: òrgans i procediments

1. Els òrgans de direcció d'EUPV podran acordar sancions i mesures cautelars segons el que estableixen els presents Estatuts.

2. A l'efecte d'instrucció i resolució sobre la defensa dels drets de les persones afiliades, conflictes orgànics, interpretació estatutària i règim disciplinari seran competents els òrgans de direcció d'EUPV en els seus respectius àmbits i dins de l'escalonament i competències establides en els presents Estatuts.

3. Els escrits i recursos de qualsevol tipus que exposen conflictes sobre qüestions no disciplinàries seran resolts de manera ordinària per l'òrgan de direcció al qual vagen dirigits. És competent a aquest respecte l'òrgan de direcció del nivell superior a què siga escenari del conflicte. La resolució podrà ser recorreguda davant de l'òrgan de direcció de nivell superior a què resolguera en primera instància. La no resolució per l'òrgan competent en el termini ordinari de reunions que tinguen establertes per aquests estatuts, obrirà la via de recurs a l'òrgan superior o per a la seua intervenció d'ofici.

4. Tots els escrits que sol·liciten mesures disciplinàries sobre faltes tipificades en aquests Estatuts, siga quin siga l'àmbit on succeïsquen els fets (local, comarcal o de País), es dirigiran a la Comissió Executiva d'EUPV, qui ordenarà la instrucció de l'expedient corresponent, anomenant per a això una comissió instructora d'acord amb el que estableix l'article 19 dels presents Estatuts.

5. La comissió instructora haurà de resoldre en el termini que es fixe per la Comissió Executiva d'EUPV, que no excedirà de tres mesos des del seu nomenament i presentarà el seu informe a l'òrgan que haja de resoldre.

6. Si el procediment fora d'àmbit local, les faltes lleus es resoldran pel consell comarcal corresponent. Si el procediment fora d'àmbit comarcal o superior, o en cas de faltes greus o molt greus, resoldrà el Consell Polític Nacional.

7. La Sindicatura de Greuges és el màxim òrgan competent a l'efecte de resolució sobre la defensa dels drets de les

direcció.

- c) Respetar en su seno el debate abierto y democrático.
d) Evitar que en su actividad se confunda su opinión con la del conjunto de EUPV.

Especialmente se les facilitará el acceso a los medios de comunicación y listas de distribución de información de EUPV y la utilización de sus locales, previa petición y sin interferir las actividades ordinarias.

3. La secretaria de organización de EUPV dispondrá de un registro de partidos, corrientes y grupos estables o puntuales. Este registro contendrá al menos la información de los datos organizativos y de contacto del partido o corriente, y de las personas que compongan los órganos de dirección. Sin el registro preceptivo no se reconocerán las corrientes o grupos de opinión.

TÍTULO III. VULNERACIÓN DE DERECHOS E INCUMPLIMIENTO DE DEBERES

Artículo 11. De la instrucción y resolución de conflictos y del régimen disciplinario: órganos y procedimientos

1. Los órganos de dirección de EUPV podrán acordar sanciones y medidas cautelares según lo establecido en los presentes Estatutos.

2. A los efectos de instrucción y resolución sobre la defensa de los derechos de las personas afiliadas, conflictos orgánicos, interpretación estatutaria y régimen disciplinario serán competentes los órganos de dirección de EUPV en sus respectivos ámbitos y dentro del escalonamiento y competencias establecidas en los presentes Estatutos.

3. Los escritos y recursos de todo tipo que expongan conflictos sobre cuestiones no disciplinarias serán resueltos de manera ordinaria por el órgano de dirección al que vayan dirigidos. Es competente a este respecto el órgano de dirección del nivel superior al que sea escenario del conflicto. La resolución podrá ser recurrida ante el órgano de dirección de nivel superior al que resolviese en primera instancia. La no resolución por el órgano competente en el plazo ordinario de reuniones que tengan establecidas por estos Estatutos, abrirá la vía de recurso al órgano superior o para su intervención de oficio.

4. Todos los escritos que soliciten medidas disciplinarias sobre faltas tipificadas en estos Estatutos, sea cual sea el ámbito en donde sucedan los hechos (local, comarcal o de País), se dirigirán a la Comisión Ejecutiva de EUPV, quien ordenará la instrucción del expediente correspondiente, nombrando para ello una comisión instructora de acuerdo con lo establecido en el artículo 19 de los presentes Estatutos.

5. La comisión instructora deberá resolver en el plazo que se fije por la Comisión Ejecutiva de EUPV, que no excederá de tres meses desde que fuera nombrada y presentar su informe al órgano que deba resolver.

6. Si el procedimiento fuera de ámbito local, las faltas leves se resolverán por el consejo comarcal correspondiente. Si el procedimiento fuera de ámbito comarcal o superior, o en caso de faltas graves o muy graves, resolverá el Consell Polític Nacional.

7. La Sindicatura de Greuges es el máximo órgano competente a los efectos de resolución sobre la defensa de

persones afiliades, conflictes orgànics, interpretació estatutària i règim disciplinari, en el termini fixat en el seu Reglament. A la mateixa es podrà recórrer una vegada hagen sigut esgotades totes les vies de recurs davant de tots els òrgans de direcció d'EUPV. En cap cas la Sindicatura vindrà obligada a instruir per si mateixa un expedient, sent esta competència dels òrgans de direcció d'EUPV i de les comissions d'instrucció que establisquen.

Article 12. Prescripció de les infraccions

Les infraccions prescriuran al cap de sis mesos les lleus, a l'any les greus i als dos anys les molt greus. El termini de prescripció començarà a comptar des de la comissió dels fets. En el cas que els fets hagueren sigut ocultats, el termini de prescripció començarà a comptar-se des que hagueren sigut descoberts. Els terminis de prescripció s'interrompran tant per la comunicació de l'inici de l'expedient sancionador com per l'inici del procediment de mediació. Les sancions firmes s'anotaran a l'expedient de la persona afiliada i es cancel·laran d'ofici quan hagen transcorregut vint-i-quatre mesos sense que haja comés cap altra falta disciplinària.

Article 13. Tipificació de les faltes lleus

Seran faltes lleus:

- a) Actituds despectives i faltes de consideració a companys o companyes a través de qualsevol mitjà.
- b) Incompliments de les disposicions estatutàries.

Article 14. Tipificació de les faltes greus

Seran faltes greus:

- a) Actuacions de paraula o acció que menescaben l'honor de companys i companyes o òrgans d'EUPV.
- b) Imputacions de fets greus amb coneixement de la seua falsedat o temerari rebuig a la veritat.
- c) Incompliment manifest d'acords polítics firmes dels òrgans de direcció. Incompliment dels Estatuts que repercutisquen en una ruptura de la imatge pública d'EUPV o que menescaben conscientment els drets de les persones afiliades.
- d) La comunicació pública, en nom d'EUPV, de posicionaments contraris als adoptats en l'àmbit de decisió corresponent.
- e) Bloqueig no justificat ni argumentat estatutàriament de l'alta de noves persones afiliades.
- f) Incompliment de la Carta Financera.
- g) La comissió d'una segona falta lleu sense que haja transcorregut el termini de cancel·lació de l'anterior sanció.

Article 15. Tipificació de les faltes molt greus

Seran faltes molt greus:

- a) Actes contraris als principis i valors d'EUPV.
- b) Desviació de fons d'EUPV i/o altres recursos econòmics previstos en els presents Estatuts (subvencions, aportacions càrrecs públics, etc.).
- c) Comissió d'un delictes, quan existisca sentència judicial ferma i així ho decidisca el Consell Polític Nacional, en funció de la seua naturalesa i gravetat.
- d) Reiteració en la comissió de faltes greus prèviament

los derechos de las personas afiliadas, conflictos orgánicos, interpretación estatutaria y régimen disciplinario, en el plazo fijado en su Reglamento. A la misma se podrá recurrir una vez hayan sido agotadas todas las vías de recurso ante todos los órganos de dirección de EUPV. En ningún caso la Sindicatura vendrá obligada a instruir por si misma un expediente, siendo esta competencia de los órganos de dirección de EUPV y de las comisiones de instrucción que establezcan.

Artículo 12. Prescripción de las infracciones

Las infracciones prescribirán a los seis meses las leves, al año las graves y a los dos años las muy graves. El plazo de prescripción comenzará a contarse desde la comisión de los hechos. En el supuesto de que los hechos hubieran sido ocultados, el plazo de prescripción comenzará a contarse desde que hubieran sido descubiertos. Los plazos de prescripción se interrumpirán tanto por la comunicación del inicio del expediente sancionador como por el inicio del procedimiento de mediación. Las sanciones firmes se anotarán en el expediente de la persona afiliada y se cancelarán de oficio cuando hayan transcurrido veinticuatro meses sin que haya cometido ninguna otra falta disciplinaria.

Artículo 13. Tipificación de las faltas leves

Serán faltas leves:

- a) Actitudes despectivas y faltas de consideración a compañeros o compañeras a través de cualquier medio.
- b) Incumplimientos de las disposiciones estatutarias.

Artículo 14. Tipificación de las faltas graves

Serán faltas graves:

- a) Actuaciones de palabra o acción que menoscaben el honor de compañeros y compañeras u órganos de EUPV.
- b) Imputaciones de hechos graves con conocimiento de su falsedad o temerario desprecio a la verdad.
- c) Incumplimiento manifiesto de acuerdos políticos firmes de los órganos de dirección. Incumplimiento de los Estatutos que repercutan en una ruptura de la imagen pública de EUPV o que menoscaben conscientemente los derechos de las personas afiliadas.
- d) La comunicación pública, en nombre de EUPV, de posicionamientos contrarios a los adoptados en el ámbito de decisión correspondiente.
- e) Bloqueo no justificado ni argumentado estatutariamente del alta de nuevas personas afiliadas.
- f) Incumplimiento de la Carta Financiera.
- g) La comisión de una segunda falta leve sin que haya transcurrido el plazo de cancelación de la anterior sanción.

Artículo 15. Tipificación de las faltas muy graves

Serán faltas muy graves:

- a) Actos contrarios a los principios i valores de EUPV.
- b) Desvío de fondos de EUPV y/u otros recursos económicos contemplados en los presentes estatutos (subvenciones, aportaciones cargos públicos, etc.).
- c) Comisión de un delito, cuando exista sentencia judicial firme y así lo decida el Consell Polític Nacional, en funció de su naturaleza y gravedad.
- d) Reiteración en la comisión de faltas graves previamente

sancionades en ferm.

e) En el cas dels càrrecs públics, les infraccions tipificades en els apartats c), d) i f) de l'article anterior.

Article 16. De la sanció de les faltes lleus

Les faltes lleus seran sancionades per un consell comarcal o pel Consell Polític Nacional per majoria absoluta de membres presents amb un informe previ d'una comissió d'instrucció, garantint la preceptiva audiència a l'interessat, amb:

a) Advertència pública en els òrgans d'EUPV.

Les mencionades sancions podran ser recorregudes directament a la Sindicatura de Greuges.

Article 17. De la sanció de les faltes greus

Les faltes greus seran sancionades pel Consell Polític Nacional d'EUPV per majoria absoluta de membres presents, prèvia tramitació de l'expedient sancionador corresponent que incloga la preceptiva audiència dels interessats, amb la suspensió de militància durant un temps entre un mes i un any. La mencionada sanció podrà ser recorreguda davant de la Sindicatura de Greuges.

Article 18. De la sanció de les faltes molt greus

Les faltes molt greus seran sancionades pel Consell Polític Nacional per majoria absoluta de membres presents a proposta d'una comissió d'instrucció, amb audiència prèvia dels interessats, amb l'expulsió.

Les mencionades sancions podran ser recorregudes davant de la Sindicatura de Greuges.

Article 19. Procediment disciplinari, garanties i comissions d'instrucció

1. Per a la instrucció d'un procediment disciplinari, siga quin siga l'àmbit on succeïsquen els fets, la Comissió Executiva d'EUPV anomenarà d'entre els membres del Consell Polític Nacional, i respectant els principis de democràcia i transparència, una comissió instructora formada per tres persones, que no podran pertànyer a les comarques dels afectats.

2. Els membres de la comissió anomenaran d'entre ells un coordinador/a i un secretari/a, que alçarà acta de les reunions i redactarà l'informe final, on es descriuran clarament els fets que es consideren provats, la falta disciplinària corresponent i la sanció que es proposa.

3. Els membres de les comissions d'instrucció actuaran amb absoluta imparcialitat i transparència. Tindran llibertat per a demanar totes aquelles proves necessàries per a realitzar la seua tasca i totes les persones afiliades tenen l'obligació de declarar en els processos d'instrucció, en cas de ser requerides, per a aclarir els fets.

4. En tots els procediments disciplinaris, les comissions respectaran el principi d'audiència a la persona expedientada, que podrà formular les al·legacions que desitge en qualsevol moment del procediment. Una vegada tipificada la falta presumptament comesa i proposada la sanció, i redactat l'informe al que es fa referència en el segon paràgraf d'aquest article, es donarà trasllat del mateix a la persona expedientada, qui podrà formular al·legacions en l'improrrogable termini de set

sancionadas en firme.

e) En el caso de los cargos públicos, las infracciones tipificadas en los apartados c), d) y f) del artículo anterior.

Artículo 16. De la sanción de las faltas leves

Las faltas leves serán sancionadas por un consejo comarcal o por el Consell Polític Nacional por mayoría absoluta de miembros presentes previo informe de una comisión de instrucción, garantizando la preceptiva audiencia al interesado, con:

a) Apercebimiento público en los órganos de EUPV.

Las mencionadas sanciones podrán ser recurridas directamente a la Sindicatura de Greuges.

Artículo 17. De la sanción de las faltas graves

Las faltas graves serán sancionadas por el Consell Polític Nacional de EUPV por mayoría absoluta de miembros presentes, previa tramitación del expediente sancionador correspondiente que incluya la preceptiva audiencia de los interesados, con la suspensión de militancia durante un tiempo entre un mes y un año. La mencionada sanción podrá ser recurrida ante la Sindicatura de Greuges.

Artículo 18. De la sanción de las faltas muy graves

Las faltas muy graves serán sancionadas por el Consell Polític Nacional por mayoría absoluta de miembros presentes a propuesta de una comisión de instrucción, previa audiencia de los interesados, con la expulsión.

Las mencionadas sanciones podrán ser recurridas ante la Sindicatura de Greuges.

Artículo 19. Procedimiento disciplinario, garantías y comisiones de instrucción

1. Para la instrucción de un procedimiento disciplinario, sea cual sea el ámbito en donde sucedan los hechos, la Comisión Ejecutiva de EUPV nombrará de entre los miembros del Consell Polític Nacional, y respetando los principios de democracia y transparencia, una comisión instructora formada por tres personas, que no podrán pertenecer a las comarcas de los afectados.

2. Los miembros de la comisión nombrarán de entre ellos un coordinador/a y un secretario/a, que levantará acta de las reuniones y redactará el informe final, en donde se describirán claramente los hechos que se consideran probados, la falta disciplinaria correspondiente y la sanción que se propone.

3. Los miembros de las comisiones de instrucción actuarán con absoluta imparcialidad y transparencia. Tendrán libertad para recabar todas aquellas pruebas necesarias para realizar su labor y todas las personas afiliadas tienen la obligación de declarar en los procesos de instrucción, en caso de ser requeridas, para aclarar los hechos.

4. En todos los procedimientos disciplinarios, las comisiones respetarán el principio de audiencia a la persona expedientada, que podrá formular las alegaciones que desee en cualquier momento del procedimiento. Una vez tipificada la falta presuntamente cometida y propuesta la sanción, y redactado el informe al que se hace referencia en el segundo párrafo de este artículo, se dará traslado del mismo a la persona expedientada, quien podrá formular alegaciones en

dies hàbils des que se li done trasllat de l'esmentat informe. Una vegada transcorregut aquest termini, la comissió instructora valorarà les alegacions de l'expedientat per a redactar l'informe final, que elevarà a l'òrgan competent per a resoldre.

Article 20. Mesures cautelars.

1. Una vegada iniciat un procediment disciplinari, la Comissió Executiva d'EUPV podrà aprovar per 2/3 dels seus membres la suspensió cautelar de l'afiliació en circumstàncies excepcionals que aconsellen aquesta mesura, i especialment si la persona afiliada estiguera imputada per qualsevol dels delictes de corrupció. La suspensió de l'afiliació procedirà en tot cas, quan es tracte d'una imputació per delictes de la violència de gènere.

2. Les mesures cautelars seran ratificades pel Consell Polític Nacional en la següent reunió que se celebri, tal com es preveu en l'art. 36.7 d) dels presents Estatuts i es podran recórrer, una vegada adoptades per la Comissió Executiva, davant de la Sindicatura de Greuges.

Article 21. Règim disciplinari aplicat a Consells Polítics de Col·lectius o comarcals

Si un Consell Polític de col·lectiu o comarca incomplira de manera greu o reiterada les resolucions dels òrgans de direcció d'EUPV o si cometiera col·lectivament alguna de les faltes qualificades com greus o molt greus, podrà ser dissolt pel Consell Polític Nacional, per majoria absoluta de membres presents, que anomenarà una Gestora que en el termini de tres mesos procedirà, si és el cas, a reorganitzar el col·lectiu i convocarà una Assemblea, en el seu àmbit, per a anomenar un nou Consell Polític.

Si qualsevol òrgan colegiat, per a seua inacció reiterada e injustificada, omitira les obligacions establertes en els presents Estatuts o deixara en situació de indefensió a les persones afiliades, els seus membres podran ser apercibuts públicament per un informe de la Sindicatura de Greuges.

Article 22. Elecció, composició i funcionament de la Sindicatura de Greuges d'EUPV

1. La Sindicatura de Greuges d'EUPV serà triada per l'Assemblea d'EUPV per a un mandat igual al del Consell Polític Nacional.

2. Estarà composta per 5 membres pertanyents a distintes comarques i que no desenvolupen cap altra responsabilitat interna o institucional. S'abstindran d'intervindre en els assumptes que afecten la seua comarca. Designaran en el seu si un Coordinador o Coordinadora que exercirà de Portaveu i dirimirà amb el seu vot els possibles empats.

3. Informaran el Consell Polític Nacional quan siguin requerits.

4. El Reglament intern de la Sindicatura serà revisat pel Consell Polític Nacional en la seua primera reunió després d'una Assemblea ordinària d'EUPV. A aquest efecte, la Sindicatura de Greuges elevarà la pertinent proposta al Consell Polític Nacional.

5. Les decisions de la Sindicatura de Greuges podran ser recorregudes en el marc del Protocol de Relacions d'EUPV i

el improrrogable plazo de siete días hábiles desde que se le dé traslado del mencionado informe. Una vez transcurrido este plazo, la comisión instructora valorará las alegaciones del expedientado para redactar el informe final, que elevará al órgano competente para resolver.

Artículo 20. Medidas cautelares.

1. Una vez iniciado un procedimiento disciplinario, la Comisión Ejecutiva de EUPV podrá aprobar por 2/3 de sus miembros la suspensión cautelar de la afiliación en circunstancias excepcionales que aconsejen esta medida, y especialmente si la persona afiliada estuviese imputada por cualquiera de los delitos de corrupción. La suspensión de la afiliación procederá en todo caso, cuando se trate de una imputación por delito de la violencia de género.

2. Las medidas cautelares serán ratificadas por el Consell Polític Nacional en la siguiente reunión que se celebre, tal y como se prevé en el art. 36.7 d) de los presentes Estatutos y podrán recurrirse, una vez adoptadas por la Comisión Ejecutiva, ante la Sindicatura de Greuges.

Artículo 21. Régimen disciplinario aplicado a Consejos Políticos de Colectivos o Comarcales

Si un Consejo Político de colectivo o comarca incumpliera de manera grave o reiterada las resoluciones de los órganos de dirección de EUPV o si cometiere colectivamente alguna de las faltas calificadas como graves o muy graves, podrá ser disuelto por el Consell Polític Nacional, por mayoría absoluta de miembros presentes, que nombrará una Gestora que en el plazo de tres meses procederá, en su caso, a reorganizar el colectivo y convocará una Asamblea, en su ámbito, para nombrar un nuevo Consejo Político.

Si cualquier órgano colegiado, por su inacción reiterada e injustificada, omitiese las obligaciones establecidas en los presentes Estatutos o dejase en situación de indefensión a las personas afiliadas, sus miembros podrán ser apercibidos públicamente por un informe de la Sindicatura de Greuges.

Artículo 22. Elección, composición y funcionamiento de la Sindicatura de Greuges de EUPV

1. La Sindicatura de Greuges de EUPV será elegida por la Asamblea de EUPV para un mandato igual al del Consell Polític Nacional.

2. Estará compuesta por 5 miembros pertenecientes a distintas Comarcas y que no desarrollen ninguna otra responsabilidad interna o institucional. Se abstendrán de intervenir en los asuntos que afecten a su comarca. Designarán en su seno un Coordinador o Coordinadora que ejercerá de Portavoz y dirimirá con su voto los posibles empates.

3. Informarán al Consell Polític Nacional cuando sean requeridos.

4. El Reglamento interno de la Sindicatura será revisado por el Consell Polític Nacional en su primera reunión después de una Asamblea ordinaria de EUPV. A tal efecto, la Sindicatura de Greuges elevará la pertinente propuesta al Consell Polític Nacional.

5. Las decisiones de la Sindicatura de Greuges podrán ser recurridas en el marco del Protocolo de Relaciones de EUPV

IU, o altres que acorde amb posterioritat el Consell Polític Nacional.

Article 23. Funcions de la Sindicatura de Greuges d'EUPV

Són funcions de la Sindicatura de Greuges:

- a) Defendre els drets de les persones afiliades.
- b) Suspendre cautelament, en cas de recurs, decisions d'un òrgan de direcció que puguin vulnerar els drets de les persones afiliades establerts en els presents Estatuts.
- c) Mediar en els conflictes entre els diversos òrgans.
- d) Entendre en els casos de sanció segons allò disposat en els articles anteriors.
- e) Interpretar els presents Estatuts en cas de recurs.
- f) Presentar un informe general a l'Assemblea d'EUPV sobre la gestió i compliment dels principis de funcionament efectuats pels òrgans de direcció d'EUPV entre Assemblees.

TÍTOL IV. ÒRGANS I ESTRUCTURES. **FUNCIONAMENT DEMOCRÀTIC D'EUPV**

CAPÍTOL 1. Col·lectius de base.

Article 24. Els Col·lectius

1. El Col·lectiu és l'estructura bàsica d'EUPV: promou el treball polític de l'afiliació, té si és el cas autonomia per a fixar la política municipal dins de les línies establertes per l'Assemblea d'EUPV i pel Consell Polític Nacional, i formula propostes i iniciatives que haurà de fer arribar a l'òrgan de direcció comarcal i de País en aquells assumptes que vagen més enllà de l'àmbit estrictament local. Al ser el col·lectiu de base el nivell més pròxim per a les persones afiliades i simpatitzants, cobra una importància fonamental a l'hora d'exposar les nostres propostes a la societat. Per això és pel que el col·lectiu és el pilar fonamental, la veritable base de l'organització i el nivell per excel·lència pel qual entrem en contacte amb la societat.

2. Els Col·lectius es constituïran, amb un mínim de 5 afiliats/des, per a un determinat àmbit de població, corresponent a una localitat, barri, districte o centre de treball o estudi. És el Consell Polític Nacional d'EUPV qui autoritza, en última instància, la creació de nous Col·lectius i la fusió o divisió dels actuals i el seu incardinació comarcal, oïts els consells polítics locals i comarcals afectats. En aquells municipis que no formen per se una comarca, als que existisca més d'un col·lectiu, es crearà un Consell Polític Local que estarà format per una representació proporcional a l'afiliació de tots els seus col·lectius, encarregat de convocar l'Assemblea Conjunta Local i de la gestió quotidiana de les qüestions polítiques e institucionals relatives a l'Ajuntament respectiu.

Els Col·lectius que no arriben a 5 afiliats/des, el C.P.Comarcal convocarà una assemblea amb els afiliats d'eixe municipi i triaran un responsable que exercirà com a Coordinador fins que tinga el mínim de 5, moment en el qual i en un termini màxim de 30 dies hàbils el C.P.Comarcal convocarà una assemblea per a constituir el col·lectiu. En els

e IU, u otros que acuerde con posterioridad el Consell Polític Nacional.

Artículo 23. Funciones de la Sindicatura de Greuges de EUPV

Son funciones de la Sindicatura de Greuges:

- a) Defender los derechos de las personas afiliadas.
- b) Suspender cautelamente, en caso de recurso, decisiones de un órgano de dirección que puedan vulnerar los derechos de las personas afiliadas establecidos en los presentes Estatutos.
- c) Mediar en los conflictos entre los diversos órganos.
- d) Entender en los casos de sanción según aquello dispuesto en los artículos anteriores.
- e) Interpretar los presentes Estatutos en caso de recurso.
- f) Presentar un informe general a la Asamblea de EUPV sobre la gestión y cumplimiento de los principios de funcionamiento efectuados por los órganos de dirección de EUPV entre Asambleas.

TÍTULO IV. ÓRGANOS Y ESTRUCTURAS. **FUNCIONAMIENTO DEMOCRÁTICO DE EUPV**

CAPÍTULO 1. Colectivos de base.

Artículo 24. Los Colectivos

1. El Colectivo es la estructura básica de EUPV: promueve el trabajo político de la afiliación, tiene en su caso autonomía para fijar la política municipal dentro de las líneas establecidas por la Asamblea de EUPV y por el Consell Polític Nacional, y formula propuestas e iniciativas que deberá hacer llegar al órgano de dirección comarcal y de País en aquellos asuntos que vayan más allá del ámbito estrictamente local. Al ser el colectivo de base el nivel más próximo para las personas afiliadas y simpatizantes, cobra una importancia fundamental a la hora de exponer nuestras propuestas a la sociedad. Por eso es por lo que el colectivo es el pilar fundamental, la verdadera base de la organización y el nivel por excelencia por el cual entramos en contacto con la sociedad.

2. Los Colectivos se constituirán, con un mínimo de 5 afiliados/as, para un determinado ámbito de población, correspondiente a una localidad, barrio, distrito o centro de trabajo o estudio. Es el Consell Polític Nacional de EUPV quien autoriza, en última instancia, la creación de nuevos Colectivos y la fusión o división de los actuales y su incardinación comarcal, oídos los consejos políticos locales y comarcas afectadas. En aquellos municipios que no formen per se una comarca, en los que exista más de un colectivo, se crearà un Consejo Polític Local que estará formado por una representación proporcional a la afiliación de todos sus colectivos, encargado de convocar la Asamblea Conjunta Local y de la gestión cotidiana de las cuestiones políticas e institucionales relativas al Ayuntamiento respectivo.

Los Colectivos que no lleguen a 5 afiliados/as, el C.P.Comarcal convocarà una assemblea con los afiliados de ese municipio y elegirán un Responsable que ejercerá como Coordinador hasta que tenga el mínimo de 5, momento en el cual y en un plazo máximo de 30 días hábiles el C.P.Comarcal convocarà una assemblea para constituir el

Col·lectius de menys de 5 afiliats les afiliacions seran presentades i aprovades davant del C.P.C si no fóra així seguirà el procediment establert en els presents Estatuts.

3. En el cas que un Col·lectiu de base se situe al marge de la política d'EUPV les direccions immediatament superiors arbitraran els mecanismes polítics i organitzatius necessaris per reconduir-ho al marc polític d'EUPV.

4. En casos d'interès general per a EUPV, el Consell Polític Nacional podrà acordar la dissolució d'un col·lectiu per majoria de 2/3 dels membres presents. És imprescindible que la reunió de l'òrgan continga aquest punt de l'ordre del dia en la convocatòria.

5. Les persones afiliades a col·lectius d'àmbit diferent del d'un sol municipi, per a participar en les decisions relatives al grup municipal de l'Ajuntament respectiu, hauran adscriure's al col·lectiu territorial que els corresponga i només a u.

Article 25. L'Assemblea del Col·lectiu

1. L'Assemblea de col·lectiu és l'òrgan sobirà d'EUPV en el seu àmbit i a ella correspon la fixació de les línies polítiques bàsiques, dins del marc polític d'EUPV. Està composta per totes les persones afiliades a EUPV en eixe àmbit. Les seues convocatòries es realitzaran pels mitjans habituals que es considere, sempre que es garantisca la seua comunicació a totes les persones afiliades. Funciona en règim obert a la ciutadania. Els/les simpatitzants podran acudir lliurement a les Assemblees locals dels col·lectius; podran participar però no votar. La seua opinió no serà vinculant, però s'arreglarà i, en la mesura que siga possible, es tractarà de portar a terme sempre que no vaja en contra dels principis i Estatuts d'EUPV. Només quan es vaja a prendre decisions d'ordre intern la participació es limitarà a les persones afiliades amb dret de vot. Les situacions d'impagament de quotes, així com altres obligacions financeres que algun afiliat tinga amb EUPV, hauran de ser comunicades al Consell Polític del Col·lectiu quan es produïsquen, i aquest al seu torn ho comunicarà als interessats en el moment de la convocatòria de l'Assemblea. Les Assemblees locals a celebrar dins dels processos assemblearis generals d'EUPV es regiran segons allò disposat en l'article 32.

2. Les Assemblees dels Col·lectius es convocaran almenys una vegada cada dos mesos, d'acord amb un ordre del dia, a iniciativa del Consell Polític del col·lectiu o quan ho sol·licite el 25% de persones afiliades amb dret de vot. L'ordre del dia de la dita Assemblea serà únicament i exclusivament el que sol·liciten els demandants. El termini per a convocar i celebrar aquesta Assemblea no serà superior a 30 dies des de la recepció de la petició. Si transcorregut eixe termini l'Assemblea no ha sigut convocada i realitzada, els i les demandants podran acudir a l'empara de la instància immediatament superior que haurà de procedir a convocar i realitzar l'Assemblea en un termini no superior a 30 dies des de la recepció de la petició.

Cada persona afiliada només podrà firmar una petició d'Assemblea extraordinària per a canviar la direcció local durant el mandat ordinari de quatre anys.

Totes les assemblees comptaran amb un secretari o

colectivo. En los Colectivos de menos de 5 afiliados las afiliaciones serán presentadas y aprobadas ante el C.P.C si no fuera así seguirá el procedimiento establecido en los presentes estatutos.

3. En el caso de que un Colectivo de base se sitúe al margen de la política de EUPV las direcciones inmediatamente superiores arbitrarán los mecanismos políticos y organizativos necesarios por reconducirlo al marco político de EUPV.

4. En casos de interés general para EUPV, el Consell Polític Nacional podrà acordar la disolució de un colectivo por mayoría de 2/3 de los miembros presentes. Es imprescindible que la reunión del órgano contenga este punto del orden del día en la convocatoria.

5. Las personas afiliadas a colectivos de ámbito diferente al de un solo municipio, para participar en las decisiones relativas al grupo municipal del Ayuntamiento respectivo, habrán adscribirse al colectivo territorial que les corresponda y sólo a uno.

Artículo 25. La Asamblea del Colectivo

1. La Asamblea de colectivo es el órgano soberano de EUPV en su ámbito y a ella corresponde la fijación de las líneas políticas básicas, dentro del marco político de EUPV. Está compuesta por todas las personas afiliadas a EUPV en ese ámbito. Sus convocatorias se realizarán por los medios habituales que se considere, siempre que se garantice su comunicación a todas las personas afiliadas. Funciona en régimen abierto a la ciudadanía. Los/las simpatizantes podrán acudir libremente a las Assemblees Locales de los colectivos; podrán participar pero no votar. Su opinión no será vinculante, pero se recogerá y, en la medida de lo posible, se tratará de llevar a término siempre que no vaya en contra de los principios y Estatutos de EUPV. Sólo cuando vaya a tomar decisiones de orden interno la participación se limitará a las personas afiliadas con derecho de voto. Las situaciones de impago de cuotas, así como otras obligaciones financieras que algún afiliado tenga con EUPV, deberán ser comunicadas al Consejo Político del Colectivo cuando se produzcan, y éste a su vez lo comunicará a los interesados en el momento de la convocatoria de la Asamblea. Las Assemblees locales a celebrar dentro de los procesos assemblearios generales de EUPV se regirán según lo dispuesto en el artículo 32.

2. Las Assemblees de los Colectivos se convocarán al menos una vez cada dos meses, de acuerdo con un orden del día, a iniciativa del Consejo Político del colectivo o cuando lo solicite el 25% de personas afiliadas con derecho a voto. El orden del día de dicha Asamblea será única y exclusivamente el que soliciten los demandantes. El plazo para convocar y celebrar esta Asamblea no será superior a 30 días desde la recepción de la petición. Si transcurrido ese plazo la Asamblea no ha sido convocada y realizada, los y las demandantes podrán acudir al amparo de la instancia inmediatamente superior que deberá proceder a convocar y realizar la Asamblea en un plazo no superior a 30 días desde la recepción de la petición.

Cada persona afiliada solo podrá firmar una petición de Asamblea extraordinaria para cambiar la dirección local durante el mandato ordinario de cuatro años.

Todas las assembleas contarán con un secretario o

responsable d'actes que pot recaure en el/la responsable d'organització o qualsevol altre membre del CPL. S'encarregarà d'elaborar les actes i de la seua custòdia. En les actes constarà, com a mínim, hora i data d'inici, assistents a l'assemblea, acords adoptats junt amb el resultat de les votacions i hora de finalització de l'assemblea. Les actes de constitució del Col·lectiu com la d'elecció del CPL i aquelles d'elecció de delegats/des o representants a instàncies superiors i aquells acords d'especial transcendència, seran remeses de manera immediata als responsables d'actes del CPC i a la secretaria d'organització d'EUPV.

3. Per a decisions d'especial transcendència els Col·lectius podran efectuar referèndums interns a proposta del Consell Polític del Col·lectiu o si ho sol·licita el 25% de persones afiliades amb dret de vot.

4 . L'Assemblea Local per a la renovació d'òrgans es realitzarà cada quatre anys. En aquesta es triarà el nou Consell Polític Local, es presentarà un balanç de gestió de la direcció eixint i un informe econòmic dels quatre anys anteriors de gestió. La nova direcció triada disposarà d'un mes per a presentar a l'Assemblea un pla de treball, així com les responsabilitats del nou Consell Polític i la proposta de persones que ocuparan les diferents Àrees d'elaboració o altres òrgans.

Article 26. Els Consells Polítics i els Coordinadors o Coordinadores dels Col·lectius

1. L'Assemblea triarà el seu Consell Polític, que dirigeix la vida del col·lectiu, formula propostes a l'Assemblea, coordina, si correspon al seu àmbit geogràfic específic, els treballs municipals i assegura la presència pública d'EUPV en el seu àmbit d'actuació.

2. Els Consells Polítics de col·lectiu es trien per a quatre anys, podent les Assemblees decidir que aquest període siga inferior així com revocar el conjunt del Consell Polític del Col·lectiu. Es reuniran ordinàriament almenys una vegada al mes.

3. El Consell Polític del Col·lectiu en la seua primera reunió triarà en el seu si un Coordinador o Coordinadora que ostentarà la màxima representació de la direcció col·legiada. El Consell constituirà un organigrama on cadascú assumisca una o diverses responsabilitats. Anualment elaborarà un pla de treball i el seu corresponent balanç.

4. Els Consells Polítics de Col·lectiu tindran un número suficient de membres per al seu funcionament. En tot cas no se superarà un número racional de membres en relació a l'afiliació del col·lectiu. La falta d'assistència, excepte força major, a cinc reunions alternes o tres consecutives serà motiu de baixa de l'òrgan de direcció.

CAPÍTOL 2. Estructura Comarcal.

Article 27. L'agrupació comarcal dels Col·lectius

1. Els Col·lectius d'EUPV s'agrupen comarcalsment segons la distribució que acorde el Consell Polític Nacional. La proposta d'agrupació comarcal correspon al propi Consell Polític Nacional o als col·lectius i consells polítics comarcals afectats, que hauran de ser oïdes en qualsevol cas.

responsable de actas que puede recaer en el/la responsable de organización o cualquier otro miembro del CPL. Se encargará de elaborar las actas y de su custodia. En las actas constará, como mínimo, hora y fecha de inicio, asistentes a la asamblea, acuerdos adoptados junto con el resultado de las votaciones y hora de finalización de la asamblea. Las actas de constitución del Colectivo como la de elección del CPL y aquellas de elección de delegados/as o representantes a instancias superiores y aquellos acuerdos de especial transcendencia, serán remitidas de manera inmediata a los responsables de actas del CPC y a la secretaria de organización de EUPV.

3. Para decisiones de especial transcendencia los Colectivos podrán efectuar referéndums internos a propuesta del Consejo Político del Colectivo o si lo solicita el 25% de personas afiliadas con derecho a voto.

4 . La Asamblea Local para la renovación de órganos se realizará cada cuatro años. En esta se elegirá el nuevo Consejo Político Local, se presentará un balance de gestión de la dirección saliente y un informe económico de los cuatro años anteriores de gestión. La nueva dirección elegida dispondrá de un mes para presentar a la Asamblea un plan de trabajo, así como las responsabilidades del nuevo Consejo Político y la propuesta de personas que ocuparán las diferentes Áreas de Elaboración u otros órganos.

Artículo 26. Los Consejos Políticos y los Coordinadores o Coordinadoras de los Colectivos

1. La Asamblea elegirá su Consejo Político, que dirige la vida del colectivo, formula propuestas a la Asamblea, coordina, si corresponde a su ámbito geográfico específico, los trabajos municipales y asegura la presencia pública de EUPV en su ámbito de actuación.

2. Los Consejos Políticos de colectivo se eligen para cuatro años, pudiendo las Assembleas decidir que este período sea inferior así como revocar el conjunto del Consejo Político del Colectivo. Se reunirán ordinariamente al menos una vez al mes.

3. El Consejo Político del Colectivo en su primera reunión elegirá en su seno un Coordinador o Coordinadora que ostentarà la màxima representació de la direcció col·legiada. El Consejo constituirà un organigrama donde cada uno asuma una o varias responsabilidades. Anualmente elaborará un plan de trabajo y su correspondiente balance.

4. Los Consejos Políticos de Colectivo tendrán un número suficiente de miembros para su funcionamiento. En todo caso no se superarà un número racional de miembros en relación a la afiliación del colectivo. La falta de asistencia, salvo fuerza mayor, a cinco reuniones alternas o tres consecutivas será motivo de baja del órgano de dirección.

CAPÍTULO 2. Estructura Comarcal.

Artículo 27. La agrupación comarcal de los Colectivos

1. Los Colectivos de EUPV se agrupan comarcalsment segun la distribució que acorde el Consell Polític Nacional. La proposta de agrupació comarcal correspon al propi Consell Polític Nacional o a los colectivos y consejos políticos comarcals afectats, que deberán ser oídos en cualquier

2. L'organització de la Ciutat de València tindrà amb caràcter general la consideració d'organització comarcal.

Article 28. L'Assemblea Comarcal

1. L'Assemblea Comarcal estarà composta per la totalitat de persones afiliades d'una comarca.
2. L'Assemblea Comarcal serà convocada, amb un ordre del dia, almenys una vegada a l'any, quan ho decidisca el Consell Polític Comarcal o quan ho sol·licite el 25% de l'afiliació de la comarca o la meitat més un dels Col·lectius de la mencionada comarca. En aquests dos casos la sol·licitud es farà davant del Consell Polític Comarcal, que tindrà la facultat de fixar data, lloc i hora per a la seua celebració. L'ordre del dia de la mencionada Assemblea serà únicament i exclusivament el que sol·liciten els demandants. El termini per a convocar i realitzar aquesta Assemblea no serà superior a 30 dies des de la recepció de la petició. Si transcorregut eixe termini l'Assemblea no ha sigut convocada els i les demandants podran acudir a l'empar de la Comissió Executiva d'EUPV, que haurà de procedir a convocar l'Assemblea en un termini no superior a 15 dies des de la recepció de la petició, comunicant posteriorment al Consell Polític Nacional d'EUPV aquestes actuacions.
3. L'Assemblea Comarcal tria delegades i delegats a l'Assemblea de País quan així ho tinguen previst les seues normes de convocatòria.
4. L'Assemblea Comarcal per a la renovació d'òrgans es realitzarà cada quatre anys. En aquesta es triarà el nou Consell Polític Comarcal, es presentarà un balanç de gestió de la direcció eixint i un informe econòmic dels quatre anys anteriors de gestió. La nova direcció triada disposarà d'un mes per a presentar a l'Assemblea un pla de treball, així com les responsabilitats del nou Consell Polític i la proposta de persones que ocuparan les diferents Àrees d'Elaboració o altres òrgans.

Article 29. Els Consells Polítics i els Coordinadors o Coordinadores comarcals

1. Cada Assemblea Comarcal designarà un Consell Polític Comarcal encarregat de dinamitzar els Col·lectius, estendre l'organització i formular propostes polítiques per a la comarca. En el cas que la comarca es corresponga amb un sol municipi, el Consell Polític Comarcal coordinarà els treballs municipals. Els consells polítics comarcals són competents per a adoptar les mesures necessàries, amb les garanties previstes en els presents estatuts, per a arbitrar en els conflictes locals, establint, si és el cas, comissions mediadores.
2. El Consell Polític Comarcal en la seua primera reunió triarà en el seu si un Coordinador o Coordinadora que ostentarà la màxima representació de la direcció col·legiada en la comarca. El Consell constituirà un organigrama on cadascú assumisca una o diverses responsabilitats.
3. El Consell Polític Comarcal es renovarà com a mínim cada quatre anys. L'Assemblea Comarcal podrà decidir altres renovacions entre els processos ordinaris.
4. Els Consells Polítics comarcals tindran un número suficient de membres per al seu funcionament. En tot cas no se

caso.

2. La organización de la Ciudad de Valencia tendrá a todos los efectos la consideración de organización comarcal.

Artículo 28. La Asamblea Comarcal

1. La Asamblea Comarcal estará compuesta por la totalidad de personas afiliadas de una comarca.
2. La Asamblea Comarcal será convocada, con un orden del día, por lo menos una vez al año, cuando lo decida el Consejo Político Comarcal o cuando lo solicite el 25% de la afiliación de la comarca o la mitad más uno de los Colectivos de la mencionada comarca. En estos dos casos la solicitud se hará ante el Consejo Político Comarcal, que tendrá la facultad de fijar fecha, lugar y hora para su celebración. El orden del día de la mencionada Asamblea será única y exclusivamente el que soliciten los demandantes. El plazo para convocar y realizar esta Asamblea no será superior a 30 días desde la recepción de la petición. Si transcurrido ese plazo la Asamblea no ha sido convocada los y las demandantes podrán acudir al amparo de la Comisión Ejecutiva de EUPV, que deberá proceder a convocar la Asamblea en un plazo no superior a 15 días desde la recepción de la petición, comunicando posteriormente al Consell Polític Nacional de EUPV estas actuaciones.
3. La Asamblea Comarcal elige delegadas y delegados a la Asamblea de País cuando así lo tengan previsto sus normas de convocatòria.
4. La Asamblea Comarcal para la renovación de órganos se realizará cada cuatro años. En esta se elegirá el nuevo Consejo Político Comarcal, se presentará un balance de gestión de la dirección saliente y un informe económico de los cuatro años anteriores de gestión. La nueva dirección elegida dispondrá de un mes para presentar a la Asamblea un plan de trabajo, así como las responsabilidades del nuevo Consejo Político y la propuesta de personas que ocuparán las diferentes Áreas de Elaboración u otros órganos.

Artículo 29. Los Consejos Políticos y los Coordinadores o Coordinadoras Comarcales

1. Cada Asamblea Comarcal designará un Consejo Político Comarcal encargado de dinamizar los Colectivos, extender la organización y formular propuestas políticas para la comarca. En el caso de que la comarca se corresponda con un solo municipio, el Consejo Político Comarcal coordinará los trabajos municipales. Los consejos políticos comarcales son competentes para adoptar las medidas necesarias, con las garantías previstas en los presentes estatutos, para arbitrar en los conflictos locales, estableciendo, en su caso, comisiones mediadoras.
2. El Consejo Político Comarcal en su primera reunión elegirá en su seno un Coordinador o Coordinadora que ostentará la máxima representación de la dirección colegiada en la comarca. El Consejo constituirá un organigrama donde cada uno asuma una o varias responsabilidades.
3. El Consejo Político Comarcal se renovará como mínimo cada cuatro años. La Asamblea Comarcal podrá decidir otras renovaciones entre los procesos ordinaris.
4. Los Consejos Políticos Comarcales tendrán un número suficiente de miembros para su funcionamiento. En todo caso

superarà un número racional de membres en relació a l'afiliació de la comarca.

5. El Consell Polític Comarcal es reunirà com a mínim una vegada cada dos mesos, convocat pel Coordinador o Coordinadora a iniciativa pròpia, quan ho decidisca el Consell Polític i/o ho sol·licite almenys un terç dels membres del Consell. En aquest últim cas la sol·licitud es dirigirà al Coordinador o Coordinadora Comarcal especificant l'ordre del dia a tractar i la reunió del consell no es podrà demorar més de 15 dies des que la petició es realitze. La facultat per a convocar al Consell Polític correspon al Coordinador o Coordinadora. En el cas que aquest no el convocarà dins del termini establert, els sol·licitants podran acudir a l'empara de la Comissió Executiva d'EUPV, que haurà de procedir a convocar el consell comarcal en un termini no superior a 15 dies des de la recepció de la petició, comunicant posteriorment al Consell Polític Nacional d'EUPV aquestes actuacions. L'ordre del dia serà exclusivament el fixat en la petició.

6. La permanència com a membre del Consell Polític Comarcal quedarà limitada a tres mandats consecutius o quatre alterns.

7. La falta d'assistència, excepte força major, a cinc reunions alternes o tres consecutives al Consell serà motiu de baixa de l'òrgan de direcció.

8. Tot Consell Polític Comarcal podrà elegir entre els seus membres, a proposta de la Coordinació Comarcal, una Comissió Permanent que asseure el funcionament quotidià de la comarca.

Article 30. Reunions intercomarcals

1. En aquelles comarques amb una xarxa poc densa de col·lectius però que compreguen una gran extensió, aquelles que per la seua idiosincràsia tinguen problemes comuns i compartiquen serveis públics, infraestructures etc, o per necessitat organitzativa o política (per exemple eleccions) es podrà convocar coordinadament una reunió intercomarcal per a millorar el funcionament de l'organització en aquestos territoris.

2. Aquestos reunions no tindran un caràcter executiu, ni seran un òrgan intermedi entre les comarques i l'Assemblea de País. La seua funció serà servir d'enllaç, coordinació, informació i debat entre els col·lectius de les diferents comarques agrupades.

3. La reunió intercomarcal estarà composta per tota l'afiliació i simpatitzants de les comarques agrupades que desitgen participar.

4. La reunió intercomarcal serà convocada coordinadament amb la Secretaria d'Organització d'EUPV, quan ho sol·licite un Consell Comarcal, el 25% de l'afiliació d'una comarca o un col·lectiu local de les mencionades comarques.

Article 31. La Comissió d'Organització

Aquest òrgan no tindrà caràcter executiu, serà un òrgan informatiu i de coordinació. Estarà compost per l'equip d'Organització i pels/les secretaris/es d'Organització de les distintes comarques i presidit pel/la secretari/a d'Organització. Fonamentalment tindrà funcions d'extensió organitzativa, campanyes d'afiliació, transmissió d'acords del

no se superarà un número racional de miembros en relación a la afiliación de la comarca.

5. El Consejo Político Comarcal se reunirá como mínimo una vez cada dos meses, convocado por el Coordinador o Coordinadora a iniciativa propia, cuando lo decida el Consejo Político y/o lo solicite por lo menos un tercio de los miembros del Consejo. En este último caso la solicitud se dirigirá al Coordinador o Coordinadora Comarcal especificando el orden del día a tratar y la reunión del consejo no se podrá demorar más de 15 días desde que la petición se realice. La facultad para convocar al Consejo Político corresponde al Coordinador o Coordinadora. En el caso de que éste no lo convocase dentro del plazo establecido, los solicitantes podrán acudir al amparo de la Comisión Ejecutiva de EUPV, que deberá proceder a convocar el consejo comarcal en un plazo no superior a 15 días desde la recepción de la petición, comunicando posteriormente al Consell Polític Nacional de EUPV estas actuaciones. El orden del día será exclusivamente el fijado en la petición.

6. La permanencia como miembro del Consejo Político Comarcal quedará limitada a tres mandatos consecutivos o cuatro alternos.

7. La falta de asistencia, salvo fuerza mayor, a cinco reuniones alternas o tres consecutivas al Consejo será motivo de baja del órgano de dirección.

8. Todo Consejo Político Comarcal podrá elegir de entre sus miembros, a propuesta de la Coordinación Comarcal, una Comisión Permanente que asegure el funcionamiento cotidiano de la comarca.

Artículo 30. Reuniones Intercomarcales

1. En aquellas comarcas con una red poco densa de colectivos pero que abarquen una gran extensión, aquellas que por su idiosincrasia tengan problemas comunes y compartan servicios públicos, infraestructuras etc, o por necesidad organizativa o política (por ejemplo elecciones) se podrá convocar coordinadamente una reunión intercomarcal para mejorar el funcionamiento de la organización en estos territorios.

2. Estas reuniones no tendrán un carácter ejecutivo, ni serán un órgano intermedio entre las comarcas y la Asamblea de País. Su función será servir de enlace, coordinación, información y debate entre los colectivos de las diferentes comarcas agrupadas.

3. La reunión intercomarcal estará compuesta por toda la afiliación y simpatizantes de las comarcas agrupadas que deseen participar.

4. La reunión intercomarcal será convocada coordinadamente con la Secretaría de Organización de EUPV, cuando lo solicite un Consejo Comarcal, el 25% de la afiliación de una comarca o un colectivo local de las mencionadas comarcas.

Artículo 31. La Comisión de Organización

Este órgano no tendrá carácter ejecutivo, será un órgano informativo y de coordinación. Estará compuesto por el equipo de Organización y por los/las Secretarios/as de Organización de las distintas Comarcas y presidido por el/la Secretario/a de Organización. Fundamentalmente tendrá funciones de extensión organizativa, campañas de afiliación, transmisión

Consell Polític Nacional que afecten les comarques.

La periodicidad de les reunions tindrà un caràcter pràctic i serà convocada pel/la secretari d'organització, la Comissió Executiva o per la sol·licitud del 25% de les comarques.

CAPÍTOL 3. Òrgans de Direcció d'EUPV.

Article 32. L'Assemblea d'EUPV

1. L'Assemblea d'EUPV és el màxim òrgan de decisió d'EUPV. La convoca el Consell Polític Nacional, que aprovarà les seues normes i calendari de convocatòria.

2. Està constituïda pels representants de les Assemblees locals i/o comarcals en la proporció de persones afiliades que establisca el Consell Polític Nacional en les normes de convocatòria. En els processos generals d'Assemblea del País Valencià, el cens, que serà públic, es tancarà el dia de la convocatòria de l'Assemblea del País per part del Consell Polític Nacional, i en ell estaran incloses totes les persones que estiguen afiliades a EUPV amb almenys dos mesos d'antiguitat i estiguen al corrent de totes les quotes i obligacions econòmiques derivades d'estos estatuts i la carta financera d'EUPV en eixe dia. Dos mesos abans s'enviaran a les comarques, des d'Administració i Finances, els censos per a la seua actualització. Per a computar en l'assignació de delegats i delegades i a l'efecte de participació amb tot el dret en el procés assembleari s'haurà d'estar inclòs en el cens tancat i aprovat pel Consell Polític Nacional que convoca l'Assemblea. Igualment seran membres de l'Assemblea, amb veu però sense vot, els i les membres del Consell Polític Nacional i Diputats i Diputades d'EUPV en les Corts Valencianes, diputacions, Talls Generals i Parlament Europeu, que no hagen resultat triats delegats o delegades. Podran participar també, com invitades, amb veu i sense vot, aquelles persones que acorde la Comissió Executiva fins a un màxim del 15% del total de membres de l'Assemblea.

3. Es reunirà amb caràcter ordinari cada quatre anys per a renovar els òrgans de direcció i revisar el Manifest Polític i els Estatuts. Igualment se celebraran les Assemblees específiques referides processos d'Eleccions autonòmiques i Generals. El temps de celebració de les Assemblees ordinàries i específiques serà dins dels dos mesos posteriors a la reunió del Consell Polític Nacional que les convoca. Es convocarà Assemblea Extraordinària quan ho decidisca el Consell Polític Nacional per majoria de 3/5 del nombre dels seus membres o quan ho sol·licite, almenys, el 25% de les persones afiliades o sis Consells comarcals que representen el 50% de les persones afiliades, sempre que l'assumpte conste a l'ordre del dia de la convocatòria.

Article 33. Funcions de l'Assemblea d'EUPV

Seràn funcions de l'Assemblea:

a) Conèixer i votar l'informe del Consell Polític Nacional i del Grup parlamentari autonòmic i dels grups de les diputacions provincials.

de acuerdos del Consell Polític Nacional que afecten a las Comarcas.

La periodicidad de las reuniones tendrá un carácter práctico y será convocada por el/la Secretario de organización, la Comisión Ejecutiva o por la solicitud del 25% de las Comarcas.

CAPÍTULO 3. Órganos de Dirección de EUPV.

Artículo 32. La Asamblea de EUPV

1. La Asamblea de EUPV es el máximo órgano de decisión de EUPV. La convoca el Consell Polític Nacional, que aprobará sus normas y calendario de convocatoria.

2. Está constituïda por los representantes de las Assembleas Locales y/o Comarcales en la proporción de personas afiliadas que establezca el Consell Polític Nacional en las normas de convocatoria. En los procesos generales de Asamblea del País Valencià, el censo, que será público, se cerrará el día de la convocatoria de la Asamblea del País por parte del Consell Polític Nacional, y en él estarán incluidas todas las personas que estén afiliadas a EUPV con al menos dos meses de antigüedad y estén al corriente de todas las cuotas y obligaciones económicas derivadas de estos estatutos y la carta financiera de EUPV en ese día. Dos meses antes se enviarán a las comarcas, desde Administración y Finanzas, los censos para su actualización. Para computar en la asignación de delegados y delegadas y a efectos de participación con pleno derecho en el proceso asambleario se deberá estar incluido en el censo acotado y aprobado por el Consell Polític Nacional que convoca la Asamblea. Igualmente serán miembros de la Asamblea, con voz pero sin voto, los y las miembros del Consell Polític Nacional y Diputados y Diputadas de EUPV en las Cortes Valencianes, Diputaciones, Cortes Generales y Parlamento Europeo, que no hayan resultado elegidos delegados o delegadas. Podrán participar también, como invitadas, con voz y sin voto, aquellas personas que acuerde la Comisión Ejecutiva hasta un máximo del 15% del total de miembros de la Asamblea.

3. Se reunirá con carácter ordinario cada cuatro años para renovar los órganos de dirección y revisar el Manifiesto Político y los Estatutos. Igualmente se celebrarán las Assembleas específicas referidas procesos de Elecciones Autonómicas y Generales. El tiempo de celebració de las Assembleas ordinarias y específicas será dentro de los dos meses posteriores a la reunión del Consell Polític Nacional que las convoca. Se convocará Asamblea Extraordinaria cuando lo decida el Consell Polític Nacional por mayoría de 3/5 del número de sus miembros o cuando lo solicite, al menos, el 25% de las personas afiliadas o seis Consejos Comarcales que representen el 50% de las personas afiliadas, siempre que el asunto conste en el orden del día de la convocatoria.

Artículo 33. Funciones de la Asamblea de EUPV

Serán funciones de la Asamblea:

a) Conocer y votar el informe del Consell Polític Nacional y del Grupo Parlamentario Autonómico y de los grupos de las Diputaciones Provinciales.

- b) Aprovar el Manifest Polític d'EUPV i els seus Estatuts.
- c) Definir les línies generals d'actuació política i social d'EUPV.
- d) Establir el nombre de membres del Consell Polític Nacional d'EUPV i triar el 50% dels mateixos que, junt amb els triats per les comarques, formaran el conjunt d'aquest òrgan.
- e) Triar la Sindicatura de Greuges i la Comissió Revisora De Comptes.
- f) Triar les candidatures electorals autonòmiques i, posteriorment i sense poder alterar l'ordre de les mateixes, triar la persona candidata a la Presidència de la Generalitat, que haurà de ser una de les persones que encapçala la candidatura en alguna de les circumscripcions electorals.
- g) Triar les candidatures electorals per al Congrés de Diputats i per al Senat.
- h) Aprovar les línies bàsiques del programa electoral autonòmic.
- i) Aprovar la incorporació definitiva a EUPV d'altres forces socials o polítiques.
- j) Conèixer els informes que li remeta la Sindicatura de Greuges i la Comissió Revisora de Comptes.
- k) Qualsevol altra que li atribuïsquen aquestos estatuts.

Article 34. El Consell Polític Nacional d'EUPV

1. El Consell Polític Nacional d'EUPV és el màxim òrgan de direcció entre Assemblees, com a tal pot decidir sobre tots els temes que afecten EUPV i no siguin competència de l'Assemblea. La seua presidència l'ostentarà el Coordinador o Coordinadora d'EUPV, que podrà delegar esta en qualsevol membre de la Comissió Executiva.
2. Es reunirà, com a mínim, cinc vegades a l'any convocat per la Comissió Executiva o quan ho sol·licite almenys el 25% dels seus membres. En aquest últim cas la sol·licitud, que haurà d'especificar l'ordre del dia a tractar, es dirigirà al Coordinador o Coordinadora d'EUPV per a la que la Comissió Executiva fixe la convocatòria en data, lloc i hora tal que puguin assistir la majoria dels membres del Consell Polític Nacional, i sempre en un termini no superior a 45 dies des de la recepció de la petició. L'ordre del dia serà exclusivament el fixat en la petició.
3. Es compon dels i les membres triats en l'Assemblea, que és qui determina el nombre total de membres del Consell Polític Nacional i tria directament al 50% dels mateixos, i dels i les representants triats per les Assemblees comarcals, que suposaran l'altre 50% de l'òrgan, en proporció al número d'afiliació. Quan no siguin membres electes, seran convidats permanents del Consell Polític Nacional, amb veu i sense vot, els Coordinadors i Coordinadores comarcals, els Coordinadors i Coordinadores de les Àrees d'elaboració, els diputats i les diputades autonòmics i provincials així com els membres de la Sindicatura de Greuges i de la Comissió Revisora de Comptes. La falta d'assistència excepte força major, a cinc reunions alternes o tres consecutives dels membres del Consell serà motiu de baixa de l'òrgan de direcció.
4. En l'ordre del dia d'aquest òrgan s'establirà un punt

- b) Aprobar el Manifiesto Político de EUPV y sus Estatutos.
- c) Definir las líneas generales de actuación política y social de EUPV.
- d) Establecer el número de miembros del Consell Polític Nacional de EUPV y elegir el 50% de los mismos que, junto a los elegidos por las comarcas, formarán el conjunto de este órgano.
- e) Elegir la Sindicatura de Greuges y la Comisión Revisora de Cuentas.
- f) Elegir las candidaturas electorales autonómicas y, posteriormente y sin poder alterar el orden de las mismas, elegir a la persona candidata a la Presidencia de la Generalitat, que deberá ser una de las personas que encabece la candidatura en alguna de las circunscripciones electorales.
- g) Elegir las candidaturas electorales para el Congreso de Diputados y para el Senado.
- h) Aprobar las líneas básicas del Programa Electoral Autonómico.
- i) Aprobar la incorporación definitiva a EUPV de otras fuerzas sociales o políticas.
- j) Conocer los informes que le remita la Sindicatura de Greuges y la Comisión Revisora de Cuentas.
- k) Cualquiera otra que le atribuyan estos estatutos.

Artículo 34 El Consell Polític Nacional de EUPV

1. El Consell Polític Nacional de EUPV es el máximo órgano de dirección entre Asambleas, como tal puede decidir sobre todos los temas que afectan a EUPV y no sean competencia de la Asamblea. Su presidencia la ostentará el Coordinador o Coordinadora de EUPV, que podrá delegar ésta en cualquier miembro de la Comisión Ejecutiva.
2. Se reunirá, como mínimo, cinco veces al año convocado por la Comisión Ejecutiva o cuando lo solicite al menos el 25% de sus miembros. En este último caso la solicitud, que deberá especificar el orden del día a tratar, se dirigirá al Coordinador o Coordinadora de EUPV para la que la Comisión Ejecutiva fije la convocatoria en fecha, lugar y hora tal que puedan asistir la mayoría de los miembros del Consell Polític Nacional, y siempre en un plazo no superior a 45 días desde la recepción de la petición. El orden del día será exclusivamente el fijado en la petición.
3. Se compone de los y las miembros elegidos en la Asamblea, que es quien determina el número total de miembros del Consell Polític Nacional y elige directamente al 50% de los mismos, y de los y las representantes elegidos por las Assemblees Comarcales, que supondrán el otro 50% del órgano, en proporción al número de afiliación. Cuando no sean miembros electos, serán invitados permanentes del Consell Polític Nacional, con voz y sin voto, los Coordinadores y Coordinadoras Comarcales, los Coordinadores y Coordinadoras de las Áreas de elaboración, los diputados y las diputadas autonómicos y provinciales así como los miembros de la Sindicatura de Greuges y de la Comisión Revisora de Cuentas. La falta de asistencia salvo fuerza mayor, a cinco reuniones alternas o tres consecutivas de los miembros del Consejo será motivo de baja del órgano de dirección.
4. En el orden del día de este órgano se establecerá un punto

permanent sobre el treball de les Àrees d'EUPV per a possibilitar la màxima presència d'aquestes en els òrgans de direcció i facilitar la informació sobre el treball d'elaboració política a tota l'organització.

5. Amb les limitacions pròpies de la seua responsabilitat política, els membres del Consell Polític Nacional hauran de col·laborar i participar en les àrees de treball en algun dels seus nivells o àmbits.

6. El Consell Polític Nacional d'EUPV celebrarà tots els anys una reunió específica de balanç polític i organitzatiu, ampliada a Coordinadors i Coordinadores locals, comarcals i a càrrecs públics de tots els nivells territorials, que tindran la consideració d'invitats amb veu i sense vot.

7. Les reunions del Consell Polític Nacional se celebraran en diferents localitats del País Valencià, distribuint-les de forma proporcional a l'afiliació. Es convocarà en primera instància a una determinada hora i en segona convocatòria 15 minuts després, iniciant-se immediatament la reunió. Cap membre podrà assistir a la reunió després de passats 45 minuts des del seu inici, excepte cas de força major.

Article 35. Funcions del Consell Polític Nacional d'EUPV

Són funcions del Consell Polític Nacional:

- a) Convocar les Assemblees d'EUPV i aprovar les seues normes.
- b) Triar el Coordinador o Coordinadora d'EUPV. Aquesta elecció es farà en la seua primera reunió, a celebrar pels i les membres triats directament per l'Assemblea.
- c) Ratificar el Coordinador o la Coordinadora triat o triada en l'Assemblea, en la primera reunió de tot l'òrgan en ple.
- d) Anomenar representants d'EUPV en el Consell Polític Federal de IU.
- e) Aprovar les propostes de candidats i candidates d'EUPV que s'integraran en les llistes d'IU per a les Eleccions al Parlament Europeu.
- f) Aprovar el disseny general de les campanyes electorals d'EUPV, sol·licitant informació a les comarques sobre necessitats i característiques de la zona.
- g) Aprovar les propostes per al programa electoral de les Eleccions Generals i Europees.
- h) Aprovar el Programa Marc de les Eleccions municipals, sol·licitant informació a les comarques sobre necessitats i característiques de la zona.
- i) Aprovar la redacció definitiva del programa autonòmic segons les línies aprovades en l'Assemblea.
- j) Establir les línies generals de relacions amb altres organitzacions polítiques i socials fins a la seua aprovació definitiva per l'Assemblea.
- k) Aprovar provisionalment la incorporació a EUPV d'altres forces polítiques fins a la seua aprovació definitiva per l'Assemblea.
- l) Convocar un referèndum de les persones afiliades a EUPV a iniciativa pròpia o quan ho sol·liciten, almenys, 6 Consells Polítics comarcals que representen un 50% de l'afiliació o el 20% de persones afiliades.

permanente sobre el trabajo de las Áreas de EUPV para possibilitar la máxima presencia de éstas en los órganos de dirección y facilitar la información sobre el trabajo de elaboración política a toda la organización.

5. Con las limitaciones propias de su responsabilidad política, los miembros del Consell Polític Nacional deberán colaborar y participar en las áreas de trabajo en alguno de sus niveles o ámbitos.

6. El Consell Polític Nacional de EUPV celebrarà todos los años una reunión específica de balance político y organizativo, ampliada a Coordinadores y Coordinadoras Locales, Comarcales y a cargos públicos de todos los niveles territoriales, que tendrán la consideración de invitados con voz y sin voto.

7. Las reuniones del Consell Polític Nacional se celebrarán en diferentes localidades del País Valencià, distribuyéndolas de forma proporcional a la afiliación. Se convocará en primera instancia a una determinada hora y en segunda convocatoria 15 minutos después, iniciándose inmediatamente la reunión. Ningún miembro podrá asistir a la reunión después de pasados 45 minutos desde su inicio, salvo caso de fuerza mayor.

Artículo 35. Funciones del Consell Polític Nacional de EUPV

Son funciones del Consell Polític Nacional:

- a) Convocar las Asambleas de EUPV y aprobar sus normas.
- b) Elegir el Coordinador o Coordinadora de EUPV. Esta elección se hará en su primera reunión, a celebrar por los y las miembros elegidos directamente por la Asamblea.
- c) Ratificar el Coordinador o la Coordinadora elegido o elegida en la Asamblea, en la primera reunión de todo el órgano en pleno.
- d) Nombrar representantes de EUPV en el Consejo Político Federal de IU.
- e) Aprobar las propuestas de candidatos y candidatas de EUPV que se integrarán en las listas de IU para las Elecciones al Parlamento Europeo.
- f) Aprobar el diseño general de las campañas electorales de EUPV, solicitando información a las comarcas sobre necesidades y características de la zona.
- g) Aprobar las propuestas para el programa electoral de las Elecciones Generales y Europeas.
- h) Aprobar el Programa Marco de las Elecciones Municipales, solicitando información a las comarcas sobre necesidades y características de la zona.
- i) Aprobar la redacción definitiva del programa autonómico según las líneas aprobadas en la Asamblea.
- j) Establecer las líneas generales de relaciones con otras organizaciones políticas y sociales hasta su aprobación definitiva por la Asamblea.
- k) Aprobar provisionalmente la incorporación a EUPV de otras fuerzas políticas hasta su aprobación definitiva por la Asamblea.
- l) Convocar un referèndum de las personas afiliadas a EUPV a iniciativa propia o cuando lo soliciten, al menos, 6 Consejos Políticos Comarcales que representen un 50% de la afiliación o el 20% de personas afiliadas.

- m) Acordar sancions i mesures disciplinàries segons els presents Estatuts.
- n) Aprovar els Pressupostos d'EUPV i efectuar el seguiment de la seua execució.
- o) Substituir, fins a la pròxima Assemblea, aquells membres del Consell Polític Nacional, la Sindicatura de Greuges i la Comissió Revisora de Comptes que causaren baixa o que deixaren d'assistir de manera injustificada a tres reunions consecutives o cinc d'alternes del mencionat òrgan. La substitució es farà d'entre els membres de la llista en què va figurar el membre a substituir en cas d'haver sigut triat per la proporció corresponent a una llista tancada; en cas contrari, es farà pel següent en puntuació en la corresponent elecció. Cas que en l'elecció de la Sindicatura de Greuges o de la Comissió Revisora de Comptes no s'hagueren presentat suplents o que aquestos renunciaren, el Consell Polític Nacional proposarà, votarà i designarà les persones suficients per a cobrir les vacants existents fins a la seua ratificació, si que procedeix, per l'Assemblea.
- p) Requerir la informació que considere necessària dels distints grups en les institucions, així com dels representants en els consells d'administració d'empreses públiques o fundacions.
- q) Aprovar la composició i l'estructura definitiva de la Comissió Executiva d'EUPV, així com decidir sobre la substitució d'algun o alguna dels seus membres, sobre la creació de comissions de treball i sobre els canvis d'ordenació d'aquest òrgan, sempre a proposta del Coordinador o Coordinadora.
- r) Ordenar a la Comissió Executiva el desenvolupament del mandat assembleari i als grups i representants institucionals el compliment dels programes aprovats.
- s) Decidir respecte a les qüestions no tractades per l'Assemblea de País quan no suposen variació de la línia política establida per la mateixa. En assumptes d'especial importància o variacions substancials serà necessari l'aprovació de l'Assemblea o la convocatòria d'un referèndum.
- t) Anomenar, i si és el cas cessar, als patrons de la Fundació Institut d'Estudios Polítics, d'acord amb els Estatuts de la mateixa.
- u) Qualsevol altra atribuïda en estos Estatuts.

Article 36. La Comissió Executiva d'EUPV

1. La Comissió Executiva és l'òrgan de gestió ordinari en tot el que no siga competència de l'Assemblea, el Consell Polític Nacional o la Coordinació. Serà anomenada, d'entre els seus membres, pel Consell Polític Nacional, a proposta del Coordinador o de la Coordinadora. El nombre de membres que la componen no podrà ser superior al 20% del Consell Polític Nacional.
2. La seua principal funció és assegurar el treball polític quotidià d'EUPV, així com fer complir els acords del Consell Polític Nacional, representar junt amb el Coordinador o Coordinadora a EUPV i les altres que li atribuïsquen els presents Estatuts, especialment informar prèviament i elevar propostes d'acord al Consell Polític Nacional.
3. La Comissió Executiva d'EUPV, com a òrgan de gestió i executiu, funciona de forma col·legiada, i les competències

- m) Acordar sanciones y medidas disciplinarias según los presentes Estatutos.
- n) Aprobar los Presupuestos de EUPV y efectuar el seguimiento de su ejecución.
- o) Sustituir, hasta la próxima Asamblea, aquellos miembros del Consell Polític Nacional, la Sindicatura de Greuges y la Comisión Revisora de Cuentas que causaran baja o que dejaran de asistir de manera injustificada a tres reuniones consecutivas o cinco de alternas del mencionado órgano. Dicha sustitución se hará de entre los miembros de la lista en que figuró el miembro a sustituir en caso de haber sido elegido por la proporción correspondiente a una lista cerrada; en caso contrario, se hará por el siguiente en puntuación en la correspondiente elección. Caso de que en la elección de la Sindicatura de Greuges o de la Comisión Revisora de Cuentas no se hubieran presentado suplentes o que éstos renunciaran, el Consell Polític Nacional propondrá, votará y designará a las personas suficientes para cubrir las vacantes existentes hasta su ratificación, si procede, por la Asamblea.
- p) Requerir la información que considere necesaria de los distintos grupos en las Instituciones, así como de los representantes en los consejos de administración de empresas públicas o fundaciones.
- q) Aprobar la composición y la estructura definitiva de la Comisión Ejecutiva de EUPV, así como decidir sobre la sustitución de algún o alguna de sus miembros, sobre la creación de Comisiones de Trabajo y sobre los cambios de ordenación de este órgano, siempre a propuesta del Coordinador o Coordinadora.
- r) Ordenar a la Comisión Ejecutiva el desarrollo del mandato assembleario y a los grupos y representantes institucionales el cumplimiento de los programas aprobados.
- s) Decidir respecto a las cuestiones no tratadas por la Asamblea de País cuando no supongan variación de la línea política establecida por la misma. En asuntos de especial importancia o variaciones sustanciales será necesario la aprobación de la Asamblea o la convocatoria de un referèndum.
- t) Nombrar, y en su caso cesar, a los patronos de la Fundació Institut d'Estudios Polítics, de acuerdo con los Estatutos de la misma.
- u) Cualquiera otra atribuida en estos Estatutos.

Artículo 36. La Comisión Ejecutiva de EUPV

1. La Comisión Ejecutiva es el órgano de gestión ordinario en todo lo que no sea competencia de la Asamblea, el Consell Polític Nacional o la Coordinación. Será nombrada, de entre sus miembros, por el Consell Polític Nacional, a propuesta del Coordinador o de la Coordinadora. El número de miembros que la componen no podrá ser superior al 20% del Consell Polític Nacional.
2. Su principal función es asegurar el trabajo político cotidiano de EUPV, así como hacer cumplir los acuerdos del Consell Polític Nacional, representar junto al Coordinador o Coordinadora a EUPV y las otras que le atribuyan los presentes Estatutos, especialmente informar previamente y elevar propuestas de acuerdo al Consell Polític Nacional.
3. La Comisión Ejecutiva de EUPV, como órgano de gestión y ejecutivo, funciona de forma colegiada, y las competencias de

dels seus membres queden clarament distribuïdes en funció de les secretaries que ocupen.

4. Almenys existiran les Secretaries d'Organització, Administració i Finances, Comunicació, Política Institucional, Moviments Socials, Política Municipal i Coordinació d'Àrees. Es crearà l'estructura de Secretaries adequada amb la finalitat que les competències d'aquestes no solapen el treball de les Àrees d'Elaboració. Les persones que ostenten les secretaries anomenades podran designar equips de treball que es comunicaran al Consell Polític Nacional, que haurà d'aprovar anualment la seua programació de treball, així com valorar la seua execució. També estan facultades per a promoure reunions comarcals o intercomarcals de caràcter sectorial, d'acord amb la Secretaria d'Organització i el Consell o Consells Polítics corresponents, que agilitzen i simplifiquen el treball organitzatiu, de comunicació i de coordinació entre les comarques del País Valencià. Unes quantes secretaries podran agrupar-se internament en àmbits estables de treball per a la seua millor gestió.

5. La Comissió Executiva es reunirà com a mínim una vegada cada 15 dies, convocada pel Coordinador o per la Coordinadora d'EUPV a iniciativa pròpia o quan ho sol·liciten, almenys, el 25% dels seus membres. En aquest últim cas la sol·licitud es dirigirà al Coordinador o a la Coordinadora, qui realitzarà la convocatòria de la forma habitual i en data, lloc i hora en què puguem assistir la majoria dels seus membres, sempre en un termini no superior a 10 dies des de la recepció de la petició. L'ordre del dia serà exclusivament el fixat en la petició.

6. La Comissió Executiva té les més amples facultats que en dret es requereixen, sense limitació, per a realitzar qualsevol acte o negoci jurídic i per a la plena actuació davant dels tribunals de qualsevol classe i jurisdicció, així com davant de l'administració pública i qualsevol altra entitat en totes les seues espècies, podent atorgar qualsevol classe de poders o delegar les facultats relacionades –compresa aquesta última- als òrgans d'EUPV, així com revocar els uns i les altres.

7. Són funcions de la Comissió Executiva:

- a) Assegurar l'aplicació de la línia política i organitzativa d'EUPV en el marc dels acords de l'Assemblea i del Consell Polític Nacional.
- b) Planificar i organitzar les Campanyes Electorals i altres accions polítiques.
- c) Proposar al Consell Polític Nacional candidatures segons el que estableix els presents Estatuts.
- d) Adoptar mesures cautelars segons el que preveu els presents Estatuts, per majoria de 2/3 dels/les presents. Aquestes decisions deuran ser ratificades pel Consell Polític Nacional en la següent reunió que se celebri.
- e) Orientar la política del grup parlamentari en les Corts Valencianes preservant la seua autonomia, d'acord al programa aprovat en l'Assemblea i a les prioritats assenyalades pel Consell Polític Nacional.
- f) Convocar el Consell Polític Nacional segons el que disposa els presents Estatuts.
- g) Registrar legalment les candidatures a eleccions municipals i informar el Consell Polític Nacional perquè aquest pugui decidir en última instància aquelles candidatures

sus miembros quedan claramente distribuidas en función de las secretarías que ocupan.

4. Al menos existirán las Secretarías de Organización, Administración y Finanzas, Comunicación, Política Institucional, Movimientos Sociales, Política Municipal y Coordinación de Áreas. Se creará la estructura de Secretarías adecuada con la finalidad de que las competencias de éstas no solapen el trabajo de las Áreas de Elaboración. Las personas que ostenten dichas Secretarías podrán designar equipos de trabajo que se comunicarán al Consell Polític Nacional, que deberá aprobar anualmente su programación de trabajo, así como valorar su ejecución. También están facultadas para promover reuniones comarcales o intercomarcales de carácter sectorial, de acuerdo con la Secretaría de Organización y el Consejo o Consejos Políticos correspondientes, que agilicen y simplifiquen el trabajo organizativo, de comunicación y de coordinación entre las comarcas del País Valencià. Varias Secretarías podrán agruparse internamente en ámbitos estables de trabajo para su mejor gestión.

5. La Comisión Ejecutiva se reunirá como mínimo una vez cada 15 días, convocada por el Coordinador o por la Coordinadora de EUPV a iniciativa propia o cuando lo soliciten, al menos, el 25% de sus miembros. En este último caso la solicitud se dirigirá al Coordinador o a la Coordinadora, quien realizará la convocatoria de la forma habitual y en fecha, lugar y hora en que puedan asistir la mayoría de sus miembros, siempre en un plazo no superior a 10 días desde la recepción de la petición. El orden del día será exclusivamente el fijado en la petición.

6. La Comisión Ejecutiva tiene las más amplias facultades que en derecho se requieren, sin limitación, para realizar cualquier acto o negocio jurídico y para la plena actuación ante los Tribunales de cualquier clase y jurisdicción, así como ante la administración pública y cualquier otra entidad en todas sus especies, pudiendo otorgar toda clase de poderes o delegar las facultades relacionadas –comprendida esta última- a los órganos de EUPV, así como revocar los unos y las otras.

7. Son funciones de la Comisión Ejecutiva:

- a) Asegurar la aplicación de la línea política y organitzativa de EUPV en el marco de los acuerdos de la Asamblea y del Consell Polític Nacional.
- b) Planificar y organizar las Campañas Electorales y otras acciones políticas.
- c) Proponer al Consell Polític Nacional candidaturas según lo establecido en los presentes Estatutos.
- d) Adoptar medidas cautelares según lo previsto en los presentes Estatutos, por mayoría de 2/3 de los/las presentes. Estas decisiones deberán de ser ratificadas por el Consell Polític Nacional en la siguiente reunión que se celebre.
- e) Orientar la política del Grupo Parlamentario en las Cortes Valencianes preservando su autonomía, de acuerdo al programa aprobado en la Asamblea y a las prioridades señaladas por el Consell Polític Nacional.
- f) Convocar el Consell Polític Nacional según lo dispuesto en los presentes Estatutos.
- g) Registrar legalmente las candidaturas a Elecciones Municipales e informar al Consell Polític Nacional para que éste pueda decidir en última instancia aquellas candidatures

sobre les quals existisca conflicte o no s'haja pogut arribar a un acord en la comissió prevista amb aquest fi en els presents Estatuts.

h) Orientar les línies generals de la política municipal a desenvolupar pels Col·lectius locals d'EUPV, a fi de garantir una política homogènia en les institucions valencianes.

i) Qualsevol altra que li atribuïsquen els presents Estatuts.

Article 37. El Coordinador o Coordinadora General d'EUPV

1. El Coordinador o Coordinadora d'EUPV ostenta la màxima representació de la direcció col·legiada. Igualment representa a EUPV davant de les distintes instàncies de l'Administració Pública, els tribunals, bancs i entitats financeres de qualsevol tipus i en general qualsevol de les instàncies de la vida política pública. Podrà delegar aquests poders. Per si mateix, o a través de persona delegada, podrà autoritzar terceres persones davant de bancs i entitats financeres de qualsevol tipus per a obrir comptes bancaris titularitat d'EUPV i operar amb elles. Ostenta la representació general d'EUPV davant dels òrgans federals d'IU, si bé podrà delegar aquesta funció.

2. Presidix les reunions del Consell Polític Nacional i de la Comissió Executiva d'EUPV.

3. Elevarà al Consell Polític Nacional la proposta de Comissió Executiva i les persones per a ocupar les Secretaries executives.

Article 38. De la convocatòria i comunicació dels acords dels òrgans de direcció

1. Les convocatòries dels òrgans d'EUPV es faran en dies i hores que faciliten i permeten la major assistència possible de les persones que els componen.

2. L'ordre del dia es fixarà per l'òrgan convocant, i únicament podrà ser modificat comunicant-ho amb 24 hores d'antelació.

3. Les convocatòries de les reunions ordinàries es faran amb almenys 72 hores d'antelació.

4. De totes les reunions s'alçarà acta en què constaran els acords adoptats, les persones assistents i resultat de les votacions.

5. Els acords i resolucions importants del Consell Polític Nacional i de la Comissió Executiva d'EUPV seran comunicats, com més prompte millor, a totes les persones afiliades.

TÍTOL V. PROCESSOS DE PRESA DE DECISIÓ

Article 39. Principis dels processos de decisió

1. El consens i la síntesi integradora de les diferents opinions deuen ser el principi pel qual es regeix el funcionament. En el cas que la síntesi siga impossible es recorrerà a la votació, acceptant-se com a posició d'EUPV la que siga majoritària havent de ser respectada pels òrgans i persones afiliades, amb independència que puguen continuar mantenint les seues opinions en el si de l'organització. Les persones i els òrgans que tinguen opinions contràries a la posició oficial d'EUPV no podran fer-les públiques en els mitjans de

sobre las que exista conflicto o no se haya podido llegar a un acuerdo en la comisión prevista a tal fin en los presentes Estatutos.

h) Orientar las líneas generales de la política municipal a desarrollar por los Colectivos Locales de EUPV, con el fin de garantizar una política homogénea en las instituciones valencianas.

i) Cualquiera otra que le atribuyan los presentes Estatutos.

Artículo 37. El Coordinador o Coordinadora General de EUPV

1. El Coordinador o Coordinadora de EUPV ostenta la máxima representación de la dirección colegiada. Igualmente representa a EUPV ante las distintas instancias de la Administración Pública, los Tribunales, bancos y entidades financieras de todo tipo y en general cualquiera de las instancias de la vida política pública. Podrá delegar estos poderes. Por sí mismo, o a través de persona delegada, podrá autorizar a terceras personas ante bancos y entidades financieras de todo tipo para abrir cuentas bancarias titularidad de EUPV y operar con ellas. Ostenta la representación general de EUPV ante los órganos federales de IU, si bien podrá delegar esta función

2. Preside las reuniones del Consell Polític Nacional y de la Comisión Ejecutiva de EUPV.

3. Elevará al Consell Polític Nacional la propuesta de Comisión Ejecutiva y las personas para ocupar las Secretarías ejecutivas.

Artículo 38. De la convocatoria y comunicación de los acuerdos de los órganos de dirección

1. Las convocatorias de los órganos de EUPV se harán en días y horas que faciliten y permitan la mayor asistencia posible de las personas que los componen.

2. El orden del día se fijará por el órgano convocante, y únicamente podrá ser modificado comunicándolo con 24 horas de antelación.

3. Las convocatorias de las reuniones ordinarias se harán con al menos 72 horas de antelación.

4. De todas las reuniones se levantará acta en la que constarán los acuerdos adoptados, las personas asistentes y resultado de las votaciones.

5. Los acuerdos y resoluciones importantes del Consell Polític Nacional y de la Comisión Ejecutiva de EUPV serán comunicados, lo antes posible, a todas las personas afiliadas.

TÍTULO V. PROCESOS DE TOMA DE DECISIÓN

Artículo 39. Principios de los procesos de decisión

1. El consenso y la síntesis integradora de las diferentes opiniones deben ser el principio por el que se rige el funcionamiento. En caso de que la síntesis sea imposible se recurrirá a la votación, aceptándose como posición de EUPV la que sea mayoritaria teniendo que ser respetada por los órganos y personas afiliadas, con independencia de que puedan seguir manteniendo sus opiniones en el seno de la organización. Las personas y los órganos que tengan opiniones contrarias a la posición oficial de EUPV no podrán

comunicació o xarxes socials en nom d'EUPV.

2. Tots els càrrecs institucionals i els càrrecs orgànics, una vegada expressades les seues opinions, hauran d'aplicar la decisió majoritària.

3. Les decisions preses pels òrgans competents són revocables si així ho decideixen aquests amb posterioritat per la majoria requerida estatutàriament. És competent per a procedir a la revocació de qualsevol càrrec orgànic o institucional l'òrgan que ho haja triat per a tal responsabilitat o representació, procedint sempre amb màxim respecte i amb totes les garanties democràtiques que contemplen estos estatuts per als afiliats i càrrecs públics. Qualsevol procés de revocació de càrrecs, per a resultar vàlid, haurà de garantir necessàriament la compareixença prèvia davant de l'òrgan corresponent de la persona o persones a qui es pretenga revocar perquè pugua o puguen presentar la defensa de les seues actuacions, i que la reunió de l'òrgan haja sigut convocada a aquest efecte amb una antelació superior a una setmana i contenint el punt de la revocació en l'ordre del dia de la convocatòria.

4. El procés de revocabilitat de càrrecs podrà iniciar-se també si diverses comarques que representen al 25% de l'afiliació o el 10% de les persones afiliades ho sol·liciten, respectant sempre el procediment previst en l'apartat anterior.

Article 40. Dels referèndums interns

Les grans decisions polítiques i electorals d'EUPV no previstes en els documents que s'aproven en l'Assemblea, i en particular els acords de coalició electoral, govern o investidura, hauran de ser consultades a totes les persones afiliades per mitjà de referèndum.

Article 41. De les votacions i els requisits previs de les candidatures

1. En totes les eleccions internes s'aplicarà el principi d'una persona afiliada un vot.

2. Totes les votacions que afecten persones seran secretes, excepte quan per unanimitat els assistents decidisquen fer-ho a mà alçada.

3. Les votacions polítiques seran per regla general públiques. Podran ser secretes si ho demana un 10% de representants en un òrgan o de persones afiliades presents en un col·lectiu.

4. L'objectiu, tant en les llistes per a l'elecció d'estructures orgàniques com en les candidatures per a les institucions, és, com a mínim, la paritat. A aquest efecte, les llistes per a l'elecció d'estructures orgàniques o per a les candidatures a les Institucions en l'àmbit de País Valencià (Consell Polític d'EUPV, autonòmiques, Generals i Europees) es faran, com a mínim, en paritat, de manera que la presència de les dones serà del menys el 50% en trams de dos. En el cas que es presenten diverses llistes per a les candidatures a les Institucions, la candidatura resultant es formarà assignant a cada llista els llocs que corresponguen i fent les permutacions necessàries dins de cada llista perquè el resultat respecte l'anteriorment citat. En la resta d'àmbits es farà de la mateixa manera en el cas que existisquen suficients candidates o candidats que exigisquen fer ús

hacerlas públicas en los medios de comunicación o redes sociales en nombre de EUPV.

2. Todos los cargos institucionales y los cargos orgánicos, una vez expresadas sus opiniones, deberán aplicar la decisión mayoritaria.

3. Las decisiones tomadas por los órganos competentes son revocables si así lo deciden éstos con posterioridad por la mayoría requerida estatutariamente. Es competente para proceder a la revocación de cualquier cargo orgánico o institucional el órgano que lo haya elegido para tal responsabilidad o representación, procediendo siempre con máximo respeto y con todas las garantías democráticas que contemplan estos estatutos para los afiliados y cargos públicos. Cualquier proceso de revocación de cargos, para resultar válido, deberá garantizar necesariamente la comparecencia previa ante el órgano correspondiente de la persona o personas a las que se pretenda revocar para que pueda o puedan presentar la defensa de sus actuaciones, y que la reunión del órgano haya sido convocada al efecto con una antelación superior a una semana y conteniendo el punto de la revocación en el orden del día de la convocatoria.

4. El proceso de revocabilidad de cargos podrá iniciarse también si varias comarcas que representan al 25% de la afiliación o el 10% de las personas afiliadas lo solicitan, respetando siempre el procedimiento previsto en el apartado anterior.

Artículo 40. De los referéndums internos

Las grandes decisiones políticas y electorales de EUPV no contempladas en los documentos que se aprueban en la Asamblea, y en particular los acuerdos de coalición electoral, gobierno o investidura, deberán ser consultadas a todas las personas afiliadas mediante referéndum.

Artículo 41. De las votaciones y los requisitos previos de las candidaturas

1. En todas las elecciones internas se aplicará el principio de una persona afiliada un voto.

2. Todas las votaciones que afecten a personas serán secretas, excepto cuando por unanimidad los asistentes decidan hacerlo a mano alzada.

3. Las votaciones políticas serán por regla general públicas. Podrán ser secretas si lo pide un 10% de representantes en un órgano o de personas afiliadas presentes en un colectivo.

4. El objetivo, tanto en las listas para la elección de estructuras orgánicas como en las candidaturas para las instituciones, es, como mínimo, la paridad. A tal efecto, las listas para la elección de estructuras orgánicas o para las candidaturas a las Instituciones en el ámbito de País Valencià (Consejo Político de EUPV, Autonómicas, Generales y Europeas) se harán, como mínimo, en paridad, de forma que la presencia de las mujeres será de al menos el 50% en tramos de dos. En caso de que se presenten varias listas para las candidaturas a las Instituciones, la candidatura resultante se formará asignando a cada lista los lugares que correspondan y haciendo las permutaciones necesarias dentro de cada lista para que el resultado respete lo anteriormente citado. En el resto de ámbitos se hará de la misma manera en caso de que existan suficientes candidatas

d'aquest dret.

Article 42. Processos d'elecció d'òrgans de direcció

1. L'elecció dels òrgans de direcció haurà d'estar presidida per criteris de consens, pluralitat, territorialitat, equilibri entre sexes i participació dels i les joves.

2. Per a l'elaboració de candidatures a òrgans de direcció o de representació institucional, es formarà una Comissió de Candidatures, que treballarà per arribar a una proposta de candidatura que presentaran a l'Assemblea.

Esta Comissió de Candidatures estarà composta per una representació del Consell Polític corresponent, que tindrà en compte la pluralitat existent més:

a) Una representació de les persones afiliades de l'Assemblea quan la proposta a elaborar siga la del Consell Polític del Col·lectiu.

b) Una representació dels Consells Polítics locals, quan la proposta a elaborar siga la del Consell Comarcal.

c) Una representació dels Consells Polítics comarcals, quan la proposta a elaborar siga la del Consell Polític Nacional d'EUPV i les candidatures a les Eleccions autonòmiques o Generals.

d) Un o una representant de cadascuna de les candidatures que es presenten.

3. En tot cas, podran presentar-se candidats o candidates per un percentatge a determinar de les persones afiliades o delegats i delegades acreditats en l'Assemblea, el qual no podrà ser superior al seu número dividit pel doble dels llocs a triar. Podran presentar-se també candidatures tancades per la Comissió de Candidatures o per un 3% de les persones afiliades o delegats i delegades acreditats en l'Assemblea, les quals hauran de contindre entre un mínim del 15% i un màxim del 100% dels llocs a cobrir en l'elecció, més les persones suplents, i respectar les normes quant a la paritat de sexes. En qualsevol cas les persones hauran d'acreditar per mitjà de firma la seua condició de candidates.

Les persones electores podran optar per votar en una llista oberta entre totes les persones candidates presentades (individualment o dins d'alguna candidatura tancada), indicant la seua preferència ordenada fins a un màxim igual al nombre de llocs a cobrir, o bé, si és el cas, per votar una candidatura tancada sense cap alteració.

En cas d'haver-se presentat candidatures tancades, es distribuiran primer els llocs a triar entre aquestes i la llista oberta si és el cas, proporcionalment al nombre de vots rebuts, pel sistema de resta major. Per a assignar els llocs que corresponguen a la llista oberta es donarà a cadascuna de les persones candidates encara no triades una puntuació inversament proporcional al doble menys un del número d'ordre que ocupara en cada vot rebut en llista oberta o tancada, resultant triades aquelles que obtinguen major puntuació total. Es respectaran en tot cas les normes quant a la paritat de sexes i participació de la joventut. En cas d'empat es donarà preferència a l'opció que supose un major equilibri de sexes, i en cas d'igualtat es resoldrà per sorteig.

Article 43. Processos d'elecció de candidatures

o candidatos que exijan hacer uso de este derecho.

Artículo 42. Procesos de elección de órganos de dirección

1. La elección de los órganos de dirección deberá estar presidida por criterios de consenso, pluralidad, territorialidad, equilibrio entre sexos y participación de los y las jóvenes.

2. Para la elaboración de candidaturas a órganos de dirección o de representación institucional, se formará una Comisión de Candidaturas, que trabajará por llegar a una propuesta de candidatura que presentarán a la Asamblea.

Esta Comisión de Candidaturas estará compuesta por una representación del Consejo Político correspondiente, que tendrá en cuenta la pluralidad existente más:

a) Una representación de las personas afiliadas de la Asamblea cuando la propuesta a elaborar sea la del Consejo Político del Colectivo.

b) Una representación de los Consejos Políticos Locales, cuando la propuesta a elaborar sea la del Consejo Comarcal.

c) Una representación de los Consejos Políticos Comarcales, cuando la propuesta a elaborar sea la del Consell Polític Nacional de EUPV y las candidaturas a las Elecciones Autonómicas o Generales.

d) Un o una representante de cada una de las candidaturas que se presentan.

3. En cualquier caso, podrán presentarse candidatos o candidatas por un porcentaje a determinar de las personas afiliadas o delegados y delegadas acreditados en la Asamblea, el cual no podrá ser superior a su número dividido por el doble de los lugares a elegir. Podrán presentarse también candidaturas cerradas por la Comisión de Candidaturas o por un 3% de las personas afiliadas o delegados y delegadas acreditados en la Asamblea, las cuales deberán contener entre un mínimo del 15% y un máximo del 100% de los lugares a cubrir en la elección, más las personas suplentes, y respetar las normas en cuanto a la paridad de sexes. En cualquier caso las personas deberán acreditar mediante firma su condición de candidatas.

Las personas electoras podrán optar por votar en una lista abierta entre todas las personas candidatas presentadas (individualmente o dentro de alguna candidatura cerrada), indicando su preferencia ordenada hasta un máximo igual al número de lugares a cubrir, o bien, en su caso, por votar una candidatura cerrada sin ninguna alteración.

En caso de haberse presentado candidaturas cerradas, se distribuirán primero los lugares a elegir entre éstas y la lista abierta en su caso, proporcionalmente al número de votos recibidos, por el sistema de resto mayor. Para asignar los lugares que correspondan a la lista abierta se dará a cada una de las personas candidatas aún no elegidas una puntuación inversamente proporcional al doble menos uno del número de orden que ocupase en cada voto recibido en lista abierta o cerrada, resultando elegidas aquellas que obtengan mayor puntuación total. Se respetarán en todo caso las normas en cuanto a la paridad de sexes y participación de la juventud. En caso de empate se dará preferencia a la opción que suponga un mayor equilibrio de sexes, y en caso de igualdad se resolverá por sorteo.

Artículo 43. Procesos de elección de candidaturas

electorals

1. L'elecció de les candidatures a presentar per EUPV als processos electorals institucionals s'efectuarà segons els criteris i procediments indicats en els dos primers paràgrafs del punt 3 de l'article anterior pel que fa a la presentació de candidatures i a la votació.

2. En cas d'haver-se presentat candidatures tancades, es farà una primera ordenació entre aquestes i la llista oberta, proporcionalment al nombre de vots rebuts, pel sistema de Saint Lagué (sistema de quocient major amb divisors imparells). Si hi ha vots en llista oberta, l'ordenació final es determinarà segons la puntuació total de cada persona candidata pel procediment descrit en l'últim paràgraf del punt 3 de l'article anterior, de manera que qui formara part si és el cas d'una candidatura tancada podrà mantindre la posició que li haguera correspost per ella o millorar la seua posició en funció de la seua puntuació total, respectant en tot cas les normes quant a la paritat de sexes. En cas d'empat es donarà preferència a l'opció que supose un major equilibri de sexes, i en cas d'igualtat es resoldrà per sorteig.

Article 44. De les candidatures municipals

1. L'elecció de candidatures a eleccions municipals és competència de les Assemblees dels Col·lectius locals.

2. El Consell Polític Local o de Ciutat obrirà un debat perquè l'afiliació, reunida en Assemblea quan existisca un sol col·lectiu, o els Col·lectius quan existisca més d'un, elaboren propostes de candidats i candidates i de la seua ordenació si és procedent. La Comissió de Candidatures, constituïda d'acord amb aquests Estatuts, farà, si és el cas, una proposta de candidatura a l'Assemblea Local procurant aconseguir el màxim consens possible. L'Assemblea, degudament convocada, debat i tria la candidatura.

3. En els casos de localitats on no existisca estructura organitzativa d'EUPV, el Consell Polític Nacional estudiarà la possibilitat de presentar candidatures d'acord amb els criteris generals d'EUPV. La responsabilitat d'elaborar les candidatures serà de la direcció comarcal. Per motius d'estratègia política el CPN podrà aprovar l'elaboració de candidatures municipals oïda el CPC.

4. En el cas excepcional que una llista municipal o programa electoral entrara en contradicció amb els Estatuts o la política general d'EUPV, el Consell Polític Nacional d'EUPV, per una majoria de 3/5 dels seus membres assistents, podrà revocar-la.

Article 45. Designació de membres de les diputacions provincials i entitats supramunicipals

Celebrades les eleccions municipals, els Consells comarcals d'aquelles comarques per les quals s'obté representació en les diputacions provincials, sentides les propostes dels Col·lectius i resta dels Consells comarcals de la província, així com dels Regidors i regidores del Partit Judicial de l'elecció, buscant el màxim consens, remetran les propostes de candidats i candidates a la Diputació Provincial al Consell Polític Nacional d'EUPV perquè aquest, tenint en compte els criteris dels Consells comarcals i els seus propis, decidisca

electorales

1. La elección de las candidaturas a presentar por EUPV a los procesos electorales institucionales se efectuará según los criterios y procedimientos indicados en los dos primeros párrafos del punto 3 del artículo anterior por lo que respecta a la presentación de candidaturas y a la votación.

2. En caso de haberse presentado candidaturas cerradas, se hará una primera ordenación entre estas y la lista abierta, proporcionalmente al número de votos recibidos, por el sistema de Saint Lagué (sistema de cociente mayor con divisores impares). Si hay votos en lista abierta, la ordenación final se determinará según la puntuación total de cada persona candidata por el procedimiento descrito en el último párrafo del punto 3 del artículo anterior, de manera que quien formara parte en su caso de una candidatura cerrada podrá mantener la posición que le hubiere correspondido por ella o mejorar su posición en función de su puntuación total, respetando en todo caso las normas en cuanto a la paridad de sexos. En caso de empate se dará preferencia a la opción que suponga un mayor equilibrio de sexos, y en caso de igualdad se resolverá por sorteo.

Artículo 44. De las candidaturas municipales

1. La elección de candidaturas a Elecciones Municipales es competencia de las Asambleas de los Colectivos Locales.

2. El Consejo Político Local o de Ciudad abrirá un debate para que la afiliación, reunida en Asamblea cuando exista un solo colectivo, o los Colectivos cuando exista más de uno, elaboren propuestas de candidatos y candidatas y de su ordenación si es procedente. La Comisión de Candidaturas, constituída de acuerdo con estos Estatutos, hará, en su caso, una propuesta de candidatura a la Asamblea Local procurando conseguir el máximo consenso posible. La Asamblea, debidamente convocada, debate y elige la candidatura.

3. En los casos de localidades donde no exista estructura organitzativa de EUPV, el Consejo Polític Nacional estudiará la posibilidad de presentar candidaturas de acuerdo con los criterios generales de EUPV. La responsabilidad de elaborar las candidaturas será de la dirección comarcal. Por motivos de estrategia política el CPN podrá aprovar la elaboración de candidaturas municipales oído el CPC.

4. En el caso excepcional de que una lista municipal o programa electoral entrara en contradicción con los Estatutos o la política general de EUPV, el Consell Polític Nacional de EUPV, por una majoria de 3/5 de sus miembros asistentes, podrá revocarla.

Artículo 45. Designación de miembros de las Diputaciones Provinciales y entidades supramunicipales

Celebradas las elecciones municipales, los Consejos Comarcales de aquellas Comarcas por las que se obtiene representación en las Diputaciones Provinciales, oídas las propuestas de los Colectivos y resto de los Consejos Comarcales de la provincia, así como de los Concejales y Concejales del Partido Judicial de la elección, buscando el máximo consenso, remitirán las propuestas de candidatos y candidatas a la Diputación Provincial al Consell Polític Nacional de EUPV para que éste, teniendo en cuenta los

els Diputats i Diputades provincials, comunicant el seu resultat als Col·lectius locals per a la seua votació en les respectives Juntes Electorals. Aquest mateix procediment s'utilitzarà per a la designació dels i les portaveus en les entitats metropolitanes, supramunicipals i les que excedisquen de l'àmbit d'una comarca.

Article 46. De les Eleccions autonòmiques

El Consell Polític Nacional d'EUPV garantirà un procés de participació en les Assemblees de base per a l'elecció de les candidatures a les Eleccions autonòmiques que haurà de realitzar amb sis mesos d'antelació a la celebració d'aquestes, en el marc de l'article que regula els processos d'elecció d'òrgans de direcció.

Article 47. De les Eleccions Generals

Les candidatures a les Eleccions Generals seran designades per l'Assemblea segons el procediment previ de propostes semblant al previst en l'article anterior.

Article 48. De les candidatures europees

Per a la confecció de les llistes d'IU al Parlament Europeu, la Comissió Executiva, una vegada conegudes les propostes de les comarques, proposarà al Consell Polític Nacional una relació ordenada de noms. La posposta final s'aprovarà al Consell Polític Nacional seguint les normes d'aquests Estatuts per a l'elaboració de candidatures. La relació finalment aprovada es traslladarà als òrgans federals per a la seua inclusió en la llista de IU al Parlament Europeu.

Article 49. Representats en altres òrgans

Els i les representants d'EUPV en òrgans públics, Consells d'Administració d'Empreses Públiques i semblants seran designats per les respectives assemblees en els seus respectius àmbits (local, comarcal o Consell Polític Nacional).

Article 50. Limitació de permanència i incompatibilitats dels càrrecs públics i orgànics

1. Els càrrecs públics d'EUPV no podran ser ocupats consecutivament durant més de dos mandats. Excepcionalment podrà prorrogar-se un mandat més per mitjà del suport del menys un 75% dels vots emesos en cadascú dels àmbits d'elecció. El mateix criteri s'aplicarà per al Coordinador o Coordinadora, Secretaries Executives, Coordinadors i Coordinadores comarcals i locals.

2. Qualsevol òrgan de direcció d'EUPV comptarà com a màxim amb un 49% de membres càrrecs públics d'elecció directa.

3. És incompatible:

- a) L'exercici de dos càrrecs públics d'elecció directa en qualsevol àmbit (local, autonòmic, estatal o europeu).
- b) La pertinença simultània a òrgans de direcció d'EUPV de més de dos nivells: comarcal, de País i federal, exceptuant el nivell local.
- c) L'exercici simultani de les responsabilitats de coordinació local i comarcal.

critérios de los Consejos Comarcales y los suyos propios, decida los Diputados y Diputadas Provinciales, comunicando su resultado a los colectivos locales para su votación en las respectivas Juntas Electorales. Este mismo procedimiento se utilizará para la designación de los y las portavoces en las entidades metropolitanas, supramunicipales y las que excedan del ámbito de una comarca.

Artículo 46. De las Elecciones Autonómicas

El Consell Polític Nacional de EUPV garantizará un proceso de participación en las Asambleas de base para la elección de las candidaturas a las Elecciones Autonómicas que deberá realizar con seis meses de antelación a la celebración de éstas, en el marco del artículo que regula los procesos de elección de órganos de dirección.

Artículo 47. De las Elecciones Generales

Las candidaturas a las Elecciones Generales serán designadas por la Asamblea según el procedimiento previo de propuestas similar al previsto en el artículo anterior.

Artículo 48. De las candidaturas europeas

Para la confección de las listas de IU al Parlamento Europeo, la Comisión Ejecutiva, una vez conocidas las propuestas de las comarcas, propondrá al Consell Polític Nacional una relación ordenada de nombres. La propuesta final se aprobará en el Consell Polític Nacional siguiendo las normas de estos Estatutos para la elaboración de candidaturas. La relación finalmente aprobada se trasladará a los órganos federales para su inclusión en la lista de IU al Parlamento Europeo.

Artículo 49. Representados en otros órganos

Los y las representantes de EUPV en órganos públicos, Consejos de Administración de Empresas Públicas y similares serán designados por las respectivas assembleas en sus respectivos ámbitos (local, comarcal o Consejo Político Nacional).

Artículo 50. Limitación de permanencia e incompatibilidades de los cargos públicos y orgánicos

1. Los cargos públicos de EUPV no podrán ser ocupados consecutivamente durante más de dos mandatos. Excepcionalmente podrá prorrogarse un mandato más mediante el apoyo de al menos un 75% de los votos emitidos en cada uno de los ámbitos de elección. Igual criterio se aplicará para el Coordinador o Coordinadora, Secretarías Ejecutivas, Coordinadores y Coordinadoras Comarcales y Locales.

2. Cualquier órgano de dirección de EUPV contará como máximo con un 49% de miembros cargos públicos de elección directa.

3. Es incompatible:

- a) El ejercicio de dos cargos públicos de elección directa en cualquier ámbito (local, autonómico, estatal o europeo).
- b) La pertenencia simultánea a órganos de dirección de EUPV de más de dos niveles: comarcal, de País y federal, exceptuando el nivel local.
- c) El ejercicio simultáneo de las responsabilidades de coordinación local y comarcal.

d) Per als càrrecs públics i membres dels grups institucionals, la possibilitat d'opositar en la mateixa institució en què desenvolupen les seues funcions mentrestant romanguen en l'exercici de les mateixes.

4. Es procurarà evitar l'exercici simultani per la mateixa persona de la Coordinació General d'EUPV i de la Secretaria General o màxima responsabilitat de qualsevol dels partits o corrents que integren EUPV.

TÍTOL VI. LES ÀREES D'ELABORACIÓ

Article 51. Constitució, àmbit i adscripció a les Àrees.

Es constituïran Àrees d'elaboració com a mínim en l'àmbit de País, sent desitjable la seua extensió a tots els àmbits territorials del País Valencià. L'adscripció dels i les membres d'EUPV a cada àrea és lliure. Es donarà informació a tota l'afiliació de la constitució de les Àrees. Totes les persones que formen part del Consell Polític Nacional d'EUPV hauran d'adscriure's necessàriament a una Àrea.

Article 52. Funcions de les Àrees

Són funcions de les Àrees l'elaboració d'alternatives polítiques i socials que configuren el Programa Polític d'EUPV, síntesi de la pluralitat i expressió del consens en EUPV, així com els programes específics per a les diverses convocatòries electorals. En aquest sentit les àrees també funcionaran com a òrgan d'assessorament i assistència tècnica en el què fer diari dels grups institucionals. Les Àrees són també un nexa entre l'estructura organitzativa d'EUPV i els diversos moviments socials i persones progressistes interessats a participar en la formulació de les alternatives de l'esquerra transformadora. Les àrees de treball hauran d'impulsar iniciatives d'intervenció social.

Article 53. Del Coordinador o Coordinadora d'Àrees

1. El Coordinador o Coordinadora d'Àrees serà triat o triada pel Consell Polític Nacional sent les seues funcions:

- a) Fomentar i dinamitzar les Àrees d'EUPV a tots els nivells.
- b) Coordinar les Àrees generals d'EUPV.
- c) Proposar l'existència d'Àrees de País Valencià segons criteris operatius al Consell Polític Nacional.
- d) Articular la coordinació de les Àrees d'EUPV amb les de IU.

e) Coordinar els treballs de redacció del Programa Autonòmic i del Programa Marco Municipal d'EUPV, així com de les propostes per al Programa per a les Eleccions Generals i al Parlament Europeu.

2. El Coordinador o Coordinadora d'Àrees estarà assistit pel Consell d'Àrees, del que formaran part les persones que les coordinen.

Article 54. Règim de funcionament i organització de les Àrees.

1. Cada Àrea es formarà per aquelles persones afiliades i simpatitzants que ho desitgen després de l'oportuna

d) Para los cargos públicos y miembros de los grupos institucionales, la posibilidad de opositar en la misma institución en la que desarrollan sus funciones mientras tanto permanezcan en el ejercicio de las mismas.

4. Se procurará evitar el ejercicio simultáneo por la misma persona de la Coordinación General de EUPV y de la Secretaría General o máxima responsabilidad de cualquiera de los partidos o corrientes que integran EUPV.

TÍTULO VI. LAS ÁREAS DE ELABORACIÓN

Artículo 51. Constitución, ámbito y adscripción a las Áreas.

Se constituirán Áreas de elaboración como mínimo en el ámbito de País, siendo deseable su extensión a todos los ámbitos territoriales del País Valencià. La adscripción de los y las miembros de EUPV a cada área es libre. Se dará información a toda la afiliación de la constitución de las Áreas. Todas las personas que forman parte del Consell Polític Nacional de EUPV deberán adscribirse necesariamente a un Área.

Artículo 52. Funciones de las Áreas

Son funciones de las Áreas la elaboración de alternativas políticas y sociales que configuren el Programa Político de EUPV, síntesis de la pluralidad y expresión del consenso en EUPV, así como los Programas específicos para las diversas convocatorias electorales. En este sentido las áreas también funcionarán como órgano de asesoramiento y asistencia técnica en el quehacer diario de los grupos institucionales. Las Áreas son también un nexa entre la estructura organizativa de EUPV y los diversos movimientos sociales y personas progresistas interesados en participar en la formulación de las alternativas de la izquierda transformadora. Las áreas de trabajo deberán impulsar iniciativas de intervención social.

Artículo 53. Del Coordinador o Coordinadora de Áreas

1. El Coordinador o Coordinadora de Áreas será elegido o elegida por el Consell Polític Nacional siendo sus funciones:

- a) Fomentar y dinamizar las Áreas de EUPV a todos los niveles.
- b) Coordinar las Áreas generales de EUPV.
- c) Proponer la existencia de Áreas de País Valencià según criterios operativos al Consell Polític Nacional.
- d) Articular la coordinación de las Áreas de EUPV con las de IU.

e) Coordinar los trabajos de redacción del Programa Autonómico y del Programa Marco Municipal de EUPV, así como de las propuestas para el Programa para las Elecciones Generales y al Parlamento Europeo.

2. El Coordinador o Coordinadora de Áreas estará asistido por el Consejo de Áreas, del que formarán parte las personas que las coordinan.

Artículo 54. Régimen de funcionamiento y organización de las Áreas.

1. Cada Área se formará por aquellas personas afiliadas y simpatizantes que lo deseen después de la oportuna

informació als Col·lectius. Impulsarà la participació de persones no afiliades i de moviments socials. Les persones que ostenten Secretaries executives i càrrecs públics directament relacionats amb la temàtica d'alguna àrea, hauran de participar i col·laborar amb la mencionada àrea.

2. El plenari de l'Àrea triarà la persona que la coordine i la proposarà al Consell Polític Nacional per a la seua ratificació.

3. El Plenari de l'Àrea designarà una Permanent i tindrà autonomia per a la seua organització territorial i per al seu règim de reunions.

4. Els materials elaborats per les Àrees seran difosos el més àmpliament possible entre les bases, els òrgans de direcció i la societat. Es possibilitarà la comunicació transversal entre el conjunt d'àrees i amb les responsabilitats executives.

5. Les Àrees contarán per al seu funcionament amb el recolzament tècnic i econòmic de les diverses estructures organitzatives d'EUPV en els seus respectius àmbits territorials. En la Carta Financera s'establirà la forma de gestió del recolzament econòmic que es plasmarà en una partida pressupostària específica. A les persones que coordinen cada Àrea li seran facilitat de forma habitual l'accés als correus electrònics de contacte de les persones afiliades i simpatitzants que en els seus àmbits respectius hagen mostrat la seua voluntat de participació en cada Àrea, i de forma transversal els de joves, dones i majors a les Àrees respectives.

Article 55. Joves d'EUPV

Joves d'EUPV és l'espai juvenil d'EUPV i com a tal té plena autonomia organitzativa. És funció de Joves d'EUPV elaborar la política juvenil d'EUPV dins del marc polític d'esta. El funcionament intern de Joves d'EUPV s'establirà per mitjà de la seua Carta de Funcionament, així com la pertinença a Joves d'EUPV dins sempre de l'afiliació a EUPV. En els òrgans de direcció de les distintes estructures d'EUPV, Joves d'EUPV estarà representada amb veu, sense perjudi de tindre vot si és triada per l'òrgan corresponent, de manera que la coordinació EUPV-Joves d'EUPV siga contínua.

TÍTOL VII. ADMINISTRACIÓ I FINANCES

Article 56. Dels recursos econòmics i la seua gestió

1. El desenvolupament i enfortiment polític i organitzatiu d'EUPV necessita que estiga dotada de recursos econòmics suficients per a organitzar i aplicar la política aprovada.

2. Els recursos econòmics d'EUPV han de gestionar-se de manera transparent, eficaç i solidària perquè EUPV pugua desenvolupar a tots els nivells les seues tasques en les millors condicions.

3. L'administració dels recursos s'efectuarà, en el marc general que estableix la legislació sobre partits polítics, per la Comissió Executiva d'EUPV segons els Pressupostos anuals aprovats pel Consell Polític Nacional, i de la mencionada gestió es donarà compte a l'Assemblea de País.

4. La Carta Financera d'EUPV serà revisada i aprovada pel Consell Polític Nacional cada quatre anys, llevat que siga sol·licitat anteriorment per 3/5 parts dels membres d'aquest

información a los Colectivos. Impulsará la participación de personas no afiliadas y de movimientos sociales. Las personas que ostenten Secretarías ejecutivas y cargos públicos directamente relacionados con la temática de algún área, deberán participar y colaborar con la mencionada área.

2. El plenario del Área elegirá la persona que la coordine y la propondrá al Consell Polític Nacional para su ratificación.

3. El Plenario del Área designará una Permanente y tendrá autonomía para su organización territorial y para su régimen de reuniones.

4. Los materiales elaborados por las Áreas serán difundidos lo más ampliamente posible entre las bases, los órganos de dirección y la sociedad. Se posibilitará la comunicación transversal entre el conjunto de áreas y con las responsabilidades ejecutivas.

5. Las Áreas contarán para su funcionamiento con el apoyo técnico y económico de las diversas estructuras organizativas de EUPV en sus respectivos ámbitos territoriales. En la Carta Financiera se establecerá la forma de gestión del apoyo económico que se plasmará en una partida presupuestaria específica. A las personas que coordinen cada Área se les facilitará de forma habitual el acceso a los correos electrónicos de contacto de las personas afiliadas y simpatizantes que en sus ámbitos respectivos hayan mostrado su voluntad de participación en cada Área, y de forma transversal los de jóvenes, mujeres y mayores a las Áreas respectivas.

Artículo 55. Joves d'EUPV

Joves d'EUPV es el espacio juvenil de EUPV y como tal tiene plena autonomía organizativa. Es función de Joves d'EUPV elaborar la política juvenil de EUPV dentro del marco político de ésta. El funcionamiento interno de Joves d'EUPV se establecerá mediante su Carta de Funcionamiento, así como la pertenencia a Joves d'EUPV dentro siempre de la afiliación a EUPV. En los órganos de dirección de las distintas estructuras de EUPV, Joves d'EUPV estará representada con voz, sin perjuicio de tener voto si es elegida por el órgano correspondiente, de manera que la coordinación EUPV-Joves d'EUPV sea continua.

TÍTULO VII. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Artículo 56. De los recursos económicos y su gestión

1. El desarrollo y fortalecimiento político y organizativo de EUPV necesita que esté dotada de recursos económicos suficientes para organizar y aplicar la política aprobada.

2. Los recursos económicos de EUPV deben gestionarse de manera transparente, eficaz y solidaria para que EUPV pueda desarrollar a todos los niveles sus tareas en las mejores condiciones.

3. La administración de los recursos se efectuará, en el marco general que establece la legislación sobre partidos políticos, por la Comisión Ejecutiva de EUPV según los Presupuestos anuales aprobados por el Consell Polític Nacional, y de la mencionada gestión se dará cuenta a la Asamblea de País.

4. La Carta Financiera de EUPV será revisada y aprobada por el Consell Polític Nacional cada cuatro años, a no ser que sea solicitado anteriormente por 3/5 partes de los miembros de

òrgan.

Article 57. Procedència dels recursos econòmics d'EUPV

Els recursos financers d'EUPV provenen de:

- a) Les quotes ordinàries i aportacions extraordinàries de les persones afiliades i simpatitzants.
- b) Les aportacions dels càrrecs públics a tots els nivells.
- c) Els donatius, ajudes i altres recursos que generen activitats d'EUPV d'acord amb la legislació vigent.
- d) Les assignacions dels grups i càrrecs institucionals a tots els nivells.
- e) Subvencions procedents de la Llei de Finançament dels Partits Polítics i qualsevol altra aportació econòmica prevista legalment. EUPV no acceptarà donacions d'organitzacions amb ànim de lucre o empreses privades.

Article 58. De les quotes d'afiliació: la seua gestió i el seu repartiment

1. Per a la participació de l'afiliació al sosteniment econòmic d'EUPV s'estableix una quota mínima per any igual per a totes les persones afiliades. Les aportacions de l'afiliació es distribuïran des de la Secretaria d'Administració i Finances de manera que, una vegada aportada la part corresponent al Fons Federal de Solidaritat, el 75% de la part restant siga per a l'organització de País i el 25% per a l'organització comarcal, qui al seu torn distribuïrà el 40% de la quantitat percebuda per aquest concepte als Col·lectius locals en funció de la seua cotització. S'estimularà l'increment de la quota individual segons les possibilitats econòmiques.

2. Quedaran exemptes de la quota mínima les persones afiliades amb ingressos iguals o inferiors al Salari Mínim Interprofessional per a les que s'establirà una quota simbòlica pel Consell Polític Nacional. Per a acollir-se a la dita quota la sol·licitud haurà de ser aprovada pel Consell Polític Comarcal a proposta del Consell Polític del Col·lectiu. Aquesta sol·licitud haurà de fer-se basant-se en causes notòries i ser degudament documentada. Tant a l'efecte d'autorització com de deute, esta quota tindrà caràcter anual, havent de ser abonada els dos primers mesos de l'any. Les sol·licituds i renovacions omplides pels Consells Polítics comarcals hauran de presentar-se a la Comissió Executiva d'EUPV amb anterioritat a l'1 de desembre de cada any. A fi de mantindre el principi de solidaritat, les distorsions pressupostàries que aquestes cotitzacions suposen seran assumides pels òrgans que s'establisquen en l'acord de la Carta Financera.

3. Les quotes es pagaran per mitjà de domiciliació bancària individual. El Consell Polític Nacional actualitzarà quan corresponga la quota mínima. Les persones que s'afilien hauran d'abonar l'import de la quota corresponent al semestre en què s'afilien per a fer efectiva la seua afiliació.

4. L'abonament de la quota serà necessari per a l'exercici de tots els drets derivats de l'afiliació a EUPV. Les quotes mínimes tindran caràcter anual o semestral i es pagaran durant els dos primers mesos del període corresponent o en el moment de l'afiliació, estimulando la domiciliació bancària

este órgano.

Artículo 57. Procedencia de los recursos económicos de EUPV

Los recursos financieros de EUPV provienen de:

- a) Las cuotas ordinarias y aportaciones extraordinarias de las personas afiliadas y simpatizantes.
- b) Las aportaciones de los cargos públicos a todos los niveles.
- c) Los donativos, ayudas y otros recursos que generen actividades de EUPV de acuerdo con la legislación vigente.
- d) Las asignaciones de los grupos y cargos institucionales a todos los niveles.
- e) Subvenciones procedentes de la Ley de Financiación de los Partidos Políticos y cualquiera otra aportación económica prevista legalmente. EUPV no aceptará donaciones de organizaciones con ánimo de lucro o empresas privadas.

Artículo 58. De las cuotas de afiliación: su gestión y su reparto

1. Para la participación de la afiliación al sostenimiento económico de EUPV se establece una cuota mínima por año igual para todas las personas afiliadas. Las aportaciones de la afiliación se distribuirán desde la Secretaría de Administración y Finanzas de manera que, una vez aportada la parte correspondiente al Fondo Federal de Solidaridad, el 75% de la parte restante sea para la organización de País y el 25% para la organización comarcal, quien a su vez distribuirá el 40% de la cantidad percibida por este concepto a los Colectivos Locales en función de su cotización. Se estimulará el incremento de la cuota individual según las posibilidades económicas.

2. Quedarán exentas de la cuota mínima las personas afiliadas con ingresos iguales o inferiores al Salario Mínimo Interprofesional para las que se establecerá una cuota simbólica por el Consell Polític Nacional. Para acogerse a dicha cuota la solicitud deberá ser aprobada por el Consejo Político Comarcal a propuesta del Consejo Político del Colectivo. Esta solicitud deberá hacerse basándose en causas notorias y ser debidamente documentada. Tanto a efectos de autorización como de adeudo, esta cuota tendrá carácter anual, debiendo ser abonada los dos primeros meses del año. Las solicitudes y renovaciones cumplimentadas por los Consejos Políticos Comarcales deberán presentarse a la Comisión Ejecutiva de EUPV con anterioridad al 1 de diciembre de cada año. Con el fin de mantener el principio de solidaridad, las distorsiones presupuestarias que estas cotizaciones supongan serán asumidas por los órganos que se establezcan en el acuerdo de la Carta Financiera.

3. Las cuotas se pagarán mediante domiciliación bancaria individual. El Consell Polític Nacional actualizará cuando corresponda la cuota mínima. Las personas que se afilien deberán abonar el importe de la cuota correspondiente al semestre en el que se afilian para hacer efectiva su afiliación.

4. El abono de la cuota será necesario para el ejercicio de todos los derechos derivados de la afiliación a EUPV. Las cuotas mínimas tendrán carácter anual o semestral y se pagarán durante los dos primeros meses del período correspondiente o en el momento de la afiliación, estimulando

individual, sent els col·lectius locals els que promouran la tasca de la domiciliació bancària de les quotes, en la mesura de les seues possibilitats. Les aportacions que corresponguen als Col·lectius comarcals i locals s'entregaran per l'organització del País Valencià en dos terminis anuals, dins dels dos mesos següents al lliurament dels rebuts de les quotes a les persones afiliades.

Article 59. Aportacions econòmiques EUPV-IU

Les aportacions de recursos econòmics tant des d'EUPV a IU com de IU a EUPV s'acordaran anualment entre IU i el Consell Polític Nacional d'EUPV, corresponent l'administració dels recursos d'EUPV, que constituïxen un tot, a la seua Comissió Executiva.

Article 60. De l'administració econòmica als diversos nivells organitzatius

1. La Comissió Executiva administrarà tots els recursos econòmics d'EUPV d'acord amb la legislació vigent i atenent als criteris de transparència, eficàcia, solidaritat i descentralització.

2. Amb els mateixos criteris i en coordinació amb la Secretaria d'Administració i Finances, correspon als Consells locals i comarcals l'administració dels recursos econòmics assignats al seu àmbit.

3. Les subvencions dels grups municipals, supramunicipals i parlamentaris seran gestionades conjuntament entre cada grup, el Consell Polític corresponent i la Secretaria d'Administració i Finances d'EUPV, d'acord amb estos Estatuts i la Carta Financera.

4. Tots els Consells Polítics designaran una Secretaria d'Administració i Finances, encarregada de la gestió de tots els recursos. En aquells col·lectius en els quals no existisca Consell Polític Local, temporalment exercirà la dita funció el Coordinador ò Coordinadora Local ò la Secretaria d'Organització basant-se en la decisió de l'Assemblea, fins que es trie Consell Polític i es distribuïsquen responsabilitats.

5. Anualment tots els Consells Polítics hauran d'elaborar el pressupost i la liquidació del pressupost de l'any anterior. En el cas dels Col·lectius locals, el projecte de pressupost i la liquidació de l'any anterior seran sotmesos a aprovació de l'Assemblea del col·lectiu en la primera reunió anual.

6. Els Consells Polítics comarcals podran establir una quantitat mínima a aportar pels Col·lectius locals dels ingressos que estos perceben provinents dels càrrecs públics, d'acord amb els criteris establits en estos Estatuts i en la Carta Financera d'EUPV.

7. Les Àrees tindran assignada una dotació econòmica d'acord amb les possibilitats pressupostàries d'EUPV i el que s'establisca en la Carta Financera.

8. EUPV no invertirà els seus recursos econòmics en l'adquisició de programari propietari, comproment-se en el seu lloc a la utilització de programari lliure i estàndards oberts en els equips informàtics de tots els seus col·lectius i de les institucions en què governe, sempre que les circumstàncies ho permeten i/o quan això represente la millor

la domiciliació bancària individual, siendo los Colectivos Locales los que promoverán la tarea de la domiciliación bancaria de las cuotas, en la medida de sus posibilidades. Las aportaciones que correspondan a los Colectivos Comarcales y Locales se entregarán por la organización del País Valencià en dos plazos anuales, dentro de los dos meses siguientes al libramiento de los recibos de las cuotas a las personas afiliadas.

Artículo 59. Aportaciones económicas EUPV-IU

Las aportaciones de recursos económicos tanto desde EUPV a IU como de IU a EUPV se acordarán anualmente entre IU y el Consell Polític Nacional de EUPV, correspondiendo la administración de los recursos de EUPV, que constituyen un todo, a su Comisión Ejecutiva.

Artículo 60. De la administración económica a los varios niveles organizativos

1. La Comisión Ejecutiva administrará todos los recursos económicos de EUPV de acuerdo con la legislación vigente y atendiendo a los criterios de transparencia, eficacia, solidaridad y descentralización.

2. Con los mismos criterios y en coordinación con la Secretaría de Administración y Finanzas, corresponde a los Consejos Locales y Comarcales la administración de los recursos económicos asignados a su ámbito.

3. Las subvenciones de los grupos municipales, supramunicipales y parlamentarios serán gestionadas conjuntamente entre cada grupo, el Consejo Político correspondiente y la Secretaría de Administración y Finanzas de EUPV, de acuerdo con estos Estatutos y la Carta Financera.

4. Todos los Consejos Polítics designarán una Secretaría de Administración y Finanzas, encargada de la gestión de todos los recursos. En aquellos colectivos en los cuales no exista Consejo Polític Local, temporalmente ejercerá dicha función el Coordinador ò Coordinadora Local ò la Secretaria de Organización en base a la decisió de la Asamblea, hasta que se elija Consejo Polític y se distribuyan responsabilitats.

5. Anualmente todos los Consejos Polítics deberán elaborar el Presupuesto y la liquidación del Presupuesto del año anterior. En el caso de los Colectivos Locales, el proyecto de presupuesto y la liquidación del año anterior serán sometidos a aprobación de la Asamblea del colectivo en la primera reunión anual.

6. Los Consejos Polítics Comarcales podrán establecer una cantidad mínima a aportar por los Colectivos Locales de los ingresos que éstos perciben provenientes de los cargos públicos, de acuerdo con los criterios establecidos en estos Estatutos y en la Carta Financera de EUPV.

7. Las Áreas tendrán asignada una dotación económica de acuerdo con las posibilidades presupuestarias de EUPV y lo que se establezca en la Carta Financera.

8. EUPV no invertirá sus recursos económicos en la adquisición de software propietario, comprometiéndose en su lugar a la utilización de software libre y estándares abiertos en los equipos informáticos de todos sus colectivos y de las instituciones en las que governe, siempre que las circunstancias lo permitan y/o cuando eso represente la mejor

defensa dels interessos públics.

Article 61. Del suport econòmic als partits i corrents

1. D'entre la distribució dels recursos ordinaris, una part es destinarà als diferents components d'EUPV: partits i corrents d'opinió estables legalment constituïts en EUPV, a qui se'ls dotarà per al seu funcionament d'una subvenció la quantia de la qual s'establirà anualment en el pressupost d'EUPV en funció del que disposa la Carta Financera, tenint en compte principalment criteris quantitius d'afiliació i d'implantació territorial. Aquest principi s'aplicarà també en aquells col·lectius i comarques que obtinguen ingressos institucionals d'acord amb el que estableix la Carta Financera i els respectius pressupostos.

2. La resta de corrents, grups organitzats i col·lectius tindran accés als recursos generals i al finançament finalista de les seues activitats. Les ajudes seran proposades, argumentades i aprovades pel Consell Polític Nacional d'EUPV.

Article 62. Del personal

1. La contractació de personal administratiu i tècnic d'EUPV es realitzarà d'acord amb la legislació laboral vigent sempre que es respecte el criteri d'EUPV respecte als tipus de contractes que estan donant-se i basada en els principis de transparència, mèrit i publicitat dins d'EUPV. Tant les bases de convocatòria com les propostes de contractació de personal corresponen bé al Consell Polític de l'àmbit en què existisca el lloc que es vaja a cobrir, bé a la Comissió Executiva amb la posterior ratificació del Consell Polític Nacional en aquelles contractacions que es facen en l'àmbit de País (servicis administratius d'EUPV, assessors i assessores en diputacions, Talls, FVMP, etc.), d'acord amb els criteris establits en la política de recursos humans aprovada pel Consell Polític Nacional d'EUPV, i que en tot cas haurà de garantir la suficient publicitat de la convocatòria, incloent la comunicació a totes les persones afiliades per correu o un altre mitjà convenient. A més i com a mesura d'exemplaritat amb les polítiques d'ocupació que defèn EUPV, la jornada laboral màxima d'estos contractes serà de 35 hores setmanals. A aquest efecte el Consell Polític Nacional elaborarà i aprovarà junt amb la Carta Financera, la política de recursos humans d'EUPV. Aquesta haurà de contenir els criteris de selecció del personal del conjunt de l'organització, de manera que es garantisquen les necessitats dels grups institucionals i de les estructures locals i comarcals.

En casos puntuals d'urgència (assemblees, eleccions, etc.) la Comissió Executiva d'EUPV, a proposta de la Secretaria d'Organització, podrà realitzar contractacions directes que no superen els tres mesos de duració, sense possibilitat de pròrroga. En aquest cas, sempre que siga possible, es farà publicitat de les convocatòries i es donarà un termini de presentació de candidats/es de 15 dies naturals.

2. Els llocs d'alliberament polític hauran de ser aprovats pel Consell Polític de l'àmbit corresponent, que triarà les

defensa de los intereses públicos.

Artículo 61. Del apoyo económico a los partidos y corrientes

1. De entre la distribución de los recursos ordinarios, una parte se destinará a los diferentes componentes de EUPV: partidos y corrientes de opinión estables legalmente constituidos en EUPV, a los que se les dotará para su funcionamiento de una subvención cuya cuantía se establecerá anualmente en el presupuesto de EUPV en función de lo dispuesto en la Carta Financiera, teniendo en cuenta principalmente criterios cuantitativos de afiliación y de implantación territorial. Este principio se aplicará también en aquellos colectivos y comarcas que obtengan ingresos institucionales de acuerdo a lo que establece la Carta Financiera y los respectivos presupuestos.

2. El resto de corrientes, grupos organizados y colectivos tendrán acceso a los recursos generales y a la financiación finalista de sus actividades. Las ayudas serán propuestas, argumentadas y aprobadas por el Consell Polític Nacional de EUPV.

Artículo 62. Del personal

1. La contratación de personal administrativo y técnico de EUPV se realizará de acuerdo con la legislación laboral vigente siempre que se respete el criterio de EUPV respecto a los tipos de contratos que están dándose y basada en los principios de transparencia, mérito y publicidad dentro de EUPV. Tanto las bases de convocatoria como las propuestas de contratación de personal corresponden bien al Consejo Político del ámbito en el que exista el puesto que se vaya a cubrir, bien a la Comisión Ejecutiva con la posterior ratificación del Consell Polític Nacional en aquellas contrataciones que se hagan en el ámbito de País (servicis administratius de EUPV, asesores y asesoras en Diputaciones, Cortes, FVMP, etc.), de acuerdo con los criterios establecidos en la política de recursos humanos aprobada por el Consell Polític Nacional de EUPV, y que en todo caso deberá garantizar la suficiente publicidad de la convocatoria, incluyendo la comunicación a todas las personas afiliadas por correo u otro medio conveniente. Además y como medida de ejemplaridad con las políticas de empleo que defiende EUPV, la jornada laboral máxima de estos contratos será de 35 horas semanales. Al efecto el Consell Polític Nacional elaborará y aprobará junto a la Carta Financiera, la política de recursos humanos de EUPV. Ésta deberá contener los criterios de selección del personal del conjunto de la organización, de forma que se garanticen las necesidades de los grupos institucionales y de las estructuras locales y comarcals.

En casos puntuales de urgencia (asambleas, elecciones, etc.) la Comisión Ejecutiva de EUPV, a propuesta de la Secretaría de Organización, podrá realizar contrataciones directas que no superen los tres meses de duración, sin posibilidad de prórroga. En este caso, siempre que sea posible, se hará publicitat de las convocatorias y se dará un plazo de presentación de candidatos/as de 15 días naturales.

2. Los puestos de liberación política habrán de ser aprobados por el Consejo Político del ámbito correspondiente, que

persones idònies per a ocupar-los en funció del seu càrrec ò responsabilitat orgànica.

Article 63. Aportació econòmica solidària d'EUPV

EUPV destinarà anualment l'1% dels seus recursos ordinaris a ajuda i solidaritat internacional.

Article 64. Elecció, composició i funcionament de la Comissió Revisora De Comptes d'EUPV

1. La Comissió Revisora de Comptes estarà composta per 5 membres triats per l'Assemblea d'EUPV per un període igual al del Consell Polític Nacional.
2. Triarà en el seu si un Coordinador o Coordinadora que exercirà de Portaveu i dirimirà amb el seu vot els possibles empats.
3. Es dotarà d'un Reglament de Règim Intern que serà ratificat pel Consell Polític Nacional.
4. Informarà el Consell Polític Nacional quan siga requerida.

Article 65. Funcions de la Comissió Revisora De Comptes d'EUPV

1. Són funcions de la Comissió Revisora De Comptes:
 - a) Revisar la comptabilitat d'EUPV.
 - b) Fer propostes al Consell Polític Nacional per a la millor gestió econòmica.
 - c) Auditar els Comptes de Col·lectius o Consells Polítics comarcals a petició d'aquest, o quan ho sol·licite el Consell Polític Nacional.
 - d) Controlar el compliment de la distribució per part de la Secretaria d'Administració i Finances de les aportacions de l'afiliació, tal com es diu en els presents Estatuts.
 - e) Presentar un informe general a l'Assemblea d'EUPV sobre la gestió econòmica duta a terme pels òrgans de direcció d'EUPV entre Assemblees.
2. Els òrgans pertinents presentaran els documents necessaris per a l'Auditoria en la Comissió Revisora de Comptes en el termini de 30 dies des de la sol·licitud de l'Auditoria.

Article 66. Compromís d'EUPV amb la transparència

1. EUPV farà pública en la seua web principal (www.eupv.org) mitjançant un apartat concret denominat Portal de Transparència (www.transparencia.eupv.org) la següent informació: pressupostos de l'organització e ingressos/subvencions de cada grup polític al seu àmbit corresponent; balanços contables anuals d'EUPV; salaris de les persones que siguen càrrecs públics i membres de grups institucionals especificant el seu compliment de la Carta Financera mitjançant les quantitats aportades i el salari finalment percebut.
 2. Aquesta informació serà d'obligatòria cessió per a tot càrrec pública d'EUPV, sempre d'acord a allò disposat a la legislació vigent.
- La gestió, actualització i manteniment del Portal de transparència correspon a la Comissió Executiva d'EUPV.

TÍTOL VIII. ESTATUT DE CÀRREC PÚBLIC I GRUPS INSTITUCIONALS

elegirá las personas idóneas para ocuparlos en función de su cargo ò responsabilidad orgànica.

Artículo 63. Aportación económica solidaria de EUPV

EUPV destinará anualmente el 1% de sus recursos ordinaris a ayuda y solidaridad internacional.

Artículo 64. Elección, composición y funcionamiento de la Comisión Revisora de Cuentas de EUPV

1. La Comisión Revisora de Cuentas estará compuesta por 5 miembros elegidos por la Asamblea de EUPV por un período igual al del Consell Polític Nacional.
2. Elegirá en su seno un Coordinador o Coordinadora que ejercerá de Portavoz y dirimirá con su voto los posibles empates.
3. Se dotará de un Reglamento de Régimen Interno que será ratificado por el Consell Polític Nacional.
4. Informará al Consell Polític Nacional cuando sea requerida.

Artículo 65. Funciones de la Comisión Revisora de Cuentas de EUPV

1. Son funciones de la Comisión Revisora de Cuentas:
 - a) Revisar la contabilidad de EUPV.
 - b) Hacer propuestas al Consell Polític Nacional para la mejor gestión económica.
 - c) Auditar las Cuentas de Colectivos o Consejos Políticos Comarcales a petición de estos, o cuando lo solicite el Consell Polític Nacional.
 - d) Controlar el cumplimiento de la distribución por parte de la Secretaría de Administración y Finanzas de las aportaciones de la afiliación, tal como se dice en los presentes Estatutos.
 - e) Presentar un informe general a la Asamblea de EUPV sobre la gestión económica llevada a cabo por los órganos de dirección de EUPV entre Assembleas.
2. Los órganos pertinentes presentarán los documentos necesarios para la Auditoria en la Comisión Revisora de Cuentas en el plazo de 30 días desde la solicitud de la Auditoria.

Artículo 66. Compromiso de EUPV con la transparencia.

1. EUPV hará pública en su web principal (www.eupv.org) mediante un apartado concreto denominado Portal de Transparencia (www.transparencia.eupv.org) la siguiente información: presupuestos de la organización e ingresos/subvenciones de cada grupo político en su ámbito correspondiente; balances contables anuales de EUPV; salarios de las personas que sean cargos públicos y miembros de grupos institucionales especificando su cumplimiento de la Carta Financiera mediante las cantidades aportadas a la organización y el salario finalmente percibido.
 2. Esta información será de obligatoria cesión para todo cargo público de EUPV, siempre de acuerdo a lo dispuesto en la legislación vigente.
- La gestión, actualización y mantenimiento del Portal de Transparencia corresponde a la Comisión Ejecutiva de EUPV.

TÍTULO VIII. ESTATUTO DE CARGO PÚBLICO Y GRUPOS INSTITUCIONALES

CAPÍTOL 1. Estatut del Càrrec Públic

Article 67. Dels càrrecs públics i personal de confiança: designació i repartiment de responsabilitats en els grups institucionals. El programa electoral

1. S'entén per càrrec públic d'EUPV tota persona afiliada o proposta per EUPV que accedisca a ocupar un lloc de govern o de representació en les institucions com a conseqüència dels resultats electorals obtinguts per EUPV o per les coalicions que forme part. En el cas que EUPV configure aliances polítiques per a la presentació de llistes conjuntes a les institucions amb altres organitzacions o partits, els càrrecs públics estaran sotmesos a més als protocols aprovats corresponents.

2. El personal de confiança política que pugui derivar-se de la representació institucional serà triat pel Consell Polític que aprova les candidatures en l'àmbit corresponent a proposta del grup institucional corresponent, i tindrà la mateixa consideració que els càrrecs públics, independentment de les relacions contractuals o laborals amb les administracions públiques i amb EUPV. En el cas que el Consell Polític no acceptara la proposta del grup institucional, aquest podrà fer una proposta nova i diferent. Si aquesta segona vegada tampoc l'acceptara el Consell Polític, aquest traslladarà la decisió a l'Assemblea per a que acorde el nomenament que considere oportú i traslladarà la seua decisió inapel·lable al grup institucional. A l'hora de seleccionar entre diversos candidats o candidates, prèviament en la convocatòria s'han d'especificar i fer públics els requisits mínims per a accedir a les places i els criteris, tècnics i polítics, que s'utilitzaran per a decidir la selecció. En el cas que hi haja més d'una proposta per part del grup institucional corresponent la decisió es prendrà amb criteris de representació proporcional. Prèviament a la convocatòria, la secretaria d'organització del nivell a triar emetrà al Consell Polític corresponent un informe de les necessitats globals des del punt de vista tècnic i d'assessorament, perquè siga tingut en compte en l'establiment dels requisits i criteris corresponents.

3. La designació de portaveus o altres càrrecs representatius dels Grups Institucionals es realitzarà pels càrrecs electes per mitjà de votació secreta. El Consell Polític corresponent haurà de ratificar la persona o persones triades. En cas d'empat o que no s'haja realitzat l'elecció, en els terminis previstos pel propi Consell Polític, serà aquest el que triarà la persona o persones que representaran al grup institucional.

4. El programa electoral és la guia fonamental del treball dels càrrecs públics d'EUPV, que tenen capacitat d'actuar en l'àmbit de les seues competències de manera creadora, complint les orientacions dels òrgans de direcció competents. Els grups institucionals definiran anualment de forma conjunta amb el seu Consell Polític respectiu els objectius polítics mitjançant un Pla de Treball Anual. Amb igual caràcter s'avaluarà anualment mitjançant un balanç la consecució dels objectius plantejats.

5. En el cas de coalicions electorals, on no es puguin seguir els apartats 2, 3 i 4, perquè els càrrecs públics no siguin

CAPÍTULO 1. Estatuto del Cargo Público

Artículo 67. De los cargos públicos y personal de confianza: designación y reparto de responsabilidades en los grupos institucionales. El programa electoral

1. Se entiende por cargo público de EUPV toda persona afiliada o propuesta por EUPV que acceda a ocupar un puesto de gobierno o de representación en las instituciones como consecuencia de los resultados electorales obtenidos por EUPV o por las coaliciones de que forme parte. En caso de que EUPV configure alianzas políticas para la presentación de listas conjuntas a las instituciones con otras organizaciones o partidos, los cargos públicos estarán sometidos además a los protocolos aprobados correspondientes.

2. El personal de confianza política que pueda derivarse de la representación institucional será elegido por el Consejo Político que aprueba las candidaturas en el ámbito correspondiente a propuesta del grupo institucional correspondiente, y tendrá la misma consideración que los cargos públicos, independientemente de las relaciones contractuales o laborales con las administraciones públicas y con EUPV. En el caso de que el Consejo Político no aceptase la propuesta del grupo institucional, éste podrá hacer una propuesta nueva y diferente. Si esta segunda vez tampoco la aceptase el Consejo Político, éste trasladará la decisión a la Asamblea para que acuerde el nombramiento que considere oportuno y trasladará su decisión inapelable al grupo institucional. A la hora de seleccionar entre varios candidatos o candidatas, previamente en la convocatoria se deben especificar y hacer públicos los requisitos mínimos para acceder a las plazas y los criterios, técnicos y políticos, que se utilizarán para decidir la selección. En caso de que haya más de una propuesta por parte del grupo institucional correspondiente la decisión se tomará con criterios de representación proporcional. Previamente a la convocatoria, la secretaria de organización del nivel a elegir emitirá al Consejo Político correspondiente un informe de las necesidades globales desde el punto de vista técnico y de asesoramiento, para que sea tenido en cuenta en el establecimiento de los requisitos y criterios correspondientes.

3. La designación de portavoces u otros cargos representativos de los Grupos Institucionales se realizará por los cargos electos mediante votación secreta. El Consejo Político correspondiente deberá ratificar la persona o personas elegidas. En caso de empate o de que no se haya realizado la elección, en los plazos previstos por el propio Consejo Político, será éste el que elegirá la persona o personas que representarán al grupo institucional.

4. El programa electoral es la guía fundamental del trabajo de los cargos públicos de EUPV, que tienen capacidad de actuar en el ámbito de sus competencias de manera creadora, cumpliendo las orientaciones de los órganos de dirección competentes. Los grupos institucionales definirán anualmente de forma conjunta con su Consejo Político respectivo los objetivos políticos mediante un Plan de Trabajo Anual. Con igual carácter se evaluará anualmente mediante un balance la consecución de los objetivos planteados.

5. En el caso de coaliciones electorales, donde no se puedan seguir los apartados 2, 3 y 4, porque los cargos públicos no

d'EUPV, seran els representants de la coalició en nom d'EUPV els que prendran les decisions atribuïdes als grups institucionals, seguint els acords que respecte d'això adopten els òrgans de direcció d'EUPV.

Article 68. Drets del càrrec públic

Són drets dels càrrecs públics:

- a) Gaudir del respecte i suport general de l'organització en la seua actuació, incloent, si és el cas, la defensa jurídica.
- b) Disposar d'autonomia suficient per a les decisions ordinàries en el marc dels programes d'EUPV, individualment i com a grup institucional.
- c) Rebre assessorament i formació per a l'adequat desenvolupament de les seues funcions.
- d) Rebre informació de totes les decisions o informes que els afecten o competisquen.
- e) Rebre assessorament i assistència tècnica de les àrees d'elaboració en aquells àmbits en què aquestes estiguen constituïdes.
- f) Formular propostes polítiques i de desenvolupament programàtic als òrgans de direcció d'EUPV en els seus respectius àmbits.
- g) Rebre el salari o indemnitzacions que fixe EUPV.

Article 69. Deures del càrrec públic

Són deures específics dels càrrecs públics:

- a) Incorporar-se als Grups Institucionals d'EUPV o IU que els corresponguen.
- b) Observar en tot moment una conducta política i ètica d'acord amb els principis defesos per EUPV.
- c) Informar permanentment EUPV, als moviments socials i a la ciutadania.
- d) Serà obligació de totes les persones que ocupen càrrecs públics en representació d'EUPV, de les que ostenten la condició d'assessores dels grups institucionals i d'aquelles que siguen representants d'EUPV en qualsevol organisme públic o privat, la presentació anual d'una declaració de rendes, patrimoni i activitats econòmiques. Esta declaració serà pública en l'àmbit d'elecció dels candidats/s'i estarà, en tot moment, a disposició de la Sindicatura de Greuges i dels òrgans de direcció d'EUPV. L'esmentada declaració de béns i activitats es cursarà abans de la presa de possessió dels mencionats càrrecs públics o del nomenament dels assessors/es o representants, siga quin siga la seua índole o nivell de representació, i es revisarà anualment. En la publicació de les dades a la ciutadania es protegiran especialment els que afecten l'estat civil de les persones, a menors d'edat, a persones discapacitades i no es donarà publicitat al domicili.
- e) De subjecció a la Carta Financera i al règim econòmic que estableisca l'òrgan competent d'EUPV, amb audiència prèvia amb les persones interessades, fent les aportacions econòmiques que els corresponguen dels ingressos que reben de l'administració.
- f) Mantindre el càrrec a disposició de l'òrgan corresponent d'EUPV.
- g) Abstenir-se de participar públicament com càrrec públic representant a EUPV i mentre dure el seua mandat en

sean de EUPV, serán los representantes de la coalición en nombre de EUPV quienes tomarán las decisiones atribuidas a los grupos institucionales, siguiendo los acuerdos que al respecto adopten los órganos de dirección de EUPV.

Artículo 68. Derechos del cargo público

Son derechos de los cargos públicos:

- a) Gozar del respeto y apoyo general de la organización en su actuación, incluyendo, en su caso, la defensa jurídica.
- b) Disponer de autonomía suficiente para las decisiones ordinarias en el marco de los programas de EUPV, individualmente y como grupo institucional.
- c) Recibir asesoramiento y formación para el adecuado desarrollo de sus funciones.
- d) Recibir información de todas las decisiones o informes que les afecten o competan.
- e) Recibir asesoramiento y asistencia técnica de las áreas de elaboración en aquellos ámbitos en que éstas estén constituidas.
- f) Formular propuestas políticas y de desarrollo programático a los órganos de dirección de EUPV en sus respectivos ámbitos.
- g) Recibir el salario o indemnizaciones que fije EUPV.

Artículo 69. Deberes del cargo público

Son deberes específicos de los cargos públicos:

- a) Incorporarse a los Grupos Institucionales de EUPV o IU que les correspondan.
- b) Observar en todo momento una conducta política y ética de acuerdo con los principios defendidos por EUPV.
- c) Informar permanentemente a EUPV, a los movimientos sociales y a la ciudadanía.
- d) Será obligación de todas las personas que ocupan cargos públicos en representación de EUPV, de las que ostentan la condición de asesoras de los grupos institucionales y de aquellas que sean representantes de EUPV en cualquier organismo público o privado, la presentación anual de una declaración de rentas, patrimonio y actividades económicas. Esta declaración será pública en el ámbito de elección de los candidatos/as y estará, en todo momento, a disposición de la Sindicatura de Greuges y de los órganos de dirección de EUPV. La citada declaración de bienes y actividades se cursará antes de la toma de posesión de los mencionados cargos públicos o del nombramiento de los asesores/as o representantes, sea cual sea su índole o nivel de representación, y se revisará anualmente. En la publicación de los datos a la ciudadanía se protegerán especialmente los que afecten al estado civil de las personas, a menores de edad, a personas discapacitadas y no se dará publicidad al domicilio.
- e) De sujeción a la Carta Financiera y al régimen económico que establezca el órgano competente de EUPV, previa audiencia con las personas interesadas, haciendo las aportaciones económicas que les correspondan de los ingresos que reciban de la administración.
- f) Mantener el cargo a disposición del órgano correspondiente de EUPV.
- g) Abstenerse de participar públicamente como cargo público representando a EUPV y mientras dure su mandato en

qualsevol celebració o processió religiosa, recordant el compromís d'EUPV amb el laïcisme.

h) Renunciar públicament a l'inici del seu mandat a qualsevol tipus de privilegi derivat del càrrec.

CAPÍTOL 2. Dels Grups Institucionals.

Article 70. De la lluita contra el transfuguisme i la designació de càrrecs de representació dels grups institucionals

1. Per combatre el transfuguisme polític en els grups municipals o parlamentaris d'EUPV no seran admesos o admeses membres que no hagen format part de les candidatures electorals d'EUPV, excepte en casos d'integració de forces polítiques previstes en estos Estatuts. Així mateix, es denegarà l'afiliació a EUPV a tota aquella persona que ostente algun càrrec públic obtingut en representació d'un altre partit polític, fins que renunciï al dit càrrec, llevat que el mencionat partit s'integre en EUPV.

2. Tot o tota aspirant amb possibilitat d'accedir a un càrrec electe de diputat o diputada, firmarà, prèviament a la seua inclusió en les corresponents llistes electorals, un document, davant de notari pel qual es compromet a indemnitzar EUPV en una quantitat equivalent al gasto de campanya electoral realitzada en la província en què es va presentar, en cas de ser expulsat o expulsada d'EUPV per alguna de les causes establides en els Estatuts vigents o abandone EUPV o el grup polític en què s'inscriba EUPV, si no dimiteix del seu càrrec. En l'àmbit municipal, la necessitat la firma d'aquest document notarial per part dels candidats i de les candidates serà decisió del col·lectiu local.

3. Sense detriment de la necessària autonomia dels grups, els càrrecs no electes s'anomenaran amb el coneixement i aprovació del Consell Polític de l'àmbit respectiu. Quan un Grup institucional, una vegada exercida la seua legítima autonomia, no siga capaç d'arribar a acords quant a la designació d'algun càrrec de la seua representació o a la presa d'alguna de les decisions que li competisquen, serà el Consell Polític d'eixe àmbit el que decidisca la proposta d'EUPV en eixa institució.

Article 71. Règim econòmic dels càrrecs públics

El règim econòmic dels càrrecs públics, membres dels grups institucionals o representants d'EUPV en Organismes o Ens autònoms es desenvoluparà en la Carta Financera d'EUPV d'acord amb els principis següents:

a) Les retribucions mensuals, així com les eventuales percepcions d'ingressos extraordinaris, seran negociades entre les persones afectades i el Consell Polític corresponent prèviament a la seua presa de possessió o nomenament, sobre la base dels ingressos percebuts l'any anterior. Aquestes retribucions podran ser conegudes per les persones afiliades, quedant aquest tema regulat per la Carta Financera.

b) Les retribucions no podran superar el 90% del total d'allò que s'ha ingressat des de les institucions per aquest concepte, excepte en aquells casos específics establits en la

cualquier celebración o procesión religiosa, recordando el compromiso de EUPV con el laicismo.

h) Renunciar públicamente al inicio de su mandato a cualquier tipo de privilegio derivado del cargo.

CAPÍTULO 2. De los Grupos Institucionales

Artículo 70. De la lucha contra el transfuguismo y la designación de cargos de representación de los grupos institucionales

1. Por combatir el transfuguismo político en los grupos municipales o parlamentarios de EUPV no serán admitidos o admitidas miembros que no hayan formado parte de las candidaturas electorales de EUPV, excepto en casos de integración de fuerzas políticas contempladas en estos Estatutos. Asimismo, se denegará la afiliación a EUPV a toda aquella persona que ostente algún cargo público obtenido en representación de otro partido político, hasta que renuncié a dicho cargo, salvo que el mencionado partido se integre en EUPV.

2. Todo o toda aspirante con posibilidad de acceder a un cargo electo de diputado o diputada, firmará, previamente a su inclusión en las correspondientes listas electorales, un documento, ante notario por el que se compromete a indemnizar a EUPV en una cantidad equivalente al gasto de campaña electoral realizada en la provincia en que se presentó, en caso de ser expulsado o expulsada de EUPV por alguna de las causas establecidas en los Estatutos vigentes o abandone EUPV o el grupo político en que se inscriba EUPV, si no dimite de su cargo. En el ámbito municipal, la necesidad de la firma de este documento notarial por parte de los candidatos y de las candidatas será decisión del colectivo local.

3. Sin detrimento de la necesaria autonomía de los grupos, los cargos no electos se nombrarán con el conocimiento y aprobación del Consejo Político del ámbito respectivo. Cuando un Grupo institucional, una vez ejercida su legítima autonomía, no sea capaz de llegar a acuerdos en cuanto a la designación de algún cargo de su representación o a la toma de alguna de las decisiones que le competan, será el Consejo Político de ese ámbito el que decida la propuesta de EUPV en esa institución.

Artículo 71. Régimen económico de los cargos públicos

El régimen económico de los cargos públicos, miembros de los grupos institucionales o representantes de EUPV en Organismos o Entes Autónomos se desarrollará en la Carta Financera de EUPV de acuerdo con los siguientes principios:

a) Las retribuciones mensuales, así como las eventuales percepciones de ingresos extraordinarios, serán negociadas entre las personas afectadas y el Consejo Político correspondiente previamente a su toma de posesión o nombramiento, sobre la base de los ingresos percibidos el año anterior. Estas retribuciones podrán ser conocidas por las personas afiliadas, quedando este tema regulado por la Carta Financera.

b) Las retribuciones no podrán superar el 90% del total de lo ingresado desde las instituciones por este concepto, excepto en aquellos casos específicos establecidos en la Carta

Carta Financera. En cap cas l'organització compensarà dels seus recursos les retribucions per damunt d'allò que s'ha percebut des de la institució.

c) Les retribucions netes tindran, quan siga possible, i respectant sempre l'apartat anterior, una banda salarial d'un mínim de 2 vegades i un màxim de 3 vegades el Salari Mínim Interprofessional, excepte aquells casos en els quals acrediten que en la seua anterior activitat cobraven més, amb el límit de 4 vegades el Salari Mínim Interprofessional. No es considerarà com a activitat anterior la que fóra per càrrec públic o alliberament polític. A l'hora de computar el salari es tindran en compte altres percepcions econòmiques per l'exercici del càrrec públic. Quan les percepcions totals acumulades percebudes per qualsevol concepte, facen que la massa salarial neta supere els límits màxims abans establerts, donarà lloc al dret per l'organització a percebre el total de la retribució institucional.

La Carta Financera d'EUPV establirà els mecanismes adequats per respectar els beneficis fiscals a què qualsevol persona té dret per les seues circumstàncies personals i/o familiars, mantenint en tot cas la igualtat de tracte entre els càrrecs públics referida a les retribucions brutes

d) Així mateix es procurarà respectar el principi de a mateix treball el mateix salari.

e) Els càrrecs públics estan obligats a mantindre informats els òrgans de direcció política del seu nivell corresponent de la totalitat de les percepcions econòmiques que obtinguen de la institució en què siguin representants d'EUPV. Després de cada exercici es donarà trasllat per part dels càrrecs públics dels ingressos nets percebuts així com de les corresponents retencions realitzades.

f) Periòdicament, el Consell Polític corresponent informarà la Secretaria d'Organització de País del compliment del que s'ha acordat als efectes previstos en l'apartat a) de l'article 8.

g) La Secretaria de Finances informarà periòdicament el Consell Polític Nacional de les retribucions dels càrrecs públics, de les persones que ens representen en els organismes o ens autònoms, assessors polítics i personal administratiu i tècnic d'àmbit de País Valencià.

TÍTOL IX. REFORMA DELS ESTATUTS

Article 72. De la reforma dels Estatuts

Els Estatuts seran revisats en cada procés d'Assemblea General ordinària d'EUPV. El procés de reforma extraordinari d'estos Estatuts podrà iniciar-se per acord de la majoria absoluta de membres assistents al Consell Polític Nacional d'EUPV. La proposta de reforma d'Estatuts haurà de ser aprovada, almenys, per la majoria absoluta dels delegats i delegades presents en l'Assemblea d'EUPV, en l'ordre del de la qual dia ha de figurar. L'Assemblea haurà de ser convocada d'acord amb el que estableix estos Estatuts.

DISPOSICIONS ADICIONALS

PRIMERA. La Fundació Institut d'Estudis Polítics serà un

Financiera. En ningún caso la organización compensará de sus recursos las retribuciones por encima de lo percibido desde la institución.

c) Las retribuciones netas tendrán, cuando sea posible, y respetando siempre el apartado anterior, una banda salarial de un mínimo de 2 veces y un máximo de 3 veces el Salario Mínimo Interprofesional, excepto aquellos casos en los cuales acrediten que en su anterior actividad cobraban más, con el límite de 4 veces el Salario Mínimo Interprofesional. No se considerará como actividad anterior la que fuera por cargo público o liberación política. A la hora de computar el salario se tendrán en cuenta otras percepciones económicas por el ejercicio del cargo público. Cuando las percepciones totales acumuladas percibidas por cualquier concepto, hagan que la masa salarial neta rebase los límites máximos antes establecidos, dará lugar al derecho por la organización a percibir el total de la retribución institucional.

La Carta Financiera de EUPV establecerá los mecanismos adecuados por respetar los beneficios fiscales a que cualquier persona tiene derecho por sus circunstancias personales y/o familiares, manteniendo en todo caso la igualdad de trato entre los cargos públicos referida a las retribuciones brutas

d) Asimismo se procurará respetar el principio de a mismo trabajo igual salario.

e) Los cargos públicos están obligados a mantener informados a los órganos de dirección política de su nivel correspondiente de la totalidad de las percepciones económicas que obtengan de la institución en la que sean representantes de EUPV. Después de cada ejercicio se dará traslado por parte de los cargos públicos de los ingresos netos percibidos así como de las correspondientes retenciones realizadas.

f) Periódicamente, el Consell Polític correspondiente informarà a la Secretaría de Organización de País del cumplimiento de lo que se ha acordado a los efectos previstos en el apartado a) del artículo 8.

g) La Secretaría de Finanzas informará periódicamente al Consell Polític Nacional de las retribuciones de los cargos públicos, de las personas que nos representan en los organismos o entes autónomos, asesores políticos y personal administrativo y técnico de ámbito de País Valencià.

TÍTULO IX. REFORMA DE LOS ESTATUTOS

Artículo 72. De la reforma de los Estatutos

Los Estatutos serán revisados en cada proceso de Asamblea General ordinaria de EUPV. El proceso de reforma extraordinario de estos Estatutos podrá iniciarse por acuerdo de la mayoría absoluta de miembros asistentes al Consell Polític Nacional de EUPV. La propuesta de reforma de Estatutos deberá ser aprobada, al menos, por la mayoría absoluta de los delegados y delegadas presentes en la Asamblea de EUPV, en cuyo orden del día debe figurar. La Asamblea deberá ser convocada de acuerdo con lo establecido en estos Estatutos.

DISPOSICIONES ADICIONALES

PRIMERA. La Fundación Institut d'Estudis Polítics serà un

instrument d'EUPV per a promoure la formació de la militància i el debat en la societat sobre les alternatives que contribuïsquen al desenvolupament de la llibertat, la igualtat i la justícia social. El seu Patronat serà anomenat pel Consell Polític Nacional d'acord amb allò establert en els Estatuts de la Fundació.

SEGONA. EUPV apostarà decididament per una activa política de comunicació interna i externa amb l'objectiu de garantir la millor projecció pública i la major informació a l'afiliació. Posarà en marxa publicacions pròpies, en format imprès o electrònic, sota la direcció de qui ostente la responsabilitat de comunicació digital i mitjans propis (o amb el nom que decidisca l'executiva per a esta Secretaria) i, en última instància, de la Comissió Executiva. Apostarà per les noves tecnologies i formes de comunicació i primarà les que impliquen la interacció amb la ciutadania, utilitzant les ferramentes més útils en cada moment de l'anomenada web 2.0. La pàgina web d'EUPV mantindrà informació actualitzada de l'activitat política de l'organització en els seus distints nivells territorials i àmbits d'actuació. Igualment es garantirà espai per als col·lectius locals i comarcals en la pròpia pàgina web d'EUPV.

Existirà una política de comunicació marcada per la Comissió Executiva, a proposta de la Secretaria de comunicació digital i mitjans propis (o amb el nom que decidisca l'executiva per a esta Secretaria) i la de Comunicació, que serà de compliment obligatori pels col·lectius en tots els seus mitjans de comunicació (xarxes socials, web, butlletins electrònics o en paper, etc.). La política de Comunicació estarà definida entorn del nostre programa i el nostre document Polític i estarà adaptada al context social i polític.

La imatge d'EUPV i la correcta forma en què es difon estaran arreplegades en esta política de Comunicació i en el manual d'Identitat Gràfica aprovat pel Consell Nacional del qual es donarà trasllat als col·lectius locals per poder posar-los en pràctica. La propietat de la imatge d'EUPV pertany al Conjunt de l'Organització, serà la Comissió Executiva l'encarregada de vetllar pel correcte compliment del manual d'Identitat Gràfica, de la política de comunicació i de la política general d'EUPV. Qualsevol ús indegut de la imatge d'EUPV podrà suposar l'advertència per part de la Comissió Executiva i, segons la gravetat, la presa de mesures disciplinàries arreplegues en el títol III dels presents estatuts, de la mateixa manera, la Comissió Executiva podrà sol·licitar el control dels distints perfils en xarxes socials, webs, correus electrònics, etc en cas de mal ús (s'entén mal ús aquell que se situa fora de la política general d'EUPV o la que contradiu la política de Comunicació) d'estos per part d'algun col·lectiu/afiliat.

Dins d'esta aposta per les noves tecnologies i per a afavorir la comunicació, l'estalvi i el desenvolupament sostenible, en les reunions s'utilitzaran les ferramentes necessàries per a connectar l'organització i als seus afiliats per mitjà de, per exemple, la videoconferència sempre que siga possible, les condicions tècniques ho permeten, etc.

instrumento de EUPV para promover la formación de la militancia y el debate en la sociedad sobre las alternativas que contribuyan al desarrollo de la libertad, la igualdad y la justicia social. Su Patronato será nombrado por el Consell Polític Nacional de acuerdo con aquello establecido en los Estatutos de la Fundación.

SEGUNDA. EUPV apostará decididamente por una activa política de comunicación interna y externa con el objetivo de garantizar la mejor proyección pública y la mayor información a la afiliación. Pondrá en marcha publicaciones propias, en formato impreso o electrónico, bajo la dirección de quien ostente la responsabilidad de comunicación digital y medios propios (o con el nombre que decida la ejecutiva para esta Secretaría) y, en última instancia, de la Comisión Ejecutiva. Apostará por las nuevas tecnologías y formas de comunicación y primará las que implican la interacción con la ciudadanía, utilizando las herramientas más útiles en cada momento de la llamada web 2.0. La página web de EUPV mantendrá información actualizada de la actividad política de la organización en sus distintos niveles territoriales y ámbitos de actuación. Igualmente se garantizará espacio para los colectivos locales y comarcales en la propia página web de EUPV.

Existirá una política de comunicación marcada por la Comisión Ejecutiva, a propuesta de la Secretaría de comunicación digital y medios propios (o con el nombre que decida la ejecutiva para esta Secretaría) y la de Comunicación, que será de obligado cumplimiento por los colectivos en todos sus medios de comunicación (redes sociales, web, boletines electrónicos o en papel, etc.). La política de Comunicación estará definida en torno a nuestro programa y nuestro documento Político y estará adaptada al contexto social y político.

La imagen de EUPV y la correcta forma en que se difunde estarán recogidas en esta política de Comunicación y en el manual de Identidad Gráfica aprobado por el Consell Nacional, del cual se dará traslado a los colectivos locales para su puesta en práctica. La propiedad de la imagen de EUPV pertenece al Conjunto de la Organización, será la Comisión Ejecutiva la encargada de velar por el correcto cumplimiento del manual de Identidad Gráfica, de la política de comunicación y de la política general de EUPV. Cualquier uso indebido de la imagen de EUPV podrá suponer el apercibimiento por parte de la Comisión Ejecutiva y, según la gravedad, la toma de medidas disciplinarias recogidas en el Título III de los presentes estatutos, de la misma manera, la Comisión Ejecutiva podrá solicitar el control de los distintos perfiles en redes sociales, webs, correos electrónicos, etc en caso de mal uso (se entiende mal uso aquel que se situa fuera de la política general de EUPV o la que contradice la política de Comunicación) de estos por parte de algún colectivo/afiliado.

Dentro de esta apuesta por las nuevas tecnologías y para favorecer la comunicación, el ahorro y el desarrollo sostenible, en las reuniones se utilizarán las herramientas necesarias para conectar la organización y a sus afiliados mediante, por ejemplo, la videoconferencia siempre que sea posible, las condiciones técnicas lo permitan, etc.

S'utilitzarà el correu electrònic com a via habitual de comunicació interna, pel seu menor cost econòmic i impacte ecològic, per a la qual cosa es procurarà mantindre actualitzades les direccions de totes les persones afiliades, i facilitar la deguda formació sobre l'ús de ferramentes informàtiques a les persones afiliades que la necessiten. Sempre amb el màxim respecte als drets de privacitat de les persones, es treballarà en col·laboració amb els col·lectius locals en la formació d'una base de dades de simpatitzants per a la difusió directa, especialment per mitjà del correu electrònic, dels missatges d'EUPV.

TERCERA. EUPV establirà relacions especials amb les forces homòlogues de Catalunya i les Illes Balears. Podrà també mantindre relacions especials amb altres organitzacions de l'esquerra transformadora dins de la coherència amb la naturalesa i el contingut programàtic del projecte federal de IU. A aquest efecte es dotarà dels instruments de relació que s'estimen convenients.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

ÚNICA. Les previsions sobre limitació de mandats i permanència com a membre dels Consells comarcals i del Consell Polític Nacional d'EUPV, començaran a computar-se a partir de l'inici del mandat de la X Assemblea.

Se utilizará el correo electrónico como vía habitual de comunicación interna, por su menor coste económico e impacto ecológico, para lo cual se procurará mantener actualizadas las direcciones de todas las personas afiliadas, y facilitar la debida formación sobre el uso de herramientas informáticas a las personas afiliadas que la necesiten. Siempre con el máximo respeto a los derechos de privacidad de las personas, se trabajará en colaboración con los colectivos locales en la formación de una base de datos de simpatizantes para la difusión directa, especialmente mediante el correo electrónico, de los mensajes de EUPV.

TERCERA. EUPV establecerá relaciones especiales con las fuerzas homólogas de Cataluña y las Islas Baleares. Podrá también mantener relaciones especiales con otras organizaciones de la izquierda transformadora dentro de la coherencia con la naturaleza y el contenido programático del proyecto federal de IU. A tal efecto se dotará de los instrumentos de relación que se estimen convenientes.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

ÚNICA. Las previsions sobre limitación de mandatos y permanencia como miembro de los Consejos Comarcales y del Consell Polític Nacional de EUPV, empezarán a computarse a partir del inicio del mandato de la X Asamblea.